

**General  
Dental  
Council**

Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon  
**2021**





# Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

## Adroddiad blynyddol a chyfrifon 2021

Adroddiad blynyddol a gyflwynir i'r Senedd o dan adran 2B o Ddeddf Deintyddion 1984

Adroddiad blynyddol a gyflwynir i Senedd yr Alban (gan Weinidogion yr Alban) o dan adran 2B o Ddeddf Deintyddion 1984.

Cyfrifon a gyflwynir i'r Senedd o dan adran 2C Ddeddf Deintyddion 1984.

Cyfrifon a gyflwynir i Senedd yr Alban (gan Weinidogion yr Alban) o dan adran 2C o Ddeddf Deintyddion 1984.

Gorchmynnwyd i'w hargraffu gan Dŷ'r Cyffredin ar 13 Gorffennaf 2022.

SG/2022/74

HC 421



**© hawlfraint y Cyngor Deintyddol Cyffredinol 2022**

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i [nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3](https://nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3).

Lle'r ydym wedi nodi deunydd sydd â hawlfraint trydydd parti, bydd i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn [www.gov.uk/official-documents](https://www.gov.uk/official-documents).

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn atom yn **information@gdc-uk.org** neu ffonio: **020 7167 6000**

ISBN 978-1-5286-3537-0

E02764778 07/22

Argraffwyd ar bapur yn cynnwys o leiaf 40% o ffibr wedi'i ailgylchu.

Argraffwyd yn y De yrnas Unedig gan HH Associates APS Group ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Mawrhydi



# Contents

|   |    |
|---|----|
| <b>Adran Un: Dadansoddi Perfformiad</b> .....   | 6  |
| 1. Pwrpas statudol .....  | 6  |
| 2. Neges gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr .....  | 7  |
| 3. Trosolwg Busnes 2021 .....   | 9  |
| <b>a) Pwy ydym ni</b> .....   | 9  |
| <b>b) Ymrwymiad i Gydraddoldeb</b> .....  | 11 |
| <b>c) Cynaliadwyedd</b> .....   | 12 |
| <b>d) Adolygiad Cynllun Busnes 2021</b> .....   | 13 |
| <b>e) Perfformiad addasrwydd i ymarfer</b> .....  | 17 |
| <b>f) Perfformiad cofrestru</b> .....   | 22 |
| <b>g) Adolygiad ariannol</b> .....  | 25 |
| <b>Adran Dau: Adroddiad Atebolrwydd</b> .....   | 32 |
| 4. Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau .....  | 32 |
| 5. Datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol<br>Cyffredinol a'r Prif Weithredwr .....                   | 36 |
| 6. Datganiad llywodraethu .....   | 37 |
| 7. Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol a staff .....  | 47 |
| 8. Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd<br>Cyffredinol i Ddau Dŷ'r Senedd a Senedd yr Alban..... | 56 |
| 9. Adroddiad yr archwilydd annibynnol .....   | 61 |
| <b>Adran Tri: Datganiadau ariannol</b> .....  | 64 |
| 10. Cyfrifon .....  | 64 |
| 11. Nodiadau i'r cyfrifon .....   | 68 |
| 12. Cynghorwyr .....  | 92 |
| 13. Atodiad .....   | 93 |

# Adran Un: Dadansoddi Perfformiad

## 1. Pwrpas statudol

Y Cyngor Deityddol Cyffredinol (GDC) yw'r corff statudol yn y DU sy'n gyfrifol am reoleiddio aelodau'r tîm deityddol. Roedd mwy na 114,000 o aelodau ym mis Rhagfyr 2021, yn cynnwys tua 43,000 o ddeityddion a 71,500 o weithwyr gofal deityddol proffesiynol (DCPs). Rydym yn rheoleiddio'r tîm deityddol cyfan sy'n cynnwys deityddion, nyrsys deityddol, hylenwyr deityddol, therapyddion deityddol, therapyddion orthodontig, technegwyr deityddol a thechnegwyr deityddol clinigol.

### Ein pwrpas:

Ein hamcan cyffredinol, fel y'i nodir yn Neddf Deityddion 1984, yw diogelu'r cyhoedd. Rydym yn cyflawni hyn drwy ddilyn yr amcanion canlynol:

- Diogelu, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd.
- Hybu a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau sy'n cael eu rheoleiddio.
- Hybu a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau'r proffesiynau hynny.

Dylai cleifion a'r cyhoedd fod yn hyderus bod y driniaeth y maent yn ei derbyn yn cael ei rhoi gan weithiwr deityddol hyfforddedig a chymwys sy'n bodloni ein safonau. Lle mae pryderon am ansawdd y gofal neu'r driniaeth, neu am ymddygiad gweithiwr deityddol, byddwn yn ymchwilio ac yn gweithredu lle bo hynny'n briodol.

- Gofrestru dim ond y gweithwyr deityddol hynny sy'n bodloni ein gofynion ar addysg a hyfforddiant, iechyd a chymeriad da. Dim ond gweithwyr sydd wedi cofrestru gyda ni sy'n cael ymarfer deityddiaeth yn y DU.
- Sicrhau ansawdd y rhaglenni addysg a hyfforddiant deityddol sy'n arwain at gofrestru gyda'r GDC.
- Sicrhau ansawdd hyfforddiant arbenigol sy'n arwain at ddeityddion yn gallu disgrifio eu hunain fel arbenigwyr.
- Gosod safonau ymddygiad, perfformiad a moeseg ar gyfer y tîm deityddol.
- Ymchwilio i gwynion yn erbyn gweithwyr deityddol, a lle bo hynny'n briodol, gweithredu drwy ein proses Addasrwydd i Ymarfer (FtP).
- Amddiffyn y cyhoedd rhag pobl sy'n cyflawni gwaith deityddol heb fod wedi cofrestru.
- Ei gwneud yn ofynnol i weithwyr deityddol ddiweddarau eu sgiliau'n rheolaidd drwy ein gofynion datblygiad proffesiynol parhaus (CPD).

Yn ogystal, rydym yn ariannu'r Gwasanaeth Cwynion Deityddol (DCS) sy'n darparu gwasanaeth diduedd am ddim i helpu cleifion a gweithwyr deityddol i ddefnyddio cyfryngu i ddatrys cwynion am ofal deityddol preifat.

## 2. Neges gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr

Ar ddechrau 2021, parhaodd y pandemig i gael effaith fawr ar gleifion a'r cyhoedd, y sector deintyddol a'r dirwedd economaidd ehangach. Nid yw ein pwrpas statudol wedi newid: diogelu'r cyhoedd. Gwnaethom barhau i gyflawni hyn, gan ail-flaenoriaethu gwaith i sicrhau ein bod yn gweithredu'n effeithlon ac yn effeithiol.

Gwnaethom newid y ffordd yr oeddem yn gweithio hefyd, gan wella ein defnydd o dechnoleg fideo er mwyn parhau i ddarparu gwrandawriadau'n ddiogel, yn deg ac yn effeithlon, gyda'r rhan fwyaf o wrandawriadau'n cael eu cynnal o bell. Er bod y rhan fwyaf o'r staff wedi gweithio o bell o'u cartrefi am ran helaeth o'r flwyddyn, bu staff yn ein swyddogaethau gweithredol craidd yn gweithio yn ein swyddfa yn Birmingham drwy gydol 2021.

Cynlluniwyd ein Cynllun Corfforaethol Wedi'i Gostio (CCP) ar gyfer 2021 i fod yn hyblyg ac i hwyluso'r broses o wneud newidiadau i fanylion a phroffil y cynllun gydol y flwyddyn wrth i flaenoriaethau newid.

Roedd deall amrywiaeth ein rhanddeiliaid yn parhau i fod yn bwysig a gwnaethom gyhoeddi ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ym mis Mai 2021. Gwnaethom wella ein ffurflenni monitro cydraddoldeb a diweddarodd 104,000 o weithwyr deintyddol proffesiynol eu gwybodaeth bersonol, sef 92% o'r gofrestr. Byddwn yn defnyddio'r data hwn i lywio polisiau yn y dyfodol a sicrhau bod y fframwaith rheoleiddio yn deg.

Lansiwyd opsiwn talu drwy randaliadau i weithwyr gofal deintyddol proffesiynol (DCPs) ym mis Mai a deintyddion ym mis Hydref. Roedd hyn yn caniatáu i'r Ffi Gadw Flynyddol (ARF) gael ei thalu mewn pedwar rhandaliad cyfartal yn ystod y flwyddyn, sef opsiwn y dewisodd 10% o DCPs ac 16% o ddeintyddion fanteisio arno. Adolygodd y Cyngor yr ARF ond penderfynodd beidio newid y gyfradd, er gwaethaf yr ansicrwydd mawr iawn ynghylch ein costau a'r risg o lai o incwm oherwydd y pandemig.



**Yr Arglwydd Toby Harris**  
Cadeirydd



**Ian Brack**  
Prif Weithredwr a Chofrestrydd

Gwnaethom gynnydd ar waith pwysig tuag at gyflawni ein huchelgais hirdymor o symud rheoleiddio gweithwyr deintyddol proffesiynol yn gynyddol tuag at atal niwed i gleifion a'r cyhoedd, yn hytrach nag ymateb i ganlyniadau hynny. Gwnaethom gwblhau ymchwil i ddeall beth mae proffesiynoldeb yn ei olygu i gleifion a gweithwyr deintyddol proffesiynol, gan ddefnyddio hyn i gynllunio set ddrafft o egwyddorion newydd o broffesiynoldeb.

Gan weithio gyda rhanddeiliaid, gwnaethom greu canllaw i helpu cyflogwyr a rheolwyr gweithwyr deintyddol proffesiynol, nad ydynt yn weithwyr proffesiynol cofrestredig eu hunain o reidrwydd, i gefnogi'r tîm deintyddol a gwneud cyfraniad pwysig at y gwaith o sicrhau bod cleifion yn cael gwasanaeth a gofal o safon uchel.

Cafodd ein heffeithiolrwydd a'n heffeithlonrwydd gweithredol eu gwella drwy weithredu system ffôn newydd, system meddalwedd pobl, systemau prosesu cardiau credyd ac uwchraddio ein seilwaith TG.

Roedd cynllun hyblyg y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio yn ein galluogi i ddarparu ar gyfer rhai darnau o waith nas cynlluniwyd ar eu cyfer yn 2021, gan gynnwys y gweithgarwch sylweddol i ailgychwyn Rhan 2 o'r Arholiad Cofrestru Tramor (ORE) ym mis Ionawr 2022, a ohiriwyd ers dechrau 2020 oherwydd cyfyngiadau COVID-19.

Rydym yn dal yn argyhoeddedig bod cynigion y Llywodraeth ar gyfer diwygio rheoleiddio gweithwyr gofal iechyd proffesiynol yn hanfodol os ydym am ddarparu system reoleiddio effeithiol a chymesur. Rydym yn glir hefyd bod angen diwygio'n gyflym. Mae cwmpas ac amserlen diwygio rheoleiddiol yn parhau'n aneglur, ac rydym yn parhau i weithio gyda'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC) i ddeall a rhoi adborth ar gynigion gan gynnwys diwygio deddfwriaethol a chofrestru rhyngwladol.

Gwnaethom lai o benderfyniadau asesu yn 2021 o gymharu â 2020, gan adlewyrchu rhai materion yn ymwneud ag adnoddau. Gwnaethom gynyddu gallu ein tîm gwaith achos Addasrwydd i Ymarfer tua 20 FTE (40%), mewn ymateb i gynnydd sylweddol o 51% yn ein llwyth achosion yn ystod 2021. Mae profiad blaenorol yn dweud wrthym ei bod yn cymryd tua 12 mis i'r tîm setlo, dysgu ac ymdopi â'r llwyth achosion sy'n weddill.

Ar ôl gwasanaethu am ddau dymor fel Aelodau'r Cyngor, gadawodd William Moyes (fel Cadeirydd) a Catherine Brady eu swyddi ar 30 Medi 2021. Yn dilyn ymarfer recriwtio agored a chystadleuol, gwnaeth y Cyfrin Gyngor ddau benodiad newydd i'r Cyngor, o 1 Hydref 2021. Y ddau benodiad oedd yr Arglwydd Harris o Haringey fel Cadeirydd ac Aelod o'r Cyngor, ac Angie Heilman MBE fel Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig). Gadawodd Crispin Passmore ei swydd ar 31 Rhagfyr 2021, ar ôl gwasanaethu am bedair blynedd fel Aelod o'r Cyngor.

Yn olaf, parhaodd 2021 i fod yn flwyddyn heriol i'r GDC a gweithwyr deintyddol proffesiynol. Hoffem ddiolch i Aelodau Cyngor, swyddogion cyswllt a staff y GDC am barhau i wneud cynnydd ar newid cadarnhaol, a gweithwyr deintyddol proffesiynol am ddarparu gwasanaethau deintyddol a chadw cleifion yn ddiogel.

**Yr Arglwydd Toby Harris**  
Cadeirydd

**Ian Brack**  
Prif Weithredwr a Chofrestrydd





## 3. Trosolwg Busnes 2021

### a) Pwy ydym ni

Goruchwylir y GDC gan Gadeirydd a Chyngor anweithredol, sy'n cynnwys 12 aelod, gyda chwech ohonynt yn aelodau nad ydynt yn gofrestedig (lleyg) a chwech yn weithwyr deintyddol proffesiynol cofrestredig. Yn 2021, roeddem yn cyflogi cyfartaledd o 339 o weithwyr cyfwerth ag amser llawn (2020: 354). Yn ogystal, helpodd tua 507 o aelodau cyswllt a gwirfoddolwyr ni i gyflwyno amrywiaeth o weithgareddau yn cynnwys paneli apêl ac Addasrwydd i Ymarfer, paneli asesu cofrestru, sicrhau ansawdd addysg ac ymdrin â chwynion a dderbynnir gan y Gwasanaeth Cwynion Deintyddol (DCS).

Mae gennym bum cyfarwyddiaeth:

- Addasrwydd i Ymarfer
- Cyfreithiol a Llywodraethu
- Datblygu Sefydliadol
- Cofrestru ac Adnoddau Corfforaethol
- Strategaeth

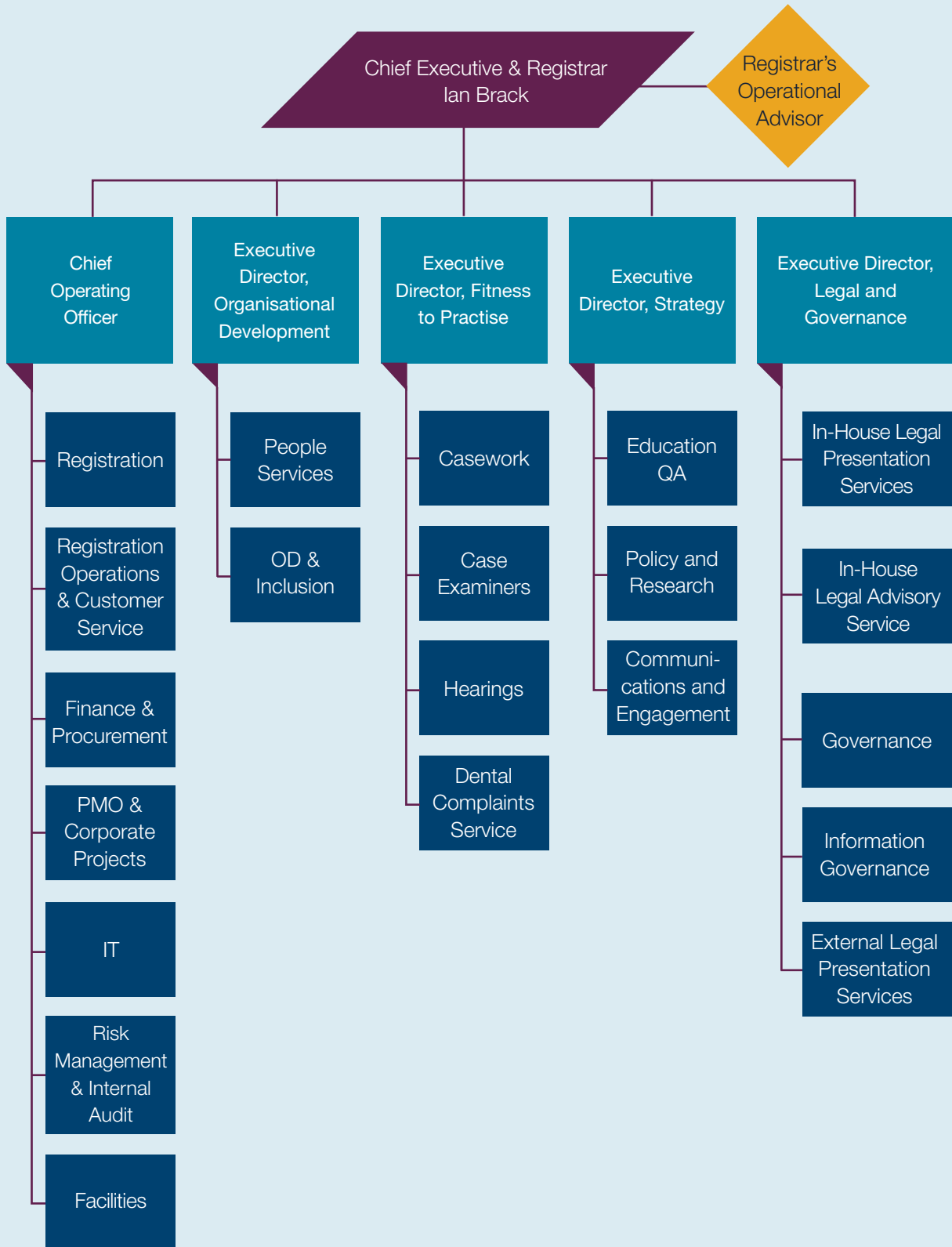
Mae'r cyfarwyddiaethau hyn yn cael eu harwain gan Gyfarwyddwyr Gweithredol sy'n aelodau o'r Tîm Rheoli Gweithredol (EMT).

Mae'r cyfarwyddiaethau hyn yn cael eu goruchwyllo gan y Prif Weithredwr, sy'n gweithredu fel Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu hefyd.

Yn 2021, roedd yr EMT yn gyfrifol am:

- Arwain a chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a gweithrediadau'r GDC, a gwella eu hansawdd a'u heffeithlonrwydd.
- Gweithredu'r strategaeth gorfforaethol a gymeradwywyd gan y Cyngor.
- Cyflwyno adroddiadau rheoli rheolaidd i'r Cyngor a sicrhau bod adroddiadau priodol yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau'r Cyngor ar faterion o fewn eu cylchoedd gwaith.
- Nodi ac adrodd ar risgiau strategol i'r Cyngor a sicrhau bod perchnogaeth pob risg yn cael ei dyrannu ar y lefel briodol gydag atebolrwydd clir.

Strwythur sefydliadol y GDC





## b) Ymrwymiad i Gydraddoldeb

Mae arfer gorau yn ei gwneud hi'n ofynnol i ni adrodd ar ein gwaith o ran dyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus (adran 149 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010). Rydym yn ystyried anghenion gwahanol grwpiau neu unigolion wrth wneud ein gwaith o ddydd i ddydd. Mae hyn yn cynnwys rhoi sylw priodol i'r angen i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth.
- Hyrwyddo cyfle cyfartal; rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.
- Meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.

Rydym wedi ymrwymo i roi ystyriaeth briodol i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhopeth a wnawn fel rheoleiddiwr ac fel cyflogwr. Mae ein dull o sicrhau diogelwch y cyhoedd yn seiliedig ar ein cred y dylai pob unigolyn gael ei drin yn deg a chael mynediad at gyfle cyfartal.

Pan gaiff ei ddarparu, rydym yn casglu data cydraddoldeb ac amrywiaeth am ein gweithwyr cofrestredig o dan benawdau'r nodweddion gwarchoddedig, gan gynnwys oedran; anabled; ailbennu rhywedd; hil; crefydd neu gred; rhyw; cyfeiriadedd rhywiol; priodas a phartneriaeth sifil. Yn ogystal, pan gaiff ei ddarparu, rydym yn cadw data cydraddoldeb ar gyfer prosesau addasrwydd i ymarfer, ar gyfer achosion sy'n cael eu hatgyfeirio i'w hasesu.

Cafodd ein ffurflenni monitro cydraddoldeb eu hadolygu a'u diweddarau yn 2021, yn dilyn ymrwymadau i wella sut rydym yn casglu ac yn defnyddio data EDI er mwyn deall amrywiaeth ein rhanddeiliaid yn well a chyflawni ein rhwymedigaethau fel darparwr gwasanaethau cyhoeddus. Rydym wedi diweddarau data ar gyfer dros 104,000 o weithwyr deintyddol proffesiynol erbyn hyn, sef 92% o'r gofrestr, o gymharu â 66% o'r gofrestr o'r blaen.

Defnyddir y data hwn i gefnogi ein dadansoddiad o effaith ein rheoleiddio ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig fel y gallwn feithrin cynhwysiant ac amrywiaeth a chanfod a dileu gwahaniaethu. Dros amser, wrth i ni wella cyfradd y data a ddarperir yn wirfoddol ar gyfer ein holl randdeiliaid, bydd y newidiadau hyn yn ein galluogi i gymharu ein data'n well â gwybodaeth gan sefydliadau eraill ac ystadegau gwladol.

Cynhelir Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar bolisiau a mentrau newydd, ac rydym yn casglu data cydraddoldeb pan fyddwn yn cynnal unrhyw ymgynghoriadau cyhoeddus. Defnyddir hyn i ddeall a rhannu'r ymatebion i ymgynghoriadau ac i ddeall yr effaith ar bobl ag amrywiaeth o nodweddion gwarchoddedig.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein gwefan yn hygyrch i bawb, yn enwedig pobl ag anabledau. Fe'i haseswyd yn erbyn y canllawiau hygyrchedd presennol ac mae'n cydymffurfio â lefel AA Canllawiau Hygyrchedd Cynnwys y We (WCAH).

Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i sicrhau bod cydraddoldeb yn ystyriaeth bwysig yn ein holl waith yn y dyfodol, gan gynnwys wrth ddatblygu ein Strategaeth Gorfforaethol newydd ar gyfer 2023-2025 sydd ar y gweill ar hyn o bryd.

Cyhoeddwyd ein [Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant \(EDI\) 2021-2023](#) ar ddechrau 2021.

## c) Cynaliadwyedd

Rydym yn ceisio lleihau ein heffaith amgylcheddol mewn sawl ffordd ymarferol. Er enghraifft, mae ein swyddfa yn Llundain yn cynnwys dyluniad cynaliadwy, effeithlonrwydd ynni a gostyngiad Carbon Deuocsid (CO<sub>2</sub>). Mae ar yr ail flwyddyn o gontract trydan dwy flynedd ar dariff gwyrdd. Ein cyfradd ailgylchu yn Llundain yw 46%, gyda 36.94 tunnell o CO<sub>2</sub> yn cael eu gwrthbwyso.

Yn ein swyddfa yn Birmingham, rydym wedi gweithio gyda'r landlord i ailgylchu cymaint o ffrydiau gwastraff â phosibl. Mae gan oleuadau'r swyddfa synwryddion symud ac maent yn pylu ar ôl cyfnod o anweithgarwch, ac mae manau ailgylchu ym mhob un o'r ceginau. Rydym wedi cefnogi'r gwaith o uwchraddio system rheoli adeilad y landlord a ddylai fod yn fwy effeithlon o ran ynni.

Anogir yr holl staff i ddefnyddio trafndiaeth gyhoeddus a manteisio ar y cynllun Beicio i'r Gwaith lle mae'r GDC yn galluogi gweithwyr i brynu beic fel rhan o fudd aberthu cyflog, sydd wedi'i eithrio rhag Yswiriant Gwladol. Mae gan y ddwy swyddfa gyfleusterau storio beiciau diogel.

Mae'r defnydd o argraffyddion yn cael ei reoli a'i fonitro'n weithredol. Anogir y staff i sganio a ffeilio'n electronig. Mae Pwyllgorau'r GDC yn defnyddio dogfennau electronig ac iPads yn lle papur. Anfonir adroddiadau sy'n dangos nifer y tudalennau a argraffwyd at yr holl staff o bryd i'w gilydd fel rhan o ymgyrch i leihau gwastraff. Mae'r holl wastraff cyfrinachol a gwastraff cymysg yn cael ei ailgylchu.

Rydym yn ystyried materion cynaliadwyedd yn ein harferion caffael a buddsoddi.

Mae ein cynghorwyr buddsoddi, sy'n rheoli ein portffolio asedau ariannol, yn defnyddio cysyniadau Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol, a gefnogir gan y Cenhedloedd Unedig, mewn unrhyw benderfyniad buddsoddi.

### Ôl troed carbon

Cyfrifwyd gwybodaeth am ein hól troed carbon ar gyfer ein defnydd o ynni a theithio busnes, gan ddefnyddio gofynion perthnasol safon gorfforaethol y Protocol Nwyon Tŷ Gwydr ac mae'n rhoi manylion allyriadau absoliwt ac wedi'u normaleiddio (cymharol). Nid oes gwybodaeth gymharol ar gael ar gyfer 2020 gan mai hon yw ein blwyddyn gyntaf o adrodd.

Ein hallyriadau carbon mesuradwy ar gyfer y cyfnod oedd 112 tunnell o'r hyn sy'n cyfateb i garbon deuocsid (tCO<sub>2</sub>e). Ein ffynhonnell fwyaf o allyriadau oedd trydan, sy'n cyfrif am 96.6 tunnell o CO<sub>2</sub>e (86.2% o'r cyfanswm). Nid oes gennym unrhyw allyriadau uniongyrchol (Cwmpas 1\*).

### Dadansoddiad o allyriadau nwyon tŷ gwydr blynyddol yn ôl math o weithgarwch ar gyfer 2021

| Math o allyriad                                  | Gweithgarwch  | Unedau  | (tCO <sub>2</sub> e) | % o'r Cyfanswm |
|--|---|---------|----------------------|----------------|
| Ynni anuniongyrchol (Cwmpas 2)                   | Allyriadau o brynu trydan, gan gynnwys gwres, stêm ac oeri (KWh).   | 414,434 | 96.62                | 86.2%          |
| Allyriadau anuniongyrchol eraill (Cwmpas 3)      | Allyriadau sy'n gysylltiedig â cholledion grid, wrth gael trydan o'r orsaf ynni i'r sefydliad (KWh).<br>Teithio busnes (milltiroedd). | 414,434 | 8.31                 | 7.4%           |
|  | Allyriadau sy'n gysylltiedig â'r broses o echdynnu, mireinio a chludo (allyriadau o'r ffynnon i'r tanc).                              | 18,124  | 6.66                 | 6.0%           |
|  |   | 18,124  | 0.45                 | 0.4%           |
| <b>Cyfanswm yr allyriadau (tCO<sub>2</sub>e)</b> |   |         | <b>112.04</b>        | <b>100%</b>    |

\*Mae allyriadau Cwmpas 1 yn deillio o gerbydau a pheiriannau sy'n eiddo i'r sefydliad ac yn cael eu gweithredu ganddo



## d) Adolygiad Cynllun Busnes 2021

### Byw gyda'r pandemig

Drwy gydol y pandemig, parhaodd y GDC i gyflawni ei ddiben statudol, gan ail-flaenoriaethu ein gwaith i ymateb i'r effeithiau roedd COVID-19 yn eu cael ar y cynllun gwaith.

Er bod rhai staff craidd wedi parhau i weithio yn ein swyddfa yn Birmingham drwy gydol 2021, roedd y rhan fwyaf o staff yn gweithio o bell o'u cartrefi am ran helaeth o'r flwyddyn, gan ddychwelyd i'r swyddfa yn yr hydref, yna mynd yn ôl i weithio o bell eto tua diwedd 2021 pan arweiniodd effaith amrywiolyn Omicron at newid yng nghanllawiau'r Llywodraeth.

Yn 2020, roedd angen atal neu ohirio rhywfaint o waith o ganlyniad i effeithiau ehangach y pandemig, er enghraifft, prosiectau a oedd yn gofyn am ymgysylltu allanol nad oeddem yn gallu ei gyflawni. Yn ogystal, gohiriwyd sawl prosiect mewnol wrth i ni ailffocysu ein hadnoddau i sicrhau bod ein pobl yn gallu gweithio o bell i gyflawni ein cylch gwaith rheoleiddio.

Yn 2021, gwnaethom lwyddo i ddechrau ar rywfaint o'r gwaith hwn gan ein bod yn gallu ymgysylltu'n fwy effeithiol â'n rhanddeiliaid a'r cyhoedd drwy gydol y flwyddyn. Roedd y prosiectau a aildechreuwyd yn 2021 yn cynnwys cyflwyno system cofnodi digidol newydd; datblygu adnoddau i gefnogi gofal sy'n canolbwyntio ar y claf; a datblygu'r broses o wahanu ein swyddogaeth Gwrandawiadau yn weinyddol. Nid oedd yn ymarferol parhau â'r gwaith hwn yn ystod amodau cychwynol y pandemig gan nad oedd modd ymgynghori ac ymgysylltu â rhanddeiliaid yn briodol, ond gwnaethom lwyddo i ymgymryd â'r gweithgarwch hwn yn 2021 wrth i'r cyfyngiadau gael eu llacio.

### Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2021-2023

Cynlluniwyd ein Cynllun Corfforaethol Wedi'i Gostio (CCP) ar gyfer 2021 i fod yn hyblyg ac i hwyluso newidiadau i fanylion a phroffil y cynllun gydol y flwyddyn wrth i flaenoriaethau newid. Roedd hyn yn golygu, er bod y pandemig yn parhau i effeithio ar y gwaith yr oedd modd ei gyflawni - ac yn dal i ddylanwadu ar y tirlun deintyddol ac economaidd ehangach - roeddem mewn sefyllfa well i reoli ein cynllun gwaith a'n cyflawniadau yn 2021.

O ganlyniad, bu modd i ni ddechrau a pharhau â'n gwaith mewn meysydd nad oeddent yn bosibl yn 2020.

Ar ddechrau'r flwyddyn, roedd 79 o brosiectau ar ein cynllun gwaith ar gyfer 2021, ynghyd â 10 prosiect ychwanegol a ddygwyd ymlaen o 2020.

O'r 89 o brosiectau:

- Cwblhawyd 27 o brosiectau.
- Mae 44 o brosiectau ar y gweill ac yn parhau i fod ar y trywydd iawn i'w cyflawni yn 2022 neu 2023.
- Roedd dyddiadau gorffen 11 o brosiectau wedi newid oherwydd newidiadau o ran cwmpas ac amserlen.
- Cafodd un prosiect ei ohirio.
- Ataliwyd chwe phrosiect am amryw o resymau gan gynnwys newidiadau i'r dirwedd a oedd yn golygu nad oedd angen y gwaith mwyach ar hyn o bryd, cafodd y gwaith bwriedig ei ddisodli gan bethau y gellid eu cyflawni o brosiectau eraill neu newidiadau i arferion gweithredol

Yn ogystal, bu modd i ni ddechrau gweithio'n gynnar ar rai gweithgareddau nad oeddent wedi'u cynllunio i ddechrau tan 2022.

Mae rhagor o fanylion am brosiectau'r Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio i'w gweld yn adroddiad [Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2022 - 2024](#), a gyhoeddir ar wahân.

## **Cyflawniadau a chynnydd yn 2021**

Nodir isod rai o'r meysydd gwaith allweddol a ddatblygwyd neu a gwblhawyd a phrosiectau a weithredwyd yn 2021:

### **Lansio'r opsiwn talu drwy randaliadau**

Lansiwyd opsiwn talu drwy randaliadau ar gyfer DCPs ym mis Mai a deintyddion ym mis Hydref, gan eu galluogi i ledaenu cost eu ffi gadw dros y flwyddyn. Mae 10% o DCPs ac 16% o ddeintyddion wedi manteisio ar yr opsiwn hwn.

### **Datblygu cyd-ddealltwriaeth o Broffesiynoldeb**

Parhaodd ein rhaglen Hyrwyddo Proffesiynoldeb yn 2021, gyda ffocws ar atal yn hytrach na gorfodi. Parhawyd i weithio gyda gweithwyr deintyddol proffesiynol a'r cyhoedd i ddod i ddealltwriaeth gyffredin o'r hyn mae proffesiynoldeb yn ei olygu ym maes deintyddiaeth.

Roedd yr hyn a gyflawnwyd yn 2021 yn cynnwys cynllunio'r set ddrafft o egwyddorion newydd y byddwn yn ymgynghori arnynt yn 2022, cwblhau ymchwil i ddeall beth mae proffesiynoldeb yn ei olygu i gleifion a gweithwyr deintyddol proffesiynol, cwblhau'r gwaith o ymgysylltu â rhanddeiliaid i drafod sut beth yw proffesiynoldeb ym maes deintyddiaeth, a defnyddio hyn i helpu i lywio ein gwaith.

### **Cefnogi'r tîm deintyddol gydag adnoddau ar-lein**

Ym mis Ebrill 2021, cyhoeddwyd Supporting the dental team, sef adnodd ar-lein i gyflogwyr, rheolwyr a chontractwyr gwasanaethau deintyddol. Mae'r canllaw, a ddatblygwyd gyda help ein rhanddeiliaid, yn dwyn gwybodaeth ddefnyddiol o sawl lle ynghyd i gefnogi cyflogwyr a rheolwyr gweithwyr deintyddol proffesiynol nad ydynt wedi cofrestru gyda'r GDC o reidrydd i wneud cyfraniad pwysig at sicrhau bod cleifion yn derbyn safonau uchel o wasanaeth a gofal.

### **Ailddechrau datblygu model datrys cwynion cynhwysfawr**

Ailddechreuodd y gwaith o ddatblygu model datrys cwynion cynhwysfawr yn chwarter tri 2021. Bydd y prosiect hwn yn parhau i weithio gyda'n partneriaid i ddatblygu model cynhwysfawr ar gyfer diffinio a datrys cwynion a phryderon am ddeintyddiaeth, ar draws pob un o'r pedair gwlad.

### **Datblygu ein hadolygiad o Gwmpas Ymarfer**

Yn y lle cyntaf ymgynghorwyd â rhanddeiliaid allweddol ar y dull cyffredinol o ddiweddarau'r canllawiau, cyn mynd ati i gynnal cyfres o weithdai rhithwir dros yr haf gyda sefydliadau rhanddeiliaid a gweithwyr deintyddol proffesiynol, ar draws pob teitl, i ddatblygu strwythur a chynnwys set ddiwygiedig o ganllawiau. Ein nod yw ymgynghori ar y canllawiau hyn yn ddiweddarach yn 2022..

