General
Dental
Council

Adroddiad blynyddol a chyfrifon **2022**

Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

Adroddiad blynyddol a chyfrifon 2022

Adroddiad blynyddol a gyflwynir i'r Senedd yn unol ag adran 2B o Ddeddf Deintyddion 1984.

Adroddiad blynyddol a gyflwynir i Senedd yr Alban (gan Weinidogion yr Alban) yn unol ag adran 2B o Ddeddf Deintyddion 1984.

Cyfrifon a gyflwynir i'r Senedd o dan adran 2C Deddf Deintyddion 1984.

Cyfrifon a gyflwynir i Senedd yr Alban (gan Weinidogion yr Alban) yn unol ag adran 2C o Ddeddf Deintyddion 1984.

Gorchmynnwyd i'w hargraffu gan Dŷ'r Cyffredin ar 11 Mai 2023.

SG/2023/32

HC 1285

OGL

© hawlfraint **y Cyngor Deintyddol Cyffredinol 2023**

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3.

Lle'r ydym wedi nodi deunydd sydd â hawlfraint trydydd parti, bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael yn www.gov.uk/official-documents.

Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch y cyhoeddiad hwn atom yn **information@gdc-uk.org, neu ffonio: 020 7167 6000**

ISBN 978-1-5286-4046-6

E02895016 05/23

Argraffwyd ar bapur yn cynnwys o leiaf 40% o ffeibr wedi'i ailgylchu.

Argraffwyd yn y Deyrnas Unedig gan HH Associates APS Group ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Fawrhydi

Contents

Adran un: Dadansoddi perfformiad ... 6

1. Pwrpas statudol ... 6
2. Neges gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr ... 8
3. Trosolwg busnes 2022 ... 10

a) Pwy ydym ni ... 10
b) Ymrwymiad i gydraddoldeb ... 12
c) Cynaliadwyedd ... 13
d) Adolygiad Cynllun Busnes 2022 ... 14
e) Perfformiad Addasrwydd i Ymarfer ... 18
f) Perfformiad cofrestru ... 23
g) Adolygiad ariannol ... 26

Adran dau: Adroddiad Atebolrwydd ... 33

4. Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau ... 33
5. Datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Prif Weithredwr ... 36
6. Datganiad llywodraethu ... 37
7. Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol a staff ... 47
8. Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i Ddau Dy'r Senedd a Senedd yr Alban ... 57
9. Adroddiad yr archwilydd annibynnol ... 62

Adran tri: Datganiadau ariannol ... 66

10. Cyfrifon ... 66
11. Nodiadau i'r cyfrifon ... 70
12. Advisers ... 94
13. Atodiad ... 95

Adran un: Dadansoddi perfformiad

Mae ein dadansoddiad perfformiad yn crynhoi ein diben statudol, pwy ydym ni, yr hyn a wnawn, a phwy rydym yn ei reoleiddio. Mae'n cynnwys crynodeb o'n cyflawniadau a'n cynnydd drwy gydol 2022 a'n perfformiad cyffredinol o ran sicrhau amddiffyn a diogelu'r cyhoedd.

1. Pwrpas statudol

Y Cyngor Deintyddol Cyffredinol (GDC) yw'r corff statudol sy'n gyfrifol am reoleiddio aelodau'r tîm deintyddol yn y DU. Roedd mwy na 115,000 o aelodau ym mis Rhagfyr 2022, yn cynnwys dros 44,000 o ddeintyddion a 71,000 o weithwyr gofal deintyddol proffesiynol. Rydym yn rheoleiddio'r tîm deintyddol cyfan sy'n cynnwys deintyddion, nyrsys deintyddol, hylenwyr deintyddol, therapyddion deintyddol, therapyddion orthodontig, technegwyr deintyddol a thechnegwyr deintyddol clinigol.

Ein pwrpas:

Ein prif ddiben yw gwarchod diogelwch cleifion a meithrin hyder y cyhoedd mewn gwasanaethau deintyddol. Ein hamcan cyffredinol, sy'n y'i nodir yn Neddf Deintyddion 1984, yw diogelu'r cyhoedd. Rydym yn cyflawni hyn drwy ddilyn yr amcanion canlynol:

- Diogelu, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd.
- Hybu a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau sy'n cael eu rheoleiddio.
- Hybu a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau'r proffesiynau hynny.

Dylai cleifion a'r cyhoedd fod yn hyderus bod y driniaeth a dderbyniant yn cael ei rhoi gan weithiwr deintyddol hyfforddedig a chymwys sy'n bodloni ein safonau. Lle mae pryderon am ansawdd y gofal neu'r driniaeth, neu am ymddygiad gweithiwr deintyddol, byddwn yn ymchwilio ac yn gweithredu lle bo hynny'n briodol.

Rydym yn cyflawni ein pwrpas drwy ddefnyddio ein pwerau statudol i:

- Gofrestru dim ond y gweithwyr deintyddol hynny sy'n bodloni ein gofynion ar addysg a hyfforddiant, iechyd a chymeriad da. Dim ond gweithwyr sydd wedi cofrestru gyda ni sy'n cael ymarfer deintyddiaeth yn y DU.
- Sicrhau ansawdd y rhaglenni addysg a hyfforddiant deintyddol sy'n arwain at gofrestru gyda'r GDC.
- Sicrhau ansawdd hyfforddiant arbenigol sy'n arwain at ddeintyddion yn gallu disgrifio eu hunain fel arbenigwyr.
- Gosod safonau ymddygiad, perfformiad a moeseg ar gyfer y tîm deintyddol.
- Ymchwilio i gwynion yn erbyn gweithwyr deintyddol, a lle bo hynny'n briodol, gweithredu drwy ein proses Addasrwydd i Ymarfer.
- Amddiffyn y cyhoedd rhag pobl sy'n cyflawni gwaith deintyddol heb fod wedi cofrestru.
- Ei gwneud yn ofynnol i weithwyr deintyddol ddiweddaru eu sgiliau'n rheolaidd drwy ein gofynion datblygiad proffesiynol parhaus.

Yn ogystal, ariannwn y Gwasanaeth Cwynion Deintyddol (DCS) sy'n darparu gwasanaeth diduedd am ddim i helpu cleifion a gweithwyr deintyddol i ddefnyddio cyfryngu i ddatrys cwynion am ofal deintyddol preifat.

2. Neges gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr

Wrth i 2022 ddechrau, roeddem yn parhau i brofi effaith y pandemig COVID-19. Cyflwynwyd addasiadau i'r ffordd yr oeddem yn gweithio, gyda gweithio hybrid a gwrandawiadau rhithwir yn dod yn gyffredin.

Ychwanegodd chwyddiant cynyddol bwysau ychwanegol dros gyfnod yr haf, pan oedd y Cyngor yn ymgynghori ar, ac yn datblygu, Strategaeth Gorfforaethol 2023 – 2025. Llywiwyd ein huchelgeisiau strategol gan ymgysylltu helaeth â rhanddeiliaid wrth i ni ddatblygu ein Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio. Roedd y Ffi Gadw Flynyddol (ARF) a gyhoeddwyd hefyd yn is na'r hyn a nodwyd wrth i ni ymgynghori yn ei chylch.

Os yw chwyddiant uchel yn parhau, mae'n bosibl y bydd angen i ni gynyddu lefel y ffi yn 2024 a 2025 ond bydd unrhyw gynnydd o'r fath, fan bellaf, yn unol â chyfradd chwyddiant ar y pryd, neu o ganlyniad i amgylchiadau eithriadol ac annisgwyl eraill.