### **Dechrau gweithio ar ein strategaeth newydd**

Dechreuodd y gwaith ar ddatblygu ein Strategaeth Gorfforaethol newydd ar gyfer 2023 - 2025 ym mis Gorffennaf 2021. Hyd yma, mae'r gwaith o ddatblygu'r strategaeth wedi cynnwys cyfres



o weithdai mewnol gyda'r Tîm Rheoli Gweithredol, y Cyngor a staff ar draws cyfarwyddiaethau'r GDC. Diben y gweithdai hyn oedd deall y cyd-destun strategol y byddwn yn gweithio ynddo yn 2023 - 2025, uchelgeisiau a blaenoriaethau strategol y GDC, materion y gallai fod angen i'n strategaeth yn y dyfodol eu hymgorffori a/neu fynd i'r afael â nhw a galluogwyr strategol posibl.

Bydd y gwaith hwn yn parhau drwy gydol 2022 a bydd yn cynnwys ymgysylltu helaeth â rhanddeiliaid ac ymgynghoriad cyhoeddus ehangach.

### **Parhau i gynnal gwrandawiadau'n ddiogel ac yn effeithlon**

Gyda mesurau ynysu yn parhau yn 2021, gwnaethom barhau i gynnal y rhan fwyaf o'n gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer o bell. Cawsom fwy o brofiad a dysgu mwy am gynnal gwrandawiadau hybrid hefyd. Yn ystod y flwyddyn, gwnaethom fireinio ein defnydd o dechnoleg fideo a chyflwyno dros 50 o banelwyr newydd i fod yn rhan o wrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer. Cynhaliwyd un gwrandawriad a barodd am gyfanswm o 33 diwrnod, a ddaeth i ben yn gynnar yn 2022, a gynhaliwyd yn llwyr gan ddefnyddio technoleg fideo.

Drwy gydol 2021, cynhaliwyd 682 o wrandawiadau ar-lein (gan gynnwys gwrandawiadau cychwynnol, Pwyllgorau Ymarfer, Pwyllgorau Gorchmynion Interim, a'u hadolygiadau priodol), o gymharu ag 11 a gynhaliwyd fel rhai hybrid ac un a gynhaliwyd wyneb yn wyneb.

### **Dechrau gweithio ar wahanu ein swyddogaeth Gwrandawiadau yn weinyddol**

Roedd y gwaith a gwblhawyd yn 2021 yn cynnwys cadarnhad o enw newydd y gwasanaeth hwn: y Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Deintyddol Proffesiynol, gweithdai rhanddeiliaid ac ymchwil gyhoeddus.

Cwblhawyd y gwaith datblygu cychwynnol i sefydlu pryd a gwedd newydd y gwasanaeth, a bydd y gwaith datblygu hwn yn parhau yn 2022. Rydym yn rhagweld y byddwn yn lansio'r Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Deintyddol Proffesiynol yn Chwarter 2, 2022.

### **Cyflwyno system ffôn newydd**

Effeithiwyd ar ein gallu i ymdrin ag ymholiadau ffôn gan aelodau'r cyhoedd a gweithwyr deintyddol proffesiynol pan oedd yn ofynnol i staff weithio gartref yn bennaf gan ein dibyniaeth flaenorol ar system ffôn fewnol. Cyflwynwyd system ffôn newydd, yn gysylltiedig â'n systemau TG mewnol, gan gyflwyno 'ffônau meddal' a oedd yn cefnogi ein gweithwyr sy'n gweithio gartref ac yn y swyddfa yn well, gan eu galluogi i ddarparu help a chymorth effeithiol dros y ffôn i weithwyr deintyddol proffesiynol, cleifion a'r cyhoedd.

### **Gweithredu systemau cefn swyddfa ychwanegol i wella effeithlonrwydd y sefydliad**

Llwyddwyd i weithredu nifer o systemau cefn swyddfa newydd a wellodd ein heffeithlonrwydd a'n heffeithlonrwydd gweithredol. Roedd y newidiadau'n cynnwys disodli ein systemau prosesu cardiaid credyd; gwella ac uwchraddio ein seilwaith TG; a chyflwyno technolegau newydd sy'n ein galluogi i gynnal cyfarfodydd Cyngor aml-safle hybrid erbyn hyn.

Cyflwynwyd System Meddalwedd Pobl newydd hefyd a ddisodlodd y pum system feddalwedd ar wahân a ddefnyddiwyd yn flaenorol i reoli a chefnogi ein gwasanaethau AD.

### **Gwaith heb ei gynllunio a gwaith ychwanegol a wnaed yn 2021**

Er bod lefel y gwaith heb ei gynllunio yn 2021 yn sylweddol is nag yn 2020, roedd nifer o feysydd o hyd lle'r oedd yn ofynnol i ni gwblhau meysydd gwaith sylweddol heb eu cynllunio ar ddechrau'r flwyddyn.

Er enghraifft, ataliwyd yr Arholiad Cofrestru Tramor (ORE) yn gynnar yn 2020, ac roedd angen gwaith ychwanegol sylweddol i gyfathrebu â'r rhai yr effeithiwyd arnynt gan yr ansicrwydd parhaus ynghylch pryd y byddai'r arholiad yn aildechrau. Cyn gynted ag y codwyd y cyfyngiadau COVID-19 a oedd yn effeithio ar yr arholiad, roedd angen gwneud gwaith i gynllunio aildechrau ORE rhan 2. Llwyddodd yr ORE i aildechrau ym mis Ionawr 2022, gyda 131 o gyfranogwyr yn sefyll yr arholiad rhan 2.

Ar wahanol adegau yn ystod y flwyddyn, achosodd y pandemig rai gweithgareddau heb eu cynllunio hefyd, megis ymateb i ymgynghoriad a pharatoi canllawiau ar gyfer cyflwyno brechiad COVID-19 fel amod yn Lloegr.

Parhaodd ymadawiad y DU o'r UE i newid blaenoriaeth a chwmpas ein gwaith. Dechreuodd llywodraeth y DU baratoi deddfwriaeth newydd i awdurdodi rheoleiddwyr i lunio cytundebau cydnabyddiaeth gilyddol i gymryd lle'r system Ewropeaidd flaenorol o gydnabod cymwysterau. Roedd y gwaith hwn yn rhyngweithio â newidiadau arfaethedig i'n deddfwriaeth gofrestru rymgwladol yr oeddem wedi bod yn gweithio arni eisoes gyda'r DHSC.

Mae diwygio rheoleiddio'n parhau i ddefnyddio ein hadnoddau, ond mae ei gwmpas a'i amserlen yn parhau'n ansicr. Ar hyn o bryd, yn dilyn ymgynghoriad DHSC a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2021, rydym yn aros i'r ymateb gael ei gyhoeddi ac yn disgwyl canlyniadau'r adolygiadau a gynlluniwyd ar gyfer nifer y rheoleiddwyr a'r proffesiynau a reoleiddir.

Er bod ansicrwydd o hyd ynghylch cynlluniau'r DHSC ar gyfer diwygio deddfwriaethol ar gyfer y GDC, dechreuodd yr adran ar waith yn 2021 i baratoi cynigion diwygio'r GDC, a fydd yn cynnwys elfennau cyffredin y fframwaith cyfreithiol ar gyfer pob rheoleiddiwr. Rydym wedi gweld y cynigion drafft ac wedi rhoi adborth i'r DHSC. Rydym wedi gwneud paratodau hefyd, gan ystyried yr ansicrwydd ynghylch y cwmpas a'r amserlen ar gyfer diwygio, os caiff y broses o ddiwygio'r rheoleiddwyr ei symud ymlaen.

Adolygwyd y CCP i ystyried pa brosiectau y gellid effeithio arnynt yn 2022. Ein prif nod yn y gwaith hwn yw mabwysiadu dull cymesur o gynnal parodrwydd wrth i ni aros am sicrwydd ynghylch amserlen a chwmpas y diwygio. Bydd y gwaith hwn yn parhau drwy gydol 2022 a bydd yn esblygu wrth i'r DHSC rannu mwy o wybodaeth.





## e) Perfformiad addasrwydd i ymarfer

### Trosolwg

Pan fydd pryderon yn cael eu lleisio wrthym, byddwn yn eu hystyried a, lle bo angen, yn ymchwilio iddynt i asesu a yw'r materion dan sylw'n awgrymu y gall addasrwydd i ymarfer gweithiwr cofrestredig fod yn ddiffygiol.

Pan ddywedwn fod rhywun yn "addas i ymarfer", rydym yn golygu bod ganddo'r sgiliau, yr wybodaeth, yr iechyd a'r cymeriad priodol i ymarfer ei broffesiwn yn ddiogel ac effeithiol. Fodd bynnag, nid mater o berfformiad clinigol neu iechyd yn unig yw addasrwydd i ymarfer.

Mae addasrwydd i ymarfer hefyd yn cynnwys unrhyw beth y gallai'r gweithiwr cofrestredig fod wedi'i wneud sy'n effeithio ar hyder y cyhoedd mewn gweithwyr deintyddol a'r gwaith o'u rheoleiddio. Gallai hyn gynnwys materion nad ydynt yn ymwneud yn uniongyrchol ag ymarfer proffesiynol, fel cyflawni trosedd.

Os oes pryderon am ymddygiad neu gymhwysedd gweithiwr deintyddol sy'n golygu risg ddifrifol i gleifion, neu sy'n amharu'n ddifrifol ar hyder y cyhoedd mewn deintyddiaeth, byddwn yn ymchwilio a lle bo'n briodol yn gweithredu i liniaru'r risg. Gallai pryderon ddod yn uniongyrchol gan glaf, drwy atgyfeiriad gan gorff arall (er enghraifft, hysbysiad gan yr heddlu am euogfarn neu rybudd troseddol), neu o ffynonellau eraill.

Rydym yn ymchwilio:

- Camgymeriadau difrifol neu ailadroddus mewn gofal clinigol, er enghraifft, camgymeriadau gyda diagnosis neu weithdrefn ddeintyddol.
- Methu archwilio claf yn iawn, cael cydsyniad ar sail gwybodaeth gan y claf cyn rhoi triniaeth, cadw cofnodion boddhaol neu ymateb yn rhesymol i anghenion claf.
- Diffyg yswiriant indemniad proffesiynol.
- Problemau o ran atal haint (er enghraifft, defnyddio cyfarpar clinigol budr wrth roi triniaeth).
- Achosion difrifol o dorri cyfrinachedd claf.
- Troseddau posibl gan gynnwys twyll, camymddwyn rhywiol, lladrata neu anonestrwydd gan weithiwr deintyddol proffesiynol.
- Iechyd gwael neu gyflwr meddygol sy'n effeithio'n sylweddol ar allu gweithiwr cofrestredig i drin cleifion yn ddiogel.

Os penderfynir bod addasrwydd i ymarfer gweithiwr cofrestredig yn ddiffygiol, gallai panel benderfynu:

- Gwneud dim.
- Rhoi cerydd.
- Gosod amodau ar gofrestrriad.
- Atal cofrestrriad.
- Tynnu'r unigolyn oddi ar y gofrestr deintyddion neu'r gofrestr DCP.

Mae yna broses apêl hefyd.

Ar unrhyw gam yn y broses Addasrwydd i Ymarfer, gallwn wneud cais am orchymyn interim i gyfyngu ar ymarfer gweithiwr cofrestredig hyd nes y penderfynir ar ei achos.

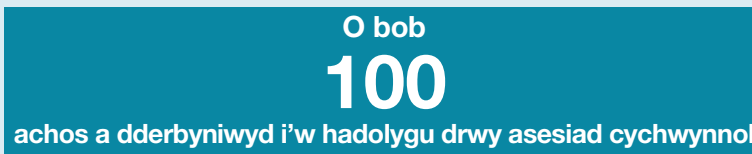
## Cyfradd cau ar bob cam o'r broses Addaswydd i Ymarfer yn 2021

Mae'r diagram isod yn dangos y gyfradd cau gyfartalog ar wahanol gamau'r broses addaswydd i ymarfer (dyma gyfartaledd yr achosion y gweithredwyd yn eu cylch yn 2021 yn hytrach na nifer yr achosion a dderbyniwyd). Mae hyn yn dangos ble y gwnaed y penderfyniadau i gau achosion ac mae'n cynnwys achosion a ddechreuodd mewn blynyddoedd blaenorol, yn hytrach nag adlewyrchu'r canlyniadau ar gyfer pryderon a dderbyniwyd yn 2021, y mae llawer ohonynt eto i'w datrys.

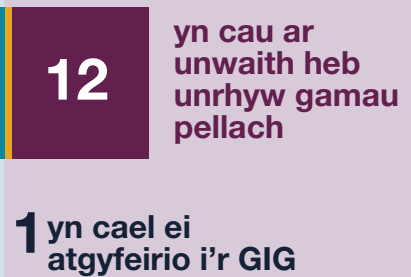
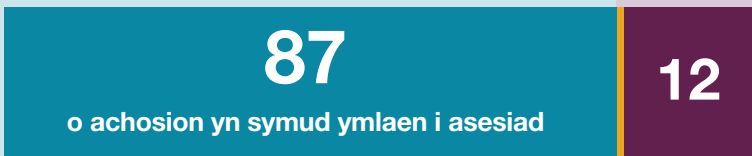
### Cyfraddau cau cyfartalog ar wahanol gamau'r broses addaswydd i ymarfer



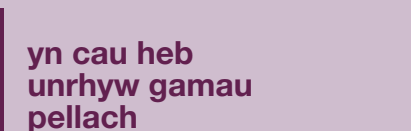
Achosion a dderbyniwyd



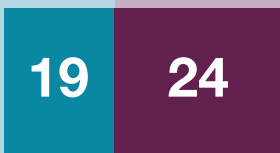
Proses asesu



Asesiad gan archwilwyr achosion



Wedi symud ymlaen i'r Pwyllgor Ymarfer



yn cau gan archwilwyr achosion

O'r 19 o achosion a glywyd yn y Pwyllgor Ymarfer, mae 14 yn arwain at sancsiynau a 5 yn arwain at ddim camau pellach.

| Newidiadau yn y cyfraddau cau cyfartalog ar wahanol gamau'r broses Addaswydd i Ymarfer rhwng 2020 a 2021 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|
| <b>O bob 100 o achosion a dderbyniwyd:</b>   |      |      |
| Wedi symud ymlaen i'r Asesiad Cychwynnol   | 81   | 87   |
| Wedi symud ymlaen i asesiad gan archwilwyr achosion  | 37   | 43   |
| Wedi symud ymlaen i wrandawriad gan y Pwyllgor Ymarfer   | 15   | 19   |
| Sanctsiynau wedi'u gosod   | 11   | 14   |

## Crynodeb o weithgarwch Addaswydd i Ymarfer yn 2021

| Gweithgarwch Addaswydd i Ymarfer           | 2020  | 2021  | % newid |
|--|-------|-------|---------|
| Pryderon newydd a dderbyniwyd              | 1,134 | 1,349 | +19%    |
| Penderfyniadau asesu a wnaed               | 904   | 869   | -4%     |
| Penderfyniadau archwilwyr achosion a wnaed | 455   | 304   | -33%    |
| Llwyth achosion ar ddiwedd y flwyddyn      | 657   | 991   | +51%    |

Derbyniwyd 1,349 o bryderon newydd yn 2021, o gymharu ag 1,134 yn 2020 - cynnydd o 19%. Gwnaethom 1,341 o benderfyniadau asesu cychwynnol, rhai ohonynt o achosion a dderbyniwyd ar ddiwedd 2020. Derbyniwyd nifer fach o achosion yn rhy hwyr i ni wneud penderfyniad asesu cychwynnol yn 2021. O'r holl achosion a adolygwyd yn ystod asesiad cychwynnol, atgyfeiriwyd 87% i'w hasesu. Atgyfeiriwyd 1% o achosion i'r GIG a chaewyd 12% (o gymharu ag 18% yn 2020).

Ar ôl ymchwilio ymhellach, gwnaethom 869 o benderfyniadau asesu yn 2021, o gymharu â 904 yn 2020. Mae hyn yn adlewyrchu rhai problemau o ran adnoddau a brofwyd gennym yn 2021, a arweiniodd at gwblhau llai o ymchwiliadau na'r disgwyl. Cynyddodd ein llwyth achosion yn y maes hwn yn sylweddol, o 657 ar ddiwedd 2020 i 991 ar ddiwedd 2021, sef cynnydd o 51%.

Er mwyn mynd i'r afael â hyn, cynyddwyd capasiti a gallu ein tîm gwaith achos drwy recriwtio ychwanegol, darparu rolau parhaol i weithwyr achos profiadol presennol a gwella'r ffordd rydym yn hyfforddi dechreuwyr newydd fel eu bod yn dod yn hyderus yn ymdrin â chwynion yn gyflymach. Cynyddwyd nifer y staff gwaith achos tua 20 FTE (40%), gan gynnwys rhai a ddechreuodd ar ddechrau 2022. Er bod hyn wedi darparu capasiti, sefydlogrwydd a gwydnwch ychwanegol, gwyddom o brofiad blaenorol ei bod yn cymryd tua 12 mis i'r tîm setlo, ennill profiad ac ymdopi â'r llwyth achosion sy'n weddill.

Fodd bynnag, roedd hyn yn golygu na wnaethom wella'r amser y mae'n ei gymryd i achosion gael eu hasesu yn y cam hwn drwy gydol 2021.

Oherwydd yr amser y mae'n ei gymryd i ymchwilio, dechreuodd llawer o'r achosion a aseswyd a gafodd eu cwblhau cyn 2021. Atgyfeiriwyd 50% o'r achosion a adolygwyd yn ystod y cam asesu i archwilwyr achosion a chaewyd 50% o achosion yn y cam hwn. Roedd hyn yn cyfateb i 43% o'r holl achosion a dderbyniwyd yn symud ymlaen i adolygiad archwiliwr achosion. Yn dilyn adolygiad archwiliwr achosion, caewyd 10.5% o'r cyfanswm heb unrhyw gamau pellach, caewyd 13.5% gyda chynghor, rhybudd neu ymgymeriadau ac atgyfeiriwyd 19% i'r Pwyllgor Ymarfer. O'r 19% hwn, arweiniodd 14% at gosbau ac ni arweiniodd 5% at unrhyw gamau pellach (o gymharu ag 11% a 4% yn 2020.)

Gwnaeth archwilwyr achosion 304 o benderfyniadau yn 2021. Roedd y rhain yn cynnwys achosion sydd wedi'u hatgyfeirio'n ôl atynt naill ai gan y GDC neu dîm amddiffyn y gweithiwr deintyddol proffesiynol cyn i'r achos gael ei glywed gan Bwyllgor Ymarfer. Roedd hyn yn

ostyngiad o 33% mewn penderfyniadau a wnaed o gymharu â 2020 (455), sy'n adlewyrchu'r problemau o ran adnoddau. O'r 304 o achosion, caeodd yr archwilwyr achosion 55% ohonynt ac atgyfeiriwyd 45% i Bwyllgor Ymarfer. O gymharu, yn 2020 o'r 455 o achosion, caeodd archwilwyr achosion 60%, atgyfeiriwyd 39% at Bwyllgor Ymarfer ac roedd gan 1% Ymgymeriadau.

Arweiniodd hyn at 136 o atgyfeiriadau gan archwilwyr achosion i'r Pwyllgorau Ymarfer, sef gostyngiad o 23% o gymharu â 2020. Yn ogystal, atgyfeiriodd archwilwyr achosion 16 o'r achosion hyn i'r Pwyllgor Gorchmynion Interim. Roedd hyn yn cynrychioli 5% o'r achosion a atgyfeiriwyd i'r Pwyllgorau Ymarfer a'r Pwyllgor Gorchmynion Interim, yn unol â'r canrannau a welwyd yn 2020.

Yn 2021, gostyngodd canran yr achosion a gaewyd yn ystod y cam asesu cychwynnol o 19% i 13% (gan gynnwys y rhai a atgyfeiriwyd i'r GI) tra bod canran yr achosion a arweiniodd at wrandawriad wedi cynyddu i 19%, o gymharu ag 15% yn 2020. Credwn fod y newidiadau hyn, yn rhannol o leiaf, o ganlyniad i'n hymdrechion gyda'r proffesiwn a'r cyhoedd i osgoi materion amhriodol yn cael eu codi gyda ni.

Ceir rhagor o fanylion am ein perfformiad yn yr adroddiad ystadegol Addasrwydd i Ymarfer, a gyhoeddir ar wahân.

### **Gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer**

Mae achosion a atgyfeirir gan archwilwyr achos yn cael eu clywed gan un o dri Phwyllgor Ymarfer statudol. Mae pob panel yn cynnwys dau weithiwr deintyddol proffesiynol, y mae'n rhaid i un ohonynt fod yn ddeintydd, ac aelod lleyg. Cwblhaodd y Pwyllgorau Ymarfer 115 o wrandawiadau cychwynnol yn 2021, i fyny o'r 92 o wrandawiadau cychwynnol a gynhaliwyd yn 2020.

Yr amser canolrif rhwng archwilwyr achosion yn atgyfeirio achos a chynnal y gwrandawriad cychwynnol oedd 337 diwrnod (11 mis a 2 diwrnod), o gymharu â 296 diwrnod (9 mis ac 22 diwrnod) yn 2020. Mae hyn yn adlewyrchu'r gohiriadau yn 2020, oherwydd y pandemig, a arweiniodd at lai o gapasiti i restru gwrandawiadau newydd mor gyflym ag arfer. Dechreuwyd 35% o fewn 9 mis i gael eu hatgyfeirio, o gymharu â 44% yn 2020. Ar gyfartaledd, roedd gwrandawriad cychwynnol yn para 6.1 diwrnod, o gymharu â 5.3 diwrnod yn 2020. Daeth nifer o achosion hir iawn i ben yn 2021, a effeithiodd ar y cynnydd yn hyd gwrandawiadau. Daw'r rhan fwyaf o wrandawiadau cychwynnol i ben o fewn pum niwrnod.

Yn 2021, cynhaliwyd 80 o wrandawiadau ar gyfer deintyddion (70%) a 35 ar gyfer DCPs (30%).

Cafodd 14% o ddeintyddion ac 17% o DCPs y clywyd eu hachosion gan Bwyllgor Ymarfer eu dileu o'r gofrestr (15% i gyd).

Yn ogystal â'r rhai a gafodd eu dileu, arweiniodd 32.5% o achosion yn ymwneud â deintyddion at atal dros dro, ac arweiniodd 66% o achosion yn ymwneud â DCPs at atal dros dro (43% i gyd).

Ar gyfer deintyddion, arweiniodd 15% o achosion at osod amodau, ond nid oedd unrhyw achosion lle gosodwyd amodau ar DCPs (10% i gyd).

Arweiniodd 5% o achosion yn ymwneud â deintyddion at gerydd, ac arweiniodd 6% o achosion yn ymwneud â DCPs at gerydd (5% i gyd).

Ar y llaw arall, ni chafodd 33.5% o ddeintyddion a 11% o DCPs unrhyw gosb o ganlyniad i'w gwrandawriad (27% i gyd).

Dengys y tabl isod ganlyniadau'r holl wrandawiadau cychwynol Addaswydd i Ymarfer yn 2021.

| Canlyniad   | Nifer y Canlyniadau | % o'r Cyfanswm |
|---|---------------------|----------------|
| Dileu ac atal dros dro ar unwaith                               | 17                  | 15%            |
| Atal dros dro ar unwaith (gydag adolygiad)                      | 34                  | 30%            |
| Atal dros dro (gydag adolygiad)                                 | 5                   | 4%             |
| Atal dros dro   | 10                  | 9%             |
| Amodau gydag amodau ar unwaith (gydag adolygiad)                | 12                  | 10%            |
| Addaswydd diffygiol i Ymarfer. Cerydd                           | 6                   | 5%             |
| Addaswydd i Ymarfer nad yw'n ddiffygiol. Cau'r achos            | 18                  | 16%            |
| Ffeithiau a brofwyd ddim yn gyfystyr â chamymddwyn. Cau'r achos | 7                   | 6%             |
| Ffeithiau heb eu profi. Cau'r achos                             | 5                   | 4%             |
| Dim achos i'w ateb  | 1                   | 1%             |
| <b>Cyfanswm</b>   | <b>115</b>          | <b>100%</b>    |

### Gorchmynion interim Addaswydd i Ymarfer

Ar unrhyw gam yn y broses addaswydd i ymarfer, gallwn wneud cais am orchymyn interim i gyfyngu ar ymarfer gweithiwr cofrestredig hyd nes y penderfynir ar ei achos. Gwnawn hyn lle credwn fod risg wirioneddol o niwed sylweddol i aelod o'r cyhoedd, lle mae gwarchod hyder y cyhoedd yn y proffesiwn o fudd i'r cyhoedd, i gynnal safonau proffesiynol neu lle mae er budd y gweithiwr cofrestredig ei hun. Yn 2021, cyflwynodd y Pwyllgor Gorchmynion Interim 152 o ganlyniadau cychwynol. Ni chyflwynwyd unrhyw orchymyn mewn 60 o achosion, gosodwyd amodau interim mewn 41 o achosion a chyflwynwyd ataliad dros dro mewn 51 o achosion. O gymharu, yn 2020 cyflwynodd y Pwyllgor Gorchmynion Interim 142 o ganlyniadau cychwynol, ni chyflwynwyd unrhyw orchymyn mewn 52 o achosion, amodau interim mewn 47 o achosion ac atal dros dro mewn 43 o achosion.

## f) Perfformiad cofrestru

### Trosolwg

Rhaid i ddeintyddion a gweithwyr DCP gofrestru gyda'r GDC i ymarfer yn gyfreithlon yn y DU. Rhaid i bawb sy'n ymuno â'r gofrestr fod â chymwysterau priodol, neu basio asesiad, a bodloni gofynion iechyd, cymeriad ac iaith Saesneg i'w hystyried yn addas i ymarfer fel aelod o'r tîm deintyddol.

Gellir gwneud cais mewn sawl ffordd. Rhaid i'r ymgeisydd ddangos bod ganddo un o'r canlynol:

- Cymhwyster DU cydnabyddedig.
- Diploma Ewropeaidd perthnasol.
- Cymhwyster tramor cydnabyddedig.
- Asesiad o addasrwydd i gofrestru, drwy asesiad o sgiliau a gwybodaeth gan banel y GDC.
- Llwyddiant yn Rhannau 1 a 2 o'r Arholiad Cofrestru Tramor.

### Rhestri arbenigol

Rydym yn cadw rhestri o ddeintyddion sy'n ddigon cymwys neu brofiadol i gael eu hystyried yn arbenigwyr mewn meysydd deintyddol penodol hefyd.

### Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)

Mae gan ymarferwyr deintyddol ddyletswydd i ddiweddarau eu sgiliau a'u gwybodaeth yn rheolaidd. Mae DPP yn un o'r gofynion gorfodol ar gyfer cofrestru gyda'r GDC.

### Niferoedd gweithwyr cofrestredig ar gyfer 2021

Mae'r tabl hwn yn dangos cyfanswm y deintyddion a'r DCPs ar y gofrestr ar 31 Rhagfyr 2021. Dim ond unwaith y mae DCPs sydd â mwy nag un teitl, er enghraifft, hylenydd deintyddol sy'n therapydd deintyddol hefyd, yn cael eu cyfrif yn y tabl hwn.

Roedd cynnydd o 0.7% yng nghyfanswm y gweithwyr cofrestredig, o 113,960 ar ddiwedd 2020 i 114,777 ar ddiwedd 2021.<sup>1</sup>

| Math o gofrestriad | Nifer y gweithwyr cofrestredig | % o'r cyfanswm |
|--------------------|--------------------------------|----------------|
| Deintydd           | 43,292                         | 38%            |
| DCP                | 71,485                         | 62%            |
| <b>Cyfanswm</b>    | <b>114,777</b>                 | <b>100%</b>    |

Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl rhywedd deintyddion a gweithwyr gofal deintyddol ar 31 Rhagfyr 2021

| Math o gofrestriad | % o'r         |              | % o'r         |              | Cyfanswm       |
|--------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|
|                    | Gwryw         | cyfanswm     | Benyw         | cyfanswm     |                |
| Deintydd           | 20,987        | 48.5%        | 22,305        | 51.5%        | 43,292         |
| DCP                | 5,157         | 7.2%         | 66,328        | 92.8%        | 71,485         |
| <b>Cyfanswm</b>    | <b>26,144</b> | <b>22.8%</b> | <b>88,633</b> | <b>77.2%</b> | <b>114,777</b> |

<sup>1</sup> Noder fod 94 o ddeintyddion wedi'u cofrestru fel DCPs hefyd, felly maent wedi'u cynnwys yn y ddau rif yn y tabl



## Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl grwpiau deintyddol ar 31 Rhagfyr 2021<sup>2</sup>

| Teitl y cofrestriad            | Nifer y gweithwyr cofrestredig | % o gyfanswm y teitlau ar y gofrestr | Nifer y teitlau newydd a ychwanegwyd yn 2021 | % y cyfanswm a ychwanegwyd o'r newydd yn 2021 |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---|
| Nyrs Ddeintyddol               | 59,399                         | 49%                                  | 4,693  | 58%   |
| Deintydd                       | 43,292                         | 35.5%                                | 1,500  | 18.5%   |
| Hylenydd Deintyddol            | 8,261                          | 7%                                   | 922  | 11%   |
| Technegydd Deintyddol          | 5,289                          | 4%                                   | 141  | 1.5%  |
| Therapydd Deintyddol           | 4,378                          | 3.5%                                 | 705  | 8.5%  |
| Therapydd Orthodontig          | 822                            | <1%                                  | 108  | 1.5%  |
| Technegydd Deintyddol Clinigol | 383                            | <1%                                  | 24   | <1%   |
| <b>Cyfanswm</b>                | <b>121,824</b>                 | <b>100%</b>                          | <b>8,093</b>                                 | <b>100%</b>                                   |

Roedd cynnydd o 1.2% yng nghyfanswm y teitlau cofrestredig yn 2021, o 120,406 yn 2020 i 121,824 yn 2021.

## Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl ardal gymhwys ar 31 Rhagfyr 2021<sup>3</sup>

Deintyddion, yn ôl ardal gymhwys

| Ardal gymhwys                                   | Nifer         | % o'r cyfanswm |
|---|---------------|----------------|
| Wedi cymhwyso yn y DU                           | 30,885        | 71.5%          |
| Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd | 7,091         | 16%            |
| ORE – arholiad statudol y DU                    | 3,663         | 8.5%           |
| Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd               | 1,653         | 4%             |
| <b>Cyfanswm</b>                                 | <b>43,292</b> | <b>100%</b>    |

## Ychwanegiadau newydd i'r gofrestr deintyddion yn 2021, yn ôl ardal gymhwys

| Ardal gymhwys                                   | Nifer        | % o'r cyfanswm |
|---|--------------|----------------|
| Wedi cymhwyso yn y DU                           | 912          | 61%            |
| Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd | 446          | 29.5%          |
| ORE – arholiad statudol y DU                    | 5            | 0.5%           |
| Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd               | 137          | 9%             |
| <b>Cyfanswm</b>                                 | <b>1,500</b> | <b>100%</b>    |

- Mae'r tabl hwn yn rhoi nifer yr aelodau ym mhob math o gategori gweithiwr deintyddol ar y gofrestr. Mae gweithiwr deintyddol proffesiynol sydd â mwy nag un teitl yn cael ei gyfrif unwaith ar gyfer pob teitl sydd ganddo. Felly, mae'r cyfanswm ar gyfer y tabl hwn yn fwy na chyfanswm cyffredinol nifer y gweithwyr cofrestredig.
- Mae'r rhif ORE - arholiad statudol y DU yn uwch nag a welwyd mewn adroddiadau blynyddoedd blaenorol. Y rheswm am hyn yw bod y cyfrif hwn yn cynnwys deintyddion â chymhwyster Arholiad Statudol sylfaenol erbyn hyn a oedd yn cael eu cyfrif yn ardaloedd y DU a gweddill y byd o'r blaen. O ganlyniad, mae hyn yn lleihau ffigurau'r DU a Gweddill y Byd a welwyd o gymharu â blynyddoedd blaenorol gan fod y gweithwyr cofrestredig hyn bellach yn cael eu cyfrif yn y ffigurau ar gyfer ORE - arholiad statudol y DU.

Mae cofrestrïadau ORE yn isel iawn yn 2021. Mae hyn o ganlyniad uniongyrchol i atal yr arholiad ORE dros dro ar ddechrau 2020, oherwydd y pandemig. Ailddechreuodd yr arholiadau hyn ym mis Ionawr 2022.

### DCPs, yn ôl ardal gymhwyso

| Math o gofrestrïad             | Wedi cymhwyso yn y DU | Wedi cymhwyso yn yr AEE | Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd | Cyfanswm      |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Nyrs Ddeintyddol               | 59,206                | 146                     | 47                                | 59,399        |
| Hylenydd Deintyddol            | 7,184                 | 386                     | 691                               | 8,261         |
| Technegydd Deintyddol          | 5,070                 | 198                     | 21                                | 5,289         |
| Therapydd Deintyddol           | 3,892                 | 1                       | 485                               | 4,378         |
| Therapydd Orthodontig          | 803                   | 1                       | 18                                | 822           |
| Technegydd Deintyddol Clinigol | 381                   | -                       | 2                                 | 383           |
| <b>Cyfanswm</b>                | <b>76,536</b>         | <b>732</b>              | <b>1,264</b>                      | <b>78,532</b> |

### Ychwanegiadau newydd i'r gofrestr DCP yn 2021, yn ôl ardal gymhwyso

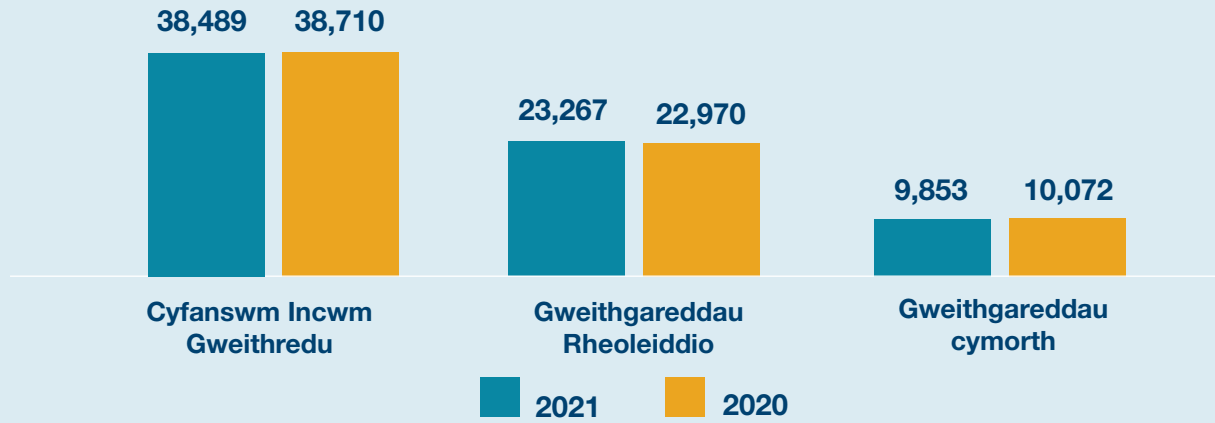
| Teitl y DCP                    | Wedi cymhwyso yn y DU | Wedi cymhwyso yn yr AEE | Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd | Cyfanswm     |
|--------------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|
| Nyrs Ddeintyddol               | 4,566                 | 27                      | 100                               | 4,693        |
| Hylenydd Deintyddol            | 395                   | 30                      | 497                               | 922          |
| Therapydd Deintyddol           | 313                   | 2                       | 390                               | 705          |
| Technegydd Deintyddol          | 128                   | 7                       | 6                                 | 141          |
| Therapydd Orthodontig          | 92                    | -                       | 16                                | 108          |
| Technegydd Deintyddol Clinigol | 24                    | -                       | -                                 | 24           |
| <b>Cyfanswm</b>                | <b>5,518</b>          | <b>66</b>               | <b>1,009</b>                      | <b>6,593</b> |

Ceir rhagor o fanylion am ein perfformiad cofrestru yn yr adroddiad ystadegol Cofrestru, a gyhoeddir ar wahân.

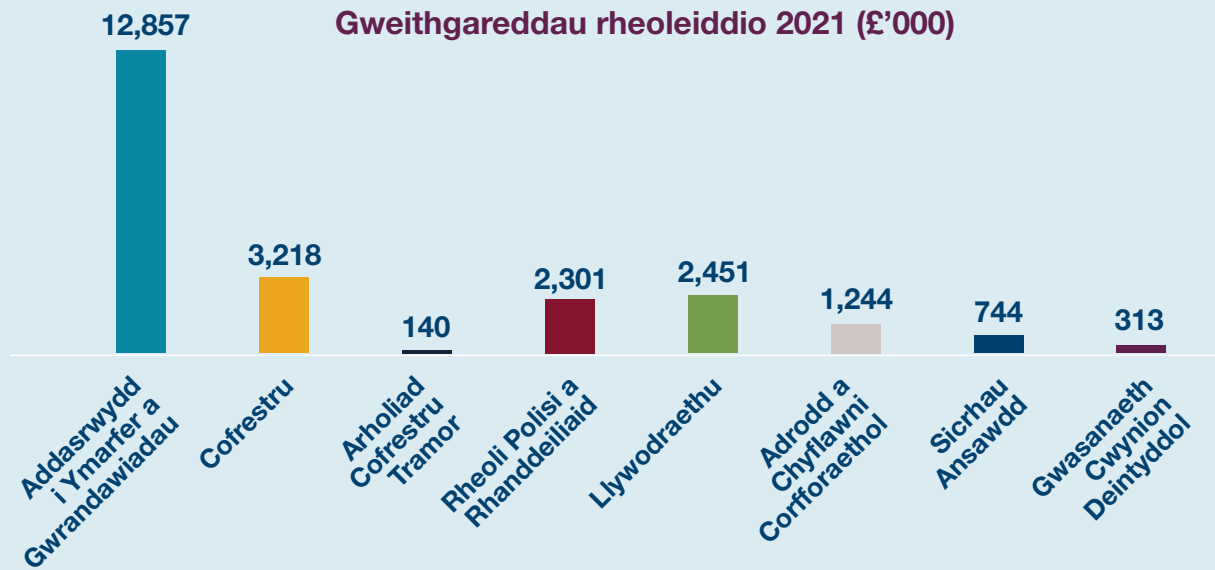


## g) Adolygiad ariannol

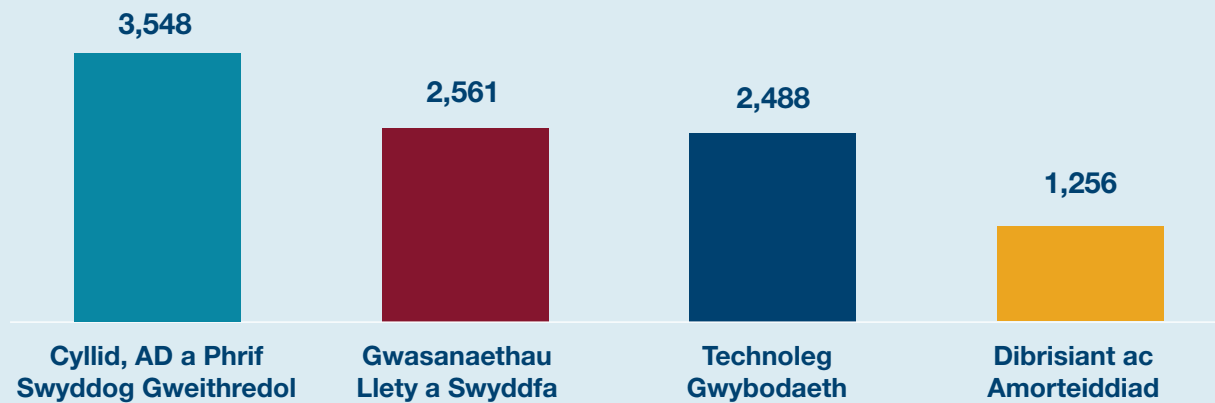
## Dadansoddiad o incwm a gwariant (£'000)



## Gweithgareddau rheoleiddio 2021 (£'000)



## Gweithgareddau cymorth 2021 (£'000)



## Ystadegau ariannol allweddol

Mae'r cyfrifon ar dudalennau 60 i 86 yn dangos ein hincwm a'n gwariant mewn fformat cyfrifon safonol. Er mwyn rhoi gwybodaeth ychwanegol i randdeiliaid, mae'r tabl canlynol yn dangos ein rhaniad gwariant yn ôl swyddogaeth reoleiddio:

|   | Nodyn | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|-------|---------------|---------------|
| <b>Incwm gweithredol</b>                      |       |               |               |
| Ffioedd cofrestru                             | 2     | 38,480        | 38,114        |
| Ffioedd arholiadau                            | 2     | -             | 422           |
| Incwm gweithredol arall                       | 2     | 9             | 174           |
| <b>Cyfanswm</b>                               |       | <b>38,489</b> | <b>38,710</b> |
| <b>Gwariant gweithredu yn ôl gweithgarwch</b> |       |               |               |
| Gweithgareddau rheoleiddio                    |       | 23,267        | 22,970        |
| Gweithgareddau cymorth                        |       | 9,853         | 10,072        |
| <b>Cyfanswm</b>                               |       | <b>33,120</b> | <b>33,042</b> |
| <b>Gwarged gweithredu</b>                     |       |               |               |
| Trethiant                                     | 7     | (537)         | (393)         |
| Incwm buddsoddi ac addasiad                   | 2,10  | 2,020         | 1,877         |
| Incwm cynhwysfawr arall                       | 16    | (2,362)       | (5,216)       |
| <b>Gwarged wrth gefn</b>                      |       | <b>4,490</b>  | <b>1,936</b>  |

O'n hincwm yn 2021, roedd 70.2% wedi'i neilltuo ar gyfer cyflawni gweithgarwch rheoleiddio (2020: 69.5%), defnyddiwyd 26.0% ar gyfer swyddogaethau galluogi hanfodol (2020: 24.7%) a defnyddiwyd 3.8% ar gyfer gwariant arall nad yw'n arian parod (2020: 5.8%).

### Dadansoddiad incwm

Mae'r GDC yn cael ei ariannu'n bennaf drwy ffioedd sy'n cael eu talu gan ddeintyddion a gweithwyr gofal deintyddol (DCPs) y mae'n ofynnol o dan Ddeddf Deintyddion 1984 iddynt fod wedi cofrestru gyda'r Cyngor i ymarfer deintyddiaeth yn y Deyrnas Unedig. Mae deintyddion yn talu ffi ar wahân hefyd i gynnal eu cofnod ar y rhestri arbenigol.

Gostyngodd cyfanswm yr incwm gweithredu £0.2 miliwn yn y flwyddyn i £38.5 miliwn, (2020: £38.7 miliwn). Y prif sbardunau ar gyfer y gostyngiad hwn yw:

- gostyngiad o £0.4 miliwn mewn ffioedd Arholiad Cofrestru Tramor oherwydd gohirio arholiadau o ganlyniad uniongyrchol i'r pandemig.
- 0.2 miliwn ychwanegol o incwm a gynhyrchir o ffioedd cadw blynyddol ychwanegol DCPs.

### Dadansoddiad gwariant

Arhosodd cyfanswm y gwariant yn sefydlog ar £33.1 miliwn yn 2021 (2020: £33.0 miliwn); y newidiadau arwyddocaol (amrywiadau dros £0.25 miliwn) i'n gwariant yn ôl swyddogaeth reoleiddio yn 2020 oedd:

- Cynnydd o £0.4 miliwn mewn costau gwrandawiadau o ganlyniad i ddychwelyd i weithgarwch gwrandawiadau rheolaidd yn dilyn y gostyngiad yn y gweithgarwch yn 2020 oherwydd y pandemig.



- Cynnydd o £0.4 miliwn mewn costau TG, oherwydd costau trwyddedu Microsoft uwch a'r buddsoddiad yn ein "System Pobl" newydd ym mis Medi 2021.
- Gostyngiad o £0.3 miliwn yng nghostau rhedeg yr Arholiad Cofrestru Tramor oherwydd gohirio arholiadau o ganlyniad uniongyrchol i'r pandemig.
- Gostyngiad o £0.3 miliwn mewn ffioedd dibrisiant ac amorteiddio blynyddol gan fod nifer o asedau wedi'u gwaredu yn ein hadolygiad amhariad manwl yn 2020 a gostyngiad cyfatebol o £0.4 miliwn mewn costau gwaredu ac amhariad ar asedau yn 2021. Ni nododd adolygiad amhariad blynyddol 2021 fod angen unrhyw warediadau perthnasol.

Drwy gydol 2021, gwnaethom barhau i elwa ar arbedion effeithlonrwydd a gynhyrchwyd gan fentrau blaenorol a chyflawnwyd £8.9 miliwn o arbedion parhaus o'r prosiectau hyn. Rydym yn parhau hefyd i weld enillion cadarnhaol yn ein buddsoddiad yn Shifting the Balance a'r Strategaeth Ystadau. Mae'r arbedion hyn yn cynrychioli 26.8% o'n sylfaen costau ar gyfer 2021. Daw'r arbedion cronus dros y pum mlynedd hyd at Ragfyr 2021 i gyfanswm o £26.0 miliwn.

Rydym yn cyfyngu adrodd ar arbedion i uchafswm o bum mlynedd. Gydol y broses o wneud arbedion effeithlonrwydd, rhoddwyd ystyriaeth ofalus i sicrhau nad yw gweithredu unrhyw brosiectau arbedion yn peri risg i'r cyhoedd. Rydym yn defnyddio'r arbedion hyn i sicrhau hyfywedd y sefydliad drwy gynyddu ein cronfeydd wrth gefn i lefel gynaliadwy a thrwy ariannu rhaglenni sy'n buddsoddi mewn mesurau i warchod y cyhoedd yn fwy effeithlon drwy leihau cost a baich gorfodi rheoliadol.

## Sefyllfa Ariannol

Y cyfalaf a ddefnyddir yw £45.4 miliwn ar 31 Rhagfyr 2021 (2020: £40.4 miliwn) yn cynnwys cyfanswm asedau o £88.4 miliwn (2020: £84.2 miliwn) a rhwymedigaethau cyfredol ac anghyfredol o £43.0 miliwn (2020: £43.9 miliwn).

## Rhagolwg

Yn 2021, adolygwyd ein Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio ar gyfer y cyfnod 2022-2024. Wrth wneud hyn, adolygwyd ein cynlluniau presennol i sicrhau eu bod yn parhau i adlewyrchu'r sefyllfa bresennol a'u bod yn canolbwyntio ar y gweithgareddau strategol â'r flaenoriaeth uchaf. Gydag ansicrwydd parhaus yngŷn â'r effaith bosibl ar ein lefelau incwm yn y dyfodol ac, o'r herwydd, cytunodd y Cyngor fod rhaid i'n cynllun allu ymdopi â gostyngiad o hyd at 3% yn ein hincwm o'r hyn a gyllidebwyd ar gyfer 2022.

Mae cyfanswm ein cyllideb ar gyfer 2022 yn adlewyrchu cynnydd o £2.2 miliwn (5.8%) o'n cyllideb yn 2021. Mae hyn yn rhannol oherwydd y gofyniad cynyddol o ran adnoddau ar draws ein swyddogaethau rheoleiddio Addasrwydd i Ymarfer a Chofrestru i fynd i'r afael â'r gweithgarwch gohiriedig sy'n deillio o effaith weithredol COVID-19 yn 2020 a 2021. Yn ogystal, darparwyd cyllid i dalu costau cynyddol cynnal yr Arholiad Cofrestru Tramor oherwydd y pandemig, gan ein galluogi i aildechrau'r arholiadau hyn ym mis Ionawr 2022.

Mae rhagor o fanylion am ein gweithgareddau arfaethedig ar gyfer 2022-2024 i'w gweld yn ein [Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2022-2024](#) sydd wedi'i gyhoeddi.

Bydd mentrau i gynhyrchu a monitro arbedion effeithlonrwydd newydd a gynhyrchir o fesurau a nodwyd eisoes yn parhau yn 2022. Er ein bod yn dal i chwilio am arbedion effeithlonrwydd newydd, byddwn yn sicrhau nad yw'r broses o ganfod arbedion effeithlonrwydd yn risg i ddiogelwch y cyhoedd.

## Y Gronfa Bensiwn

Yn unol â'r safon adrodd ariannol ar gyfer costau pensiwn, IAS 19, fe wnaeth Quantum Advisory, sef actiwari'r cynllun pensiwn, brisio elfen buddion diffiniedig ein cynllun pensiwn ar 31 Rhagfyr 2021. Yn ôl eu dadansoddiad, cynyddodd gwerth actiwaraidd net elfen buddion diffiniedig y cynllun £8.8 miliwn yn 2021 o gymharu â'r hyn a adroddwyd yng nghyfrifon y llynedd.

Gall canlyniadau o dan y safonau adrodd newid yn ddramatig yn dibynnu ar amodau'r farchnad. Mae'r rhwymedigaethau'n gysylltiedig ag enillion ar fondiau corfforaethol AA tra bod cyfran fawr o asedau'r Cynllun yn cael eu buddsoddi mewn ecwitiâu neu fuddsoddiadau sy'n targedu enillion ecwiti. Mae'n bwysig nodi mai'r gwahaniaeth rhwng y rhagdybiaethau a ddefnyddir i ragamcanu llif arian yn y dyfodol a'r rhai a ddefnyddir i roi disgownt arnynt sy'n bwysig, yn hytrach na gwerth absoliwt rhagdybiaethau unigol.

Mae IAS19 yn ei gwneud yn ofynnol bod y gyfradd ddisgownt yn cael ei phennu drwy gyfeirio at enillion y farchnad ar ddiwedd y cyfnod adrodd, ar fondiau corfforaethol o ansawdd uchel o arian cyfred a pharhad sy'n gyson â'r arian cyfred a hyd y rhwymedigaethau buddion. Yn gyffredinol, dehonglir bod bondiau o'r fath yn cael eu graddio ar lefel AA neu statws cyfatebol. Mae'r rhagdybiaeth o'r gyfradd ddisgownt yn uwch yn 2021 nag yn 2020, sy'n adlewyrchu enillion uwch ar fondiau corfforaethol o ansawdd uchel.

Yn hanesyddol, byddai'r rhagdybiaethau chwyddiant wedi'u seilio ar y data chwyddiant RPI awgrymedig a gyhoeddir gan Fanc Lloegr, a oedd yn gyfradd sbot 25 mlynedd o 3.61% ar 31 Rhagfyr 2021. Bydd yr RPI yn cyd-fynd â mynegai CPIH o 2030 a disgwylir i CPIH fod yn is na'r RPI, gyda'r gwahaniaeth amcangyfrifedig o tua 0.8% y flwyddyn. Felly, mae premiwm risg chwyddiant wedi'i gymhwyso i ragdybiaeth chwyddiant RPI y cynllun, a gafodd ei gytuno ar gyfradd o 2.9% y flwyddyn.

Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar asesiad o rwymedigaethau'r Cynllun ar 31 Rhagfyr 2021. Mae'r rhain yn seiliedig ar ganlyniadau'r prisiad actiwaraidd tair-blynyddol ffurfiol ar 1 Ebrill 2021, wedi eu rhagamcangyfrif drwy ganiatáu ar gyfer yr enillion disgwylidig o fuddsoddi, cyfraniadau gwirioneddol a llifau arian ac wedi eu haddasu i ganiatáu ar gyfer y rhagdybiaethau IAS19 a ddisgrifir uchod. Amcangyfrif felly yw'r canlyniadau.

Ar 31 Rhagfyr 2021, roedd gan y cynllun warged o £9.2 miliwn ar sail y rhagdybiaethau IAS 19 a fabwysiadwyd. O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwaged yn y datganiadau ariannol gan nad ydym yn gallu sicrhau'r manteision economaidd llawn o'r gwaged hwnnw.

Fel sy'n gyffredin â nifer o drefniadau cynllun pensiwn tebyg eraill, nid yw gweithredoedd ymddiriedolaeth y cynllun yn caniatáu i unrhyw warged wrth ddirwyn y cynllun i ben gael ei ddychwelyd i'r cyflogwr. Yn hytrach, byddai unrhyw warged sy'n deillio o hynny yn cael ei dosbarthu i'w aelodau. Felly, mae unrhyw warged (ased pensiwn) sydd gan y cynllun ar adeg y prisiad yn perthyn i'r cynllun, sy'n endid cyfreithiol ar wahân.

Er bod prisiad diweddaraf y cynllun cyfrifyddu ar 31 Rhagfyr 2021 yn dangos gwaged o £9.2 miliwn, prisiad moment mewn amser yw hwn. Mae'r prisiad tair-blynyddol diweddaraf ym mis Ebrill 2021 yn amcangyfrif bod atebolrwydd hirdymor y cynllun (gan ddefnyddio methodoleg y Rheoleiddiwr Pensiwn wrth baratoi'r cyfrifiad) yn £18.3 miliwn.

Rhoddir manylion llawn y gwerthusiad a'r rhagdybiaethau ariannol a ddefnyddiwyd yn nodyn 16.



## Risgiau hylifedd

Cynyddodd ein balans arian parod i £51.4 miliwn (2020: £47.4 miliwn) ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r balansau'n gylchol ac ar eu huchaf ym mis Rhagfyr/Ionawr ac ym mis Gorffennaf/Awst pan fydd y rhan fwyaf o ddeintyddion a DCPs yn talu eu ffioedd cadw blynyddol yn llawn, gyda nifer fach yn dewis talu eu ffi gadw flynyddol drwy bedwar rhandaliad chwarterol. Mae ein gwariant wedi'i wasgaru'n gyfartal drwy'r flwyddyn ariannol.

Rydym yn asesu ein hylifedd yn y dyfodol yn rheolaidd, ac mae'r gwaith hwn yn cefnogi paratoi'r cyfrifon fel busnes hyfyw. Cwblhawyd y gwaith hwn yn fanwl ac fe'i hystyriwyd gan y Cyngor fel rhan o'n cylch cynllunio CCP 2022-2024 ym mis Hydref 2021, a chafodd ei ddiweddarau ddiwethaf ym mis Mawrth 2022.

Mae'r senarios rydym wedi'u modelu yn cynnwys asesu ystod o risgiau incwm, ac effaith amhariad ar ein portffolio buddsoddi. Yn dilyn ein modelu, rydym yn fodlon nad yw'n agored i unrhyw risg hylifedd sylweddol.

Buddsoddir y balansau nad oes eu hangen am resymau gweithredol tymor byr yn unol â'n hegwyddorion buddsoddi, a ystyriwyd ac a gymeradwywyd ddiwethaf gan y Cyngor ym mis Rhagfyr 2021.

## Cronfeydd Wrth Gefn

Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn ar 31 Rhagfyr 2021 oedd £44.9 miliwn (2020: £40.4 miliwn), ac o'r rhain roedd y cronfeydd wrth gefn cyffredinol yn £38.3 miliwn (2020: £35.9 miliwn).

Ar 31 Rhagfyr 2021, roedd gennym £23.0 miliwn o gronfeydd hylifedd a chronfeydd heb eu neilltuo a oedd ar gael ar unwaith ("cronfeydd rhydd wrth gefn"). Yn yr un modd â rheoleiddwyr gofal iechyd eraill, mae gennym gronfeydd rhydd wrth gefn i sicrhau y gall ein gweithgareddau rheoleiddio barhau drwy unrhyw gyfnod o ostyngiad annisgwyl mewn incwm neu wariant uwch (risg ariannol).

Gyda'n hincwm gweithredu'n cael ei godi'n bennaf o ffioedd a delir gan ddeintyddion a DCPs, risg sylweddol yw'r potensial i'r incwm hwnnw ostwng yn sydyn oherwydd ffactorau sydd y tu hwnt i'n rheolaeth. Mae maes arall o risg sylweddol ar hyn o bryd yn ymwneud â'r anwadalarwydd rydym yn ei weld yn yr amgylchedd economaidd allanol o ran chwyddiant a'r effaith y gallai hynny ei chael ar ein cyllidebau gwariant llinell sylfaen. Am y rhesymau hyn, ac ochr yn ochr ag ail-flaenoriaethu ein gweithgarwch arfaethedig, efallai y bydd angen i ni gael mynediad at gronfeydd rhydd wrth gefn i sicrhau hyfywedd ariannol parhaus y sefydliad.

Cedwir ein cronfeydd rhydd wrth gefn hefyd i liniaru yn erbyn unrhyw amrywiadau tymor byr yng ngwerth ein portffolio buddsoddi a rhwymedigaethau cynllun pensiwn buddion diffiniedig. Gall unrhyw amrywiadau tymor byr mewn prisiau effeithio ar werth cronfeydd rhydd wrth gefn sydd ar gael i ni o flwyddyn i flwyddyn.

Caiff ein strategaeth a'n hegwyddorion buddsoddi eu hadolygu'n flynyddol gan y Cyngor i sicrhau bod lefel y risg buddsoddi'n gyson ag archwaeth y Cyngor. Mae rhwymedigaethau ein cynllun pensiwn buddion diffiniedig yn risg ariannol hirdymor. Mae'r Cyngor wrthi'n ceisio lliniaru a rheoli hyn drwy strategaeth ddad-risgio. Y gweithgarwch diweddaraf o ran dad-risgio'r cynllun oedd ei gau i groniad yn y dyfodol ym mis Mawrth 2021.

Mae ein dull presennol o gyllidebu yn lleihau lefel y gyllideb wrth gefn sydd gennym ar gyfer ansicrwydd ariannol. Yn hytrach, rydym yn gosod unrhyw risg ac ansicrwydd ariannol posibl o

ran gwariant yn erbyn cronfeydd rhydd wrth gefn. Mae hyn yn golygu bod mwy o debygolrwydd bellach o'r angen i alw yn erbyn cronfeydd rhydd wrth gefn nag a fyddai wedi bod yn flaenorol.

Cafodd ein polisi cronfeydd wrth gefn ei adolygu a'i gytuno ddiwethaf gan y Cyngor ym mis Hydref 2021 ac fe'i pennwyd gan gyfeirio at lefel y risg ariannol sy'n wynebu ein sefydliad. Nod y Cyngor yw rheoli ein cronfeydd wrth gefn ar lefel nad yw'n ormodol nac yn rhoi ein solfedd mewn perygl.

Mae [Polisi Cronfeydd Wrth Gefn](#) cymeradwy'r Cyngor yn ystyried y canlynol:

- Amcanion y Cyngor er mwyn cyflawni'n cyfrifoldebau statudol a rheoliadol.
- Ariannu cyfalaf gweithio a rheoli llif arian parod y Cyngor o ddydd i ddydd, gyda'r incwm ar ei uchaf ar adegau yn yr haf a'r gaeaf.
- Risgiau i incwm a gwariant y Cyngor.
- Rhaglenni mawr o wariant cyfalaf a gynlluniwyd

Dangosodd ein hasesiad yn erbyn cynllun CCP 2022-2024 a gwblhawyd ym mis Chwefror 2022 y byddai ein cynlluniau gwariant presennol yn cynnal cronfeydd rhydd wrth gefn ar 4.0 mis o wariant gweithredu o'u haddasu ar gyfer ein hasesiad presennol o risg ariannol (£12.0 miliwn).

| <b>Cronfeydd Wrth Gefn Cyffredinol ar 31 Rhagfyr 2021</b>                                      | <b>£ miliwn</b> |
|--|-----------------|
|  | <b>38.3</b>     |
| O'r arian hwn:   |                 |
| Cronfeydd wrth gefn wedi eu hymrwymo i asedau sefydlog   | (15.3)          |
| Rhagolwg o'r symudiad mewn cronfeydd wrth gefn cyffredinol yn unol â'r cynllun CCP 2022 - 2024 | 2.4             |
| Aseiad presennol o risg ariannol dros gynllun CCP 2022 - 2024                                  | (12.0)          |
| <b>Cronfeydd rhydd wrth gefn fel y'u haddaswyd ar gyfer aseiad presennol o risg ariannol</b>   | <b>13.5</b>     |
| <b>Cronfeydd rhydd wrth gefn a fynegir fel nifer y misoedd o wariant gweithredol blynyddol</b> | <b>4.0</b>      |

Wrth osod lefel darged, ystyriodd y Cyngor y byddai cronfeydd rhydd wrth gefn o isafswm o dri mis o wariant gweithredol ac uchafswm o chwe mis yn briodol, gyda'r targed yn bedwar mis a hanner o wariant gweithredol wedi'i addasu ar gyfer ein hasesiad presennol o risg ariannol erbyn diwedd ein cynllun tair blynedd presennol o weithgareddau strategol. Mae ein rhagolwg lefel bresennol o gronfeydd rhydd wrth gefn yn llai na'n targed ar hyn o bryd ond o fewn yr ystod a ganiateir o dan ein Polisi Cronfeydd Wrth Gefn.

Bydd y polisi hwn yn parhau i gael ei adolygu'n flynyddol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n briodol yng ngoleuni ein ffocws cynyddol ar heriau ac amcangyfrifon cynllunio ariannol tymor canolog.

## Archwilwyr allanol

Mae'r cyfrifon wedi'u harchwilio gan ein harchwilwyr, Haysmacintyre LLP o 10 Queen Street Place, Llundain, EC4R 1AG ac, yn unol â Deddf Deintyddion 1984, gan y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol, Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol, 157–197 Buckingham Palace Road, Victoria, Llundain SW1W 9SP. Mae adroddiad yr archwilydd annibynnol i'w weld ar dudalen 57 o'r adroddiad hwn, a thystysgrif ac adroddiad y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol ar dudalen 53.

## Datgelu gwybodaeth archwilio i'r archwilwyr

Cyn belled ag y gwyddom, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol na w'r archwilwyr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol amdani. Rydym wedi cymryd yr holl gamau gofynnol i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn gwybod am y wybodaeth honno.

**Ian Brack**, Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu

27 Mehefin 2022

# Adran Dau: Adroddiad Atebolrwydd

## 4. Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau

### Strwythur y Cyngor

Mae'r Cyngor yn cynnwys 12 aelod: chwe aelod nad ydynt yn gofrestrdig (lleyg)<sup>4</sup> a chwe gweithiwr deintyddol proffesiynol cofrestredig. Rhwng 1 Ionawr a 30 Medi 2021, roedd aelodau'r Cyngor fel a ganlyn:

| Aelodau cofrestredig | Aelodau nad ydynt yn gofrestrdig (lleyg) |
|----------------------|--|
| Catherine Brady      | William Moyes (Cadeirydd)                |
| Donald Burden        | Terry Babbs                              |
| Jeyanthi John        | Anne Heal                                |
| Mike Lewis           | Sheila Kumar                             |
| Caroline Logan       | Crispin Passmore                         |
| Simon Morrow         | Laura Simons                             |

Ar ôl gwasanaethu am ddau dymor fel Aelodau'r Cyngor, gadawodd William Moyes (fel y Cadeirydd ar y pryd) a Catherine Brady eu swyddi ar 30 Medi 2021. Yn dilyn ymarfer recriwtio agored a chystadleuol, gwnaeth y Cyfrin Gyngor ddau benodiad newydd i'r Cyngor, o 1 Hydref 2021:

- Cadeirydd ac Aelod o'r Cyngor - yr Arglwydd Harris o Haringey (Aelod lleyg); ac
- Aelod o'r Cyngor - Angie Heilmann MBE (Aelod cofrestredig).

Ymddiswyddodd Crispin Passmore o'r Cyngor a gadawodd ei swydd ar 31 Rhagfyr 2021. Cynhaliwyd ymarfer recriwtio i lenwi'r swydd wag hon, a arweiniodd at benodi Ilona Blue yn aelod lleyg newydd ar 1 Ebrill 2022.

<sup>4</sup> Rhwng 1 Ionawr a 1 Ebrill 2022, roedd pum Aelod Lleyg o'r Cyngor dros dro. Ymgynghorwyd â'r cyrrf allanol perthnasol, yr Awdurdod Safonau Proffesiynol a'r Cyfrin Gyngor, a rhoddwyd gwybod iddynt ymlaen llaw.



## Presenoldeb mewn cyfarfodydd Cyngor yn 2021

| Aelod o'r Cyngor                                 | Mawrth | Mai | Mehefin | Medi | Hydref | Rhagfyr                           |
|--|--------|-----|---------|------|--------|-----------------------------------|
| William Moyes*<br>(Cadeirydd tan 30 Medi 2021)   | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    |        |                                   |
| Yr Arglwydd Harris** (Cadeirydd o 1 Hydref 2021) |        |     |         |      | ✓      | ✓                                 |
| Terry Babbs                                      | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✗                                 |
| Catherine Brady*                                 | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    |        |                                   |
| Donald Burden                                    | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Anne Heal  | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Angie Heilmann MBE **                            |        |     |         |      | ✓      | ✓                                 |
| Jeyanthi John                                    | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Sheila Kumar                                     | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Mike Lewis                                       | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Caroline Logan                                   | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Simon Morrow                                     | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |
| Crispin Passmore ***                             | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓<br>(ond nid y cyfarfod caeedig) |
| Laura Simons                                     | ✓      | ✓   | ✓       | ✓    | ✓      | ✓                                 |

\* Daeth cyfnod y swydd i ben ar 30 Medi 2021.

\*\* Dechreuodd cyfnod y swydd ar 1 Hydref 2021.

\*\*\* Wedi gadael ei swydd ar 31 Rhagfyr 2021

Mae gan y Cyngor nifer o bwyllgorau statudol ac anstatudol sydd â rolau a chyfrifoldebau amrywiol.

### Pwyllgorau statudol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

Mae chwe phwyllgor statudol i gynorthwyo gyda chyflawni dyletswydd statudol y GDC fel y nodir yn Neddf Deintyddion 1984. Mae'r pwyllgorau'n cynnwys panelwyr annibynnol o aelodau cofrestredig ac aelodau nad ydynt yn gofrestrdedig (lleyg). Nid yw aelodau'r Cyngor yn eistedd ar y pwyllgorau statudol. Mae'r pwyllgorau statudol yn atebol i'r Cyngor am eu perfformiad.

Y pwyllgorau statudol yw:

**Pwyllgor Ymchwilio (IC):** mae'n ystyried honiadau o addasrwydd diffygiol i ymarfer er mwyn penderfynu a ddylid cyfeirio'r honiadau at un o'r tri Phwyllgor Ymarfer (Pwyllgor Ymddygiad Proffesiynol, Pwyllgor Iechyd neu'r Pwyllgor Perfformiad Proffesiynol) am ymchwiliad llawn. Mae swyddogaethau'r IC yn cael eu dirprwyo i archwilwyr achos yn unol â'r fframwaith deddfwriaethol.

**Pwyllgor Gorchymnion Interim (IOC):** gellir cyfeirio achos i'r IOC unrhyw bryd i ystyried a fyddai gwneud gorchymyn (megis gosod amodau ar ymarfer neu atal dros dro) yn erbyn cofrestrriad gweithiwr deintyddol proffesiynol yn briodol cyn cynnal ymchwiliad llawn. Byddai gorchymyn o'r fath yn cael ei wneud gan yr IOC pan fo'n angenrheidiol er mwyn diogelu'r cyhoedd neu fel arall er budd y cyhoedd.

**Pwyllgor Ymddygiad Proffesiynol (PCC):** mae'n ystyried honiadau o gamymddwyn yn erbyn gweithiwr deintyddol proffesiynol i benderfynu a yw'r camymddwyn yn amharu ar ei allu i ymarfer deintyddiaeth.

**Pwyllgor Iechyd (HC):** mae'n ystyried achosion lle mae'n ymddangos bod gallu gweithiwr deintyddol proffesiynol i ymarfer yn cael ei effeithio gan gyflwr iechyd meddwl neu gorfforol

**Pwyllgor Perfformiad Proffesiynol (PPC):** mae'n ystyried honiadau o berfformiad diffygiol yn erbyn gweithiwr deintyddol proffesiynol i benderfynu a yw'r diffyg hwn yn amharu ar ei allu i ymarfer deintyddiaeth.

**Pwyllgor Apeliadau Cofrestru (RAC):** mae'n ystyried penderfyniadau'r Cofrestrydd i wrthod caniatáu i weithiwr deintyddol proffesiynol gael ei gynnwys ar y gofrestr, ei dynnu oddi ar y gofrestr a gwrthod adnewyddu cofrestriad.

Mae mwy o wybodaeth am waith ac aelodaeth pwyllgorau statudol y [Cyngor ar ein gwefan](#).

Penodir aelodau'r pwyllgorau statudol gan y Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol (SPC). Mae'r SPC yn goruchwilio'r broses o recriwtio, hyfforddi a rheoli perfformiad y pwyllgorau statudol. Yn 2021, aelodau'r SPC oedd Syr Ross Cranston FBA (Cadeirydd lleyg), Carol Ashton (aelod lleyg), Martyn Green (aelod cofrestredig), Serbjit Kaur MBE (aelod cofrestredig), a HHJ Philip Sycamore (aelod lleyg).

### **Pwyllgorau anstatudol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol**

Yn 2021, cefnogwyd y Cyngor gan dri phwyllgor anstatudol:

- Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC).
- Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad (FPC).
- Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu (RemNom).

Mae hyn yn cynrychioli strwythur pwyllgorau anstatudol symlach, yn dilyn gweithredu argymhellion perthnasol o'r Adolygiad Effeithiolrwydd Bwrdd allanol a gomisiynwyd gan y Cyngor yn 2019. Mae rhagor o wybodaeth am yr Adolygiad hwn yn adran Datganiad Llywodraethu yr adroddiad hwn.