Drwy gydol y flwyddyn, buom yn monitro ein gweithgarwch arfaethedig i benderfynu os oeddem yn parhau i gyflawni ein diben statudol, a chynnal diogelwch cleifion a hyder y cyhoedd. Roedd hyn yn heriol ac yn y bôn roedd cyflwyno rhai o'n prosesau statudol yn digwydd yn rhy araf yn 2022. Prif achos hyn oedd diffygion o ran niferoedd a gallu staff. Profwyd lefelau uchel o salwch wrth i gyfyngiadau'r pandemig gael eu codi, gan darfu ar ein gwaith, ac roeddem hefyd yn cael trafferth gyda nifer uchel o swyddi gwag wrth i staff adael y GDC a ninnau'n parhau i wynebu anawsterau sylweddol wrth benodi gweithwyr newydd yn brydlon. Cymerwyd camau i fynd i'r afael â hyn, gan ddelio â'r diffygion staff wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi, ond mae'r staff a gafodd eu recriwtio, wrth gwrs, yn llai profiadol yn y GDC na'r rhai a aeth o'u blaenau.

Roedd y cyflawniadau nodedig yn 2022 yn cynnwys lansio Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Proffesiynol Deintyddol, pwysleisio ymhellach fod ein dyletswyddau gwrandawiadau yn annibynnol o'n dyletswyddau ymchwilio ac erlyn, a gwella'r profiad i bawb sy'n mynychu gwrandawiad. Ymgynghorwyd ar newidiadau arfaethedig i ddeilliannau dysgu a disgwyliadau ymddygiad ar gyfer rhaglenni addysg a hyfforddiant yn arwain at gofrestru, gan gyflwyno'r term 'ymarferydd diogel' i ddisgrifio gweithwyr deintyddol sydd newydd gymhwyso.

Mae systemau cefn swyddfa yn hanfodol i'n heffeithiolrwydd a'n heffeithlonrwydd gweithredol. Cwblhawyd y gwaith i ddisodli ein system gyllid, gyda'r system newydd yn mynd yn fyw ddechrau mis Ionawr 2023, ac rydym yn dal i wella ac uwchraddio ein seilwaith TG a thelathrebu.

Daeth diwygio deddfwriaeth sy'n llywodraethu llwybrau rhyngwladol i gofrestru gam yn nes pan gyhoeddodd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol (DHSC) ganlyniad yr ymgynghoriad cyhoeddus ar ei newidiadau arfaethedig i'r ddeddfwriaeth a dechrau'r broses gymeradwyo seneddol.

Fodd bynnag, er bod dileu'r cyfyngiadau gor-ragnodol yn gam cyntaf hanfodol i greu system gofrestru fwy effeithiol, daw'r pwerau newydd i rym 12 mis ar ôl i'r ddeddfwriaeth gael ei gosod a bydd angen amser yn 2023 a thu hwnt i ddatblygu dulliau newydd, cynnal yr ymgynghoriad gofynnol ar reolau newydd a dilyn proses orfodol i gaffael y cyflenwad o wasanaethau angenrheidiol.

Gan nad yw diwygio rheoleiddio ehangach yn digwydd, rydym wedi cynyddu ein hymdrechion i wella ein prosesau a'n systemau addasrwydd i ymarfer o fewn y ddeddfwriaeth bresennol. Roeddem eisoes wedi cynyddu niferoedd ein tîm gwaith achos addasrwydd i ymarfer ac yn 2022 moderneiddiwyd canllawiau'r cyfarfodydd rhagarweiniol, newidiwyd y broses ar gyfer gwneud cyfaddefiadau ar ddechrau'r gwrandawiad rhagarweiniol, cyflwynwyd rhestrau hyblyg ar gyfer gwrandawiadau ac ymgynghorwyd ar ganllawiau newydd arfaethedig ar gyfer Pwyllgorau Gorchymyn Dros Dro. Efallai bod pob newid fod yn fach ond, gyda'i gilydd, byddant yn gwella profiad pobl o broses y gwyddom sy'n llawn straen a gwrthwynebiad.

Yr Arglwydd Toby Harris
Cadeirydd

Fel rhan o gyflawni ymrwymiadau Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2021-2023, cyhoeddwyd data newydd am nodweddion gwarchodedig y gweithwyr deintyddol proffesiynol hynny ar ein cofrestrau a oedd wedi darparu'r wybodaeth hon, gan arwain at ddadansoddiad dibynadwy o achosion addasrwydd i ymarfer yn ôl nodweddion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, gan gynnwys ethnigrwydd.

Ian Brack
Prif Weithredwr a Chofrestrydd

Mae sicrhau ansawdd rhaglenni addysg a hyfforddiant sy'n arwain at gofrestru fel gweithiwr deintyddol proffesiynol yn hanfodol er mwyn sicrhau bod cleifion yn ddiogel. Yn ystod y flwyddyn academaidd Awst 2021 – Gorffennaf 2022, cymeradwywyd pedair rhaglen newydd, sicrhawyd ansawdd chwe darparwr addysg broffesiynol gofal deintyddol a chwe sefydliad dyfarnu drwy fonitro, a chynhaliwyd monitro wedi'i dargedu o 15 baglor deintyddiaeth a 15 rhaglen hylendid a therapi deintyddol.

Roeddem yn falch o groesawu Ilona Blue fel aelod lleyg newydd o'r GDC ym mis Ebrill 2022, yn dilyn proses recriwtio agored a chystadleuol. Mae hi'n cymryd lle Crispin Passmore, a oedd wedi ymddiswyddo ym mis Rhagfyr 2021.

Hoffem ddiolch i Aelodau'r Cyngor, swyddogion cyswllt a staff y GDC am barhau i wneud cynnydd ar ein blaenoriaethau mewn blwyddyn heriol, ac i weithwyr deintyddol proffesiynol am ddarparu gwasanaethau deintyddol a chadw cleifion yn ddiogel.

Yr Arglwydd Toby Harris
Cadeirydd

Ian Brack
Prif Weithredwr a Chofrestrydd

3. Trosolwg busnes 2022

a) Pwy ydym ni

Goruchwylir y GDC gan Gadeirydd a Chyngor anweithredol, sy'n cynnwys 12 aelod, gyda chwech ohonynt yn aelodau nad ydynt yn gofrestredig (lleyg) a chwech yn weithwyr deintyddol proffesiynol cofrestredig. Yn 2022, roeddem yn cyflogi cyfartaledd o 362 o weithwyr cyfwerth ag amser llawn (2021: 339). Yn ogystal, helpodd tua 500 o aelodau cyswllt a gwirfoddolwyr ni i gyflwyno amrywiaeth o weithgareddau yn cynnwys paneli apêl ac Addasrwydd i Ymarfer, paneli asesu cofrestru, sicrhau ansawdd addysg ac ymdrin â chwynion a dderbynnir gan y Gwasanaeth Cwynion Deintyddol (DCS).

Roedd pum cyfarwyddiaeth ar waith yn 2022:

- Addasrwydd i Ymarfer.
- Cyfreithiol a Llywodraethu.
- Datblygu Sefydliadol.
- Cofrestru ac Adnoddau Corfforaethol.
- Strategaeth.

Mae'r cyfarwyddiaethau hyn yn cael eu harwain gan Gyfarwyddwyr Gweithredol sy'n aelodau o'r Tîm Rheoli Gweithredol.

Mae'r cyfarwyddiaethau hyn yn cael eu goruchwylio gan y Prif Weithredwr, sydd hefyd yn gweithredu fel Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu.

Yn 2022, roedd y Tîm Rheoli Gweithredol yn gyfrifol am:

- Arwain a chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a gweithrediadau'r GDC, a gwella eu hansawdd a'u heffeithlonrwydd.
- Datblygu'r strategaeth gorfforaethol newydd ar gyfer 2023 – 2025, a gymeradwywyd gan y GDC ym mis Hydref.
- Gweithredu strategaeth gorfforaethol 2020 – 2022.
- Cyflwyno adroddiadau rheoli rheolaidd i'r Cyngor a sicrhau bod adroddiadau priodol yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau'r Cyngor ar faterion o fewn eu cylchoedd gwaith.
- Nodi ac adrodd ar risgiau strategol i'r Cyngor a sicrhau bod perchnogaeth pob risg yn cael ei dyrannu ar y lefel briodol gydag atebolrwydd clir.