Roedd cworwm ym mhob un o'r cyfarfodydd pwyllgor anstatudol a gynhaliwyd yn 2021.

Roedd nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar gyfer pob pwyllgor yn 2021, ac aelodau'r pwyllgorau hyn, fel a ganlyn:

| Pwyllgor   | Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd yn 2021 | Aelodaeth - 1 Ionawr i 30 Medi 2021  | Membership – 1 October to 31 December 2020   |
|--|--|--|--|
| <b>Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC)</b>                     | <b>Pedwar</b>                            | Crispin Passmore (Cadeirydd)<br>Catherine Brady<br>Sheila Kumar<br>Simon Morrow<br>Aelod Annibynnol - Rajeev Arya (tan 16 Mai 2021) ^<br>Aelod Annibynnol - Elizabeth Butler (o 21 Mehefin 2021) ^ | Sheila Kumar (Cadeirydd)<br>Angie Heilmann MBE<br>Simon Morrow<br>Aelod Annibynnol - Elizabeth Butler    |
| <b>Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad (FPC)</b>                | <b>Saith</b>                             | Terry Babbs (Cadeirydd)<br>Donald Burden<br>Anne Heal<br>Mike Lewis ^^   | Terry Babbs (Cadeirydd)<br>Donald Burden<br>Anne Heal  |
| <b>Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu (RemNom)</b> | <b>Tri</b>                               | Anne Heal (Cadeirydd)<br>Jeyanthi John<br>Caroline Logan<br>Laura Simons<br>Aelod Annibynnol - Ann Brown   | Anne Heal (Cadeirydd)<br>Jeyanthi John<br>Caroline Logan<br>Laura Simons<br>Aelod Annibynnol - Ann Brown |

^ Ymddiswyddodd Rajeev Arya fel Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor Archwilio a Risg ar 16 Mai 2021, ar ddiwedd ei dymor. Rhwng 17 Mai a 20 Mehefin 2021, roedd swydd wag dros dro ar gyfer y swydd hon. Ar 21 Mehefin 2021, penodwyd Elizabeth Butler gan y Cyngor fel Aelod Annibynnol newydd y Pwyllgor Archwilio a Risg. Ni chynhaliwyd unrhyw gyfarfodydd yn ystod cyfnod y swydd wag ar y Pwyllgor.

^^ Ymddiswyddodd Mike Lewis fel Aelod o'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad oherwydd ymrwymadau eraill, gyda chytundeb y Cadeirydd.

## 5. Datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Prif Weithredwr

O dan Ddeddf Deintyddion 1984 rhaid i ni baratoi cyfrifon blynyddol ar ffurf sy'n cael ei phenderfynu gan y Cyfrin Gyngor. Paratoui'r Cyfrifon ar sail cronniadau a rhaid iddynt roi barn deg a gwir am gyflwr y GDC a'i incwm a'i wariant, y newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn a'r llifau arian am y flwyddyn ariannol.

Mae'r Cyfrin Gyngor wedi penodi'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn Swyddog Cyfrifyddu'r GDC. Y Swyddog Cyfrifyddu sy'n bennaf gyfrifol i'r Cyfrin Gyngor a'r Senedd am briodoldeb a rheoleiddra cyllid y GDC, am gadw cofnodion cywir ac am ddiogelu asedau'r GDC.

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'n ofynnol i'r Cyngor a'r Swyddog Cyfrifyddu:

- Dalu sylw i'r dyfarniad cyfrifon a gyhoeddir gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgan perthnasol, a chymhwysio polisiau cyfrifyddu addas gyda chysondeb.
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon rhesymol.
- Dweud a yw'r safonau cyfrifyddu perthnasol, fel y nodir yn y dyfarniad cyfrifon, wedi cael eu dilyn gan ddatgelu ac egluro unrhyw wyriadau sylweddol yn y cyfrifon.
- Paratoi'r cyfrifon ar sail busnes hyfyw, oni bai nad yw'n briodol gwneud hynny.
- Cadarnhau bod yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn eu cyfanwydd, yn deg, cytbwys a dealladwy ac yn derbyn cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sydd angen eu gwneud i benderfynu eu bod yn deg, cytbwys a dealladwy.

Mae'r GDC a'r Swyddog Cyfrifyddu wedi ystyried y gofynion uchod ac o'r farn, lle bo'n berthnasol i'r GDC, y cydymffurfiwyd â hwy dan bob amgylchiad perthnasol, ac mae unrhyw faterion arwyddocaol wedi'u nodi yn y Datganiad Llywodraethu sy'n dilyn.



## 6. Datganiad Llywodraethu

### Cwmpas y Cyfrifoldebau

Yn fy rôl fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n gyfrifol am gynnal llywodraethu effeithiol a sicrhau bod mesurau rheoli mewnol cadarn yn eu lle i gefnogi polisiau, nodau ac amcanion y GDC, ac i ddiogelu asedau'r sefydliad, yr wyf yn bersonol atebol amdanynt. Wrth gyflawni fy nghyfrifoldebau fel Swyddog Cyfrifyddu rwy'n ystyried, er nad wyf wedi fy nghyfyngu gan, y canllawiau yn *Managing Public Money*.

Wrth wneud fy asesiad, defnyddiais wybodaeth o drafodaethau gyda, ac adroddiadau gan, yr archwilyr mewnol a thrwy fonitro ein cofrestris risg yn barhaus. Cefais sicrwydd hefyd drwy'r flwyddyn gan Dîm Rheoli Gweithredol y GDC, o'r wybodaeth am berfformiad a rheolaeth ariannol a gynhyrchir gan y sefydliad ac o waith y Cyngor a'i bwyllgorau. Oherwydd nad yw'r GDC wedi'i ddsbarthu fel corff hyd braich, nid oes angen iddo gydymffurfio â *Corporate Governance in Central Government Departments: Code of Practice 2017*. Serch hynny, rydym yn ystyried yr egwyddorion arfer da a fynegir yn y ddogfen honno wrth ddatblygu ac adrodd ar ein trefniadau llywodraethu. Cyflwynir ein harferion i sicrhau llywodraethu effeithiol, tryloyw ac atebol yn yr adran ar Effeithlonrwydd y Cyngor.

### Trefniadau Llywodraethu

Mae'r GDC yn gorff corfforedig wedi'i gyfansoddi o dan Ddeddf Deintyddion 1984. Penodir y 12 aelod o'r Cyngor, gan gynnwys y Cadeirydd, gan y Cyfrin Gyngor. Yn 2021, ymddiswyddodd tri Aelod o'r Cyngor o'u swyddi. Yn lle'r Aelodau hyn o'r Cyngor, gwnaed dau benodiad newydd gan y Cyfrin Gyngor yn ystod 2021, ac un yn 2022. Sicrhawyd y broses ar gyfer y penodiadau gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol, fel sy'n ofynnol gan Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002.

Rôl y Cyngor yw pennu cyfeiriad strategol y GDC. O ganlyniad i'r pandemig COVID-19 a ddatganwyd yn gynnar yn 2020, adolygodd ac adnewyddodd y Cyngor ei *Strategaeth Gorfforaethol 2020-2022: Right time, right place, right touch*, ym mis Rhagfyr 2020. Parhaodd y Cyngor a'r Tîm Gweithredol i weithio'n unol â'r strategaeth hon yn 2021. Pwrpas y strategaeth yw alinio'r GDC â chenhadaeth a phwrpas statudol y Cyngor, sicrhau bod systemau ar waith i fonitro perfformiad a dwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif a sicrhau uniondeb. Ni newidiodd y gwaith o adnewyddu *Strategaeth Gorfforaethol 2020-2022* fwrriad nodau strategol y GDC ond arweiniodd at newid pwyslais, i wneud rôl y GDC yn y system yn gliriach. Mae rhagor o wybodaeth am *Strategaeth Gorfforaethol 2020-2022* ar gael ar ein gwefan.

Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb sylweddol. Felly, mae wedi penderfynu y gall gyflawni ei swyddogaethau orau drwy ddirprwyo rhai materion i is-gyrff (megis un o'i bwyllgorau anstatudol) neu i mi fel Prif Weithredwr a Chofrestrydd. Nid yw'r Cyngor yn dirprwyo:

- Cymeradwyo strategaeth y GDC.
- Gwneud rheolau statudol.
- Cymeradwyo'r gyllideb a'r cynllun busnes blynyddol.
- Cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a chyfrifon ac unrhyw adroddiad sydd angen ei gyflwyno gerbron y Seneddau.
- Dwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif am reoli'r sefydliad.

Mae'r Cyngor a'i bwyllgorau'n gweithredu yn unol â'r Rheolau Sefydlog ac mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu a monitro Cylch Gorchwyl ei bwyllgorau.

Mae trefniadau clir ar waith ar gyfer rheoli unrhyw wrthdaro buddiannau ac mae datganiadau o fuddiant Aelodau'r Cyngor [ar gael i'r cyhoedd](#).

## Pwyllgorau anstatudol

Yn ystod 2021, cefnogwyd y Cyngor yn ei rôl a'i swyddogaethau gan dri phwyllgor anstatudol. Mae pob pwyllgor yn cynnwys aelodau cofrestredig ac aelodau lleig o'r Cyngor. Yn achos y Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC) a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu, mae'r ddau wedi parhau i gael eu cefnogi gan Aelod Annibynnol, gyda phenodiad newydd wedi'i wneud i'r ARC yn 2021. Mae manylion llawn aelodaeth pob pwyllgor yn yr adran ar *Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau* yn yr adroddiad hwn.

Rhan allweddol o rôl pwyllgor anstatudol yw sicrhau monitro a chraffu manwl ar faterion penodol, ar ran y Cyngor, a rhoi sicrwydd i'r Cyngor ar sail hyn. Felly, mae cadeiryddion y pwyllgorau'n rhoi diweddariad i'r Cyngor ar ôl pob cyfarfod ac mae pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiad effeithiolrwydd blynyddol i'r Cyngor ar ddiwedd y flwyddyn, yn crynhoi ei berfformiad yn erbyn ei raglen waith.

Oherwydd parhad y pandemig COVID-19 yn 2021, cynhaliwyd cyfarfodydd pwyllgor yn ystod rhan gyntaf y flwyddyn yn rhithwir. Cynhaliwyd rhai cyfarfodydd pwyllgor yn ddiweddarach yn y flwyddyn wyneb yn wyneb ac, yn yr achosion hyn, gwnaed hyn yn unol â'r gyfraith berthnasol a chanllawiau'r Llywodraeth ar y pryd.

## Pwyllgor Archwilio a Risg

Diben y Pwyllgor Archwilio a Risg yw darparu sicrwydd i'r Cyngor drwy graffu ar Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon y sefydliad, systemau llywodraethu, rheoli mewnol a rheoli risg y GDC a ffynonellau sicrwydd annibynnol a ddarparwyd gan wasanaethau'r archwilwyr mewnol ac allanol. Mae hyn yn cynnwys monitro a yw'r camau a nodir yn adroddiadau'r archwilwyr mewnol wedi'u cymryd. Mae'r Pwyllgor yn adolygu'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon cyn eu cyflwyno i'r Cyngor i'w cymeradwyo. Mae'r Pwyllgor yn craffu hefyd ar y trefniadau sydd ar waith ar gyfer lleisio pryderon mewn perthynas â thwyll, chwythu'r chwiban ac ymchwiliadau arbennig.

Mae'r Pwyllgor yn rhoi sicrwydd i'r Cyngor bod y prosesau rheoli risg sydd yn eu lle'n ddigonol ac effeithiol. Mae hyn yn cynnwys adolygu'r Gofrestr Risg Strategol a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd, cael sicrwydd ar drefniadau rheoli risg gan archwilwyr mewnol a chwblhau rhaglen flynyddol o adolygiadau risg archwiliad dwfn â ffocws gyda pherchnogion risg a nodwyd.

Yn 2021, cafodd y Pwyllgor sesiynau briffio ar effeithiau parhaus COVID-19, gan gynnwys goblygiadau gweithio o bell ar ddiogelwch gwybodaeth ac ar wrandawiadau rheoleiddio. Derbyniodd sesiynau briffio hefyd ar reolaeth y GDC o Aelodau Cyswilt (y grwpiau mwyaf yw panelwyr Cofrestru ac Addaswydd i Ymarfer) a'r amgylchedd polisi allanol. Mae'r sesiynau hyn yn gyfle pwysig i'r Pwyllgor ymgysylltu â rheolwyr o bob rhan o'r GDC, fel y gall y Pwyllgor graffu ar sut mae risgiau fel y rhain yn cael eu rheoli.



## Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad

Diben y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad (FPC) yw darparu sicrwydd i'r Cyngor drwy herio a monitro'r Tîm Gweithredol ar berfformiad ariannol a pherfformiad arall a gweithio gyda'r Tîm Gweithredol i ddatblygu setiau data priodol a chymesur fel bo'r Cyngor yn gallu cyflawni ei swyddogaethau. Mae'r Pwyllgor yn gweithio gyda'r Tîm Gweithredol i ddatblygu strategaeth ariannol y GDC, gan gynnwys y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio a'r cyllidebau tair blynedd treigl, gan roi sicrwydd i'r Cyngor arnynt fel y gall fod yn hyderus wrth eu cymeradwyo. Unwaith y bydd y strategaeth ariannol a'r gyllideb wedi'u cymeradwyo gan y Cyngor, mae'r Pwyllgor yn craffu ar ddarpariaeth weithredol y Tîm Gweithredol yn eu herbyn. Mae'n rhoi arweiniad i'r Tîm Gweithredol hefyd ar faterion gweithredol mawr sy'n cael effaith ariannol sylweddol, megis datblygu a buddsoddi mewn technoleg.

Yn 2021, cymeradwyodd y Pwyllgor fersiwn newydd o'r ystafell adrodd ar berfformiad sefydliadol a chymeradwyodd Ddangosyddion Perfformiad Allweddol newydd ar gyfer y gyfarwyddiaeth Datblygu Sefydliadol. Gweithiodd gyda'r Tîm Gweithredol yn ystod y flwyddyn i ddatblygu Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio tair blynedd newydd ar gyfer 2022-2024 a'r gyllideb ar gyfer 2022, a gymeradwywyd gan y Cyngor ym mis Hydref 2021. Helpodd rôl y Pwyllgor o ran goruchwyllo a chraffu ar reolaeth ariannol, ar ran y Cyngor, i greu sefyllfa a oedd yn caniatáu i'r Cyngor barhau i rewi'r ffi gadw flynyddol a godir ar weithwyr cofrestredig ar gyfer 2022.

Parhaodd y Pwyllgor i graffu ar berfformiad addaswydd i ymarfer drwy gydol y flwyddyn, gan roi cymorth a her briodol i'r Tîm Gweithredol. Ystyriodd effeithiau parhaus COVID-19 ar y sefydliad a'i staff hefyd. Roedd hyn yn cynnwys sesiwn frifio ar berfformiad a chynhyrchiant y sefydliad a'r Pwyllgor yn derbyn diweddariadau ar gynllunio a chyflwyno cynllun peilot gweithio hybrid y GDC

## Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu

TDiben y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu (RemNom) yw rhoi sicrwydd i'r Cyngor drwy graffu ar y polisi gwobrwyo ar gyfer y Prif Weithredwr a Chofrestrydd, y Tîm Rheoli Gweithredol, Aelodau'r Cyngor, Aelodau Annibynnol o bwyllgorau anstatudol a deiliaid swyddi Cyswllt penodol. Mae'r Pwyllgor yn craffu ar y broses ar gyfer penodi a gwerthuso'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd, Aelodau'r Cyngor ac Aelodau Annibynnol o bwyllgorau anstatudol, yn ogystal â'r trefniadau cynllunio ar gyfer olyniaeth y Prif Weithredwr a Chofrestrydd.

Yn ystod rhan gyntaf 2021, derbyniodd y Pwyllgor ddiweddariadau ar y broses i recriwtio'r Cadeirydd newydd ac Aelod cofrestredig newydd o'r Cyngor ac aeth ati i gymeradwyo cynlluniau ymsefydlu cysylltiedig. Yn ddiweddarach yn y flwyddyn, adolygodd y Pwyllgor y prosesau recriwtio hyn yn ôl-weithredol, i gefnogi dysgu parhaus, ac argymhellodd i'r Cyngor y broses o recriwtio Aelod lleyg newydd o'r Cyngor, ym mis Medi 2021. Ochr yn ochr â'r gwaith hwn, craffodd ar weithgarwch ailbenodi Aelodau'r Cyngor ar wahanol adegau yn ystod y flwyddyn.

Aeth y Pwyllgor ati hefyd i drafod ac argymhell i'r Cyngor y dull arfarnu ar gyfer y Prif Weithredwr, ystyried trefniadau cynllunio ar gyfer olyniaeth y Prif Weithredwr (a'r Tîm Rheoli Gweithredol ehangach), trafod y polisi a'r trefniadau ar gyfer cytuno ar gydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr a'r Tîm Rheoli Gweithredol a chymeradwyo cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr.

## Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol

Yn ogystal â'r pwyllgorau anstatudol uchod, mae'r Cyngor wedi ymarfer y pŵer i sefydlu 'Pwyllgor Penodiadau', sef y Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol (SPC). Fe'i rheolir gan Orchymyn Rheolau Cyngor y Cyngor Deintyddol Cyffredinol (Cyfansoddiad Pwyllgorau) 2009.

Prif ddiben yr SPC yw cynorthwyo'r Cyngor gyda phenodiadau i unrhyw un o bwyllgorau statudol y Cyngor, megis y paneli Addaswydd i Ymarfer. Ym mis Medi 2021, cymeradwywyd Cylch Gorchwyl diwygiedig y Pwyllgor gan y Cyngor, i gynnwys rôl gynghori i'r Tîm Gweithredol mewn rhai meysydd penodol. Mae'r Cylch Gorchwyl diwygiedig i'w weld ar ein gwefan.

Yn 2021, yn dilyn ymarfer i recriwtio nifer sylweddol o banelwyr y flwyddyn flaenorol, nid oedd angen recriwtio panelwyr newydd. Yn ystod y flwyddyn, cytunodd y Pwyllgor ar yr angen i adolygu'r garfan o gadeiryddion paneli yn y dyfodol agos, yn ogystal â'r angen am gylch recriwtio pellach yn 2022. Cafodd y Pwyllgor ddiweddariadau rheolaidd ar y rhaglenni dysgu a datblygu ar gyfer panelwyr, yn ogystal ag ar y fframwaith sicrhau ansawdd a oedd yn cefnogi penderfyniadau pwyllgorau statudol. O ddechrau 2021, cafodd y Pwyllgor yr wybodaeth ddiweddaraf am waith i wahanu'r swyddogaeth ddyfarniadau yn weinyddol. Roedd y diweddariad i Gylch Gorchwyl y Pwyllgor yn ychwanegu rôl gynghori newydd i'r Pwyllgor mewn perthynas â'r gwaith hwn, ymhlith materion cysylltiedig eraill.

## Effeithiolrwydd y Cyngor

Yn 2021, mae'r Tîm Gweithredol a'r Cyngor wedi gweithio i weithredu gweddill yr argymhellion o Adolygiad Effeithiolrwydd Bwrdd allanol 2019. Rhoddwyd llawer o'r argymhellion ar waith yn 2020, a manylwyd ar y rhain yn fy Natganiad Llywodraethu y llynedd. Eleni, buom yn gweithio i adolygu a diweddarau Cylch Gorchwyl y Panelwyr Statudol a'r Pwyllgor Sicrhau (SPC) a chytunwyd ar ddull newydd o reoli'r dogfennau llywodraethu sydd ar gael i Aelodau'r Cyngor (a'r Aelodau Cyswllt) a'r staff, i'w gwneud yn haws cael gafael arnynt a'u defnyddio.

Yn ogystal, cynhaliodd y Cyngor drafodaethau â ffocws ar effeithiolrwydd yn ystod y flwyddyn, gan dreulio amser yn ei gyfarfodydd ym mis Mawrth a mis Mehefin 2021 yn ystyried ble i ganolbwyntio'r cyfnod adolygu nesaf. Bu'r Cyngor yn ystyried ac yn trafod cwestiynau mewn perthynas ag effeithiolrwydd y Cyngor mewn meysydd allweddol, megis pennu'r strategaeth, sicrhau pwyllgorau, diwylliant y Cyngor a chynllunio ar gyfer olyniaeth a datblygu. Bydd gwaith ar y meysydd hyn yn cael ei ddatblygu o dan y Cadeirydd newydd yn 2022.

Yn ystod y rhan fwyaf o 2021, parhaodd cadeiryddion y Cyngor a'r pwyllgorau i adolygu pob cyfarfod, ac awgrymwyd dull newydd o wneud hyn a chytunwyd arno yng nghyfarfod y Cyngor ym mis Hydref 2021. Anogir Aelodau'r Cyngor a'r Tîm Gweithredol i rannu eu hadborth ar effeithiolrwydd cyfarfodydd yn uniongyrchol ac mewn sgwrs â'r cadeirydd perthnasol ac fe'u hatgoffir i wneud hyn ar ddiwedd pob cyfarfod. Fel mewn blynyddoedd blaenorol, cafodd y Cyngor sicrhau ynghylch effeithiolrwydd ei bwyllgorau anstatudol drwy dderbyn adroddiadau adolygu effeithiolrwydd gan bob pwyllgor ar ddiwedd y flwyddyn.

Ar lefel unigol, ac yn unol ag arfer gorau derbyniol, cymerodd Aelodau'r Cyngor (ac eithrio'r rhai a benodwyd i'r Cyngor ers 1 Hydref 2021, gan gynnwys y Cadeirydd newydd) ran mewn cyfarfodydd arfarnu blynyddol. Wrth baratoi ar gyfer y trafodaethau hynny, anogwyd unigolion i fyfyrir ar eu perfformiad eu hunain ac i nodi meysydd i'w datblygu a'u gwella.





Mae ein gwefan yn cynnwys llawer iawn o wybodaeth am sut rydym yn cael ein rhedeg. Mae hyn yn cynnwys gwybodaeth am rolau'r Cyngor a'i bwyllgorau statudol ac anstatudol ac am Aelodau unigol o'r Cyngor. Cofnodir presenoldeb Aelodau'r Cyngor yng nghofnodion cyfarfodydd y Cyngor, sydd ar gael i'r cyhoedd, a darperir tabl cryno o bresenoldeb yn yr adran *Strwythur y Cyngor a'r Pwyllgorau* yn yr adroddiad hwn

## Trosolwg y Cyngor o risgiau strategol

Mae'r Cyngor yn monitro risgiau strategol ac yn cael diweddariad risg strategol ym mhob un o'i gyfarfodydd. Caiff y Gofrestr Risg Strategol (SRR) ei hadolygu a'i harchwilio gan y Tîm Rheoli Gweithredol bob mis. Pan fydd y cyfarfodydd hyn yn rhagflaenu cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg, mae'r SRR yn cael ei gymeradwyo hefyd i'w gyflwyno i'r Pwyllgor, ar gyfer adolygu a chraffu, ynghyd â Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF), i'w gymeradwyo i'w gyflwyno i'r Cyngor yn ei gyfarfod nesaf.

Mae'r SRR a'r BAF yn cael eu cylchredeg i'r Cyngor ar ôl pob cyfarfod o'r pwyllgor Archwilio a Risg i sicrhau bod y Cyngor yn gallu bwrw golwg brydlon ar bob risg strategol, y fframwaith o fesurau lliniaru a'r sicrwydd i gefnogi effeithiolrwydd y mesurau lliniaru. Mae unrhyw ddatblygiadau risg strategol sy'n codi rhwng cylchredeg yr SRR a dyddiad cyfarfod y Cyngor yn cael eu cyflwyno fel diweddariad i'r risgiau strategol yn y cyfarfod.

Ymhlith pethau eraill, mae'r SRR a'r BAF yn rhoi cyfle i'r Cyngor asesu i ba raddau y mae risgiau strategol yn cael eu lliniaru drwy fesurau effeithiol, adnabod y rhai sydd y tu allan i archwaeth risg y Cyngor a phenderfynu sut y mae'r sefydliad yn perfformio yn erbyn y trothwyon posibiliadau risg a bennir gan y Cyngor. Pan gyflwynir y gofrestr i unrhyw fforwm, fe'i rhoddir mewn cyd-destun gan bapur sy'n amlygu'r prif bryderon, unrhyw danberfformiad ynghyd â phroblemau newydd neu gwsg.

Mae'r dogfennau risg hyn yn rhoi gwybodaeth i gynorthwyo a llywio penderfyniadau, monitro cynnydd yn erbyn strategaeth gorfforaethol y Cyngor a helpu i ddwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif am berfformiad a chyflawniad y sefydliad.

Islaw'r SRR, i sicrhau ei bod yn gyflawn a bod yr holl risgiau ynddi'n rhai gwirioneddol strategol, mae gan bob cyfarwyddiaeth Gofrestr o Risgiau Gweithredol (ORR). Mae'r cofrestr hyn wedi eu his-gategoreiddio yn ôl tîm, yn cael eu hadolygu a'u diweddarau'n fisol ac yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli Gweithredol ar gyfer craffu'n flynyddol o leiaf. Caiff pob risg, boed strategol neu weithredol, ei halinio â'r strategaeth gorfforaethol a'r Cynllun Corfforaethol Wedi'i Gostio tair blynedd treigl.

Mae'r Cyngor yn adolygu ei archwaeth risg strategol yn flynyddol. Mae pob risg weithredol a strategol wedi'i halinio'n briodol â'r archwaeth risg bresennol.

## Datgelu'r prif risgiau ac elfennau o ansicrwydd:

Ar ddiwedd 2021, roedd wyth risg strategol ar yr SRR. Roedd pynciau'r risgiau hyn yn cynnwys:

| Ystyriaeth risg strategol  | Ffactorau risg   |
|--|--|
| Newidiadau ym mholisi'r Llywodraeth                                | Gellid gwireddu'r risg hon yn gymharol fyr rybudd ac mae y tu allan i reolaeth y GDC, a gallai effeithio ar gynlluniau, risgiau a chyfleoedd y GDC.  |
| Ystyriaeth ar draws y sefydliad wrth wneud penderfyniadau          | Mae angen gwerthuso sut mae penderfyniadau busnes arwyddocaol yn effeithio ar y sefydliad ehangach ac a allent effeithio ar berfformiad neu arwain at wireddu risgiau eraill.  |
| Rheoli effeithiol  | Mae'r sefydliad wedi wynebu heriau newydd sylweddol yn ystod y blynyddoedd diwethaf, ac mae'n hanfodol bod gan yr uwch reolwyr y galluoedd, y profiad a'r wybodaeth angenrheidiol i fynd i'r afael â nhw.  |
| Prydlondeb o fewn addasrwydd i ymarfer                             | Mae ffactorau amrywiol yn effeithio ar lefel yr amlygiad i'r risg hon, gan gynnwys lefelau achosion, adnoddau, effeithiau COVID-19 a bod â dangosyddion perfformiad allweddol effeithiol. Gallai methu â rheoli'r risg hon arwain at lai o ddiogelwch neu hyder ymhlith y cyhoedd. |
| Arferion gweithio cynhyrchiol, effeithiol a chynaliadwy            | Arweiniodd COVID-19 at y GDC yn gweithio mewn ffyrdd newydd. Roedd rhaid gwerthuso a oedd arferion gweithio cynhyrchiol, effeithiol a chynaliadwy ar waith a'u hystyried mewn ffyrdd gwahanol.   |
| Ansicrwydd ynghylch newidiadau cyfansoddiadol                      | Effeithiau anhysbys neu ansicr a allai fod yn wahanol rhwng Lloegr a'r gwledydd datganoledig.  |
| Is-ddeddfwriaeth i foderneiddio cofrestru rhyngwladol              | Mae sut, os neu pryd y byddai hyn yn digwydd, yn ogystal â heriau cysylltiedig y tu hwnt i reolaeth y GDC, megis gallu rhedeg yr ORE neu fethu ag ariannu arolygiadau rhyngwladol, yn golygu y bydd canlyniadau'r risg hon yn cymryd amser i'w lliniaru'n llawn.                   |
| Nodi a mynd i'r afael â risgiau achosion yn ddigonol ac yn gyflawn | Gallai peidio â sicrhau bod paneli/panelwyr IOC yn cael hyfforddiant digonol a digon o arweiniad, sydd wedi'i gymhwyso'n gyson, arwain at ganlyniadau annigonol, llai o ddiogelwch neu hyder ymhlith y cyhoedd neu golli safonau PSA.  |

Er bod rhai o'r risgiau hyn y tu hwnt i reolaeth y GDC, i'r rhai sydd o fewn ei reolaeth ond y tu allan i archwaeth y Cyngor, nodwyd camau lliniaru gyda dyddiadau gweithredu y cytunwyd arnynt i'w dychwelyd i fod o fewn archwaeth risg y Cyngor.



## Gwasanaethau Archwilwyr Mewnol

Darparwyd gwasanaeth archwilio mewnol annibynnol i'r GDC gan Mazars LLP yn 2021. Yn dilyn dadansoddiad bwllch sicrwydd o'r cofrestris risg strategol a gweithredol, cafodd cynllun archwilio mewnol ar gyfer 1 Ionawr i 31 Rhagfyr 2021 ei ddatblygu gyda Mazars a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC) ym mis Chwefror 2021.

Yn dilyn pob aseiniad archwilio mewnol, gwnaed argymhellion i wella naill ai gynllun neu gymhwysiad y fframwaith rheoli, a gategoreiddiwyd naill ai fel argymhellion 'sylfaenol', 'sylweddol' neu 'gadw tŷ'. Yn dilyn cytuno ar yr argymhellion hyn, aseiniwyd swyddog i fod yn gyfrifol am weithredu pob argymhelliad a chytunwyd ar ddyddiad gweithredu. Roedd sgoriau sicrwydd archwilio'n amrywio rhwng pedair lefel sicrwydd bosibl: sicrwydd sylweddol; sicrwydd cymedrol; sicrwydd cyfyngedig; a sicrwydd anfodddhaol.

Ar gyfer 2021, ystyriodd a derbyniodd yr ARC adroddiadau Archwilio Mewnol ar:

- Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Chynhwysiant
- Sicrwydd Ansawdd Addysg
- Y Tîm Archwilio Mewnol
- Ymchwil a Data Mewnol
- Rheoli Risg Prosiectau a Rhaglenni
- Rheolaethau Ariannol Allweddol
- Cyflawni'r Strategaeth Gorfforaethol
- Cynhyrchiant, Effeithlonrwydd a Chynaliadwyedd (cynghorol)
- Gweithredu iTrent (cynghorol)
- Y Swyddogaeth Gaffael (cynghorol)
- Golwg ddilydol ar argymhellion a wnaed yn flaenorol (adroddiad cynnydd)

Ar gyfer yr adolygiadau sicrwydd a restrir uchod, cafodd pedwar sicrwydd sylweddol a chafodd tri sicrwydd cymedrol. Drwy gydol yr archwiliadau hyn, gwnaed wyth argymhelliad blaenoriaeth sylweddol a 13 o argymhellion cadw tŷ. Ni wnaed unrhyw argymhellion sylfaenol yn ystod y flwyddyn.

Barn archwilio mewnol gyffredinol Mazars, ar sail gwaith a wnaed yn 2021, oedd bod ein trefniadau llywodraethu, rheoli risg a rheoli mewnol yn sylweddol o ran eu digonolrwydd a'u heffeithiolrwydd cyffredinol. Yn gyffredinol, mae risgiau'n cael eu rheoli'n effeithiol.

Mae system ganolog o dracio gweithredu argymhellion archwilio mewnol ar waith gennym. Mae'r argymhellion yn cael eu tracio a chadarnhad yn cael ei geisio gan berchnogion yr argymhellion ynghylch eu statws a phryd y cyrhaeddir eu dyddiad gweithredu. Adroddwyd ar berfformiad gweithredu'r argymhellion i'r Tîm Rheoli Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg gydol y flwyddyn.

## Y Tîm Rheoli Gweithredol

Cefnogir y Cyngor gan staff, a arweinir gan y Prif Weithredwr a Chofrestrydd a'r aelodau eraill o'r Tîm Rheoli Gweithredol (EMT).

Y Cyngor sy'n penderfynu ar strategaeth a pholisi ynghyd â chanlyniadau ac allbynnau'r GDC er mwyn cyflawni ei bwrbas a'i werthoedd. Mater i'r Prif Weithredwr a'r EMT yw sut y cyflawnir y canlyniadau a'r allbynnau hynny. Yn fy rôl fel Prif Weithredwr, rwy'n atebol i'r Cyngor am berfformiad y Tîm Gweithredol. Mae'r EMT yn gyfrifol am:

- Arwain a chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a gweithrediadau'r GDC, a gwella eu hansawdd a'u heffeithlonrwydd.
- Gweithredu'r strategaeth gorfforaethol a gymeradwyir gan y Cyngor.
- Cyllidebu a chynllunio busnes.
- Cyflwyno adroddiadau rheoli rheolaidd i'r Cyngor a sicrhau bod adroddiadau priodol yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau'r Cyngor ar faterion o fewn eu cylchoedd gwaith.
- Nodi ac adrodd ar risgiau strategol i'r Cyngor a sicrhau bod perchnogaeth pob risg yn cael ei dyrannu ar y lefel iawn gydag atebolrwydd clir.

Yn ystod 2021, cyfarfu'r EMT yn ffurfiol o leiaf unwaith y mis. Oherwydd parhad pandemig COVID-19 yn 2021, cynhaliwyd cyfarfodydd EMT ffurfiol yn ystod rhan gyntaf y flwyddyn yn rhithwir. Cynhaliwyd rhai cyfarfodydd EMT yn ddiweddarach yn y flwyddyn wyneb yn wyneb ac, yn yr achosion hyn, gwnaed hyn yn unol â'r gyfraith berthnasol a chanllawiau'r Llywodraeth ar y pryd.

Ym mis Medi 2021, penodwyd Gurvinder Soomal, y cyn-Gyfarwyddwr Gweithredol, Cofrestru ac Adnoddau Corfforaethol, i rôl newydd y Prif Swyddog Gweithredu (COO). Mae rôl y COO yn cadw cyfrifoldeb Gweithredol am y swyddogaethau cofrestru ac adnoddau corfforaethol, ond mae'n cynnwys goruchwyliaeth gyffredinol swyddfa Birmingham ar fy rhan yn awr hefyd.

Dyma feysydd cyfrifoldeb aelodau'r EMT yn ystod 2021:

### **Prif Swyddog Gweithredu: Gurvinder Soomal**

Cofrestru, gweithgareddau cofrestru, gwasanaeth cwsmeriaid, cyllid a chaffael, darparu prosiectau, cynllunio busnes a PMO, technoleg gwybodaeth, rheoli risg ac archwilio mewnol a chyfleusterau, a goruchwyliaeth gyffredinol dros redeg swyddfa Birmingham.