Strwythur sefydliadol y GDC 2022

b) Ymrwymiad i gydraddoldeb

Credwn fod Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn golygu:

- Bod gan bawb hawl i gyfle cyfartal i gyflawni eu potensial. (**Cydraddoldeb**)
- Bod pawb yn wahanol a'n bod yn gryfach o'r herwydd. (**Amrywiaeth**)
- Rydym yn dileu rhwystrau i sicrhau bod gwahaniaethau'n cael eu gwerthfawrogi a bod pawb yn cael cyfle i gyfrannu. (**Cynhwysiant**)

Yn ein holl waith beunyddiol a'n gwaith prosiect, rydym yn ystyried anghenion gwahanol grwpiau neu unigolion ac yn cydnabod yr angen i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth.
- Hyrwyddo cyfle cyfartal; rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.
- Meithrin cysylltiadau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt yn rhannu nodwedd o'r fath.

Rydym wedi ymrwymo i roi ystyriaeth briodol i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhopeth a wnawn fel rheoleiddiwr ac fel cyflogwr. Mae ein dull o sicrhau diogelwch y cyhoedd yn seiliedig ar ein cred y dylai pob unigolyn gael ei drin yn deg a chael mynediad at gyfle cyfartal.

Rydym yn annog pob gweithiwr deintyddol proffesiynol i ddarparu eu gwybodaeth cydraddoldeb ac amrywiaeth, o dan benawdau'r nodweddion gwarchodedig, gan gynnwys oedran; anabledd; ailbennu rhywedd; hil; crefydd neu gred; rhyw; cyfeiriadedd rhywiol; priodas a phartneriaeth sifil. Yn ogystal, rydym yn cyhoeddi data cydraddoldeb ar gyfer achosion addasrwydd i ymarfer sy'n cael eu hatgyfeirio i'w hasesu.

Mae unrhyw bolisi neu fenter newydd yn destun Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb, ac rydym yn casglu data cydraddoldeb pan fyddwn yn cynnal unrhyw ymgynghoriadau cyhoeddus. Rydym yn defnyddio'r wybodaeth hon i'n helpu i ddeall a dosbarthu'r ymatebion ac i ddeall yr effaith ar bobl ag amrywiaeth o nodweddion gwarchodedig.

Fel aelod o rwydwaith y Grŵp Gweithredu Amrywiaeth mewn Deintyddiaeth (DDAG), rydym yn cefnogi uchelgais craidd y Grŵp ar gyfer gweithredu ymarferol i sicrhau bod egwyddorion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ganolog i ofal deintyddol ac yn rhan o safonau craidd ar gyfer pob gweithiwr deintyddol proffesiynol.

Mae rhagor o wybodaeth am ein hymrwymiad i Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar gael yn ein Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2021 – 2023.

c) Cynaliadwyedd

Rydym yn ceisio lleihau ein heffaith amgylcheddol mewn sawl ffordd ymarferol. Mae ein swyddfa yn Llundain yn ymgorffori dyluniad cynaliadwy, effeithlonrwydd ynni a lleihau Carbon Deuocsid (CO2), a system rheoli adeiladu, sy'n ein galluogi i fod yn fwy effeithlon o ran ynni.

Yn ein swyddfa yn Birmingham, rydym wedi gweithio gyda'r landlord i ailgylchu cymaint o ffrydiau gwastraff â phosibl. Mae goleuadau'r swyddfa ynghlwm wrth synwyryddion symud, sy'n peri iddynt bylu ar ôl cyfnod o anweithgarwch, ac mae mannau ailgylchu ym mhob un o'r ceginau. Rydym wedi gweithio ochr yn ochr â'n landlord i wella'r systemau gwresogi, awyru ac aerdymheru, sy'n ein galluogi i reoli tymheredd y swyddfa yn well wrth fod yn fwy effeithlon o ran ynni.

Anogir yr holl staff i ddefnyddio trafnidiaeth gyhoeddus a manteisio ar y cynllun Beicio i'r Gwaith lle mae'r Cyngor yn galluogi gweithwyr i brynu beic fel rhan o fudd aberthu cyflog, sydd wedi'i eithrio rhag Yswiriant Gwladol. Mae gan y ddwy swyddfa gyfleusterau storio beiciau diogel. Mae'r defnydd o brintio yn cael ei reoli a'i fonitro'n weithredol ac anogir staff i ddefnyddio sganio a ffeilio electronig. Mae ein Pwyllgorau'n defnyddio dogfennau electronig yn hytrach na phapur, ac mae'r defnydd o brint yn cael ei reoli'n weithredol fel rhan o'n hymgyrch i leihau gwastraff. Mae'r holl wastraff cyfrinachol a gwastraff cymysg yn cael ei ailgylchu.

Rydym yn ystyried materion cynaliadwyedd yn ein harferion caffael a buddsoddi. Mae ein cynghorwyr buddsoddi, sy'n rheoli ein portffolio asedau ariannol, yn defnyddio cysyniadau Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol, a gefnogir gan y Cenhedloedd Unedig, mewn unrhyw benderfyniad buddsoddi.

Ôl troed carbon

Rydym y tu allan i gwmpas adroddiadau gorfodol sy'n ofynnol gan lywodraeth ganolog. Cyfrifwyd gwybodaeth am ein hôl troed carbon drwy ddefnyddio data hygyrch ar gyfer ein defnydd o ynni a theithio busnes, gan ddefnyddio gofynion perthnasol safon gorfforaethol y Protocol Nwyon Tŷ Gwydr a manylion allyriadau absoliwt ac wedi'u normaleiddio (cymharol).

Ein hallyriadau carbon mesuradwy ar gyfer 2022 oedd 133 tunnell o'r hyn sy'n cyfateb i garbon deuocsid (tCO2e). Ein ffynhonnell fwyaf o allyriadau oedd trydan a nwy, a oedd yn cyfrif am 114.39 tunnell o CO2. Nid oedd data ar gyfer ein defnydd o nwy yn 2021 ar gael, ac felly mae'n cael ei ddatgelu am y tro cyntaf yn 2022; mae hyn yn arwain at gynnydd mewn allyriadau carbon yn 2022. (86.1% o'r cyfanswm). Gwelwyd cynnydd sylweddol mewn milltiroedd teithio busnes, a oedd yn adlewyrchu dychwelyd i lefelau teithio agosach at y cyfnod cyn y pandemig. Yn ogystal, gwelwyd cynnydd mewn costau ynni gan fod ein swyddfeydd ar agor am gyfnod hirach yn 2022, o'i gymharu â 2021. Nid oes gennym unrhyw allyriadau uniongyrchol (Cwmpas 1*).

Dadansoddiad o allyriadau nwyon tŷ gwydr blynyddol yn ôl math o weithgarwch ar gyfer 2022

Math o allyriad	Gweithgarwch	Unedau	2022 (tCO2e)	% o'r cyfanswm	2021 (tCO2e)	% o'r cyfanswm
Ynni anuniongyrchol (Cwmpas 2)	Allyriadau o brynu trydan, gan gynnwys gwres, stêm ac oeri (KWh).	302,416	58.48	44.0	96.62	86.2
Allyriadau anuniongyrchol eraill (Cwmpas 3)	Allyriadau o brynu nwy, gan gynnwys gwres, stêm ac oeri (KWh).	306,288	55.91	42.1	N/A	N/A
	Allyriadau sy'n gysylltiedig â cholledion grid, wrth gael trydan o'r orsaf ynni i'r sefydliad (KWh).	302,416	5.35	4.2	8.31	7.4
	Teithio busnes (milltiroedd)	64,499	13.24	9.7	6.66	6.0
Cyfanswm yr allyriadau (tCO2e)			**132.98**	**100%**		

*Scope 1 emissions arise from organisation-owned and operated vehicles, plant and machinery

d) Adolygiad Cynllun Busnes 2022

Drwy gydol 2022, daliwyd ati i esblygu sut roeddem yn gweithio yn yr amgylchedd ôl-bandemig. Cyflwynwyd addasiadau pellach i'r ffordd y cyflawnwyd ein swyddogaethau statudol, gyda gweithio hybrid yn ein swyddfeydd yn Llundain a Birmingham a chyfarfodydd a gwrandawiadau rhithwir yn dod yn gyffredin.

Ychwanegodd chwyddiant cynyddol bwysau a heriau pellach, gan greu ansicrwydd ychwanegol o ran ein hincwm a'n gwariant yn y dyfodol.

Gyda'r ansicrwydd hwnnw yn gefndir yr ymgynghorwyd ar ein Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer 2023 – 2025, dros gyfnod yr haf. Llywiwyd ein huchelgeisiau strategol gan ymgysylltu helaeth gyda rhanddeiliaid wrth i ni ddatblygu ein strategaeth ar gyfer 2023 – 2025 a'r cynlluniau cysylltiedig. Cyhoeddwyd Ffi Gadw Flynyddol (ARF) is na'r hyn a nodwyd pan ddechreuodd yr ymgynghori. Fodd bynnag, os yw chwyddiant uchel yn parhau, mae'n bosibl y bydd angen i ni gynyddu lefel y ffi yn 2024 a 2025 ond bydd unrhyw gynnydd o'r fath, fan bellaf, yn unol â chyfradd chwyddiant ar y pryd.

Parhaodd y sector deintyddol i wynebu gwahanol bwysau a heriau. Tynnodd ein hymchwil sylw at or-ymestyn y system, gyda mwy o alw gan gleifion a thuedd i weithwyr deintyddol proffesiynol symud i ffwrdd o wasanaethau deintyddol y GIG i'r sector preifat, gan greu trafferthion mynediad sylweddol i wasanaethau'r GIG i gleifion.

Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2022-2024

Cynlluniwyd ein Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio ar gyfer 2022 i fod yn hyblyg ac i hwyluso newidiadau i fanylion a phroffil y cynllun gydol y flwyddyn wrth i flaenoriaethau newid. Roedd gweithio mewn amgylchedd newydd ar ôl y cyfnod clo yn golygu bod sawl ffactor yn dylanwadu ar ein gwaith arfaethedig.

Profwyd lefelau uchel o salwch wrth i gyfyngiadau'r pandemig gael eu codi, gan darfu ar ein gwaith, ac roeddem hefyd yn cael trafferth gyda nifer uchel o swyddi gwag wrth i staff adael y GDC a ninnau'n parhau i wynebu anawsterau sylweddol wrth benodi gweithwyr newydd yn brydlon. Cymerwyd camau i fynd i'r afael â hyn, gan ddelio â'r diffygion staff wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi, ond mae'r staff a gafodd eu recriwtio, wrth gwrs, yn llai profiadol yn y GDC na'r rhai a aeth o'u blaenau.

Drwy gydol y flwyddyn, buom yn monitro ein gweithgarwch arfaethedig i benderfynu os oeddem yn parhau i gyflawni ein diben statudol, a chynnal diogelwch cleifion a hyder y cyhoedd. Roedd hyn yn heriol ac effeithiwyd ar gyflawni rhai o'n prosesau statudol yn 2022. Prif achos hyn oedd diffygion o ran niferoedd a gallu staff, a gafodd effaith ar ein gallu i ddarparu gweithgareddau busnes fel arfer yn ogystal â phrosiectau ar draws y flwyddyn.

Rydym yn adolygu ac yn monitro'r Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio yn rheolaidd i sicrhau bod gwaith blaenoriaeth uchel yn derbyn adnoddau, ac yn cael ei gefnogi a'i gyflawni. Arweiniodd hyn at sawl diwygiad i'r cynllun ar gyfer 2022 i sicrhau darpariaeth effeithiol, a nodir isod.

Ar ddechrau'r flwyddyn, roedd 73 o brosiectau ar ein cynllun gwaith ar gyfer 2022, ac ychwanegwyd dau brosiect arall yn ystod y flwyddyn.

O’r 75 o brosiectau:

- cwblhawyd 18 o brosiectau.
- mae 30 o brosiectau ar y gweill ac yn parhau i fod ar y trywydd iawn i’w cyflawni yn 2023 neu 2024.
- symudwyd dyddiadau gorffen 13 o brosiectau oherwydd newidiadau o ran argaeledd adnoddau, cwmpas a’r amserlen.
- Cafodd 14 o brosiectau eu hatal a’u dileu o’r cynllun. O’r rhain, cyfunwyd pum prosiect gyda phrosiectau eraill, symudwyd dau i drefn busnes fel arfer a chafodd saith eu canslo gan nad oeddent naill ai’n berthnasol mwyach oherwydd newidiadau yn y dirwedd neu oherwydd i flaenoriaethau newid oherwydd gweithgareddau eraill ar ein cynllun gwaith.

Mae rhagor o fanylion am brosiectau’r Cynllun Corfforaethol wedi’i Gostio i’w gweld yn adroddiad y Cynllun Corfforaethol wedi’i Gostio 2023 – 2025, a gyhoeddir ar wahân.

Cyflawniadau a chynnydd yn 2022

Nodir isod rai o’r meysydd gwaith allweddol a ddatblygwyd neu a gwblhawyd a phrosiectau a weithredwyd yn 2022:

Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Deintyddol Proffesiynol

Crëwyd hunaniaeth ac enw newydd ar gyfer ein gwasanaeth gwrandawiadau, a chafodd y Gwasanaeth Gwrandawiadau Proffesiynol Deintyddol ei lansio ym mis Mehefin 2022. Roedd hyn yn pwysleisio’n bellach fod ein dyletswyddau gwrandawiadau yn annibynnol o’n dyletswyddau ymchwilio ac erlyn, gan wella’r profiad i bawb sy’n mynychu gwrandawiad. Mae’r holl gyfathrebu sy’n ymwneud â gwrandawiad bellach yn dod gan Wasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Deintyddol Proffesiynol, sydd â gwefan wrandawiadau benodol, lle mae’n bosibl cael gafael ar yr holl wybodaeth sy’n ymwneud â gwrandawiadau deintyddol mewn un lle.

Ers ei lansio, rydym wedi ceisio adborth gan ddefnyddwyr a rhanddeiliaid, ac mae gwaith yn parhau i wneud gwelliannau pellach i’r gwasanaeth gwrandawiadau ar sail yr adborth a dderbyniwyd. Roedd y gwaith gwella a gwblhawyd yn 2022 yn cynnwys sicrhau bod y gwasanaeth yn hygyrch, a bod ein cyfathrebu yn glir, yn gryno ac yn briodol o ran naws i bob parti.

Strategaeth Gorfforaethol GDC 2023 – 2025

Datblygwyd ein Strategaeth Gorfforaethol newydd ar gyfer 2023 – 2025, ymgynghorwyd arni, a chafodd ei chymeradwyo gan y Cyngor ym mis Hydref 2022. Cynhaliwyd gweithgarwch ymgysylltu â rhanddeiliaid helaeth drwy gydol 2022 i lywio ein huchelgeisiau a’n blaenoriaethau strategol. Digwyddodd y gwaith hwn ochr yn ochr â datblygu ein Cynllun Corfforaethol wedi’i Gostio ar gyfer 2023 – 2025 i sicrhau bod y gwaith a gynlluniwyd yn cyd-fynd â’n cyfeiriad strategol.