### **Cyfarwyddwr Gweithredol, Addasrwydd i Ymarfer: John Cullinane**

Gwaith achos addasrwydd i ymarfer, archwilwyr achosion, gwrandawriadau a'r Gwasanaeth Cwynion Deintyddol.

### **Cyfarwyddwr Gweithredol, Datblygu Sefydliadol: Sarah Keyes**

Gwasanaethau pobl, datblygu sefydliadol, amrywiaeth a chynhwysiant a datblygu pobl.

### **Cyfarwyddwr Gweithredol, Strategaeth: Stefan Czerniawski**

Datblygu strategaeth a pholisi, ymgysylltu a chyfathrebu allanol, cyfathrebu mewnol, ymchwil a sicrwydd ansawdd addysg.

### **Cyfarwyddwr Gweithredol, Cyfreithiol a Llywodraethu: Lisa Marie Williams**

Gwasanaethau cyfreithiol, llywodraethu gwybodaeth, llywodraethu.



Mae'r haen o uwch reolwyr o dan yr EMT yn gwneud cyfraniad hanfodol wrth arwain timau staff ar draws y GDC. Parhawyd i ymgynghori ac ymgysylltu â phenaethiaid swyddogaeth ar faterion allweddol drwy gydol y flwyddyn. Roeddent yn parhau i reoli diweddariadau i Gofrestri Risg Gweithredol y gyfarwyddiaeth hefyd fel y nodir yn y datganiad hwn.

## Gwybodaeth Reoli ac Adrodd ar Berfformiad

Cafodd *Strategaeth Gorfforaethol 2022-2024: Right time, right place, right touch*, ei hadolygu a'i hadnewyddu ym mis Rhagfyr 2020, i adlewyrchu'r newidiadau sylweddol yn yr amgylchedd allanol oherwydd pandemig COVID-19.

Yn unol â'i strategaeth gorfforaethol, mae'r GDC yn ailedrych ar ei Gynllun Corfforaethol wedi'i Gostio bob blwyddyn. Yn 2021, gwnaed gwaith cynllunio manwl i bennu'r cynlluniau a'r gyllideb a ragwelir ar gyfer y cyfnod 2022-2024. Ym mis Hydref 2021, cymeradwyodd y Cyngor y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio a'r gyllideb a ragwelir ar gyfer 2022-2024.

Cafodd y gwaith o gyflawni yn erbyn y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio ar gyfer 2021-2023 ei fonitro drwy gydol 2021 gan y Tîm Rheoli Gweithredol, gan ddefnyddio adroddiadau cynnydd portffolio a Dangosyddion Perfformiad Allweddol ar gerdyn sgorio cytbwys, gyda chynnydd yn cael ei adrodd bob chwarter hefyd i'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad ac yna i'r Cyngor. Adolygwyd statws rhaglenni a phrosiectau'r GDC yn rheolaidd hefyd ac, ynghyd ag adroddiadau rheoli risg, roedd yr adroddiadau hyn yn llywio prosesau cynllunio busnes gweithredol.

## Llywodraethu Gwybodaeth, Ceisiadau am Wybodaeth a Digwyddiadau Diogelu Data

### Llywodraethu Gwybodaeth

Yn ystod 2021, gwnaethom barhau i ddatblygu a gwella ein fframwaith llywodraethu gwybodaeth, y dull o reoli a gwaredu gwybodaeth, sut rydym yn adnabod ac ymateb i ddigwyddiadau diogelu data a sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 (Deddf FOI), y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR, a ddaeth yn gyfraith ar 1 Ionawr 2021) a Deddf Diogelu Data 2018 (y DPA).

Rydym wedi parhau i sicrhau bod pob aelod newydd o staff wedi derbyn hyfforddiant grŵp ar y ddeddfwriaeth hon a diogelu data fel rhan o'r rhaglen sefydlu gorfforaethol. Roedd y gwaith gwella a gwblhawyd yn ystod 2021 yn cynnwys cyflwyno hyfforddiant diweddarau blynyddol newydd, a gwblhawyd yn llwyddiannus gan yr holl staff nad oeddent ar absenoldeb hirdymor. Datblygwyd a chyflwynwyd sesiynau hyfforddi i dimau hefyd yn unol â dadansoddiad o anghenion hyfforddi.

Rydym wedi cydweithio i wella'r ffordd rydym yn rheoli ac yn cael sicrwydd ar gyfer ceisiadau rhannu data allanol a mewnol am ddata'r GDC. Rydym wedi cydweithio hefyd i ddechrau datblygu Strategaeth Ddata newydd, gan ddod â siaradwyr allanol i mewn a chyflwyno canllawiau rheoli data i gefnogi'r prosiect.

Yn 2021, bodlonodd y GDC 43 o'r 45 (96%) o feini prawf gorfodol ar Becyn Cymorth Diogelu a Gwarchod Data'r GIG. O'r ddau a oedd yn weddill, nid oedd un yn berthnasol, ac ymdriniwyd ag un yn ystod y flwyddyn. Gwnaed gwaith ychwanegol hefyd i sicrhau gwell cydymffurfiaeth y tu hwnt i safonau'r pecyn cymorth.

Parhaodd gwaith rheoli cofnodion yn 2021 ac roedd yn cynnwys adolygu a gwaredu 103 o flychau cadw cofnodion yn llwyddiannus, ynghyd â 308,000 o ffeiliau electronig a ddilëwyd yn unol ag Amserlen Cadw Cofnodion y GDC.

## Ceisiadau am wybodaeth

Yn ystod 2021, derbyniwyd cyfanswm o 281 (o gymharu â 324 yn 2020) o geisiadau am wybodaeth gorfforaethol o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth a gwybodaeth bersonol o dan y Ddeddf Diogelu Data, sef ceisiadau am fynediad at ddata gan y testun (SARs).

Gwnaethom ymateb i 278 o geisiadau, gyda 213 ohonynt yn geisiadau FOI a 65 yn SARs. Mae ffigurau 2021 yn cynnwys y gwaith treigl o 2020 a cheisiadau agored yn ystod y flwyddyn a aeth i 2022. Roedd y 278 o geisiadau yr ymatebwyd iddynt yn llai na'r nifer yr ymatebwyd iddynt yn 2020 (329: 222 FOI a 107 SARs). Er bod ceisiadau FOI yn 2021 wedi parhau'n gyson, roedd yn ymddangos bod y nifer is o geisiadau SAR yn gysylltiedig â diddymu'r Arholiadau Cofrestru Tramor oherwydd COVID-19. Mewn blynyddoedd blaenorol, cawsom nifer o geisiadau am adborth ar arholiadau.

Ymatebwyd i 97% o'r ceisiadau FOI (206) o fewn yr amserlen statudol (20 diwrnod gwaith) neu hawliwyd estyniad priodol er mwyn gallu gwneud prawf budd y cyhoedd. Ymatebwyd i 92% o'r ceisiadau am fynediad at ddata gan y testun (60) o fewn yr amserlen statudol (30 diwrnod calendr) neu hawliwyd estyniad priodol.

O'r 278 o geisiadau am wybodaeth yr ymatebwyd iddynt yn 2021, apeliodd pum ymateb FOI i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO), o gymharu â dau ymateb FOI ac un ymateb SAR yn 2020. Mae tri o apeliadau 2021 wedi dod i ben ac nid oes angen unrhyw gamau pellach arnynt. Ar gyfer y ddwy apêl arall, rydym yn aros i'r ICO eu hystyried.

## Digwyddiadau diogelu data

Yn ystod 2021, rydym wedi parhau i gofnodi, rheoli ac adrodd yn ganolog ar ddigwyddiadau diogelu data. Rydym wedi adrodd a chofnodi digwyddiadau am ddefnyddio, cyrchu a dinistrio data personol gan y GDC, a thrydydd partion lle effeithir ar wybodaeth y GDC. Rydym yn cofnodi digwyddiadau ond hefyd 'damweiniau fu bron â digwydd' lle bu bron i rywbeth ddigwydd fel y gallwn ddysgu o'r digwyddiadau hyn.

Nid yw'r holl ddigwyddiadau diogelu data a gofnodir yn torri rheolau data personol. Cofnodwyd 113 o Ddigwyddiadau Diogelu Data yn 2021 (yr un faint ag yn 2020). Lle cofnodwyd achosion o dorri data personol, rydym wedi ceisio sicrhau bod data a gollwyd neu a ddatgelwyd yn amhriodol drwy ddamwain neu gamgymeriad yn cael ei adfer, bod risgiau'n cael eu hasesu ac yr ymatebir iddynt a bod gwersi'n cael eu dysgu fel nad ydynt yn digwydd eto ac i wella ein gwasanaeth.

Am yr ail flwyddyn yn olynol, ni hysbyswyd yr ICO am unrhyw ddigwyddiadau diogelu data. Mae hyn yn amlygu'r safon gyson mae'r GDC wedi'i chyflawni yn ystod y cyfnod hwnnw mewn perthynas â llywodraethu a diogelwch gwybodaeth.

## Casgliadau

Fel Swyddog Cyfrifyddu, ar ôl ystyried yr holl adroddiadau oedd ar gael i mi, gan gynnwys cyngor allanol, rwy'n parhau'n ffyddiog bod system rheoli risg a mesurau rheoli mewnol y Cyngor yn effeithiol i gynorthwyo'r Cyngor i gyflawni ei ddyletswyddau statudol ac i barhau i gefnogi polisiau, nodau ac amcanion y GDC.



## 7. Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol a staff

Archwilir elfennau ariannol yr adroddiad hwn gan yr archwilwyr allanol, Haysmacintyre LLP, a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO).

### Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol

#### Polisi cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor

Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu yn craffu ar gydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor a'r Cadeirydd. Pennir cydnabyddiaeth ariannol gan ddefnyddio data sydd ar gael o bob marchnad gymharol ar gyfer y cyfraddau presennol ar gyfer swyddi tebyg ac ymrwymadau amser ar gyfer cyflawni'r rôl.

Adolygwyd cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu ddiwethaf ym mis Gorffennaf 2020. Cytunodd y Pwyllgor i gadw lefel bresennol cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor, a chefnogwyd y penderfyniad hwn gan y Cyngor ym mis Medi 2020. Bydd Polisi Cydnabyddiaeth Ariannol Aelodau'r Cyngor yn cael ei adolygu nesaf yn 2022.

Mae tâl y Cadeirydd wedi'i bennu ar gyfradd o £55,000 y flwyddyn ar sail ymrwymiad o 2 ddiwrnod yr wythnos ar gyfartaledd.

Mae aelodau'r Cyngor yn derbyn tâl blynyddol o £15,000, ar sail ymrwymiad o 36 diwrnod y flwyddyn ar gyfartaledd. Mae tâl ychwanegol blynyddol o £3,000 yn cael ei dalu i gadeiryddion y pwyllgorau.

#### Polisi cydnabyddiaeth ariannol y Tîm Rheoli Gweithredol

TNid yw'r polisiau cydnabyddiaeth ariannol ar gyfer y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu a'r cyfarwyddwyr gweithredol yn cynnwys unrhyw ddarpariaeth ar gyfer taliadau perfformiad. Cafodd y polisiau hyn eu hadolygu a'u cymeradwyo ddiwethaf gan y Cyngor ym mis Rhagfyr 2020 ac maent yn destun craffu gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu.

Mae datblygiad cyflog i Gyfarwyddwyr Gweithredol yn dibynnu ar berfformiad yr unigolyn a meincnodau tâl allanol ar gyfer rolau cymharol. Er bod y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu yn cytuno ar y tâl ar gyfer cyfarwyddwyr gweithredol, mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu yn craffu ar unrhyw gynnydd mewn cyflog, neu mewn taliadau eraill.

Mae unrhyw gynnydd yng nghyflog y Prif Weithredwr (fel a phan y bo'n briodol) yn cael ei argymhell gan Gadeirydd y Cyngor a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu, a'i gymeradwyo gan y Cyngor yn unol â'r polisi cydnabyddiaeth ariannol.

O dan gontract cyflogaeth y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu, rhaid i unrhyw rybudd terfynu contract gan y cyflogai neu'r cyflogwr fod yn chwe mis. O dan gontractau'r cyfarwyddwyr gweithredol eraill, mae angen i'r cyflogai neu'r cyflogwr roi rhybudd o dri mis ar ôl cwblhau'r cyfnod prawf.

Mae'r holl gyfarwyddwyr gweithredol yn aelodau o brif gynllun pensiwn yr ymddiriedolaeth.

## Polisi cydnabyddiaeth ariannol staff

Mae'r polisi cydnabyddiaeth ariannol staff yn cael ei ddatblygu gan y Cyfarwyddwr Gweithredol, Datblygu Sefydliadol, ar y cyd â'r Prif Weithredwr, Cofrestrwydd a Swyddog Cyfrifyddu, a'r cyfarwyddwyr gweithredol. Mae'r polisi'n cael ei ddatblygu drwy ystyried sefyllfa'r GDC i ddarparu ymagwedd dryloyw, gynaliadwy a theg at ein fframwaith gwobrwyo i ddenu a chadw pobl o safon uchel fel bo'r GDC yn gallu cyflawni ei flaenoriaethau strategol a chyflawni ei gylch gwaith a'i gyfrifoldebau statudol.

Rydym wedi ymrwymo i'r egwyddor o dalu cyflogau cyfartal am waith o werth cyfartal i'n holl weithwyr gyda'r nod o sicrhau bod ein systemau tâl yn deg a diduedd. Mae gennym ddyletswydd i hyrwyddo cydraddoldeb rhywiol a chynnal adolygiadau cyflog cyfartal i ddileu unrhyw fwlch cyflog na ellir ei egluro ar seiliau gwrthrychol, ac adroddwn ar hyn yn gyhoeddus bob blwyddyn.

## Ffioedd a threuliau Aelodau'r Cyngor (yn amodol ar archwiliad)

|  | 2021            |  |  |                  | 2020            |  |  |                  |
|--|-----------------|--|--|------------------|-----------------|--|--|------------------|
|  | Ffioedd<br>£000 | Treuliau<br>buddion<br>mewn<br>nwyddau<br>£000 | Treth ac<br>Yswiriant<br>Gwladol<br>£000 | Cyfanswm<br>£000 | Ffioedd<br>£000 | Treuliau<br>buddion<br>mewn<br>nwyddau<br>£000 | Treth ac<br>Yswiriant<br>Gwladol<br>£000 | Cyfanswm<br>£000 |
| <b>Yr Arglwydd Toby Harris</b><br>(O 01 Hydref 2021)<br>Cadeirydd y Cyngor (Lleyg) | 15              | -  | -  | 15               | -               | -  | -  | -                |
| <b>William Moyes</b><br>(Tan 30 Medi 2021)<br>Cadeirydd y Cyngor (Lleyg)           | 41              | -  | -  | 41               | 55              | 6  | 6  | 67               |
| <b>Terry Babbs</b><br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)                                     | 18              | -  | -  | 18               | 18              | 1  | -  | 19               |
| <b>Catherine Brady</b><br>(Tan 30 Medi 2021) Aelod<br>o'r Cyngor (Cofrestredig)    | 11              | -  | -  | 11               | 15              | -  | -  | 15               |
| <b>Donald Burden</b><br>(O 1 Hydref 2020) Aelod<br>o'r Cyngor (Cofrestredig)       | 15              | -  | -  | 15               | 5               | -  | -  | 5                |
| <b>Anne Heal</b><br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)                                       | 19*             | -  | -  | 19               | 15              | -  | -  | 15               |
| <b>Angela Heilmann</b><br>(O 1 Hydref 2021) Aelod<br>o'r Cyngor (Cofrestredig)     | 4               | -  | -  | 4                | -               | -  | -  | -                |
| <b>Jeyanthi John</b><br>Aelod o'r Cyngor<br>(Cofrestredig)                         | 15              | -  | -  | 15               | 15              | -  | -  | 15               |
| <b>Sheila Kumar</b><br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)                                    | 16              | -  | -  | 16               | 15              | -  | -  | 15               |
| <b>Michael Lewis</b><br>(O 1 Hydref 2020) Aelod<br>o'r Cyngor (Cofrestredig)       | 15              | -  | -  | 15               | 4               | -  | -  | 4                |
| <b>Caroline Logan</b><br>Aelod o'r Cyngor<br>(Cofrestredig)                        | 15              | -  | -  | 15               | 15              | -  | -  | 15               |

\*Mae cydnabyddiaeth ariannol Anne Heal yn 2021 yn cynnwys ôl-daliad ar gyfer 2020, yn dilyn ei phenodiad fel Cadeirydd RemNom ym mis Hydref 2020



|   | 2021            |  |  |                  | 2020            |  |  |                  |
|---|-----------------|--|--|------------------|-----------------|--|--|------------------|
|   | Ffioedd<br>£000 | Treuliau<br>buddion<br>mewn<br>nwyddau<br>£000 | Treth ac<br>Yswiriant<br>Gwladol<br>£000 | Cyfanswm<br>£000 | Ffioedd<br>£000 | Treuliau<br>buddion<br>mewn<br>nwyddau<br>£000 | Treth ac<br>Yswiriant<br>Gwladol<br>£000 | Cyfanswm<br>£000 |
| <b>Simon Morrow</b><br>Aelod o'r Cyngor<br>(Cofrestredig)                           | 15              | -  | -  | 15               | 15              | 1  | 1  | 17               |
| <b>Crispin Passmore</b><br>(tan 31 Rhagfyr 2021)<br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)        | 17              | -  | -  | 17               | 18              | 1  | -  | 19               |
| <b>Laura Simons</b><br>(O 1 Hydref 2020)<br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)                | 15              | -  | -  | 15               | 5               | -  | -  | 5                |
| <b>Kirstie Moons</b><br>(Tan 30 Medi 2020) Aelod<br>o'r Cyngor (Cofrestredig)       | -               | -  | -  | -                | 14              | 1  | 1  | 16               |
| <b>Margaret Kellett</b><br>(Tan 30 Medi 2020)<br>Aelod o'r Cyngor<br>(Cofrestredig) | -               | -  | -  | -                | 11              | 1  | 1  | 13               |
| <b>Geraldine Campbell</b><br>(Tan 30 Medi 2020)<br>Aelod o'r Cyngor (Lleyg)         | -               | -  | -  | -                | 14              | 3  | 1  | 18               |

### Treuliau buddion mewn nwyddau

Mae gwerth ariannol buddion mewn nwyddau yn cwmpasu unrhyw fuddion a ddarperir gennym ni ac y mae Cyllid a Thollau EM yn eu trin fel enillion trethadwy. Roedd y taliadau a amlinellir uchod yn net o dreth a thelir y symiau treth i Gyllid a Thollau EM. Roedd eitemau yn y categori hwn yn cynnwys costau teithio a wariwyd ar fusnes y Cyngor.

## Cydnabyddiaeth y Tîm Rheoli Gweithredol (yn amodol ar archwiliad)

Rhoddir manylion y gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu ac aelodau'r Tîm Gweithredol yn llawn isod. Mae'r tabl hefyd yn datgelu enillion trethadwy, taliadau eraill (ac eithrio unrhyw daliadau iawndal lle'r oeddent yn ddyledus) a chyfraniadau pensiwn y cyflogwr, mewn bandiau cyflog ar gyfer aelodau eraill y Tîm Rheoli Gweithredol a wasanaethodd yn 2021 (a gwybodaeth gymharol ar gyfer 2020).

|  | 2021             |   |               |                  | 2020                      |   |               |                      |
|--|------------------|---|---------------|------------------|---------------------------|---|---------------|----------------------|
|  | Cyflog<br>£000   | Cyfraniad<br>Cyflogwr at<br>bensiwn<br>£000 | Bonws<br>£000 | Cyfanswm<br>£000 | Cyflog<br>£000            | Cyfraniad<br>Cyflogwr at<br>bensiwn<br>£000 | Bonws<br>£000 | Cyfanswm<br>£000     |
| <b>Ian Brack</b>   |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Prif Weithredwr a Chofrestrydd   | 140-145          | 14  | -             | 150-155          | 140-145                   | 14  | -             | 150-155              |
| <b>Gurvinder Soomal</b>  |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Prif Swyddog Gweithredu<br>(Addasiad cyflog penodiad 2020)                           | 130-135<br>10-15 | 18  |               | 230-235          | 120-125                   | 27  | -             | 150-155              |
| Taliad denu ac adleoli   |                  |   | 70-75*        |                  |                           |   |               |                      |
| <b>Lisa Marie Williams</b>   |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Cyfarwyddwr Gweithredol<br>Cyfreithiol a Llywodraethu                                | 125-130          | 13  | -             | 135-140          | 120-125                   | 12  | -             | 135-140              |
| <b>John Cullinane</b>  |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Cyfarwyddwr Gweithredol<br>Addasrwydd i Ymarfer                                      | 100-105          | 10  | -             | 110-115          | -                         | -   | -             | -                    |
| <b>Sarah Keyes</b>   |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Cyfarwyddwr Gweithredol<br>Datblygu Sefydliadol                                      | 115-120          | 12  | -             | 130-135          | 115-120                   | 12  | -             | 130-135              |
| <b>Stefan Czerniawski</b>  |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Cyfarwyddwr Gweithredol<br>Strategaeth   | 120-125          | 12  | -             | 135-140          | 115-120                   | 10  | -             | 125-130              |
| <b>Thomas Scott</b><br>(tan 30 Mehefin 2020)   |                  |   |               |                  |                           |   |               |                      |
| Cyfarwyddwr Gweithredol<br>Pontio Addasrwydd i Ymarfer<br>(Cyfwerth â blwyddyn lawn) | -                | -   | -             | -                | 70-75<br>120-125<br>75-80 | 6<br>(12)                                   | -             | 150-155<br>(130-135) |

\* Rhoddwyd taliad denu ac adleoli untro i Gurvinder Soomal yn 2021 fel rhan o'r rhaglen ystadau fel y'i cymeradwywyd gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu.

Mae Ian Brack wedi dewis peidio â derbyn unrhyw godiadau cyflog ers 2016. Y cyflog ar gyfer rôl y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu yw £160–£165,000. (2020: £160–£165,000).

Penodwyd John Cullinane yn Gyfarwyddwr Gweithredol, Addasrwydd i Ymarfer, ar 1 Mawrth 2021. Cyn hynny, John oedd y Pennaeth Dyfarniadau.

Cymerodd Gurvinder Soomal rôl y Prif Swyddog Gweithredu ar 1 Gorffennaf 2020. Cafodd hyn ei weithredu yn ystod blwyddyn ariannol 2021.

Ni dderbyniodd yr un o'r Tîm Rheoli Gweithredol unrhyw fonws perfformiad yn 2021.



## Lluosrifau cyflog (Yn amodol ar archwiliad)

O 2021, mae'r cyfrifiad datgelu lluosrif cyflog wedi'i ddiweddarau i roi mwy o dryloywder o ran cydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf o'i gymharu â chwarterel canolrif (50fed), chwarterel is (25ain), a chwarterel uwch (75ain) cydnabyddiaeth ariannol y gweithlu.

Er mwyn atal unrhyw ystumio canlyniadau a galluogi cymariaethau o flwyddyn i flwyddyn, mae mesur cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol wedi'i safoni ar draws y sefydliad i gynnwys cyflog, lwfansau, taliadau bonws perfformiad a buddion mewn nwyddau ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer cydnabyddiaeth ariannol sy'n ymwneud â'r cyfnod cyfrifyddu presennol. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn cyflogwr, taliadau adleoli nac unrhyw addasiadau i gydnabyddiaeth ariannol mewn perthynas â chyfnodau cyfrifyddu blaenorol.

Roedd cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol yn amrywio yn 2021 o £15,000 i £137,949 (2020: £15,000 i £125,000). Cydnabyddiaeth ariannol band y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf, sef y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu, yn 2021 oedd £140,000 i £145,000. (2020: £140,000 i £145,000). Yn 2021, nid oedd unrhyw gyfloggeion (2020: dim) wedi derbyn cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol yn fwy na'r cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf.

| Cymariaethau cydnabyddiaeth ariannol  | 2021      | 2020      |
|---|-----------|-----------|
| Cydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn erbyn cydnabyddiaeth ariannol chwarterel isaf y gweithlu  | 4.7 times | 4.7 times |
| Cydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn erbyn cydnabyddiaeth ariannol canolrif y gweithlu         | 3.7 times | 3.7 times |
| Cydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn erbyn cydnabyddiaeth ariannol chwarterel uchaf y gweithlu | 2.8 times | 2.7 times |
| % y newid o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol yng nghydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf    | 0%        | 0%        |
| % yn newid o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol o ran cydnabyddiaeth ariannol canolrif gweithlu'r sefydliad    | 0%        | (1.4)%    |

## Pensiynau

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig ar sail ymddiriedolaeth gan The People's Pension yw ein prif gynllun pensiwn, sy'n gwneud mwy na bodloni'r gofynion awto-gofrestru. Mae cyfloggeion yn cyfrannu 3% o'u cyflog ac mae'r GDC yn cyfrannu 6% (2020: 6%). Mae'r GDC yn cyfrannu'r un faint ag unrhyw gyfraniadau ychwanegol gan y gweithiwr hyd at uchafswm cyfraniad cyflogwr o 10%. Ar 31 Rhagfyr 2021, roedd 327 o weithwyr (92%) yn aelodau o'r cynllun cyfraniadau diffiniedig ar sail ymddiriedolaeth (31 Rhagfyr 2020: 303, 84%).

Roedd cyfloggeion a ymunodd â'r GDC cyn mis Ionawr 2015 yn gallu ymuno â chynllun pensiwn buddion diffiniedig, ond roedd yn rhaid iddynt wneud hynny cyn mis Gorffennaf 2016. Caewyd y cynllun i aelodau newydd ar 1 Gorffennaf 2016 ac, ar ôl ymgynghori ag aelodau yr effeithiwyd arnynt, ym mis Mawrth 2021 penderfynodd y Cyngor gau'r cynllun pensiwn budd diffiniedig i gronni yn y dyfodol o 31 Mawrth 2021.

Roedd aelodau'r cynllun buddion diffiniedig hyd at adeg cau'r cynllun yn gwneud cyfraniad o 8% o'u cyflog. Cyfraniad y cyflogwr tan 31 Mawrth 2021 oedd 20.3% (2020: 20.3, fel y'i pennwyd gan activari'r cynllun). Ar 31 Rhagfyr 2021, nid oedd unrhyw weithwyr yn aelodau o'r cynllun buddion diffiniedig (31 Rhagfyr 2020: 37 o weithwyr, 10%).

Rhoddir mwy o wybodaeth am gydnabyddiaeth ariannol a phensiynau yn nodyn 3 a nodyn 16 i'r chyfrifon.

## Adroddiad staff

### Niferoedd staff a manylion enillion (yn amodol ar archwiliad)

Y nifer cyfartalog o weithwyr cyfwerth ag amser llawn, gan gynnwys y cyfarwyddwyr gweithredol, yn ystod y flwyddyn ac yn ôl swyddogaeth oedd:

|                                       | Staff a gyflogir |             | 2021         |              |
|---------------------------------------|------------------|-------------|--------------|--------------|
|                                       | yn barhaol       | Eraill      | Cyfanswm     | 2020         |
| Gwrandawiadau ac Addasrwydd i Ymarfer | 82.1             | 7.7         | 89.8         | 92.5         |
| Cofrestru                             | 50.1             | 6.7         | 56.8         | 59.1         |
| Datblygu Sefydliadol                  | 16.6             | 0.9         | 17.6         | 18.4         |
| Cyfreithiol a Llywodraethu            | 56.6             | 7.2         | 63.7         | 72.5         |
| Strategaeth                           | 32.8             | 2.3         | 35.1         | 37.0         |
| Adnoddau Corfforaethol                | 73.3             | 2.5         | 75.8         | 74.8         |
| <b>Cyfanswm</b>                       | <b>311.5</b>     | <b>27.3</b> | <b>338.8</b> | <b>354.3</b> |

### Cyfansoddiad y staff

Menywod yw 57% o'r gweithlu (2020: 57%). Mae 21% o'r gweithlu (2020: 20%) yn bobl 50+ oed.

Darparwyd data cydraddoldeb ac amrywiaeth nad yw'n orfodol yn wirfoddol gan 68% o'n gweithlu yn ystod 2021 (2020: 84%), sy'n dangos bod 52% (2020: 51%) o'n staff o gefndir gwyn a 33% (2020: 33%) o gefndir ethnig lleiafrifol.

### Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Oherwydd effaith barhaus y pandemig, cyhoeddodd Swyddfa Cydraddoldebau'r Llywodraeth a'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (EHRC) fod gan gyflogwyr chwe mis ychwanegol i adrodd am eu gwybodaeth am y bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer 2021 (dyddiad cipolwg Ebrill 2020).

Roedd y bwlch cyflog rhwng y rhywiau a ddylai fod wedi'i adrodd ym mis Ebrill 2021 (dyddiad ciplun Ebrill 2020) a adroddwyd ym mis Hydref 2021 yn 11.3% (canolrif 15.5%) o blaid dynion ar gyfartaledd.

Fodd bynnag, nid yw'r GDC yn talu taliadau bonws ond mae taliadau fel ein taliadau cydnabyddiaeth, a ddyfernir i gydweithwyr i gydnabod y rhai sydd wedi gweithio y tu hwnt i'r safonau arferol a ddisgwyllir, yn cael eu categoreiddio fel taliadau bonws at ddibenion adrodd ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau. Roedd 16.43% o fenywod ac 8.39% o ddynion yn derbyn taliadau o'r fath rhwng mis Ebrill 2019 a mis Mawrth 2020 (dyddiad ciplun Ebrill 2020). Ar gyfartaledd, mae'r taliadau bonws 13.89% (canolrif 0%) yn uwch i fenywod nag i ddynion.

### Absenoldeb gweithwyr

Ein nod yw trin staff sy'n sâl gyda chydymdeimlad a thegwch, a lle bo hynny'n bosib, drwy roi cymorth i'w helpu i adfer eu hiechyd a mynychu'r gwaith yn rheolaidd. Dibynnwn ar ymyrraeth gynnar ein rheolwyr llinell i gynnal cyfweliad dychwelyd i weithio ar ôl pob cyfnod o absenoldeb er mwyn rheoli hyn yn effeithiol. Yn dilyn gweithredu ein System Pobl newydd ym mis Medi 2021, mae ein prosesau salwch wedi newid, gyda rheolwyr yn gyfrifol bellach am fewnbynnu a chynnal manylion absenoldeb oherwydd salwch yn y system. Mae hyn wedi golygu ein bod yn gallu casglu data gwell am resymau dros absenoldeb.



Collwyd cyfanswm o 3,052 o ddiwrnodau oherwydd salwch yn 2021 (2020: 2,156 o ddiwrnodau). Mae hyn yn gynydd o 29% mewn absenoldeb oherwydd salwch. Collwyd 8.6 diwrnod fesul cyflogai ar gyfartaledd oherwydd salwch yn 2021. (2020: 6.1 diwrnod fesul cyflogai).

Yn 2020, gwelwyd gostyngiad o 20% mewn salwch o ganlyniad i'r cyfyngiadau symud a gweithio gartref oherwydd y pandemig. Yn 2021, cododd y ffigur hwn i ffigurau uwch na 2019, gyda'r pandemig parhaus yn parhau i effeithio ar ein ffigurau salwch gyda 336 diwrnod yn cael eu colli oherwydd COVID-19 (11% o'r diwrnodau a gollwyd yn 2021).

Mae'n werth cymharu'r lefelau absenoldeb dros y pedair blynedd diwethaf sy'n rhoi gwell darlun o'r newidiadau cyffredinol mewn lefelau absenoldeb.

| Blwyddyn                                      | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
|---|-------|-------|-------|-------|
| Cyfanswm y diwrnodau a gollwyd                | 3,230 | 2,702 | 2,156 | 3,052 |
| Diwrnodau cyfartalog a gollwyd fesul cyflogai | 8.6   | 7.4   | 6.1   | 8.6   |

TYn ôl Adroddiad Arolwg Iechyd a Lles y CIPD ar gyfer 2020, yr absenoldeb cyfartalog yw 5.8 diwrnod y flwyddyn fesul gweithiwr. Nid oedd y CIPD yn gallu darparu cyfradd absenoldeb salwch gyfartalog ddilys o'u data ar gyfer 2021. Roedd hyn o ganlyniad i effaith y pandemig, gyda llawer o weithwyr ar ffyrlo, yn gwarchod neu'n ynysu, a sefydliadau'n cofnodi'r absenoldebau hyn yn wahanol.

### Trosiant staff

Cyfanswm trosiant staff 2021 oedd 14% (2020: 15%). Mae hyn yn cynnwys trosiant naturiol, diwedd bwriedig contractau cyfnod penodol ac unrhyw ddiswyddiadau y cytunwyd arnynt. Y trosiant staff naturiol ar gyfer 2021 oedd 12%, o gymharu â 9% yn 2020.

### Amrywiaeth a chynhwysiant

Rydym yn ymrwymedig i ddarparu cyfle cyfartal i bawb ac i sicrhau bod ein gweithlu mor amrywiol a chynhwysol â'r cymunedau a gynrychiolwn. Mae ein penderfyniadau recriwtio, hyfforddi, dyrchafu staff a chyfluoedd mewnol ac allanol yn seiliedig ar allu, cymhwysedd a photensial.

Yn 2021, lanswyd Rhwydwaith GET (Gender Equality Together) – grŵp staff mewnol sy'n rhoi llais i'r holl staff sy'n gweithio i'r GDC waeth beth fo'u hunaniaeth o ran rhywedd, a chydarddoldeb menywod yn arbennig. Yn 2021 hefyd, lanswyd Rhwydwaith Anabledd y GDC – grŵp staff sy'n cyfarfod i drafod a chynghori ar faterion sy'n effeithio ar ein cydweithwyr anabl, yn ogystal â chefnogi cydweithwyr sy'n ymgysylltu â gweithwyr cofrestredig a'r cyhoedd. Mae'r rhwydweithiau newydd hyn yn ychwanegol at y Rhwydwaith REACH a sefydlwyd yn 2020 – grŵp mewnol ar gyfer staff Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (BAME) a phartion eraill â buddiant.

Mae'r rhwydweithiau hyn yn ychwanegol at ein Hyrwyddwyr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (EDI), grŵp o staff sydd â diddordeb arbennig ym maes EDI. Defnyddiwyd yr Hyrwyddwyr EDI i lywio'r broses o gwblhau Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb, yn ogystal â chreu syniadau i gefnogi'r gwaith o gyflawni Strategaeth EDI 2021-23.