Naws llais ein cyfathrebu

Mae sicrhau bod ein cyfathrebu yn effeithiol ac yn briodol ar gyfer pob un o’n grwpiau cynulleidfa yn parhau i fod yn flaenoriaeth i ni. Roeddem eisiau sicrhau bod ein cyfathrebu yn briodol ac yn berthnasol i wahanol grwpiau cynulleidfa, ac roeddem yn gwybod bod angen i ni wella tôn ein llais. Cafodd holl staff y GDC hyfforddiant ar arddulliau ysgrifennu, defnyddio Saesneg a Chymraeg clir a defnyddio iaith wahanol ar gyfer amrywiol gynulleidfaoedd a sianeli.

Mae’r newid hwn wedi cael derbyniad da, a bydd y gwaith yn parhau yn 2023 i wella tôn ein llais ymhellach, gan ganolbwyntio’n benodol ar ffitrwydd i ymarfer.

Cofrestru di-bapur – y DU

Dechreuwyd ar y gwaith o ddatblygu proses gofrestru ddi-bapur. Roedd hyn yn cynnwys adolygiad o'n proses bresennol, ac yn dilyn dadansoddiad o atebion a darparwyr posibl, daethpwyd o hyd i atebion i gyflawni hyn. Rydym yn rhagweld y bydd y gwasanaeth hwn yn cael ei lansio yn 2024. Unwaith y bydd y gwasanaeth yn cael ei lansio ar gyfer ceisiadau yn y DU, byddwn yn dechrau gweithio i ddeall sut y gallwn gynnig proses ddi-bapur effeithiol ar gyfer ceisiadau tramor.

Cofrestru rhyngwladol

Buom yn gweithio'n agos gyda'r DHSC i ddatblygu'r newidiadau deddfwriaethol sydd eu hangen i gael gwared ar gyfyngiadau diangen ar sut mae'r arholiad cofrestru tramor (ORE) yn cael ei redeg, ac i ddarparu mwy o hyblygrwydd o ran sut rydym yn sicrhau bod gweithwyr deintyddol cymwys o dramor yn bodloni'r safonau gofynnol i ymarfer yn y DU. Cymerodd y ddeddfwriaeth newydd fwy o amser na'r disgwyl, gan ddod yn gyfraith yn y pen draw ym mis Mawrth 2023. Fodd bynnag, ni fydd llawer o'r newidiadau yn dod i rym nac yn cael unrhyw effaith tan ar ôl mis Mawrth 2024. Bydd hyn yn arwain at ganlyniadau gweithredol a chytundebol i'r GDC, oherwydd bydd y trefniadau presennol yn parhau ar waith am fwy o amser nag yr oeddem wedi'i obeithio. Bydd y gwaith ynghlwm wrth hyn yn parhau yn 2023.

Daliwyd ati i redeg yr ORE drwy gydol 2022, a buom yn cydweithio â'n darparwyr i sicrhau ein bod yn gallu cadarnhau dyddiadau arholiadau cyn gynted ag y byddai'n ddiogel ac yn ymarferol i wneud hynny. Roedd hyn yn ein galluogi i flaenoriaethu'r gwahoddiadau i'r arholiad i'r ymgeiswyr hynny a oedd yn agosáu at ddiwedd eu ffenestr bum mlynedd.

Gweithredu systemau cefn swyddfa ychwanegol i wella effeithlonrwydd y sefydliad

Mae systemau cefn swyddfa yn hanfodol i'n heffeithiolrwydd a'n heffeithlonrwydd gweithredol. Rhoddwyd sawl system cefn swyddfa newydd ar waith yn 2022. Cwblhawyd y gwaith i ddisodli ein system gyllid, gyda'r system newydd yn mynd yn fyw ym mis Ionawr 2023. Daliwyd ati i wella ac uwchraddio ein seilwaith system TG a thelathrebu ac uwchraddio ein hystafelloedd cyfarfod i wella effeithiolrwydd ein cyfarfodydd aml-safle hybrid.

Sicrhau ansawdd rhaglenni addysg a hyfforddiant

Yn 2022, cynhaliwyd adolygiadau ac arolygiadau o raglenni addysg a hyfforddiant. Yn ystod y flwyddyn academaidd Awst 2021 – Gorffennaf 2022, rhoddwyd cymeradwyaeth i bedair rhaglen newydd, chwe darparwr addysg gofal deintyddol proffesiynol a chwe sefydliad dyfarnu drwy fonitro, a chynhaliwyd monitro wedi'i dargedu ar 15 ysgol ddeintyddol a 15 rhaglen hylendid a therapi deintyddol.

Ymgynghoriad Ymarferydd Diogel

Ar ddiwedd 2022, ymgynghorwyd ar newidiadau arfaethedig i ddeilliannau dysgu a disgwyliadau ymddygiad ar gyfer rhaglenni addysg a hyfforddiant yn arwain at gofrestru. Roedd hyn yn bwysig gan i'r deilliannau dysgu gael eu hadolygu ddiwethaf yn 2015, ac rydym wedi gweld newidiadau sylweddol ym maes deintyddiaeth a'r gymdeithas ehangach ers hynny. Roedd y newidiadau arfaethedig yn adlewyrchu'r newidiadau hynny ac yn cynnwys cyflwyno'r term 'ymarferydd diogel' i ddisgrifio gweithwyr deintyddol sydd newydd gymhwyso.

Gwaith heb ei gynullunio a gynhaliwyd yn 2022

Er bod lefel y gwaith heb ei gynllunio yn 2022 yn llai na mewn blynyddoedd blaenorol, roedd nifer o feysydd o hyd lle'r oedd yn ofynnol i ni gwblhau gwaith sylweddol nad oedd wedi'i gynllunio ar ddechrau'r flwyddyn. Roedd y gwaith hynny'n cynnwys:

Y Broses Asesu Ceisiadau Rhestrau Arbenigol (SLAA)

Yn y gorffennol, roedd pob cais SLAA i ymuno â rhestr arbenigol yn cael ei gyfeirio at y Pwyllgor Cynghori Arbenigol i asesu a gwneud argymhelliad a oedd y gweithiwr deintyddol proffesiynol wedi dangos cyfwerthedd i Dystysgrif Cwblhau Hyfforddiant Arbenigol (CCST) y DU. Byddent wedyn yn cael eu derbyn i'r rhestr arbenigol berthnasol.

Oherwydd problemau parhaus ac oedi wrth brosesu'r ceisiadau hyn, penderfynwyd symud y gweithgaredd hwn yn fewnol, er mwyn gwella'r broses gyffredinol a'n hamseroldeb. Yn dilyn ymgysylltu â rhanddeiliaid, dechreuodd y gwaith ar ddiwedd 2022 i hwyluso'r broses hon. Ein nod yw dechrau asesu'r ceisiadau hyn yn fewnol yn ddiweddarach eleni.

Diwygio Rheoleiddio

Er gwaethaf ansicrwydd ynghylch amserlen a chwmpas, roedd paratoi ar gyfer diwygio rheoleiddio yn dal i lyncu amser sylweddol staff drwy gydol 2022. Roedd hyn yn cynnwys gweithio gyda'r DHSC a rheoleiddwyr eraill. Oherwydd yr ansicrwydd parhaus, aethom ati i gychwyn gwaith i ystyried beth fyddai'n bosibl i ni ei newid o fewn fframwaith y ddeddfwriaeth bresennol. Bydd y gwaith hwn yn parhau yn 2023.

e) Perfformiad Addasrwydd i Ymarfer

Trosolwg

Pan fydd pryderon yn cael eu lleisio, byddwn yn eu hystyried a, lle bo angen, yn ymchwilio iddynt i asesu a yw'r materion dan sylw'n awgrymu y gall addasrwydd i ymarfer gweithiwr cofrestredig fod yn ddiffygiol.