Lansiwyd Strategaeth EDI 2021-23 yn gynnar yn 2021. Mae'r gwaith o gyflawni'r strategaeth yn cael ei gydgyssylltu drwy gynllun gweithredu sydd â'r nod o gyflwyno'r camau y byddwn yn eu cymryd i wireddu'r ymrwymadau a wnaed i staff, gweithwyr cofrestredig a'r cyhoedd. Mae'r rhwydweithiau wedi ein galluogi i nodi cynnwys ar gyfer sesiynau ymwybyddiaeth staff e.e. menopos yn y gweithle, yn ogystal â chynnwys i'w ymgorffori mewn gweithgarwch datblygu rheolwyr.

## Ymgysylltiad staff

Yn ystod 2021, rydym wedi parhau i gynnal arolygon ymgysylltu â staff drwy arolygon pwls chwarterol ar raddfa fach. Maent wedi ein galluogi i gasglu data perthnasol a chynrychiadol y gallwn weithredu'n uniongyrchol ac yn gyflym arno, ar lefel gorfforaethol ac o fewn Cyfarwyddiaethau. Defnyddiwyd cwestiynau craidd ar draws chwarteri i olrhain tueddiadau dros amser, ac mae cwestiynau wedi'u targedu yn cael eu cyflwyno bob chwarter, yn benodol i'r gwaith neu'r heriau yn ystod y cyfnod hwnnw. Ar ôl pob chwarter, crëir diweddariad staff i ddarparu dadansoddiad o'r data a thrafod cynlluniau i ymateb i'r themâu a nodwyd.

Roedd yr angen parhaus i weithio o bell yn golygu bod angen i ni addasu ein dull o gyfathrebu â staff ymhellach. Defnyddir e-byst wythnosol gan aelodau o'r Tîm Rheoli Gweithredol i gyfleu gwybodaeth weithredol bwysig yn ogystal â negeseuon am les staff. Er ei bod wedi bod yn bosibl dychwelyd i weithgareddau ymgysylltu wyneb yn wyneb ar adegau eleni, rydym wedi dibynnu ar Microsoft Teams hefyd fel platfform ar gyfer sefydlu, datblygu staff a digwyddiadau ymwybyddiaeth, yn ogystal â galluogi staff i ddod at ei gilydd mewn lleoliadau cymdeithasol. Mae nifer y bobl sy'n mynychu GDC Live – digwyddiadau darlledu ar-lein misol ar wahanol elfennau o fusnes y GDC – wedi treblu yn ystod 2021, a hwn bellach yw'r digwyddiad ymgysylltu mwyaf bob mis, gyda chyfartaledd o 120 o gydweithwyr yn ymuno.

## Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith

Gweledigaeth ac ymrwymiad y GDC i Iechyd a Diogelwch yw cynnal a hyrwyddo amgylchedd iach sy'n rhydd o niwed. Adolygwyd Aelodaeth a Chylch Gorchwyl Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y GDC yn ystod 2020, a chawsant eu gwella i sicrhau'r Tîm Rheoli Gweithredol bod rhwymedigaethau deddfwriaethol y sefydliad yn cael eu bodloni. Y rhwymedigaethau hynny yw diogelu iechyd, diogelwch a lles staff ac ymwelwyr. Adolygwyd Polisi Iechyd a Diogelwch y GDC yn 2021 ac mae'n parhau i gael ei ddiweddarau'n flynyddol. Adolygodd y sefydliad ei bolisi Gweithio Unigol yn 2021 hefyd a chyflwynodd swydd Rheolwr Dyletswydd Safle. Gan gwmpasu oriau gweithredu craidd y GDC, mae'r rôl yn lleihau'r risg o weithio'n unigol yn swyddfeydd y GDC ac yn rhoi cyswllt canolog i staff rhag ofn y bydd argyfwng.

Yn ystod y flwyddyn, ni adroddwyd ar unrhyw ddamwain o dan Reoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau neu Ddigwyddiadau Peryglus 2013 (RIDDOR) (2020: 1) a chofnodwyd dau fân ddigwyddiad rhwng y ddau safle (2020: 3). Atgoffir staff yn flynyddol i roi gwybod am ddamweiniau a damweiniau fu bron â digwydd ar y safle er mwyn sicrhau y gall y GDC gynnal cofnod gwersi a ddysgwyd lle bo modd. Fodd bynnag, gan fod y rhan fwyaf o'r staff wedi parhau i weithio gartref dros y ddwy flynedd ddiwethaf, bu gostyngiad amlwg mewn damweiniau a damweiniau fu bron â digwydd (9 yn 2019), sydd i'w ddisgwyl o ystyried y gostyngiad yn nifer y staff sy'n gweithio ar y safle.

Mae ein safle mewnruwyd 'Thriving at Work' yn cynnwys cronfa sylweddol o adnoddau i staff a rheolwyr i hyrwyddo gwydnwch a llesiant. Mae gennym ddeg Swyddog Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl hyfforddedig, sydd wedi bod o gryn werth i staff yn ystod y pandemig.

## Gwariant ar ymgynghorwyr

Nid ydym yn defnyddio ymgynghorwyr i lenwi swyddi gweithwyr parhaol. Caiff yr holl swyddi eu llenwi naill ai gan weithwyr parhaol, cyfnod penodol neu ar secondiad, neu (ar gyfer anghenion tymor byr) gan weithwyr o asiantaethau cyflogaeth.

**Iawndal am golli swydd (yn amodol ar archwiliad)**

Gadawodd pedwar o weithwyr o dan delerau diswyddo gorfodol yn 2021. Talwyd pecynnau iawndal gwerth rhwng £2,364 a £15,000 iddynt. Mae'r tabl isod yn nodi'r holl daliadau diswyddo gorfodol a wnaed yn 2021, fesul band cost.

| <b>Cost band ymadael</b>    | <b>2021</b>                 | <b>2020</b>                 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|                             | <b>Nifer yr ymadawiadau</b> | <b>Nifer yr ymadawiadau</b> |
| <£10,000                    | 3                           | 5                           |
| £10,000 - £25,000           | 1                           | 5                           |
| £25,000 - £50,000           | -                           | 1                           |
| £50,000 - £75,000           | -                           | 1                           |
| Cyfanswm y pecynnau ymadael | 4                           | 12                          |
| <b>Cyfanswm cost / £</b>    | <b>27,860</b>               | <b>197,149</b>              |

**Ian Brack**, Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu

27 Mehefin 2022

## 8. Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i Ddau Dŷ'r Senedd a Senedd yr Alban

### Barn ar ddatganiadau ariannol

Rwy'n ardystio fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben 31 Rhagfyr 2021 o dan Ddeddf Deintyddion 1984.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys:

- Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol ar 31 Rhagfyr 2021;
- Cyfrif Incwm a Gwariant, Datganiad Llif Arian Parod a Datganiad Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn am y flwyddyn ddaeth i ben bryd hynny;
- y nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu arwyddocaol.

Y gyfraith berthnasol a'r Safonau Adrodd Cyfrifyddu Rhyngwladol yw'r fframwaith adrodd cyllidol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ar 31 Rhagfyr 2021 a'r gwarged am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf Deintyddion 1984 a phenderfyniadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd o dan y Ddeddf honno.

### Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob ffordd berthnasol, mae'r incwm a'r gwariant a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

### Sail ar gyfer barn

Cynhaliâs fy archwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (SARh DU), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 *Archwilio Datganiadau Ariannol a Chysondeb Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig*. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran *Cyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio datganiadau ariannol* fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny yn gofyn fy mod i a fy staff yn cydymffurfio â *Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019 y Cyngor Adrodd Ariannol*. Rwyf hefyd wedi dewis cymhwyso'r safonau moesegol sy'n berthnasol i endidau rhestredig. Rwy'n annibynnol ar y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i fy archwiliad ar ddatganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio sydd wedi dod i law yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i fy marn.





## Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi casglu bod defnydd y Cyngor Deintyddol Cyffredinol o gyfrifo ar sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau i a chyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

Mae'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu ar gyfer y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn cael ei mabwysiadu wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth Trysorlys EM, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol lle rhagwelir y bydd y gwasanaethau y maent yn eu darparu yn parhau i'r dyfodol.

## Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sy'n cael ei chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid y datganiadau ariannol na fy nhystysgrif ac adroddiad archwilio. Y Cyngor a'r Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn benodol yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arni.

Mewn cysylltiad â fy archwiliad ar y datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, o wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn faterol anghyson â'r datganiadau ariannol neu a yw'n ymddangos bod fy ngwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn cael ei chamddatgan yn sylweddol.

Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae gofyn i fi benderfynu a ydy hyn wedi arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i fi adrodd am y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

## Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, ar sail y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad ar Gydnabyddiaeth a Staff sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â phenderfyniadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Deintyddion 1984;
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratoyr y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac mae'n unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

## Materion rwy'n adrodd arnynt fel eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth o'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol rwyf yn adrodd wrthyf os, yn fy marn i:

- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sy'n ofynnol gennyf ar gyfer fy archwiliad; neu
- nad yw'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol, neu nad oes ffurflenni digonol ar gyfer fy archwiliad wedi'u derbyn gan ganghennau nad ymwelwyd â nhw gan fy staff; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol a'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
- na wnaed datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth ariannol a bennir gan y gyfraith; neu
- nad yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu y cydymffurfiwyd â chanllawiau Trysorlys EM.

## Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr esbonir yn llawnach yng Nghyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Prif Weithredwr, mae'r Cyngor a'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am:

- gadw cofnodion cyfrifyddu priodol;
- paratoi'r datganiadau ariannol a'r Adroddiad Blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg;
- rheolaethau mewnol fel y mae'r Cyngor a'r Prif Weithredwr yn penderfynu eu bod yn angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiad ariannol i fod yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; ac
- asesu gallu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail busnes gweithredol cyfrifyddu oni bai bod y Cyngor a'r Prif Weithredwr naill ai'n bwriadu diddymu'r endid neu roi'r gorau i weithrediadau, neu nad oes ganddo ddewis realistig ond gwneud hynny neu'n rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.



## Cyfrifoldebau'r Archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Deintyddion 1984.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn gyffredinol yn rhydd rhag camddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyflwyno tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu gamgymeriad a chânt eu hystyried yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellir disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wnaed ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â fy nghyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Mae'r graddau y gall fy ngweithdrefnau ganfod diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, i'w gweld isod:

Ar sail ar fy nealltwriaeth i o'r Cyngor, nodais y prif risgiau o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau'n ymwneud â Deddf Deintyddion 1984 ac ystyriais i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol. Ystyriais hefyd gyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys Fframwaith awdurdodau sy'n cael effaith uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol megis y penderfyniad ar gyfrifon a gyhoeddwyd gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a Deddf Deintyddion 1984.

Rwy'n gwerthuso cymhelliant a chyfleoedd i reolwyr drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau) a phenderfynais fod y risg o bostio cofnodion amhriodol a rhagfarn reoli mewn amcangyfrifon cyfrifyddu yn isel. Roedd y gweithdrefnau archwilio a gyflawnais yn cynnwys:

- Trafod â'r rheolwyr gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu achosion tybiedig o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoleiddio a thwyll;
- Gwerthuso rheolaethau'r rheolwyr a gynlluniwyd i atal a chanfod afreoleidd-dra;
- Nodi a phrofi cofnodion;
- Herio rhagdybiaethau a dyfarniadau a wnaed gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu critigol;
- Wrth fynd i'r afael â'n sicrwydd ynghylch rheoleidd-dra, ystyried unrhyw daliadau arbennig a wnaed yn ystod y flwyddyn, unrhyw drefniadau oddi ar y gyflogres, adolygiad o bapurau a cofnodion y Cyngor a'r Pwyllgor Archwilio a Risg ac adolygiad cymharol cyffredinol o'r flwyddyn gyfredol a'r flwyddyn flaenorol.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae perygl na fyddaf yn canfod pob afreoleidd-dra, gan gynnwys y rhai sy'n arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu ddiffyg cydymffurfio â rheoleiddio. Mae'r risg hon yn cynyddu po bellaf y mae cydymffurfiaeth â chyfraith neu reoliad o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, gan y byddaf yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o beidio â chydymffurfio. Mae'r risg hefyd yn fwy o ran afreoleidd-dra sy'n digwydd oherwydd twyll yn hytrach na chamgymeriad, gan fod twyll yn golygu cuddio bwriadol, ffugio, cydgyllwynio, hepgor neu gamliwio.

Mae'n ofynnol i fi gael tystiolaeth ddigonol i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant a adroddwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Ceir disgrifiad pellach o fy nghyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy nhystysgrif.

## Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

## Cyfieithiad Cymraeg

Rwyf wedi ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol hyn yn eu ffurf wreiddoel. Mae'r fersiwn hon yn gyfieithiad o'r fersiwn Saesneg wreiddiol. Mae Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad hyn.

### **Gareth Davies**

Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol

Swyddfa Archwilio Genedlaethol  
157-197 Buckingham Palace Road  
Victoria  
Llundain  
SW1W 9SP

Dyddiad  
4 Gorffennaf 2022



## 9. Adroddiad yr archwilydd annibynnol

### Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol (“y Cyngor”) am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2021 sy’n cynnwys y Cyfrif Incwm a Gwariant, y Datganiad Sefyllfa Ariannol, y Datganiad Llif Arian, y Datganiad Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn, a’r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o’r polisiau archwilio arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol sydd wedi’i gymhwysu wrth eu paratoi yw’r gyfraith berthnasol a’r safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU.

Yn ein barn ni, mae’r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr busnes y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ar 31 Rhagfyr 2021, ac o’r gwarged am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi’u paratoi’n briodol yn unol â’r safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU; ac
- wedi eu paratoi’n unol â gofynion Deddf Deintyddion 1984 a’r cyfarwyddiadau a wnaed o dan y Ddeddf gan y Cyfrin Gyngor.

### Sail ein barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â’r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) (ISAs (DU)) a chyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran Cyfrifoldebau’r Archwilydd ar gyfer archwilio’r datganiadau ariannol yn ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o’r Cyngor yn unol â’r gofynion moesegol sy’n berthnasol i’n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â’r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio rydym wedi’i chael yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i’n barn.

### Casgliadau yngŷn â busnes hyfyw

Wrth baratoi’r datganiadau ariannol, daethom i’r casgliad bod defnydd Aelodau’r Cyngor o sail gyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi’r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rydym wedi’i wneud, nid wyf wedi gweld unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, ar eu pen eu hunain neu gyda’i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu’r Cyngor i barhau i fod yn fusnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o’r dyddiad pan awdurdodir y datganiadau ariannol i’w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau’r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes hyfyw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

### Gwybodaeth arall

Aelodau’r Cyngor sy’n gyfrifol am y wybodaeth arall. Mae’r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth yn yr Adroddiad Blynyddol ar wahân i’r datganiadau ariannol ac adroddiad yr archwilydd arnynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu’r wybodaeth arall ac, ac eithrio i’r graddau a nodir fel arall yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd mewn perthynas â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, rydym yn gyfrifol am ddarllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn berthnasol anghyson â'r datganiadau ariannol neu a yw ein gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn ymddangos yn gamddatganiad perthnasol. Os byddwn yn nodi anghysondeb neu gamddatganiadau perthnasol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes yna gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu yn y wybodaeth arall. Os casglwn, ar sail y gwaith a wnaethom, fod y wybodaeth arall yma'n gamddatganiad perthnasol, mae'n ofynnol i ni adrodd hynny. Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn y cyswllt hwn.

## Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r Cyngor a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod unrhyw gamddatganiadau perthnasol yn yr adroddiad blynyddol. Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ar y materion canlynol y byddem yn ei adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- ni chafodd cofnodion cyfrifyddu digonol eu cadw gan y Cyngor neu ni dderbyniwyd ffurflenni blynyddol digonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau na chawsant ymweliad gennym; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion cyfrifyddu neu'r ffurflenni blynyddol; neu
- ni chafodd taliadau eu datgelu sy'n gyfreithiol ofynnol eu datgelu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen ar gyfer ein harchwiliad.

## Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr

Fel yr eglurir yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr, y Cyngor a'r Prif Weithredwr fel Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fodloni eu hunain eu bod yn rhoi darlun gwir a theg, ac am y rheolaeth fewnol a ystyrir yn angenrheidiol gan Aelodau'r Cyngor i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae Aelodau'r Cyngor yn gyfrifol am asesu gallu'r Cyngor i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion yn ymwneud â busnes hyfw a gan ddefnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfw oni bai bod Aelodau'r Cyngor naill ai'n bwriadu diddymu'r Cyngor neu roi'r gorau i weithredu, neu fod â dim dewis realistig amgen heblaw gwneud hynny.

## Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol o ran a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny trwy dwyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn dod o hyd i gamddatganiad perthnasol bob amser pan fo hynny'n bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac ystyrir eu bod yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.



Achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rydym yn llunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau y gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll:

Ar sail ein dealltwriaeth o'r Cyngor, nodwyd mai'r prif risgiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw'r rhai sy'n ymwneud â Deddf Deintyddion 1984, ac ystyriwyd i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol. Ystyriwyd y chyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n effeithio'n uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol megis y penderfyniad cyfrifon a gyhoeddwyd gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol.

Gwerthuswyd cymhellion a chyfleoedd y rheolwyr i drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau) a phenderfynwyd bod y risg o bostio cofnodion cyfnodolion amhriodol a rhagfarn reoli mewn amcangyfrifon cyfrifyddu yn isel. Roedd y gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd gan y tîm ymgysylltu yn cynnwys:

- Trafodaethau gyda'r rheolwyr gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu achosion tybiedig o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau a thwyll;
- Gwerthuso rheolaethau'r rheolwyr a gynlluniwyd i atal a chanfod afreoleidd-dra;
- Nodi a phrofi cyfnodolion; a
- Herio rhagdybiaethau a dyfarniadau a wnaed gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu o bwys.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg na fyddwn yn canfod pob afreoleidd-dra, gan gynnwys y rhai sy'n arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu ddiffyg cydymffurfio â rheoliadau. Mae'r risg hon yn cynyddu po fwyaf y caiff cydymffurfiaeth â chyfraith neu reoliad ei dileu o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, gan y byddwn yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfiaeth. Mae'r risg yn fwy hefyd o ran afreoleidd-dra sy'n digwydd oherwydd twyll yn hytrach na chamgymeriad, gan fod twyll yn golygu cuddio, ffugio, cydgynllwynio, hepgor neu gamliwio'n fwriadol.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad yr archwilydd.

## Defnyddio ein hadroddiad

Gwneir yr adroddiad hwn i Aelodau'r Cyngor, fel corff, yn unig ac yn unol â Deddf Deintyddion 1984 a'r cyfarwyddiadau o dan y Ddeddf a wneir gan y Cyfrin Gyngor. Mae ein gwaith archwilio wedi'i gyflawni fel y gallwn ddatgan i Aelodau'r Cyngor y materion hynny sy'n ofynnol i ni eu datgan mewn adroddiad Archwilio ac nid i unrhyw bwrpas arall. I'r graddau eithaf a ganiateir o dan y gyfraith, ni dderbyniwn ac ni honnwn unrhyw gyfrifoldeb i unrhyw un heblaw'r Cyngor ac Aelodau'r Cyngor fel corff, dros ein gwaith archwilio, dros yr adroddiad hwn na thros y farn a luniwyd gennym.

### Haysmacintyre LLP

Archwilwyr Statudol  
10 Queen Street Place  
Llundain  
EC4R 1AG

Dyddiad: 27 Mehefin 2022

# Adran Tri: Datganiadau ariannol

## 10. Cyfrifon

### Cyfrif Incwm a Gwariant

|  | Nodyn | 2021<br>£'000  | 2020<br>£'000  |
|--|-------|----------------|----------------|
| <b>Incwm</b>   |       |                |                |
| Ffioedd  | 2     | 38,480         | 38,114         |
| Arholiad Cofrestru Tramor                                      | 2     | -              | 422            |
| Amrywiol   | 2     | 9              | 174            |
| <b>Cyfanswm yr incwm gweithredu</b>                            |       | <b>38,489</b>  | <b>38,710</b>  |
| <b>Gwariant</b>  |       |                |                |
| Costau staff   | 3     | 18,499         | 19,186         |
| Ffioedd cyfreithiol a phroffesiynol                            | 4     | 5,094          | 4,810          |
| Cyfarfodydd y Cyngor a'r Pwyllgorau                            | 5     | 3,971          | 3,469          |
| Gweinyddiaeth  | 6     | 3,898          | 4,028          |
| Llety  | 6     | 1,126          | 1,085          |
| Cyfathrebu a chyhoeddiadau                                     | 6     | 532            | 464            |
| Cyfanswm y gwariant gweithredu                                 |       | <b>33,120</b>  | <b>33,042</b>  |
| <b>Gwarged ar ôl gwariant gweithredu</b>                       |       | <b>5,369</b>   | <b>5,668</b>   |
| Elw o werthu asedau  |       | -              | 40             |
| Incwm o fuddsoddi  | 2     | 403            | 345            |
| Enillion / (colledion) a wireddwyd o werthu buddsoddiadau      | 10    | (812)          | (751)          |
| Enillion heb eu gwireddu ar fuddsoddiadau                      | 10    | 2,429          | 2,243          |
| <b>Gwarged am y flwyddyn ar ôl incwm buddsoddi ac addasiad</b> |       | <b>7,389</b>   | <b>7,545</b>   |
| Trethiant  | 7     | (537)          | (393)          |
| <b>Gwarged wedi'i gadw ar ôl treth</b>                         |       | <b>6,852</b>   | <b>7,152</b>   |
| <b>Incwm cynhwysfawr arall</b>                                 |       |                |                |
| <b>Eitemau heb eu hailddosbarthu</b>                           |       |                |                |
| Enillion / (colledion) actiwaraid ar asedau cynllun pensiwn    | 16    | 6,797          | (5,216)        |
| Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau                  | 16    | (9,159)        | -              |
| <b>Cyfanswm incwm / (gwariant) cynhwysfawr arall</b>           |       | <b>(2,362)</b> | <b>(5,216)</b> |
| <b>Cyfanswm incwm / (gwariant) cynhwysfawr am y flwyddyn</b>   |       | <b>4,490</b>   | <b>1,936</b>   |

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 68 i 91 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.



## Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol

|   | Nodyn | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|-------|---------------|---------------|
| <b>Asedau anghyfredol</b>                                   |       |               |               |
| Eiddo, peiriannau a chyfarpar                               | 8     | 15,255        | 16,322        |
| Asedau anniriaethol   | 9     | 11            | 36            |
| Asedau ariannol ar sail gwerth teg drwy elw neu golled      | 10    | 20,266        | 18,996        |
| Darparu ar gyfer ased pensiynau                             | 16    | -             | 373           |
| <b>Cyfanswm yr asedau anghyfredol</b>                       |       | <b>35,531</b> | <b>35,727</b> |
| <b>Asedau cyfredol</b>                                      |       |               |               |
| Derbyniadau masnachol ac eraill                             | 11    | 1,480         | 1,071         |
| Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod                | 12    | 51,404        | 47,420        |
| <b>Cyfanswm asedau cyfredol</b>                             |       | <b>52,884</b> | <b>48,491</b> |
| <b>Cyfanswm asedau</b>                                      |       | <b>88,415</b> | <b>84,218</b> |
| <b>Rhwymedigaethau cyfredol</b>                             |       |               |               |
| Symiau taladwy masnachol ac eraill                          | 13    | 5,382         | 2,732         |
| Incwm a ohiriwyd  | 13    | 30,553        | 33,981        |
| Darpariaethau   | 15    | 29            | 10            |
| Treth gorfforaethol   | 13    | 3             | 39            |
| <b>Cyfanswm rhwymedigaethau cyfredol</b>                    |       | <b>35,967</b> | <b>36,762</b> |
| <b>Asedau anghyfredol a / llai asedau / rhwymedigaethau</b> |       | <b>52,448</b> | <b>47,456</b> |
| <b>Rhwymedigaethau anghyfredol</b>                          |       |               |               |
| Symiau taladwy eraill                                       | 13    | 6,365         | 6,397         |
| Treth a ohiriwyd  | 13    | 1,220         | 686           |
| <b>Cyfanswm y rhwymedigaethau anghyfredol</b>               |       | <b>7,585</b>  | <b>7,083</b>  |
| <b>Asedau llai rhwymedigaethau</b>                          |       | <b>44,863</b> | <b>40,373</b> |
| <b>Cronfeydd Wrth Gefn</b>                                  |       |               |               |
| Cronfa gyffredinol  |       | 38,286        | 35,849        |
| Y gronfa bensiwn wrth gefn                                  |       | -             | 373           |
| Cronfa enillion na wireddwyd o fuddsoddiad                  |       | 6,577         | 4,151         |
| <b>Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn</b>                       |       | <b>44,863</b> | <b>40,373</b> |

Cafodd y datganiadau ariannol eu cymeradwyo gan Aelodau'r Cyngor a'u llofnodi ar eu rhan ar 27 Mehefin 2022.

### Ian Brack

Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu

### Lord Toby Harris

Cadeirydd

Mae'r nodiadau i'r chyfrifon ar dudalennau 68 i 91 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

## Datganiad llif arian

|   | Nodyn | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|-------|---------------|---------------|
| <b>Llif arian o weithgareddau gweithredu</b>  |       |               |               |
| Gwarged o weithgareddau gweithredu  | I&E   | 5,369         | 5,668         |
| Dibrisio ac amorteiddio   | 6     | 1,244         | 1,520         |
| Colled/(Elw) o waredu eiddo, peiriannau a chyfarpar                                 | 6     | 12            | 433           |
| (Cynnydd)/(Gostyngiad yn y derbyniadau masnachol ac eraill                          | 11    | (409)         | 71            |
| (Gostyngiad) mewn symiau taladwy masnachol a rhwymedigaethau eraill                 | 13    | (311)         | (395)         |
| Symudiadau yn y gronfa bensiw   | 16    | (1,989)       | 224           |
| Cynnydd/(gostyngiad) mewn darpariaethau   | 15    | 19            | (56)          |
| Defnydd o ddarpariaethau  | 15    | -             | (146)         |
| <b>(All-lif) / mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredu</b>               |       | <b>3,935</b>  | <b>7,319</b>  |
| <b>Llif arian o weithgareddau buddsoddi</b>   |       |               |               |
| Prynu eiddo, peiriannau a chyfarpar   | 8     | (166)         | (172)         |
| Elw o werthu asedau   |       | -             | 40            |
| Elw o werthu asedau ariannol  | 10    | 3,243         | 4,610         |
| Prynu asedau ariannol   | 10    | (2,894)       | (4,584)       |
| Incwm o fuddsoddi   | 2     | 403           | 345           |
| Treth   | 7     | (537)         | (393)         |
| <b>(All-lif) / mewnlif arian parod net o weithgareddau buddsoddi</b>                |       | <b>50</b>     | <b>(154)</b>  |
| <b>(All-lif) / mewnlif arian parod net o weithgareddau cyllido</b>                  |       |               |               |
| Cynnydd net mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod dros y cyfnod         |       | 3,984         | 7,165         |
| Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod                   | 12    | 47,420        | 40,255        |
| Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod                    | 12    | 51,404        | 47,420        |
| <b>Cynnydd / (gostyngiad) net mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod</b> |       | <b>3,984</b>  | <b>7,165</b>  |

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 68 i 91 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.



## Datganiad newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn

|  | Nodyn v | Cronfa gyffredinol wrth gefn | Y gronfa bensiwn wrth gefn | Cronfa enillion na wireddwyd o fuddsoddiadau | Cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn |
|--|---------|------------------------------|----------------------------|--|--------------------------------|
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2019</b>                   |         | <b>30,716</b>                | <b>5,813</b>               | <b>1,908</b>                                 | <b>38,437</b>                  |
| <b>Newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn yn 2020</b> |         |                              |                            |  |                                |
| Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn           | I&E     | 1,936                        | -                          | -  | 1,936                          |
| Elw actiwaraid ar y cynllun pensiwn                | 16      | 5,216                        | (5,216)                    | -  | -                              |
| Trosglwyddo cronfeydd wrth gefn                    |         | 224                          | (224)                      | -  | -                              |
| Colled na wireddwyd ar fuddsoddiadau               | 10      | (2,243)                      | -                          | 2,243  | -                              |
|  |         | <b>5,133</b>                 | <b>(5,440)</b>             | <b>2,243</b>                                 | <b>1,936</b>                   |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b>                   |         | <b>35,849</b>                | <b>373</b>                 | <b>4,151</b>                                 | <b>40,374</b>                  |
| <b>Newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn yn 2021</b> |         |                              |                            |  |                                |
| Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn           | I&E     | 4,490                        | -                          | -  | 5,054                          |
| Colled actiwaraid ar y cynllun pensiwn             | 16      | (6,797)                      | 6,797                      | -  | -                              |
| Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau      | 16      | 9,159                        | (9,159)                    | -  | -                              |
| Trosglwyddo cronfeydd wrth gefn                    |         | (1,989)                      | 1,989                      | -  | -                              |
| Enillion na wireddwyd ar fuddsoddiadau             | 10      | (2,426)                      | -                          | 2,426  | -                              |
|  |         | <b>2,437</b>                 | <b>(373)</b>               | <b>2,426</b>                                 | <b>5,054</b>                   |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b>                   |         | <b>38,286</b>                | <b>-</b>                   | <b>6,577</b>                                 | <b>45,427</b>                  |

Mae'r golled o ganlyniad i'r effaith ar derfyn asedau pensiwn o £9.2 miliwn o ganlyniad i gau Cynllun Pensiwn Buddion Diffiniedig y GDC i Gronni Buddion yn y dyfodol. Mae cau'r cynllun i Gronni yn y dyfodol yn rhan o'n gwaith parhaus i ddad-risgio risg ariannol hirdymor y Cyngor mewn perthynas â'r cynllun.

Ceir rhagor o wybodaeth yn esbonio'r terfyn asedau pensiwn uchaf a sut y mae'n effeithio arnom yn adran y gronfa bensiwn ar dudalen 28 yr adroddiad hwn

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 68 i 91 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

# 11. Nodiadau i'r cyfrifon

## 1. Polisiau cyfrifyddu

Ar gyfer blynyddoedd ariannol sy'n dechrau ar neu ar ôl 1 Ionawr 2021, bydd safonau cyfrifyddu rhyngwladol (IAS) a fabwysiadwyd yn y DU yn cael eu defnyddio yn lle'r IAS a fabwysiadwyd gan yr UE. Nid oes unrhyw effaith ar y symiau cymharol sy'n deillio o'r newid yn y fframwaith cyfrifyddu ar gyfer 2021 gan fod IAS y DU a Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol yr UE yn union yr un fath ar gyfer y cyfnod adrodd.

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol ag IAS y DU ac maent yn ystyried egwyddorion cyfrifyddu a gofynion datgelu Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (FreM) 2021-22. Nodir hyn yn ein Cyfarwyddyd Cyfrifon gan y Cyfrin Gyngor, a atgynhychir ar dudalen 88 o'r adroddiad hwn. Rydym yn paratoi ein cyfrifon o dan y confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd drwy gynnwys buddsoddiadau ar werth y farchnad.

Paratoir y cyfrifon hyn ar sail busnes hyfyw. Mae'r prif bolisiau cyfrifyddu a fabwysiadwyd i baratoi'r datganiadau ariannol, sydd wedi'u cymhwyso'n gyson, wedi'u disgrifio isod.

Sefydlwyd y GDC gan Ddeddf Seneddol ym 1956 ac fe'i lleolir yn y Deyrnas Unedig. Ei brif swyddfa fusnes yw 37 Wimpole St, Llundain W1G 8DQ.

Cyflwynir y datganiadau ariannol yn ein harian cyfred arferol sef punnoedd sterling.

### 1.1 Fformat y cyfrifon

Mae'n ofynnol i ni baratoi ein cyfrifon blynyddol ar ffurf a benderfynir gan y Cyfrin Gyngor. Mae'n ofynnol i'r Cyfrin Gyngor gyflwyno'r cyfrifon ardystiedig gerbron dau Dy'r Senedd a Senedd yr Alban. Disgrifir pwrpas statudol y GDC yng nghyflwyniad yr adroddiad blynyddol.

### 1.2 Mabwysiadu safonau cyfrifyddu newydd a diwygiedig

Ni fabwysiadwyd unrhyw safonau cyfrifyddu a dehongliadau newydd yn y flwyddyn ariannol.

### 1.3 Amcangyfrifon a dyfarniadau cyfrifyddu o bwys

Er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol yn unol ag IAS, rhaid i ni wneud amcangyfrifon a dyfarniadau sy'n cael effaith ar y polisiau a'r symiau a adroddir yn y cyfrifon blynyddol. Mae'r amcangyfrifon a'r dyfarniadau'n seiliedig ar brofiadau hanesyddol a ffactorau eraill, gan gynnwys disgwyliadau'n ymwneud â digwyddiadau i ddod y credir eu bod yn rhesymol adeg gwneud yr amcangyfrifon a'r dyfarniadau. Gall y profiad gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn. Isod trafodir yr amcangyfrifon a'r tybiaethau sydd â'r risg fwyaf sylweddol o achosi addasiad sylweddol i symiau cario asedau a rhwymedigaethau.



## Buddion pensiwn

Cyfrifwn am bensiynau'n unol ag 'IAS 19 - Buddion Gweithwyr'. Wrth benderfynu ar gostau pensiwn a rhwymedigaethau buddion diffiniedig cynllun pensiwn buddion diffiniedig y GDC, defnyddir nifer o dybiaethau sy'n cynnwys y gyfradd ddisgownt, twf cyflog, chwyddiant prisiau, yr elw disgwylledig ar fuddsoddiadau'r cynllun a chyfraddau marwolaeth. Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu IAS 19 (2011) a ddaeth i rym o 1 Ionawr 2013 ymlaen. Cytunir ar y tybiaethau gyda'r actiwari cymwysedig a defnyddir nhw i gyfrifo'r darpariaethau pensiwn. Rhoddir manylion pellach yn nodyn 16 i'r cyfrifon.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwarged yn y datganiadau ariannol gan nad ydym yn gallu sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw.

Ar 31 Rhagfyr 2021, nid oes gan y cynllun warged ar sail y tybiaethau IAS 19 a ddefnyddiwyd.

## Darpariaethau

Mae'r GDC yn darparu ar gyfer rhwymedigaethau cyfreithiol neu ddeongliadol sydd o amseriad neu swm ansicr ar ddyddiad y Datganiad Sefyllfa Ariannol, ar sail yr amcan gorau o'r gwariant sydd ei angen i setlo'r rhwymedigaeth.

## Dibrisio ac amorteiddio

Cyfrifwn am ddibrisio ac amorteiddio'n unol ag 'IAS 16 – Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar' ac 'IAS 38 – Asedau Anniriaethol'. Mae costau dibrisio ac amorteiddio'n cydnabod y dirywiad yng ngwerth yr ased ac yn dyrannu cost yr ased dros y cyfnod y bydd yr ased yn cael ei defnyddio.