Pan ddywedwn fod rhywun yn "addas i ymarfer", rydym yn golygu bod ganddo'r sgiliau, y wybodaeth, yr iechyd a'r cymeriad priodol i ymarfer ei broffesiwn yn ddiogel ac effeithiol. Fodd bynnag, mae addasrwydd i ymarfer yn ymwneud â mwy na dim ond perfformiad clinigol neu iechyd gweithiwr deintyddol proffesiynol.

Mae addasrwydd i ymarfer hefyd yn cynnwys unrhyw beth y gallai'r gweithiwr cofrestredig fod wedi'i wneud sy'n effeithio ar hyder y cyhoedd mewn gweithwyr deintyddol proffesiynol a'r gwaith o'u rheoleiddio. Gallai hyn gynnwys materion nad ydynt yn ymwneud yn uniongyrchol ag ymarfer proffesiynol, fel cyflawni trosedd.

Os oes pryderon am ymddygiad neu gymhwystra gweithiwr deintyddol sy'n golygu risg ddifrifol i gleifion, neu sy'n amharu'n ddifrifol ar hyder y cyhoedd mewn deintyddiaeth, byddwn yn ymchwilio a lle bo'n briodol yn gweithredu i liniaru'r risg. Gallai pryderon ddod yn uniongyrchol gan glaf, drwy atgyfeiriad gan gorff arall (er enghraifft, hysbysiad gan yr heddlu am euogfarn neu rybudd troseddol), neu o ffynonellau eraill.

Rydym yn ymchwilio i'r canlynol:

- Camgymeriadau difrifol neu ailadroddus mewn gofal clinigol, er enghraifft, camgymeriadau gyda diagnosis neu weithdrefn ddeintyddol.
- Methu archwilio claf yn iawn, cael cydsyniad ar sail gwybodaeth gan y claf cyn rhoi triniaeth, cadw cofnodion boddhaol neu ymateb yn rhesymol i anghenion claf.
- Diffyg yswiriant indemniad proffesiynol.
- Problemau o ran atal haint (er enghraifft, defnyddio cyfarpar clinigol budr wrth roi triniaeth).
- Achosion difrifol o dorri cyfrinachedd claf.
- Troseddau posibl gan gynnwys twyll, camymddwyn rhywiol, lladrata neu anonestrwydd gan weithiwr deintyddol proffesiynol.
- Iechyd gwael neu gyflwr meddygol sy'n effeithio'n sylweddol ar allu gweithiwr cofrestredig i drin cleifion yn ddiogel.

Os penderfynir bod addasrwydd i ymarfer gweithiwr deintyddol proffesiynol yn ddiffygiol, gallai panel benderfynu:

- Gwneud dim.
- Rhoi cerydd.
- Gosod amodau ar gofrestriad.
- Atal cofrestriad.
- Tynnu'r unigolyn oddi ar y gofrestr deintyddion neu'r gofrestr gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol.

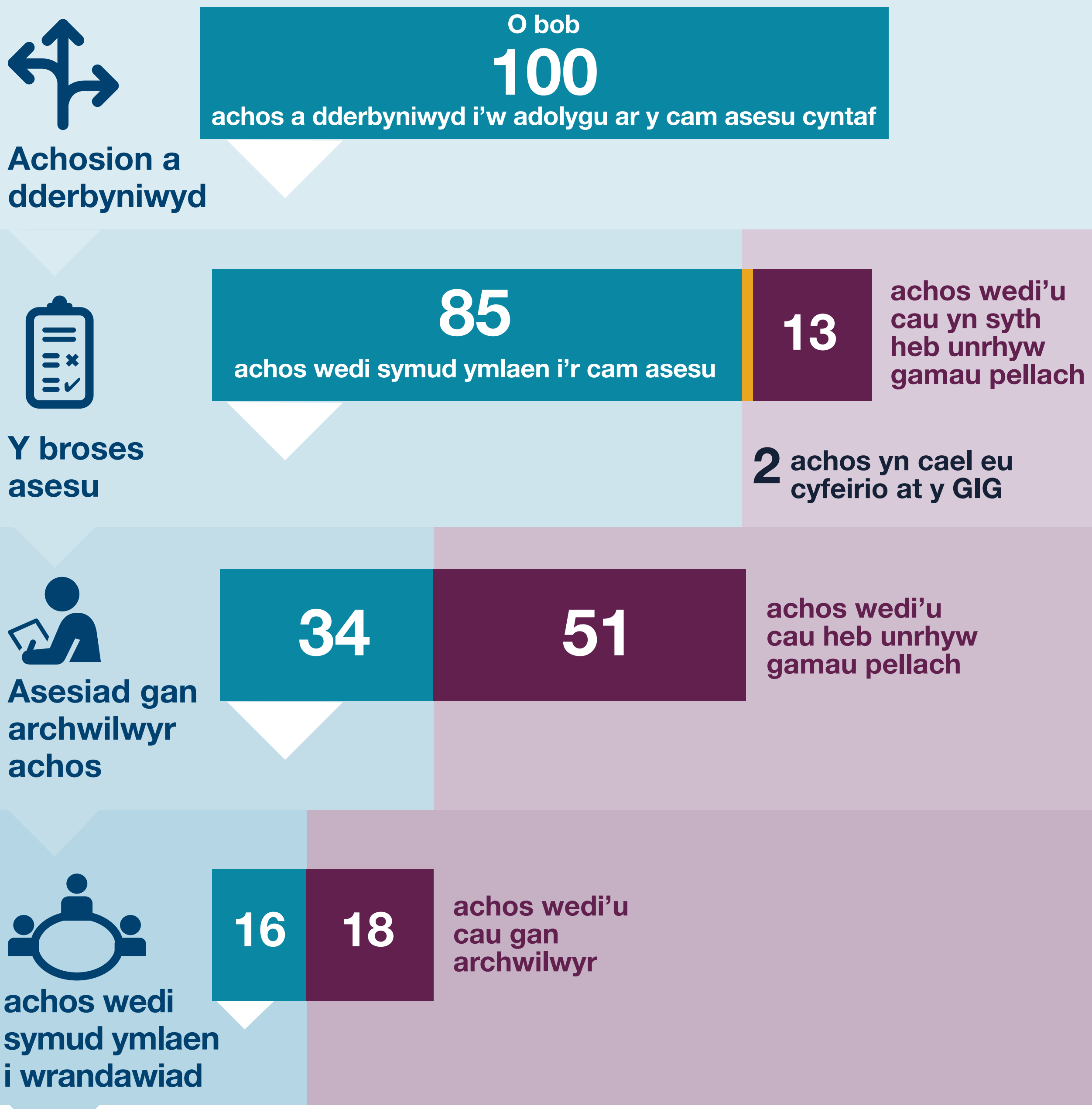
Mae proses apelio ar gael i'r gweithiwr deintyddol proffesiynol sy'n rhan o'r gwrandawiad, Cofrestrydd y GDC a'r Awdurdod Safonau Proffesiynol (PSA).

Ar unrhyw gam yn y broses Addasrwydd i Ymarfer, gallwn wneud cais am orchymyn interim i gyfyngu ar ymarfer gweithiwr cofrestredig hyd nes y penderfynir ar ei achos.

Cyfradd cau ar bob cam o'r broses Addasrwydd i Ymarfer yn 2022

Mae'r diagram isod yn dangos y gyfradd cau gyfartalog ar wahanol gamau'r broses addasrwydd i ymarfer (dyma gyfartaledd yr achosion y gweithredwyd yn eu cylch yn 2022 yn hytrach na nifer yr achosion a dderbyniwyd). Mae hyn yn dangos ble y gwnaed y penderfyniadau i gau achosion ac mae'n cynnwys achosion a ddechrewyd mewn blynyddoedd blaenorol, yn hytrach na bod yn adlewyrchiad o'r canlyniadau ar gyfer pryderon a dderbyniwyd yn 2022, y mae llawer ohonynt eto i'w datrys.

Cyfradd gyfartalog cau achosion ar wahanol gamau o'r broses addasrwydd i ymarfer



O'r 16 achos a symudodd ymlaen i wrandawiad: arweiniodd 13 at sancsiynau ac ni arweiniodd 3 at unrhyw gamau pellach

Newidiadau yn y cyfraddau cau cyfartalog ar wahanol gamau'r broses Addasrwydd i Ymarfer rhwng 2020 a 2022	2020	2021	2022
O bob 100 achos a dderbyniwyd:			
Wedi symud ymlaen i'r Asesiad Cychwynnol	81	87	85
Wedi symud ymlaen i asesiad gan archwilwyr achosion	37	43	34
Wedi symud ymlaen i wrandawiad gan y Pwyllgor Ymarfer	15	19	16
Sancsiynau wedi'u gosod	11	14	13

Crynodeb o weithgarwch Addasrwydd i Ymarfer yn 2022

Gweithgarwch Addasrwydd i Ymarfer	2020	2021	2022
Pryderon newydd a dderbyniwyd	1,134	1,349	1,264
Penderfyniadau asesu a wnaed	904	869	1,267
Penderfyniadau archwilwyr achosion a wnaed	455	304	326
Llwyth achosion ar ddiwedd y flwyddyn	657	991	899

Derbyniwyd 1,264 o bryderon newydd yn 2022, o gymharu ag 1,349 yn 2021 – gostyngiad o 6%. Gwnaethpwyd 1,242 o benderfyniadau asesu cychwynnol, rhai ohonynt o achosion a dderbyniwyd ar ddiwedd 2021. Derbyniwyd nifer fach o achosion yn rhy hwyr i ni wneud penderfyniad asesu cychwynnol yn 2022. O'r holl achosion a adolygwyd yn ystod asesiad cychwynnol, atgyfeiriwyd 85% i'w hasesu.

Ar ôl ymchwilio ymhellach, gwnaethpwyd 1,267 o benderfyniadau asesu yn 2022, o gymharu â 869 yn 2021. Roedd y cynnydd hwn o ganlyniad i ni'n gallu mynd i'r afael â'r problemau adnoddau a brofwyd yn 2021. Gostyngodd ein llwyth achosion yn y maes hwn o 9%, yn bennaf oherwydd y nifer is o bryderon a dderbyniwyd eleni.

Cynyddwyd capasiti a gallu ein tîm gwaith achos drwy recriwtio ychwanegol, darparu rolau parhaol i weithwyr achos profiadol sydd eisoes mewn swydd a gwella'r ffordd rydym yn hyfforddi dechreuwyr newydd. Cynyddwyd nifer y staff gwaith achos o tua 20 cyfwerth ag amser llawn (40%). Rydym yn gwybod y gall gymryd hyd at 12 mis i hyfforddi aelodau newydd o'r tîm i fodloni gofynion y swydd yn llawn, felly bydd yn cymryd amser i fynd i'r afael â'r llwyth achos gormodol.

Cynhaliwyd nifer sylweddol uwch o asesiadau yn 2022. Fodd bynnag, gan fod llawer o'r achosion hyn wedi bod ar waith am gyfnod hirach nag y dylent, nid oedd yn bosibl gwella'r amser i achosion gael eu hasesu yn ystod 2022.

Dechreuodd llawer o'r achosion asesedig a gafodd eu cwblhau cyn 2022. Atgyfeiriwyd 40% o'r achosion a adolygwyd yn ystod y cam asesu i archwilwyr achosion a chaewyd 60% o achosion yn y cam hwn. Roedd hyn yn cyfateb i **34%** o'r holl achosion a dderbyniwyd yn symud ymlaen i adolygiad archwiliwr achosion.

Yn dilyn adolygiad archwiliwr achosion, caewyd 19% o'r cyfanswm heb unrhyw gamau pellach, caewyd 9% gyda chyngor, rhybudd neu ymgymeriadau ac atgyfeiriwyd **16%** i'r Pwyllgor Ymarfer. O'r 16% hwn, arweiniodd **13%** at gosbau ac ni arweiniodd 3% at unrhyw gamau pellach (o gymharu ag 14% a 5% yn 2021.)

Gwnaeth archwilwyr achosion 326 o benderfyniadau yn 2022, cynnydd o 7% o'i gymharu â 2021 (304). Mae hyn yn adlewyrchu'r adnoddau cynyddol a arweiniodd at fwy o achosion yn cael eu cyfeirio at archwilwyr achosion. O'r 326 o achosion, caeodd yr archwilwyr achosion

52% ohonynt ac atgyfeiriwyd 48% i Bwyllgor Ymarfer. Yn 2021, caeodd yr archwilwyr achosion 55% ohonynt ac atgyfeiriwyd 45% i Bwyllgor Ymarfer.

Cafwyd 156 o atgyfeiriadau gan archwilwyr achosion i'r Pwyllgorau Ymarfer, cynnydd o 14% o gymharu â 2021. Yn ogystal, atgyfeiriodd archwilwyr achosion saith o'r achosion hyn i'r Pwyllgor Gorchmynion Interim.

Yn 2022, gostyngodd canran yr achosion a gaewyd yn ystod y cam asesu cychwynnol o 13% i 15% (gan gynnwys y rhai a atgyfeiriwyd i'r GIG) tra bod canran yr achosion a arweiniodd at wrandawiad wedi cynyddu i 16%, o gymharu â 2021 (19%). Credwn fod y newidiadau hyn, yn rhannol o leiaf, o ganlyniad i'n hymdrechion gyda'r proffesiwn a'r cyhoedd i osgoi materion amhriodol yn cael eu codi gyda ni.

Ceir rhagor o fanylion am ein perfformiad yn yr adroddiad ystadegol Addasrwydd i Ymarfer, a gyhoeddir ar wahân.

Gwrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer

Mae achosion a atgyfeirir gan archwilwyr achosion yn cael eu clywed gan un o dri Phwyllgor Ymarfer statudol. Mae pob panel yn cynnwys dau weithiwr deintyddol proffesiynol, y mae'n rhaid i un ohonynt fod yn ddeintydd, ac aelod lleyg. Cwblhaodd y Pwyllgorau Ymarfer 85 o wrandawiadau cychwynnol yn 2022, gostyngiad o'r 115 o wrandawiadau cychwynnol a gynhaliwyd yn 2021. Roedd nifer yr achosion a oedd yn disgwyl gwrandawiad cychwynnol yn 145 ar ddiwedd 2022, o'i gymharu â 131 ar ddiwedd 2021 – cynnydd o 11%.

O'r rhain, roedd y nifer a oedd wedi methu ein targed naw mis yn 78 ar ddiwedd mis Rhagfyr 2022. Mae hyn yn cymharu â 74 yn y flwyddyn flaenorol, cynnydd o 5%. Mae'r cynnydd hwn yn adlewyrchu'r diffyg achosion cymharol a dderbyniwyd yn 2020, a'r materion dilyniant achos yn rhan olaf 2020 ac i mewn i 2021.

Yr amser canolrif rhwng archwilwyr achosion yn atgyfeirio achos a chynnal y gwrandawiad cychwynnol oedd 324 diwrnod (10 mis a 20 diwrnod), o gymharu â 337 diwrnod (11 mis a 2 diwrnod) yn 2021. Dechreuwyd 38% o fewn 9 mis i gael eu hatgyfeirio, o gymharu â 35% yn 2021. Ar gyfartaledd, roedd gwrandawiad cychwynnol yn para 5.0 diwrnod, o gymharu â 6.1 diwrnod yn 2021. Daeth nifer o achosion hir iawn i ben yn 2021, a effeithiodd ar y cynnydd yn hyd gwrandawiadau. Daw'r rhan fwyaf o wrandawiadau cychwynnol i ben o fewn pum niwrnod.