Gwneir dyfarniadau ynghylch beth fydd oes ddefnyddiol dybiedig yr asedau, sy'n cael eu hadolygu'n rheolaidd i adlewyrchu amgylchiadau newidiol.

Rhoddir manylion pellach yn y polisi cyfrifyddu ar ddibrisio ac amorteiddio isod (nodyn 1.6).

## 1.4 Busnes hyfyw

Rydym yn gorff statudol sy'n parhau i ddarparu gwasanaeth. Cynhyrchir ein hincwm ffoedd drwy ffoedd cofrestru gorfodol i ddeintyddion a DCPs sy'n ymarfer yn y DU.

Cwblhawyd y cyfnod casglu ffoedd cofrestru blynyddol ar gyfer deintyddion ym mis Rhagfyr 2021, gydag 84% o ddeintyddion yn dewis talu'n llawn am y flwyddyn a'r gweddill yn talu rhandaliadau chwarterol. Derbyniwyd 87.8% o gyfanswm cyllideb ffoedd cofrestru blynyddol deintyddion ym mis Rhagfyr 2021.

Cwblhawyd y casgliad ffoedd cofrestru blynyddol ar gyfer DCPs ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2022 ym mis Gorffennaf 2021, gyda 54.5% o gyfanswm ein cyllideb incwm cofrestru flynyddol ar gyfer DCPs ar gyfer 2022 wedi'i derbyn ar 31 Rhagfyr 2021.

Derbyniwyd cyfanswm o 76.5% o'n hincwm gweithredu wedi'i gyllidebu ar gyfer 2022 ar 31 Rhagfyr 2021.

Rydym yn cwblhau dadansoddiad senario manwl drwy brawf straen i fesur effaith unrhyw leihad yn nifer y gweithwyr cofrestredig ar ein hincwm dros y 3 blynedd nesaf. Roedd y senarios a

ddefnyddiwyd yn seiliedig ar yr wybodaeth ystadegol oedd ar gael gan fodelu effaith gwahanol lefelau risg incwm ar ein hylifedd a lefel ddisgwyliedig ein cronfeydd rhydd wrth gefn. Fel rhan o'r gwaith modelu hwn, rydym wedi cwblhau dadansoddiad sensitifrwydd hefyd i ddeall faint y byddai'n rhaid i nifer y gweithwyr cofrestredig ostwng i'n rhoi mewn sefyllfa arian parod ddybryd.

Mae ein gallu i liniaru unrhyw risg i'n hincwm yn y dyfodol wedi'i gynorthwyo hefyd gan y ffaith y cwblheir ein cynlluniau gweithredol gryn amser ymlaen llaw, gan roi cyfle pellach i ni leihau ein costau i gynnal ein hyfywedd ariannol.

Ar ôl adolygu'r senarios hyn a diweddarau ein rhagolygon gwariant gweithredol ar gyfer 2022, ystyriwn ei bod yn briodol i ni baratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfw.

### 1.5 Eiddo, peiriannau, cyfarpar ac asedau anniriaethol

Mae eitemau o eiddo, peiriannau, cyfarpar ac asedau anniriaethol wedi'u datgan ar werth teg gan ddefnyddio cost hanesyddol wedi'i dibrisio fel procsi.

Cwblheir ymarfer dilysu blynyddol i sicrhau bod yr asedau'n bresennol, ac yn gweithio. Bydd unrhyw gyfarpar sydd wedi'i ddifrodi sydd y tu hwnt i waith atgyweirio darbodus yn cael ei waredu.

Adroddir Asedau Sefydlog Anghyfredol fel eiddo, peiriannau a chyfarpar o dan IAS 16. Lle bo'n briodol, dosbarthwyd meddalwedd ac asedau datblygu fel Asedau Anniriaethol o dan IAS 38.

Cedwir asedau sydd wrthi'n cael eu creu ar y dyddiad cyfrifyddu ar sail cost tan y daw'r asedau hynny'n weithredol ac y trosglwyddir nhw i'r dosbarth asedau anghyfredol sy'n berthnasol iddynt.

Mae gwariant yn cael ei gyfalafu dim ond lle mae cost yr ased neu'r grŵp o asedau a brynwyd yn fwy na £1,000.

### 1.6 Dibrisio ac amorteiddio

Darperir ar gyfer dibrisio ac amorteiddio er mwyn dileu cost yr asedau anghyfredol yn gyfartal dros eu hoes ddefnyddiol dybiedig. Mae treuliau dibrisio ac amorteiddio wedi eu cynnwys yn y llinell costau gweinyddol yn y cyfrif incwm a gwariant o dan incwm a gwariant cynhwysfawr. Mae oes ddefnyddiol dybiedig asedau fel a ganlyn:

| Dosbarthiad yr ased                             | Oes yr ased   |
|---|---|
| Celfi a gosodiadau                              | Hyd at 10 mlynedd   |
| Peiriannau a chyfarpar                          | Hyd at 25 mlynedd   |
| Cyfarpar TG                                     | Hyd at 5 mlynedd  |
| Meddalwedd TG, trwyddedau a sicrwydd meddalwedd | Hyd at 5 mlynedd  |
| Gwelliannau lesddaliad                          | Dros weddill y brydles – 20 mlynedd neu 10 mlynedd, neu lle bo'n llai na hynny, dros ei hoes ddefnyddiol dybiedig |
| Aседau hawl defnyddio                           | Dros weddill y brydles  |

Adolygir cyfraddau dibrisio'n rheolaidd drwy gymharu oes wirioneddol ased â chyfraddau'r polisiau cyfrifyddu.



## 1.7 Amhariad

Ar ddyddiad pob Datganiad Sefyllfa Ariannol, adolygwn symiau cario ein hasedau i benderfynu a oes unrhyw arwydd bod yr asedau wedi dioddef colled drwy amhariad. Os oes arwydd bod hyn wedi digwydd, gwneir amcan o werth adenilladwy'r ased er mwyn mesur maint y golled oherwydd amhariad. Codir colled drwy amhariad ar y datganiad incwm yn syth.

Pan fydd cynnydd wedyn yn swm adenilladwy ased oherwydd newid yn yr amcangyfrifon a ddefnyddir i benderfynu faint yw'r swm adenilladwy, mae'n cael ei ystyried yn wrthdroad o'r golled flaenorol drwy amhariad ac yn cael ei gydnabod fel swm cario'r ased a fyddai wedi cael ei benderfynu (net o ddibrisio ac amorteiddio) pe na bai colled drwy amhariad wedi'i chydabod. Mae'r gwrthdroad yn cael ei gydnabod yn y datganiad incwm a gwariant yn syth.

## 1.8 Gwariant

Cyfrifir am wariant ar sail croniadau pan fydd naill ai'r nwyddau wedi eu derbyn neu'r gwasanaeth wedi'i gyflawni. Mae TAW na ellir ei adennill yn cael ei gynnwys gyda'r eitem gost y mae'n berthnasol iddi.

## 1.9 Incwm

Cyfrifir am refeniw dros y cyfnod y mae'n rhaid i ni gynnal cofrestriad unigolyn. Y cyfnod cofrestru ar gyfer deintyddion yw rhwng 1 Ionawr a 31 Rhagfyr. Y cyfnod cofrestru ar gyfer gweithwyr DCP yw rhwng 1 Awst a 31 Gorffennaf.

Telir ffioedd cofrestru naill ai'n flynyddol ymlaen llaw neu bob chwarter ymlaen llaw. Rydym yn cydnabod yr incwm ar sail llinell syth ar draws y cyfnod y mae'r ffi gofrestru'n berthnasol iddo. Nid oes angen unrhyw ddyfarniadau nac amcangyfrifon arwyddocaol wrth asesu rhwymedigaethau'r GDC, sydd wedi'u gwasgaru'n gyfartal dros y cyfnod cofrestru. Y swm incwm gohiredig o fewn ein credydwy'r yw gwerth y ffioedd a gawsom ar ddyddiad y fantolen sy'n ymwneud â blwyddyn ariannol yn y dyfodol.

Mae ffioedd am Arholiadau Cofrestru Tramor yn cael eu cydnabod pan fo'r arholiadau'n cael eu sefyll.

Mae ffioedd amrywiol, gwerthiannau eraill ac incwm arall yn cael eu cydnabod pan ddarperir y nwyddau neu'r gwasanaethau perthnasol. Mae incwm buddsoddi'n cael ei gydnabod pan ddaw'r difidend neu log yn ddyledus, wedi'i ddatgan fel swm crynswth o dreth adenilladwy.

## 1.10 Prydlesi

Ar gyfer unrhyw gontract newydd a gytunir yn ystod y cyfnod cyfrifyddu, ystyriwn a yw'n brydles neu a yw'n cynnwys prydles. Mae rhwymedigaeth y brydles yn cael ei mesur ar sail gwerth y taliadau prydles heb eu talu ar y dyddiad hwnnw, gyda gostyngiad ar sail y gyfradd llog ymhyg yn y brydles lle bo'r gyfradd honno ar gael yn rhwydd, neu ar sail ein cyfradd fenthyg gynyddrannol; sy'n unol â Chyfradd Sylfaenol Banc Lloegr, adeg cychwyn y brydles.

Mae'r ased hawl defnyddio'n cael ei fesur ar sail cost, sy'n cynnwys y mesuriad cychwynnol o rwymedigaeth y brydles, unrhyw gostau uniongyrchol cychwynnol a wariwyd yn sgil defnyddio, amcan o unrhyw gostau i ddatgymalu a symud yr ased ar ddiwedd y brydles, ac unrhyw daliadau prydles a wnaed cyn dyddiad dechrau'r brydles (net o unrhyw gymhellion a dderbyniwyd).

Mae asedau hawl defnyddio'n cael eu dibrisio ar sail llinell syth o ddyddiad cychwyn y brydles i ddiwedd ei hoes ddefnyddiol, neu ddiwedd cyfnod y brydles, pa un bynnag sy'n dod gyntaf. Asesir prydlesi ar gyfer amhariad pan fydd arwydd o hynny.

Rydym wedi dewis rhoi cyfrif am brydlesi tymor byr a phrydlesi asedau gwerth isel am resymau ymarferol. Yn lle cydnabod ased hawl defnyddio a rhwymedigaeth prydles, mae'r taliadau cysylltiedig yn cael eu cydnabod fel cost o dan elw neu golled, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

- Wedi trin unrhyw brydles gydag ased sylfaenol gwerth llai na £3,000 fel ased gwerth isel.
- Wedi trin unrhyw brydles gyda llai na 12 mis tan y daw i ben fel prydles tymor byr.
- Wedi cydnabod prydlesi tymor byr a gwerth isel ar sail llinell syth fel cost yn y cyfrif incwm a gwariant.

Yn y datganiad sefyllfa ariannol, mae asedau hawl defnyddio wedi'u cynnwys o dan eiddo, peiriannau a chyfarpar a rhwymedigaethau prydles o dan symiau taladwy masnachol ac eraill.

Nid oes gennym unrhyw drefniadau is-brydlesu, gwerthu ac ôl-brydlesu, na threfniadau lle'r ydym yn brydlesydd.

### **Prydlesi swyddfeydd**

Mae'r asedau prydles ar 31 Rhagfyr 2021 yn cynnwys cytundebau rhent ar gyfer ein swyddfeydd yn Llundain a Birmingham.

Nid yw'r prydlesi'n cynnwys unrhyw opsiynau i adnewyddu am gyfnod ychwanegol. Rhaid i unrhyw addasiadau a wneir i'r swyddfeydd gael eu cytuno ymlaen llaw gyda'r prydlesydd a thrwy roi'r rhybudd cytundebol perthnasol.

### **Swyddfa Llundain**

Darperir y brydles ar gyfer Swyddfa Llundain i ni ar sail rhent hedyn pupur tan fis Ionawr 2057. Mae amodau'r trefniant hwnnw'n pennu bod yr eiddo i'w feddiannu fel pencadlys y GDC. Mae'r brydles yn cynnwys rhandaliad prydles amrywiol ar sail y mynegai prisiau manwerthu, sy'n cael ei ailbrisiu bob pum mlynedd.

O dan delerau'r brydles hedyn pupur, rhaid i ni fod ag yswiriant digonol drwy gwmni yswiriant a benodir gan y prydlesydd, rhag tân a difrod i'r eiddo. Rydym yn gyfrifol hefyd am gynnal a chadw a golwg allanol yr eiddo ar sail cyfnodau a nodir yn y contract.

### **Swyddfa Birmingham**

O dan delerau'r brydles ar gyfer Swyddfa Birmingham rhaid i ni wneud taliadau i'r prydlesydd am wasanaeth ac yswiriant sy'n cael eu penderfynu'n flynyddol fel rheol. Mae'r rhent yn cael ei adolygu bob pum mlynedd. Mae'r cytundeb prydlesu'n cwmpasu'r cyfnod hyd at 30 Medi 2033 ac nid yw'n cynnwys opsiwn i derfynu'n gynnar. Os penderfynir gadael y safle'n gynnar, gall risg les feichus godi.

Mae'n ofynnol i ni fod ag yswiriant atebolrwydd cyhoeddus digonol gyda chwmni yswiriant ag enw da ar gyfer risgiau sy'n ymwneud â'r eiddo.

## **1.11 Treth**

Mae'r Cyngor yn cael ei drethu fel corff cydfuddiannol ac felly'n cael ei drethu ar ffynonellau incwm allanol yn unig. Yn hanesyddol, incwm buddsoddi yw hyn.

Mae treth a ohiriwyd yn cael ei chydabod ar bob gwahaniaeth dros dro trethadwy. Fodd bynnag, ni chyfrifir treth a ohiriwyd wrth gydnabod ased neu rwymedigaeth i ddechrau oni bai fod y trafodiad yn effeithio ar dreth neu elw cyfrifyddu. Yn ogystal, mae ased treth a ohiriwyd yn cael ei chydabod ar gyfer pob gwahaniaeth dros dro didynadwy yn ôl pa mor debygol fydd





yr elw trethadwy ar gael i ddefnyddio'r gwahaniaeth dros dro didynadwy yn ei erbyn. Mesurir rhwymedigaethau ac asedau treth a ohiriwyd ar sail y cyfraddau treth y disgwylir iddynt fod yn berthnasol i'r cyfnod pan wireddir yr ased neu pan setlir y rhwymedigaeth. Mae mesur yn seiliedig hefyd ar ganlyniadau treth adennill neu setlo swm cario'r asedau a'r rhwymedigaethau. Mae newidiadau mewn rhwymedigaethau neu asedau treth a ohiriwyd yn cael eu cydnabod fel elfen o gost treth yn y cyfrif incwm a gwariant.

## 1.12 Cynlluniau pensiwn

Roedd y Cyngor yn gweithredu tri chynllun pensiwn yn ystod 2021.

| Cynllun Pensiwn                        | Ymddiriedolaeth  |
|--|--|
| Ymddiriedolaeth Meistr                 | The People's Pension   |
| Adran Buddion Diffiniedig              | Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deityddol Cyffredinol |
| Adran cyfraniadau diffiniedig 'atodol' | Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deityddol Cyffredinol |

Mae gweithwyr a ymunodd â'r GDC ar ôl 31 Rhagfyr 2014 yn dod o dan gynllun Ymddiriedolaeth Meistr The People's Pension. Rydym yn cydnabod cost ddisgwylidig y cynllun hwn ar sail systematig a rhesymegol dros y cyfnod y mae'n elwa o wasanaeth y gweithiwr, drwy dalu symiau i'r People's Pension wedi eu cyfrifo ar sail gronnu. Mae'r cyfraniadau'n cael eu pennu ar sail canran o gyflog pensiynadwy, gyda chyfraniad y cyflogwr yn isafswm o 6% ac uchafswm o 10% o'r cyflog pensiynadwy. Mae'r rhwymedigaeth i dalu buddion yn y dyfodol yn dâl a godir ar The People's Pension.

Mae'r ddau gynllun pensiwn arall o fewn yr un ymddiriedolaeth – Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deityddol Cyffredinol. Mae asedau'r cynlluniau'n cael eu cadw ar wahân i rai'r Cyngor ac yn cael eu buddsoddi fel y disgrifir yn nodyn 16.

### Adran buddion diffiniedig

Caewyd yr adran hon i weithwyr newydd y cynigiwyd cyflogaeth dyddiedig ar ôl 31 Rhagfyr 2014 iddynt ac i rai a ymunodd o'r newydd ar ôl 1 Gorffennaf 2016. Caewyd y cynllun i gronni yn y dyfodol ar 31 Mawrth 2021, a throsglwyddwyd yr holl aelodau gweithredol i'r pensiwn Ymddiriedolaeth Meistr o 1 Ebrill 2021.

Codir costau gwasanaeth presennol yr adran buddion diffiniedig, net costau llog y cynllun, a'r elw disgwylidig ar asedau'r cynllun am y flwyddyn, ar y cyfrif incwm a gwariant o dan 'costau pensiwn'. Mae enillion a cholledion actiwaraidd yn cael eu cydnabod yn syth o dan 'incwm cynhwysfawr arall'.

Mesurir asedau'r adran buddion diffiniedig ar sail eu gwerth teg ar ddyddiad y datganiad sefyllfa ariannol. Mesurir rhwymedigaethau'r cynllun ar sail actiwaraidd ar ddyddiad y datganiad sefyllfa ariannol yn defnyddio'r dull amcanwerth unedol, ac wedi eu disgowntio ar gyfradd cyfwerth â'r elw disgwylidig ar fondiau corfforaethol ansawdd uchel gyda chyfnod cyfatebol i gyfnod rhwymedigaethau'r cynllun. Datgelir y rhwymedigaethau neu'r asedau buddion diffiniedig a geir yn sgil hynny ar wahân yn y datganiad sefyllfa ariannol.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwarged yn y datganiadau ariannol gan nad ydym yn

gallu sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw. Mae unrhyw warged (ased pensiwn) o'r cynllun ar adeg y prisiad yn perthyn i'r cynllun, sy'n endid cyfreithiol ar wahân.

Darperir gwybodaeth am brisiad y gronfa bensiwn ar dudalen 27 yr adroddiad hwn.

### **Adran cyfraniadau diffiniedig 'atodol'**

Caewyd yr adran hon i aelodau newydd o 1 Ebrill 2014 ac mae wedi'i chau i unrhyw gyfraniad yn y dyfodol o 31 Mawrth 2021. Roedd cyfrannu'n wirfoddol a gwnaeth y Cyngor gyfraniad cyfwerth hyd at 5% o'r cyflog pensynadwy hyd at y dyddiad cau. Codir y cyfraniadau ar y cyfrif incwm a gwariant wrth iddynt ddod yn ddyledus.

## **1.13 Offerynnau ariannol**

### **Asedau ariannol**

Mae'r rhain yn cynnwys buddsoddiadau fel gwarantau rhestredig, gwarantau llog sefydlog, ecwitiâu ynghyd ag ymddiriedolaeth uned sef cronfa a reolir sy'n cynnwys portffolio cymysg o warantau rhestredig ac arian cadw. Dosbarthir y rhain fel 'gwerth teg drwy elw a cholled' at ddibenion IFRS 9.

Mae gwerth teg y buddsoddiadau'n seiliedig ar y prisiau canol marchnad diwedd dydd ar y dyddiad cyfrifyddu. Mae enillion na wireddwyd a cholledion yn deillio o newidiadau mewn gwerth marchnadol yn cael eu cydnabod yn y cyfrif incwm a gwariant. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 10.

### **Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod**

Cedwir arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod am gost wedi'i hamorteiddio ac mae'n cynnwys arian parod mewn llaw a blaendaliadau a gedwir ar alwad gyda banciau. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 12.

### **Derbyniadau masnachol ac eraill**

Mae'r rhain yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maent yn deillio'n bennaf o dalu ymlaen llaw am wasanaethau a dderbynnir. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 11.

### **Symiau taladwy masnachol ac eraill**

Mae'r rhain yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maen nhw'n deillio'n bennaf o dderbyn nwyddau a gwasanaethau. Datgelir gwerth y rhwymedigaethau hyn yn nodyn 13.

## **1.14 Cronfeydd wrth gefn**

Mae'r cronfeydd wrth gefn yn cynnwys yr wybodaeth isod.

### **Cronfeydd wrth gefn cyffredinol**

Sef y canlyniadau sy'n weddill ar ôl trosglwyddo enillion a cholledion actiwaraidd ar asedau cynllun pensiwn.

### **Y gronfa bensiwn wrth gefn**

Sef yr enillion a'r colledion actiwaraidd ac effaith y terfyn pensiwn uchaf ar asedau cynllun pensiwn sy'n deillio o ailbriso darpariaeth y GDC ar gyfer rhwymedigaethau / asedau'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig.

## 2 Incwm

### 2.1 Incwm o gofrestru

|  | Nifer         | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| <b>Deintyddion</b>                             |               |               |               |
| Cyfanswm cofrestriadau newydd                  | 1,490         | 415           | 541           |
| Cofrestriadau dros dro                         | 45            | 33            | 20            |
| Nifer a gadwyd                                 | 41,756        | 28,375        | 28,113        |
| Adfer ar ôl dileu                              | 175           | 83            | 76            |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>43,466</b> | <b>28,906</b> | <b>28,750</b> |
| <b>Gweithwyr Gofal Deintyddol Proffesiynol</b> |               |               |               |
| Cyfanswm cofrestriadau newydd                  | 4,861         | 176           | 240           |
| Nifer a Gadwyd (Awst i Ragfyr)*                | 69,664        | 3,305         | 3,110         |
| Nifer a Gadwyd (Ionawr i Orffennaf)**          | -             | 4,722         | 4,777         |
| Adfer ar ôl dileu                              | 1,066         | 69            | 66            |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>75,591</b> | <b>8,272</b>  | <b>8,193</b>  |
| <b>Arbenigwyr</b>                              |               |               |               |
| Ychwanegiadau at y rhestr o arbenigwyr         | 169           | 62            | 45            |
| Nifer yr arbenigwyr a gadwyd yn flynyddol      | 4,227         | 302           | 308           |
| Ffioedd adfer arbenigwyr                       | -             | 6             | 4             |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>4,396</b>  | <b>370</b>    | <b>357</b>    |
| Ffioedd prosesu ceisiadau cofrestru            |               | 932           | 814           |
| <b>Cyfanswm yr Incwm Cofrestru</b>             |               | <b>38,480</b> | <b>38,114</b> |

\*Casglu ffioedd 2021/22 (Gorffennaf 2021)

\*\*Casglu ffioedd 2020/21 (Gorffennaf 2020)

Mae'r ffigyrau uchod yn adlewyrchu cofrestreion yn talu ffioedd yn ystod y flwyddyn yn hytrach na nifer y cofrestreion ar y gofrestr ar 31 Rhagfyr 2021.

### 2.2 Incwm arall

|                             | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Ffioedd Arholiadau          | -             | 422           |
| Incwm amrywiol              | 9             | 174           |
| Incwm o fuddsoddi           | 403           | 345           |
| <b>Cyfanswm incwm arall</b> | <b>412</b>    | <b>941</b>    |

### 3. Costau staff

|                                 |                                   |            | 2021          | 2020          |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------|---------------|
|                                 | Staff a<br>gyflogir yn<br>barhaol | Erail      | Cyfanswm      | Cyfanswm      |
|                                 | £'000                             | £'000      | £'000         | £'000         |
| <b>Costau staff</b>             |                                   |            |               |               |
| Tâl a chyflogau                 | 14,759                            | -          | 14,759        | 14,807        |
| Costau nawdd cymdeithasol       | 1,631                             | -          | 1,631         | 1,635         |
| Costau pensiwn                  | 1,187                             | -          | 1,187         | 1,508         |
| Cwtogi'r cynllun pensiwn        | -                                 | -          | -             | -             |
| Taliadau terfynu a dileu swyddi | 135                               | -          | 135           | 383           |
| Costau staff eraill             | 668                               | -          | 668           | 691           |
| <b>Is-gyfanswm</b>              | <b>18,381</b>                     | <b>-</b>   | <b>18,381</b> | <b>19,024</b> |
| Staff dros dro                  | -                                 | 118        | 118           | 162           |
| <b>Cyfanswm</b>                 | <b>18,381</b>                     | <b>118</b> | <b>18,499</b> | <b>19,186</b> |

### 4. Gwariant ar wasanaethau cyfreithiol a phroffesiynol

|   | 2021         | 2020         |
|---|--------------|--------------|
|   | £'000        | £'000        |
| <b>Gwasanaethau cyfreithiol a phroffesiynol</b>   |              |              |
| <b>Tâl a chostau Archwilwyr:</b>  |              |              |
| Archwilio allanol   | 19           | 24           |
| Archwilio allanol – Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol  | 11           | 5            |
| Archwilio mewnol  | 107          | 92           |
| Ffioedd yr Awdurdod Safonau Proffesiynol  | 306          | 302          |
| Gwrandawriadau ymddygiad  | 1,079        | 1,211        |
| Ffioedd y Cwnsleriaid   | 1,336        | 637          |
| Ffioedd arbenigol   | 849          | 572          |
| Costau arholiadau   | -            | 405          |
| Ffioedd a thaliadau eraill  | 1,299        | 1,452        |
| Taliadau eraill   | 88           | 110          |
| <b>Cyfanswm</b>   | <b>5,094</b> | <b>4,810</b> |
| Yn ystod y flwyddyn, derbyniodd y Cyngor Deintyddol Cyffredinol y gwasanaethau di-archwilio canlynol gan ei archwilwyr allanol Haysmacintyre LLP: |              |              |
| Am gyngor treth gorfforaethol   | -            | 3            |
| Cyngor cyflogaeth a chyngor arall   | -            | -            |
| <b>Cyfanswm</b>   | <b>-</b>     | <b>3</b>     |



## 5. Gwariant cyfarfodydd y Cyngor a'r pwyllgorau

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| <b>Cyfanswm ffioedd a threuliau'r Cyngor</b>                  | <b>431</b>    | <b>469</b>    |
| Ffioedd a dalwyd i aelodau pwyllgorau a phaneli               | 2,056         | 1,610         |
| Treuliau a dalwyd i aelodau pwyllgorau a phaneli              | 10            | 167           |
| Treuliau a ffioedd proffesiynol ar gyfer pwyllgorau a phaneli | 1,045         | 814           |
| Treuliau cyfarfodydd pwyllgorau a phaneli                     | 429           | 409           |
| <b>Treuliau cyfarfodydd pwyllgor</b>                          | <b>3,540</b>  | <b>3,000</b>  |
| <b>Cyfanswm Cyfarfodydd Cyngor a Phwyllgorau</b>              | <b>3,971</b>  | <b>3,469</b>  |

## 6. Gwariant gweinyddol arall

|  | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--|---------------|---------------|
| <b>Treuliau gweinyddol</b>                     |               |               |
| Dibrisiant                                     | 1,219         | 1,428         |
| Amorteiddio                                    | 25            | 92            |
| Colled o waredu eiddo, peiriannau a chyfarpar  | 12            | 433           |
| Llogi cyfarpar swyddfa                         | 9             | 6             |
| Prydlesi adeiladau                             | 368           | 217           |
| Taliadau llog                                  | 242           | 243           |
| Cymorth a chynnal a chadw technoleg gwybodaeth | 1,450         | 1,057         |
| Costau personél                                | 16            | 22            |
| Costau gweithredu eraill                       | 557           | 531           |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>3,898</b>  | <b>4,028</b>  |
| <b>Treuliau llety</b>                          |               |               |
| Ardrethi busnes                                | 598           | 598           |
| Glanhau  | 174           | 139           |
| Gwaith cynnal a chadw a thrwsio                | 157           | 211           |
| Costau llety eraill                            | 197           | 137           |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>1,126</b>  | <b>1,085</b>  |
| <b>Treuliau cyfathrebu a chyhoeddi</b>         |               |               |
| Cyfathrebu a chyhoeddiadau                     | 532           | 464           |
| <b>Cyfanswm</b>                                | <b>532</b>    | <b>464</b>    |
| <b>Cyfanswm costau eraill</b>                  | <b>5,556</b>  | <b>5,577</b>  |

## 7. Trethiant

### 7.1 Dadansoddiad o daliadau treth

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| <b>Treth gyfredol</b>                               |               |               |
| Treth gorfforaethol y DU ar elw'r flwyddyn          | 1             | 39            |
| Addasiad treth blwyddyn flaenorol                   | 1             | (21)          |
| Treth dramor  | 1             | 1             |
| <b>Cyfanswm taliadau treth cyfredol</b>             | <b>3</b>      | <b>19</b>     |
| <b>Treth a ohiriwyd</b>                             |               |               |
| Tarddiad a gwrthdroi gwahaniaethau amseru           | 318           | 337           |
| Effaith newid cyfraddau treth ar y balans agoriadol | 216           | 37            |
| <b>Cyfanswm y dreth a ohiriwyd</b>                  | <b>534</b>    | <b>374</b>    |
| <b>Treth ar elw ar weithgareddau cyffredin</b>      | <b>537</b>    | <b>393</b>    |

### 7.2 Ffactorau'n effeithio ar daliadau treth am y cyfnod

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| Mae'r Cyngor yn cael ei drethu fel corff cydfuddiannol ac felly'n cael ei drethu ar ffynonellau incwm allanol yn unig. Yn hanesyddol, incwm buddsoddi yw hwn. |               |               |
| <b>Ffactorau'n effeithio ar daliadau treth am y cyfnod</b>  |               |               |
| Elw am y flwyddyn   | 4,961         | 5,304         |
| Treth ddisgwyliedig o 19.0% (2020: 19.0%)   | 943           | 1,008         |
| <b>Effeithiau:</b>  |               |               |
| Incwm nad yw'n drethadwy  | (932)         | (995)         |
| Addasiad i'r gwerthoedd a gariwyd ymlaen  | (11)          | 26            |
| Treth ar daliadau cydraddoli a buddsoddiadau llog sefydlog sy'n cynyddu yn eu gwerth  | 242           | 337           |
| Credydau trethiant tramor   | 1             | 1             |
| Ail-fesur treth a ohiriwyd ar gyfer newid mewn cyfraddau treth  | 293           | 37            |
| Addasiad treth blwyddyn flaenorol   | 1             | (21)          |
| <b>Treth yn y flwyddyn gyfredol</b>   | <b>537</b>    | <b>393</b>    |

## 8. Eiddo, peiriannau a chyfarpar

| 2021                             |                           |                             |                           |                       |                         |               |
|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|
|                                  | Gwelliannau<br>Lesddaliad | Asedau<br>hawl<br>defnyddio | Peiriannau a<br>chyfarpar | Celfi a<br>gosodiadau | Technoleg<br>gwybodaeth | Cyfanswm      |
|                                  | £'000                     | £'000                       | £'000                     | £'000                 | £'000                   | £'000         |
| <b>Cost neu brisiad</b>          |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| Balans ar 1 Ionawr 2021          | 10,289                    | 6,727                       | 1,173                     | 1,154                 | 1,575                   | 20,918        |
| Ychwanegiadau                    | 13                        | -                           | -                         | 3                     | 150                     | 166           |
| Gwarediadau                      | -                         | -                           | (19)                      | -                     | (202)                   | (221)         |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>10,302</b>             | <b>6,727</b>                | <b>1,154</b>              | <b>1,157</b>          | <b>1,523</b>            | <b>20,863</b> |
| <b>Dibrisiant</b>                |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| Ar 1 Ionawr 2021                 | 1,298                     | 875                         | 730                       | 800                   | 894                     | 4,596         |
| Codwyd yn y flwyddyn             | 306                       | 437                         | 49                        | 113                   | 316                     | 1,221         |
| Gwarediadau                      | -                         | -                           | (8)                       | -                     | (201)                   | (209)         |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>1,604</b>              | <b>1,312</b>                | <b>772</b>                | <b>913</b>            | <b>1,009</b>            | <b>5,608</b>  |
| <b>Gwerth llyfr net</b>          |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>8,699</b>              | <b>5,415</b>                | <b>382</b>                | <b>244</b>            | <b>514</b>              | <b>15,255</b> |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>8,991</b>              | <b>5,852</b>                | <b>443</b>                | <b>344</b>            | <b>682</b>              | <b>16,322</b> |

| 2020                             |                           |                             |                           |                       |                         |               |
|----------------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|
|                                  | Gwelliannau<br>Lesddaliad | Asedau<br>hawl<br>defnyddio | Peiriannau a<br>chyfarpar | Celfi a<br>gosodiadau | Technoleg<br>gwybodaeth | Cyfanswm      |
|                                  | £'000                     | £'000                       | £'000                     | £'000                 | £'000                   | £'000         |
| <b>Cost neu brisiad</b>          |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| Balans ar 1 Ionawr 2020          | 14,699                    | 6,727                       | 1,181                     | 1,127                 | 2,157                   | 25,891        |
| Ychwanegiadau                    | 79                        | -                           | -                         | 53                    | 40                      | 172           |
| Gwarediadau                      | (4,489)                   | -                           | (8)                       | (26)                  | (622)                   | (5,145)       |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>10,289</b>             | <b>6,727</b>                | <b>1,173</b>              | <b>1,154</b>          | <b>1,575</b>            | <b>20,918</b> |
| <b>Dibrisiant</b>                |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| Ar 1 Ionawr 2020                 | 5,001                     | 438                         | 632                       | 661                   | 1,175                   | 7,907         |
| Codwyd yn y flwyddyn             | 372                       | 437                         | 106                       | 175                   | 338                     | 1,428         |
| Gwarediadau                      | (4,075)                   | -                           | (8)                       | (36)                  | (620)                   | (4,739)       |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>1,298</b>              | <b>875</b>                  | <b>730</b>                | <b>800</b>            | <b>894</b>              | <b>4,596</b>  |
| <b>Gwerth llyfr net</b>          |                           |                             |                           |                       |                         |               |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>8,991</b>              | <b>5,852</b>                | <b>443</b>                | <b>354</b>            | <b>681</b>              | <b>16,322</b> |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2019</b> | <b>9,698</b>              | <b>6,289</b>                | <b>549</b>                | <b>466</b>            | <b>982</b>              | <b>17,984</b> |

Y GDC sy'n berchen ar yr holl asedau heblaw asedau hawl defnyddio.

## 9. Asedau anniriaethol

|                                  | 2021                |                     |                      |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
|                                  | Meddalwedd<br>£'000 | Trwyddedau<br>£'000 | Cyfansymiau<br>£'000 |
| <b>Cost</b>                      |                     |                     |                      |
| Balans ar 1 Ionawr 2021          | 1,423               | 250                 | 1,673                |
| Ychwanegiadau                    | -                   | -                   | -                    |
| Gwarediadau                      | (60)                | (27)                | (87)                 |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>1,363</b>        | <b>223</b>          | <b>1,586</b>         |
| <b>Amorteiddio</b>               |                     |                     |                      |
| Balans ar 1 Ionawr 2021          | 1,411               | 226                 | 1,637                |
| Codwyd yn y flwyddyn             | 11                  | 14                  | 25                   |
| Gwarediadau                      | (60)                | (27)                | (87)                 |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>1,362</b>        | <b>213</b>          | <b>1,575</b>         |
| <b>Gwerth llyfr net</b>          |                     |                     |                      |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2021</b> | <b>1</b>            | <b>10</b>           | <b>11</b>            |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>12</b>           | <b>24</b>           | <b>36</b>            |

|                                  | 2020                |                     |                      |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
|                                  | Meddalwedd<br>£'000 | Trwyddedau<br>£'000 | Cyfansymiau<br>£'000 |
| <b>Cost</b>                      |                     |                     |                      |
| Balans ar 1 Ionawr 2020          | 2,065               | 444                 | 2,509                |
| Ychwanegiadau                    | -                   | -                   | -                    |
| Gwarediadau                      | (642)               | (194)               | (836)                |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>1,423</b>        | <b>250</b>          | <b>1,673</b>         |
| <b>Amorteiddio</b>               |                     |                     |                      |
| Balans ar 1 Ionawr 2020          | 1,977               | 378                 | 2,355                |
| Codwyd yn y flwyddyn             | 73                  | 19                  | 92                   |
| Gwarediadau                      | (639)               | (171)               | (810)                |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>1,411</b>        | <b>226</b>          | <b>1,637</b>         |
| <b>Gwerth llyfr net</b>          |                     |                     |                      |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2020</b> | <b>12</b>           | <b>24</b>           | <b>36</b>            |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr 2019</b> | <b>88</b>           | <b>66</b>           | <b>154</b>           |

Y GDC sy'n berchen ar yr holl asedau.





## 10. Asedau ariannol

|   | 2021              |  |                   | 2020              |  |                   |
|---|-------------------|--|-------------------|-------------------|--|-------------------|
|   | Ecwitiai<br>£'000 | Gwaran-<br>tau Llog<br>Sefydlog<br>Securities<br>£'000 | Cyfanswm<br>£'000 | Ecwitiai<br>£'000 | Gwaran-<br>tau Llog<br>Sefydlog<br>Securities<br>£'000 | Cyfanswm<br>£'000 |
| Balans ar 1 Ionawr                        | 13,648            | 5,348  | 18,996            | 12,369            | 5,161  | 17,530            |
| Ychwanegiadau                             | 2,621             | 273  | 2,894             | 3,859             | 725  | 4,584             |
| Gwarediadau                               | (2,974)           | (269)  | (3,243)           | (3,926)           | (683)  | (4,610)           |
| Colledion a wireddwyd ar<br>fuddsoddiadau | (643)             | (168)  | (812)             | (557)             | (194)  | (751)             |
| Enillion na wireddwyd ar<br>fuddsoddiadau | 2,321             | 108  | 2,429             | 1,904             | 339  | 2,243             |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr</b>               | <b>14,973</b>     | <b>5,293</b>   | <b>20,266</b>     | <b>13,648</b>     | <b>5,348</b>   | <b>18,996</b>     |

Incwm a gynhyrchwyd o'r asedau ariannol a ddelir mewn ecwitiai ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2021: £301,577 (2020: £297,404).

Dyfynnir yr asedau ariannol uchod mewn marchnad weithredol ac maent wedi'u cynnwys ar sail eu gwerth marchnadol. Dosbarthwyd yr holl asedau ariannol uchod yn rhai lefel 1 i bwrpas datgelu o dan IFRS 7, oherwydd mae'r holl symiau'n seiliedig ar brisiau a ddyfynnir mewn marchnad weithredol.

## 11. Derbyniadau masnachol ac asedau cyfredol eraill

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| <b>Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn</b> |               |               |
| Symiau derbyniadwy eraill                   | 179           | 105           |
| Rhagdaliadau ac incwm cronodig              | 1,301         | 966           |
| <b>Cyfanswm</b>                             | <b>1,480</b>  | <b>1,071</b>  |

Mae oed yr holl dderbyniadau'n gyfredol ac nid oes unrhyw swm heibio'r dyddiad dyledus, ond heb amhariad. Nid oes darpariaeth ar gyfer dyledion drwg. Nid oes unrhyw asedau ariannol gydag amhariad.

## 12. Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod

|  | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--|---------------|---------------|
| Balans ar 1 Ionawr   | 47,420        | 40,255        |
| Newid net mewn balansau arian parod a chyfwerth ag arian parod | 3,984         | 7,165         |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr</b>                                    | <b>51,404</b> | <b>47,420</b> |
| <b>Roedd y balansau canlynol ar gadw mewn:</b>                 |               |               |
| Banciau masnachol ac arian parod mewn llaw                     | 40,379        | 37,034        |
| Adneuron banc tymor byr  | 11,025        | 10,386        |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr</b>                                    | <b>51,404</b> | <b>47,420</b> |

### 13. Taliadau masnachol a rhwymedigaethau cyfredol eraill

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| <b>Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:</b>                |               |               |
| Treth gorfforaethol   | 3             | 39            |
| Nawdd cymdeithasol a threth arall                           | 451           | 457           |
| Taliadau masnachol  | 915           | 604           |
| Symiau taladwy eraill                                       | 72            | 75            |
| Croniadau   | 3,672         | 1,322         |
| Incwm a ohiriwyd  | 30,553        | 33,981        |
| Rhan gyfredol y rhwymedigaethau prydles                     | 273           | 273           |
| <b>Cyfanswm</b>   | <b>35,938</b> | <b>36,751</b> |
| <b>Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn:</b>          |               |               |
| Rhwymedigaethau prydles                                     | 6,365         | 6,397         |
| Treth a ohiriwyd  | 1,220         | 686           |
| <b>Cyfanswm</b>   | <b>7,585</b>  | <b>7,083</b>  |
| <b>Taliadau masnachol a rhwymedigaethau cyfredol eraill</b> | <b>43,523</b> | <b>43,834</b> |

### 14. Offerynnau ariannol a rheoli risgiau ariannol

|                                    | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Costau wedi eu hamorteiddio</b> |               |               |
| Balansau banc ac arian parod       | 51,404        | 47,420        |
| Derbyniadau masnachol ac eraill    | 179           | 105           |
| <b>Cyfanswm</b>                    | <b>51,583</b> | <b>47,525</b> |

|                                      | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Gwerth teg drwy Elw a Cholled</b> |               |               |
| Ecwitiau                             | 20,266        | 18,996        |
| <b>Cyfanswm</b>                      | <b>20,266</b> | <b>18,996</b> |

Mae'r rhain yn cynnwys buddsoddiadau fel ecwiti, gwarantau rhestredig ynghyd ag ymddiriedolaeth uned sef cronfa a reolir sy'n cynnwys portffolio cymysg o warantau rhestredig ac adneuron arian parod. Dosbarthir y rhain fel 'gwerth teg drwy elw a cholled' i bwrpas IFRS 9. Cynhwysir buddsoddiadau sydd ar gael i'w gwerthu ar sail eu gwerth marchnadol diwedd blwyddyn. Mae gwerth teg y buddsoddiadau'n seiliedig ar y prisiau canol marchnad diwedd dydd ar y dyddiad cyfrifyddu.

Mae'r buddsoddiadau wedi eu categoreiddio fel rhai lefel un i bwrpas datgelu o dan IFRS 7.

|                                    | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Rhwymedigaethau ariannol</b>    |               |               |
| Symiau taladwy masnachol ac eraill | 5,112         | 2,499         |
| <b>Cyfanswm</b>                    | <b>5,112</b>  | <b>2,498</b>  |

Mae'r rhwymedigaethau ariannol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maent yn deillio'n bennaf o dderbyn nwyddau a gwasanaethau.

### Risg credyd

Risg credyd yw risg bod un parti mewn offeryn ariannol yn methu â chyflawni rhwymedigaeth ac yn achosi colled ariannol i'r parti arall. Ni ystyrir bod hyn yn sylweddol. Nid yw'r GDC yn defnyddio offerynnau ariannol sy'n cynyddu ei broffil risg credyd ac nid oes ganddo unrhyw ddyledion allanol. Defnyddiwn amrywiaeth o fesurau lliniaru risg gan gynnwys sgoriau credyd i asesu risg credyd partion eraill, gan gynnwys cyflenwyr a sefydliadau ariannol.

### Risg hylifedd

Ar hyn o bryd nid oes gan y Cyngor fenthyciadau gan ddibynnu'n bennaf ar ffioedd ar gyfer ei ofynion arian parod. Mae'r balansau arian parod yn gylchol ac ar eu huchaf yn Rhagfyr / Ionawr a Gorffennaf / Awst. Mae lefelau arian parod yn isel rhwng y cyfnodau hyn oherwydd bod derbyniadau'r Cyngor ar eu huchaf yn Rhagfyr pan fydd deintyddion yn talu eu ffioedd cadw blynyddol, ac ym mis Gorffennaf pan fydd gweithwyr gofal deintyddol yn talu eu ffioedd hwythau. Mae gwariant y Cyngor wedi'i wasgaru'n gyfartal drwy'r flwyddyn.

Rydym wedi ymrwymo i wariant yn y dyfodol, yn bennaf ar brydles. Oherwydd ein bod yn gorff statudol wedi'i ariannu gan ffioedd cofrestru gorfodol a delir gan ddeintyddion a DCPs, credwn fod y risg na allwn fodloni'r rhwymedigaethau hyn yn isel.

Felly mae'r Cyngor o'r farn nad oes posibilrwydd arwyddocaol o risg hylifedd.

### Risg arian cyfred

Mae'r holl asedau a rhwymedigaethau mewn punnoedd sterling felly nid oes risg arian cyfred o ddal buddsoddiadau ecwiti tramor. Fodd bynnag, mae rhai o'r cronfeydd cyfunol wedi eu buddsoddi dramor a gallai rhai cwmnïau ddatgan dididend mewn arian cyfred gwahanol, ond wedyn talu mewn sterling, felly gall fod amrywiadau arian cyfred.

Mae gan y GDC bolisi cronfeydd wrth gefn. Oherwydd cylchoedd adnewyddu cofrestru a dulliau talu ffioedd gweithwyr cofrestredig, mae gan y GDC swm priodol o arian parod mewn chyfrifon cadw tymor byr i ateb y gwariant y disgwylir ei wario dros y cyfnod talu.

### Risg marchnadoedd a chyfraddau llog

Mae gweithwyr deintyddol yn talu ffioedd ymlaen llaw. Mae arian gwarged yn cael ei gadw fel a ganlyn:

- Adnau cyfnod penodol – cedwir y rhan fwyaf o'r arian gwarged yn y farchnad arian tymor byr. Chwiliwn am gyfraddau cystadleuol wrth fuddsoddi yn y farchnad arian.
- Buddsoddiadau – buddsoddir y gweddill mewn portffolio o fuddsoddiadau ecwiti ac ymddiriedolaethau uned lle mae risg bob amser o ostwng yn eu gwerth.

Mae'r Cyngor yn parhau i fonitro'r marchnadoedd ariannol drwy strategaeth fuddsoddi sy'n osgoi risg a niwed diangen i gyfrifoldebau rheoleiddio'r GDC. Cymeradwyodd y Cyngor yr adolygiad blynyddol o'n datganiad o egwyddorion buddsoddi ym mis Rhagfyr 2021.

Ni ystyrir bod y risg cyfraddau llog yn arwyddocaol o ran bod y GDC yn dibynnu ar incwm llog i raddau helaeth i ariannu ei waith.

## 15. Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau

|                             | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Balans ar 1 Ionawr          | 10            | 212           |
| Darparwyd yn y flwyddyn     | 29            | 3             |
| Adferwyd gwerth             | (10)          | (59)          |
| Defnyddiwyd yn y flwyddyn   | -             | (146)         |
| <b>Balans ar 31 Rhagfyr</b> | <b>29</b>     | <b>10</b>     |

## 16. Y gronfa bensiwn

Hyd at 31 Mawrth 2021, roedd gan y GDC gynllun buddion diffiniedig wedi'i ariannu'n llwyr drwy gyfraniadau gan y GDC ac aelodau'r cynllun pensiwn. Cafodd prisiad actiwaraidd llawn ei wneud ar 1 Ebrill 2021 a diweddariad ar 31 Rhagfyr 2021 gan actiwari cymwys annibynnol.

Ar 31 Rhagfyr 2021, mae gan y cynllun warged o £9.2 miliwn ar sail tybiaethau IAS 19 a fabwysiadwyd. Gwelodd adran buddion diffiniedig y cynllun gynnydd actiwaraidd net yn ei werth o £8.8 miliwn yn 2021, yn erbyn yr hyn a adroddwyd yng nghyfrifon y llynedd.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rydym wedi ein cyfyngu rhag dangos gwaged y cynllun yn y datganiadau ariannol gan na allwn sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwaged hwnnw. Ceir rhagor o wybodaeth am derfyn uchaf yr asedau pensiwn yn adran y gronfa bensiwn ar dudalen 27 yr adroddiad hwn.

Mae hyd y cynllun oddeutu 30 mlynedd felly disgwylir y byddwn yn talu llifau arian parod yn y dyfodol am fwy na 30 mlynedd. Y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari ar 31 Rhagfyr 2021 oedd:

|  | 2021  | 2020  |
|--|-------|-------|
| Y gyfradd chwyddiant   | 3.5%  | 3.0%  |
| Cyfradd codiadau cyflog  | 4.0%  | 3.5%  |
| Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 5.0% ar y mwyaf           | 3.4%  | 2.9%  |
| Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 3% o leiaf, 5% ar y mwyaf | 3.8%  | 3.5%  |
| Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 2.5% ar y mwyaf           | 2.3%  | 2.1%  |
| Cyfradd disgownt   | 1.8%  | 1.3%  |
| Cyfran y gweithwyr sy'n dewis ymddeol yn gynnar yn 60 oed                        | 50.0% | 50.0% |



Assume life expectations on retirement age 65:

|                                    | 2021 | 2020 |
|------------------------------------|------|------|
| Ymdddeol heddiw - dynion           | 23.0 | 23.0 |
| Ymdddeol heddiw - menywod          | 24.6 | 24.4 |
| Ymdddeol mewn 20 mlynedd – dynion  | 24.0 | 23.9 |
| Ymdddeol mewn 20 mlynedd – menywod | 25.7 | 25.5 |

Mae'r tybiaethau marwolaeth am y cyfnod cyfredol yn dilyn tablau marwolaeth S3PxA Light wedi'u haddasu'n unol â rhagamcaniadau CMI 2020 gyda thuedd tymor hir o 1% y flwyddyn.

Mae prif gategorïau asedau'r cynllun fel canran o gyfanswm asedau'r cynllun fel a ganlyn:

|                 | Dyraniad (£)<br>2021 | Dyraniad (%)<br>2021 | Dyraniad (£)<br>2020 | Dyraniad (%)<br>2020 |
|-----------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Ecwitiâu        | 16,104               | 34.1%                | 12,347               | 30.0%                |
| Cronfa ag Elw   | 3,699                | 7.8%                 | 3,548                | 8.6%                 |
| Bondiau         | -                    | 0.0%                 | -                    | 0.0%                 |
| Arian parod     | 1,996                | 4.2%                 | 3,281                | 8.0%                 |
| LDI             | 10,428               | 22.0%                | 11,099               | 27.0%                |
| Erail           | 15,066               | 31.9%                | 10,819               | 26.4%                |
| <b>Cyfanswm</b> | <b>47,293</b>        | <b>100.0%</b>        | <b>41,094</b>        | <b>100.0%</b>        |

Ni fuddsoddir dim o asedau'r cynllun pensiwn yn y GDC.

|  | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--|---------------|---------------|
| Elw gwirioneddol ar asedau'r cynllun yn y flwyddyn | 4,656         | 3,242         |

Dadansoddiad o symiau wedi eu debydu / credydu i'r cyfrifon incwm a gwariant:

|  | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|--|---------------|---------------|
| <b>Incwm a Gwariant:</b>                     |               |               |
| Cost gwasanaeth cyfredol                     | 219           | 750           |
| Incwm llog net ar rwymedigaethau pensiwn net | (17)          | (119)         |
| <b>Cyfanswm incwm / (costau)</b>             | <b>202</b>    | <b>631</b>    |

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad sefyllfa ariannol:

|   | 2021     | 2020       |
|---|----------|------------|
|   | £'000    | £'000      |
| <b>Datganiad o'r sefyllfa ariannol:</b>           |          |            |
| Gwerth presennol rhwymedigaethau wedi eu hariannu | (38,134) | (40,721)   |
| Gwerth teg asedau                                 | 47,293   | 41,094     |
| Effaith Uchafswm Asedau                           | (9,159)  | -          |
| <b>Gwarged</b>                                    | <b>-</b> | <b>373</b> |

Symiau o incwm cynhwysfawr arall yn y datganiad:

|   | 2021           | 2020           |
|---|----------------|----------------|
|   | £'000          | £'000          |
| <b>Incwm Cynhwysfawr arall:</b>                                       |                |                |
| Colled) / elw actiwaraid ar asedau'r cynllun                          | 4,112          | 2,450          |
| Colled) / elw actiwaraid ar rwymedigaethau buddion diffiniedig        | 2,685          | (7,666)        |
| o'r rhain, oherwydd profiad   | 1,002          | (84)           |
| o'r rhain, oherwydd tybiaethau demograffig                            | (37)           | -              |
| o'r rhain, oherwydd tybiaethau ariannol                               | 1,720          | (7,582)        |
| Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau                         | (9,159)        | -              |
| <b>Cyfanswm (colled) / elw yn y datganiad incwm cynhwysfawr arall</b> | <b>(2,362)</b> | <b>(5,216)</b> |

Nid yw'r Cyngor yn disgwyl cyfrannu at y cynllun pensiwn buddion diffiniedig yn 2021.

Dadansoddiad sensitifrwydd o'r rhwymedigaeth buddion diffiniedig:

|  | 2021   | 2020   |
|--|--------|--------|
|  | £'000  | £'000  |
| Cyfradd ddisgownt – gostyngiad o 0.1% y.f. (2019: 0.1% y.f.)                                 | 37,034 | 39,521 |
| Chwyddiant RPI – cynnydd o 0.1% y.f. (2019: 0.1% y.f.)                                       | 37,634 | 39,921 |
| Twf cyflog - cynnydd o 0.1% y.f. (2019: 0.1% y.f.)   | 37,934 | 40,521 |
| Marwoldeb – mae disgwyliad oes pob aelod yn cynyddu i ddisgwyliad oes rhywun blwyddyn yn iau | 36,834 | 39,321 |



Newidiadau yng ngwerth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig:

|  | 2021          | 2020          |
|--|---------------|---------------|
|  | £'000         | £'000         |
| <b>Rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 1 Ionawr</b>             | <b>40,721</b> | <b>31,732</b> |
| Cost llog  | 527           | 673           |
| Cost gwasanaeth  | 219           | 750           |
| Cyfraniadau gan aelodau  | 36            | 159           |
| Colled/(elw) actiwaraidd   | (2,685)       | 7,666         |
| Buddion a dalwyd o asedau'r cynllun / costau gweinyddol a dalwyd | (684)         | (259)         |
| <b>Rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 31 Rhagfyr</b>           | <b>38,134</b> | <b>40,721</b> |

Newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun:

|  | 2021          | 2020          |
|--|---------------|---------------|
|  | £'000         | £'000         |
| <b>Gwerth teg ar 1 Ionawr</b>                    | <b>41,094</b> | <b>37,545</b> |
| Incwm llog                                       | 544           | 792           |
| Elw ar asedau'r cynllun sy'n fwy na'r incwm llog | 4,112         | 2,450         |
| Cyfraniadau'r cyflogwr                           | 2,191         | 407           |
| Cyfraniadau cyfranogwyr y cynllun                | 36            | 159           |
| Buddion a dalwyd / costau gweinyddol a dalwyd    | (684)         | (259)         |
| <b>Gwerth teg ar 31 Rhagfyr</b>                  | <b>47,293</b> | <b>41,094</b> |

Newidiadau mewn gwarged adenilladwy ac elfennau o berfformiad y cynllun:

|                           | 2021       | 2020         |
|---------------------------|------------|--------------|
|                           | £'000      | £'000        |
| <b>Balans ar 1 Ionawr</b> | <b>373</b> | <b>5,813</b> |
| Cost gwasanaeth cyfredol  | (219)      | (750)        |
| Llog ar warged            | 17         | 119          |
| Cyfraniadau'r cyflogwr    | 2,191      | 407          |
| (Colled)/elw actiwaraidd  | 6,797      | (5,216)      |
| Effaith Uchafswm Asedau   | (9,159)    | -            |
| <b>Balans cau</b>         | <b>-</b>   | <b>373</b>   |

Symiau am y cyfnodau cyfredol a blaenorol:

|   | 2021     | 2020     | 2019     | 2018     | 2017     |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|
|   | £'000    | £'000    | £'000    | £'000    | £'000    |
| Elw ar asedau'r cynllun sy'n fwy na'r incwm llog                        | 4,112    | 2,450    | 4,670    | (2,570)  | 2,195    |
| Enillion / (colledion) profiad ar rhwymedigaethau'r cynllun             | 1,002    | (84)     | 32       | 2,638    | 212      |
| Newidiadau mewn tybiaethau am werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun | 1,720    | (7,582)  | (4,544)  | 777      | (884)    |
| Rhwymedigaeth buddion diffiniedig                                       | (38,134) | (40,721) | (31,732) | (27,755) | (28,993) |
| Asedau'r cynllun  | 47,293   | 41,094   | 37,545   | 31,685   | 30,493   |
| Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau                           | (9,159)  | -        | -        | -        | -        |
| Gwarged   | -        | 373      | 5,813    | 3,930    | 1,500    |

Enillion Asedau:

| Enillion asedau      | 2021  | 2020  | 2019  | 2018    | 2017  |
|----------------------|-------|-------|-------|---------|-------|
| Swm £'000            | 4,122 | 2,450 | 4,670 | (2,570) | 2,195 |
| % o asedau'r cynllun | 8.7%  | 6.0%  | 12.4% | (8.7)%  | 7.2%  |

Enillion profiad rhwymedigaethau:

| Enillion profiad rhwymedigaethau | 2021  | 2020   | 2019 | 2018  | 2017 |
|----------------------------------|-------|--------|------|-------|------|
| Swm £'000                        | 1,002 | (84)   | 32   | 2,638 | 212  |
| % o rhwymedigaethau'r cynllun    | 2.6%  | (0.2)% | 0.1% | 9.5%  | 0.7% |

Tybiwyd bod rhwymedigaethau'r cynllun pensiwn wedi eu heithrio o asedau lle mae'r blwydd-daliadau'n cyfateb i'r rhwymedigaethau.

Mae pawb ar bensiwn yn derbyn cynnydd gwarantiedig o 3% y.f. o dan delerau'r cynllun am wasanaeth hyd at 6 Ebrill 1997. Ar ôl 6 Ebrill 1997, mae gwasanaeth yn cael ei drin yn unol â Deddf Pensiynau 1995. Mae unrhyw iawndal pellach am gynnydd mewn costau byw'n cael ei ystyried yn flynyddol.

Yn 2021, y cyfraniad blynyddol oedd £3,176,299 (2020: £1,296,879). Yn gynwysedig yn y premiwm blynyddol roedd cyfraniad o £948,941 (2020: £895,488) ar gyfer y trefniadau pensiwn cyfraniad diffiniedig ac ymddiriedolaeth meistr.





Mae'r cynllun wedi'i gyfansoddi fel ymddiriedolaeth ac yn gyfreithiol ac ariannol ar wahân i'r cyflogwr. Mae gan yr ymddiriedolwyr gyfrifoldeb tuag at yr ymddiriedolaeth a ddisgrifir yn ei gweithred a'i rheolau. Yn fyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am:

- Weinyddu a rheoli'r cynllun at ddibenion Deddf Cyllid 2004.
- Penodi neu ddiswyddo activari at ddiben y cynllun, fel y gwêl yr ymddiriedolwyr yn briodol ac addas.
- Penodi neu ddiswyddo activari at ddibenion, ac yn unol â, Deddf Pensiynau 1995.
- Sicrhau bod datganiadau ariannol a archwiliwyd ar gael, am bob blwyddyn o'r cynllun, i aelodau'r cynllun, buddiolwyr a phartion penodol eraill.
- Sicrhau bod gwybodaeth benodol arall am y cynllun ar gael ar ffurf adroddiad blynyddol a pharatoi a chynnal datganiad ysgrifenedig o'r egwyddorion buddsoddi.
- Cytuno gyda'r GDC ynghylch swm ac amseriad cyfraniadau'r aelodau a'r GDC a sicrhau eu bod yn cael eu talu.

Mae'r cynllun, fel y rhan fwyaf o gynlluniau pensiwn buddion diffiniedig eraill, yn wynebu nifer o risgiau gan gynnwys:

- Y risg na fydd yr enillion ar yr asedau, o fuddsoddi, yn ddigon yn y dyfodol i ateb yr amcan cyllido.
- Y risg y gallai chwyddiant fod yn wahanol i'r hyn a dybiwyd.
- Y risg na fydd gostyngiad yng ngwerth yr asedau'n cael ei adlewyrchu gan ostyngiad tebyg yng ngwerth y rhwymedigaethau, gan leihau lefel gyllido'r cynllun.
- Y risg y bydd newidiadau annisgwyl mewn marwolaethau yn y dyfodol, neu ffactorau eraill, yn cynyddu cost y buddion.
- Y risg bosibl na fydd y Cyngor yn gallu talu cyfraniadau neu wneud iawn am ddiffyg ariannol yn y dyfodol.
- Y risg ynglŷn â'r posibilrwydd bod (aelodau neu eraill) yn ymarfer opsiynau yn erbyn y cynllun.
- Y risg o newidiadau deddfwriaethol andwyol.

Nid yw'r rhestr hon yn cynnwys popeth.

Oherwydd y risgiau hyn, gallai unrhyw brofiad andwyol o ganlyniad iddynt olygu bod angen i'r cyflogwr wneud cyfraniadau ychwanegol yn y dyfodol.

Caewyd y cynllun i gronni yn y dyfodol ar 31 Mawrth 2021 ac felly ni thrafodwyd unrhyw gyfraniadau cyflogwr gwasanaeth cyfredol rhwng y cyflogwr a'r Ymddiriedolwr. Cytunodd y Cyngor ar gyfraniad untro i'r cynllun o £2.1 miliwn ym mis Rhagfyr 2021.

Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar asesu rhwymedigaethau'r cynllun ar 31 Rhagfyr 2021. Cyfrifwyd yr ystyriaethau sensitifrwydd gan ddefnyddio'r un fethodoleg.

Mae'r rhain yn seiliedig ar ganlyniadau rhagarweiniol y prisiad activaraidd tair-blynyddol ffurfiol ar 1 Ebrill 2021, wedi eu rhagamcangyfrif drwy ganiatáu ar gyfer cronni buddion, yr enillion disgwylidig o fuddsoddi, yr union gyfraniadau a llifau arian, a chwtdogi'r cynllun, ac wedi eu haddasu i ganiatáu ar gyfer y tybiaethau IAS 19 a ddisgrifir uchod.

Amcangyfrif felly yw'r canlyniadau a'r ystyriaethau sensitifrwydd.

Pe cyfrifwyd rhwymedigaethau ac ystyriaethau sensitifrwydd ar 31 Rhagfyr 2021 ar sail yr union ddata aelodaeth ohiriedig a phensiynwr ar y dyddiad hwnnw, gallai'r canlyniadau fod yn wahanol. Fodd bynnag, ni fyddem yn disgwyl gweld unrhyw wahaniaeth mawr.

Rhoddir mwy o wybodaeth am gynlluniau pensiwn y Cyngor yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol ar dudalen 47.

## 17. Ymrwymadau o dan brydlesi

Lifau arian parod cytundebol heb ddisgownt:

|   | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---|---------------|---------------|
| <b>Tir ac adeiladau</b>   |               |               |
| Llai na blwyddyn  | 273           | 273           |
| Un i bum mlynedd  | 2,950         | 2,486         |
| Mwy na phum mlynedd   | 5,174         | 5,912         |
| <b>Cyfanswm rhwymedigaethau prydles di-ddisgownt ar 31 Rhagfyr</b>                                | <b>8,397</b>  | <b>8,671</b>  |
| <b>Rhwymedigaethau prydles wedi eu cynnwys yn y datganiad o'r sefyllfa ariannol ar 31 Rhagfyr</b> | <b>6,638</b>  | <b>6,668</b>  |
| Cyfredol  | 273           | 273           |
| Anghyfredol   | 6,365         | 6,395         |

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad incwm:

|                                 | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| ILlog ar rwymedigaethau prydles | 242           | 243           |

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad llif arian:

|                              | 2021<br>£'000 | 2020<br>£'000 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Talu rhwymedigaethau prydles | 286           | 580           |

Datgelir y swm cario, y taliadau adio a dibrisiant sy'n gysylltiedig ag asedau hawl i ddefnyddio yn nodyn 8, a datgelir y gost llog sy'n codi ar atebolrwydd y brydles yn nodyn 6 o'r cyfrifon hyn.

Rhoddir mwy o wybodaeth am brydlesi yn nodyn 1.10 i'r cyfrifon hyn.



## 18. Ymrwymïadau cyfalaf

Mae gan y GDC £56,009 o ymrwymïadau cyfalaf cytundebol nad oeddent wedi'u cynnwys yn y datganiadau ariannol hyn ar 31 Rhagfyr 2021 (2020: dim).

## 19. Trafodion gyda phartïon cysylltiedig

Nid oedd unrhyw drafodion gyda phartïon cysylltiedig am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2021, heblaw'r ffioedd a'r costau a dalwyd i aelodau'r Cyngor a ddatgelir yn nodyn 5 i'r cyfrifon. Mae manylion y symiau a dalwyd i aelodau unigol o'r Cyngor wedi'u nodi yn yr adroddiad cydnabyddiaeth ariannol ar dudalen 45. (2020: dim, heblaw'r ffioedd a'r costau a dalwyd i aelodau'r Cyngor a ddatgelir yn nodyn 5 i'r cyfrifon).

## 20. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oes gan y GDC unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Rhagfyr 2021 (2020: dim).

## 21. Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau arwyddocaol ar ôl 31 Rhagfyr 2021, sy'n gofyn am addasu'r datganiadau ariannol neu eu datgelu'r ynddynt.

Awdurdododd y Swyddog Cyfrifyddu (Prif Weithredwr a Chofrestrydd) gyhoeddi'r datganiadau ariannol hyn ar y dyddiad y cawsant eu hardystio gan y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol. Nid yw'r datganiadau ariannol yn adlewyrchu digwyddiadau ar ôl y dyddiad hwn.

## 12. Cynghorwyr

### **Bancwyr**

Lloyds Banking Group  
Corporate Markets  
33 Old Broad Street  
Llundain  
EC2N 1HZ

National Westminster Bank PLC  
7th Floor  
280 Bishopsgate  
Llundain  
EC2M 4RB

### **Buddsoddiadau**

Smith & Williamson Investment Services Limited  
25 Moorgate  
Llundain  
EC2R 6AY

### **Cyfreithiol**

Capsticks Solicitors LLP  
St George's House East  
1 St George's Road  
Wimbledon  
Llundain  
SW19 4DR

Kingsley Napley LLP  
Knights Quarter  
14 St John's Lane  
Llundain  
EC1M 4AJ

Blake Morgan LLP  
6 New Street Square  
Llundain  
EC4A 3DJ

Mills and Reeve LLP  
Botanic House  
100 Hills Road  
Cambridge  
CB2 1PH

### **Archwilwyr Allanol**

Haysmacintyre LLP  
10 Queen Street Place  
Llundain  
EC4R 1AG

National Audit Office  
157-197 Buckingham Palace Road  
Victoria  
Llundain  
SW1W 9SP

### **Archwilwyr Mewnol**

Mazars LLP  
Tower Bridge House  
St Katherine's Way  
Llundain  
E1W 1DD

### **Actiwari a'r Cynllun Pensiwn**

Lane, Clark and Peacock LLP  
95 Wigmore Street  
Llundain  
W1U 1DQ



## 13. Atodiad

### a) Dyfarniad ar y Cyfrifon

#### **Y Dyfarniad ar y Cyfrifon gan y Cyfrin Gyngor o dan adran 2C o Ddeddf Deintyddion 1984.**

Mae'r Arglwyddi'n dyfarnu fel a ganlyn wrth ymarfer eu pwerau o dan adran 2C(1) o Ddeddf Deintyddion 1984.

Mae'r dyfarniad hwn mewn grym o 16 Mai 2016 ymlaen:

#### **Dehongliad**

Yn y dyfarniad hwn –

mae “y cyfrifon” yn golygu'r datganiad cyfrifon y mae gan y Cyngor ddyletswydd i'w paratoi o dan adran 2C(1)(b) o Ddeddf Deintyddion 1984.

mae “y Cyngor” yn golygu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol.

mae “y FReM” yn golygu'r argraffiad o Lawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth a gyhoeddir gan Drysorlys EM sydd mewn grym am y flwyddyn galendr berthnasol.

#### **Dyfarniad**

Rhaid i'r Cyngor baratoi cyfrifon am bob blwyddyn galendr. Wrth baratoi ei gyfrifon dylai'r GDC ystyried datgeliadau ac egwyddorion cyfrifyddu'r FReM.

Rhaid paratoi'r cyfrifon er mwyn:

- Rhoi darlun gwir a theg o'r busnes ar ddiwedd y flwyddyn ac o incwm a gwariant, cyfanswm yr enillion a'r colledion cydnabyddedig, ac o lif arian y GDC am y flwyddyn galendr a ddaeth i ben.
- Datgelu unrhyw wariant neu incwm perthnasol na wariwyd at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd neu drafodion perthnasol nad oedd yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Bydd y dyfarniad hwn yn cael ei atgynhyrchu fel atodiad i'r cyfrifon a gyhoeddir.

Mae'r Dyfarniad ar y Cyfrifon a wnaed ar 22 Rhagfyr 2015 yn cael ei ddiddymu drwy hyn.





# General Dental Council

Gwiriwch fod eich gweithiwr deintyddol proffesiynol wedi cofrestru: [www.gdc-uk.org](http://www.gdc-uk.org)

**Rydym am sicrhau bod ein holl wasanaethau yn hygyrch i bawb.**

**Os hoffech gopi o'r adroddiad hwn** mewn iaith neu fformat arall (er enghraifft, print bras neu sain), cysylltwch â ni.

**Mae copïau o'r adroddiad hwn ar gael i'w lawrlwytho o'n gwefan.**

## **CYNGOR DEINTYDDOL CYFFREDINOL**

37 Wimpole Street, Llundain W1G 8DQ

**020 7167 6000**

**[information@gdc-uk.org](mailto:information@gdc-uk.org)**

**[www.gdc-uk.org](http://www.gdc-uk.org)**

E02764778

978-1-5286-3537-0