Yn 2022, cynhaliwyd 46 o wrandawiadau ar gyfer deintyddion (55%) a 38 ar gyfer gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol (45%).

Cafodd 28% o ddeintyddion ac 13% o weithwyr gofal deintyddol proffesiynol y clywyd eu hachosion gan Bwyllgor Ymarfer eu dileu o'r gofrestr (21% i gyd).

Yn ogystal â'r rhai a gafodd eu dileu, arweiniodd 24% o achosion yn ymwneud â deintyddion at atal dros dro, ac arweiniodd 61% o achosion yn ymwneud â gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol at atal dros dro (40% i gyd).

Ar gyfer deintyddion, arweiniodd 15% o achosion at osod amodau, a 2% o achosion lle gosodwyd amodau ar weithwyr gofal deintyddol proffesiynol (11% i gyd).

Arweiniodd 15% o achosion yn ymwneud â deintyddion at gerydd, ac arweiniodd 3% o achosion yn ymwneud â gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol at gerydd (10% i gyd).

Ar y llaw arall, ni chafodd 17% o ddeintyddion a 18% o weithwyr gofal deintyddol proffesiynol unrhyw gosb o ganlyniad i'w gwrandawiad (18% i gyd).

Dengys y tabl isod ganlyniadau'r holl wrandawiadau Addasrwydd i Ymarfer cychwynnol yn 2021 a 2022.

Disgrifiad o ganlyniad gwrandawiad	Nifer y canlyniadau 2021	% o'r cyfanswm	Nifer y canlyniadau 2022	% o'r cyfanswm
Dileu ac atal dros dro ar unwaith	17	15%	18	21%
Atal dros dro ar unwaith (gydag adolygiad)	34	30%	27	32%
Atal dros dro (gydag adolygiad)	5	4%	3	4%
Atal dros dro	10	9%	4	5%
Amodau gydag amodau ar unwaith (gydag adolygiad)	12	10%	9	11%
Addasrwydd i Ymarfer diffygiol. Cerydd	6	5%	8	10%
Addasrwydd i Ymarfer nad yw'n ddiffygiol. Cau'r achos	18	16%	8	10%
Ffeithiau a brofwyd ddim yn gyfystyr â chamymddwyn. Cau'r achos	7	6%	4	5%
Ffeithiau heb eu profi. Cau'r achos	5	4%	2	2%
Dim achos i'w ateb	1	1%	1	1%
Cyfanswm	**115**	**100%**	**84**	**100%**

Gorchmynion interim Addasrwydd i Ymarfer

Ar unrhyw gam yn y broses addasrwydd i ymarfer, gallwn wneud cais am orchymyn interim i gyfyngu ar ymarfer gweithiwr cofrestredig hyd nes y penderfynir ar ei achos. Gwnawn hyn lle credwn fod risg wirioneddol o niwed sylweddol i aelod o'r cyhoedd, lle mae gwarchod hyder y cyhoedd yn y proffesiwn o fudd i'r cyhoedd, i gynnal safonau proffesiynol neu lle mae er budd y gweithiwr cofrestredig ei hun.

Yn 2022, cyflwynodd y Pwyllgor Gorchmynion Interim 146 o ganlyniadau cychwynnol. Ni chyflwynwyd unrhyw orchymyn mewn 53 o achosion, gosodwyd amodau interim mewn 51 o achosion a chyflwynwyd ataliad dros dro mewn 42 o achosion. O gymharu, yn 2021 cyflwynodd y Pwyllgor Gorchmynion Interim 152 o ganlyniadau cychwynnol, ni chyflwynwyd unrhyw orchymyn mewn 60 o achosion, amodau interim mewn 41 o achosion ac atal dros dro mewn 51 o achosion.

f) Perfformiad cofrestru

Trosolwg

Rydym yn cynnal cofrestr o weithwyr deintyddol proffesiynol sy'n bodloni ein safonau ac sy'n gallu ymarfer deintyddiaeth yn gyfreithlon yn y DU.

Rhaid i bawb sy'n ymuno â'r gofrestr fod â chymwysterau priodol, neu basio asesiad, a bodloni gofynion iechyd, cymeriad ac iaith Saesneg i'w hystyried yn addas i ymarfer fel aelod o'r tîm deintyddol.

Mae nifer o ffyrdd i gofrestru:

- Cymhwyster DU cydnabyddedig.
- Diploma Ewropeaidd perthnasol.
- Cymhwyster tramor cydnabyddedig.
- Asesiad o addasrwydd i gofrestru, drwy asesiad o sgiliau a gwybodaeth gan banel y GDC.
- Llwyddiant yn Rhannau 1 a 2 o'r Arholiad Cofrestru Tramor.

Rhestri arbenigol

Rydym yn cynnal rhestri o ddeintyddion sy'n ddigon cymwys neu brofiadol i gael eu hystyried yn arbenigwyr mewn meysydd deintyddol penodol.

Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)

Mae gan bob ymarferydd deintyddol proffesiynol ddyletswydd i ddiweddaru ei sgiliau a'i wybodaeth yn ystod ei yrfa. Mae DPP yn un o'r gofynion ar gyfer cofrestru gyda'r GDC. Mae'r gofynion hyn yn amrywio yn ôl proffesiwn deintyddol, ond mae'n rhaid i bob gweithiwr deintyddol proffesiynol gwblhau o leiaf ddeg awr o DPP dros bob cyfnod o ddwy flynedd.

Rhifau gweithwyr deintyddol proffesiynol ar gyfer 2022

Mae'r tabl hwn yn dangos cyfanswm y deintyddion a'r gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol ar y gofrestr ar 31 Rhagfyr 2022. Dim ond unwaith y mae gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol sydd â mwy nag un teitl, er enghraifft, hylenydd deintyddol sy'n therapydd deintyddol hefyd, yn cael eu cyfrif yn y tabl hwn.

Roedd cynnydd o 0.6% yng nghyfanswm y gweithwyr deintyddol proffesiynol ar ein cofrestr, o 114,777 ar ddiwedd 2021 i 115,451 ar ddiwedd 2022[1]

Math o gofrestriad	Nifer y gweithwyr deintyddol proffesiynol	% o'r cyfanswm
Deintydd	44,125	38%
Gweithiwr gofal deintyddol proffesiynol	71,326	62%
Cyfanswm	**115,451**	**100%**

1 Noder bod 129 o ddeintyddion wedi'u cofrestru fel gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol hefyd, felly maent wedi'u cynnwys yn y ddau rif yn y tabl

Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl grwpiau deintyddol ar 31 Rhagfyr 2022.[2]

Teitl y cofrestriad	Nifer y gweithwyr deintyddol proffesiynol	% o gyfanswm y teitlau ar y gofrestr	Nifer y teitlau newydd a ychwanegwyd yn 2022	% y cyfanswm a ychwanegwyd o'r newydd yn 2022
Nyrs Ddeintyddol	58,292	47.5%	3,779	51%
Deintydd	44,125	36%	1,968	27%
Hylenydd Deintyddol	8,699	7%	747	10%
Technegydd Deintyddol	5,107	4%	127	2%
Therapydd Deintyddol	4,916	4%	677	9%
Therapydd Orthodontig	898	1%	60	1%
Technegydd Deintyddol Clinigol	395	<1%	6	<1%
Cyfanswm	**122,432**	**100%**	**7,364**	**100%**

Roedd cynnydd o 0.5% yng nghyfanswm y teitlau cofrestredig yn 2022, o 121,824 yn 2021 i 122,432 yn 2022.

Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl ardal gymhwyso ar 31 Rhagfyr 2022

Deintyddion, yn ôl ardal gymhwyso

Ardal gymhwyso	Nifer	% o'r cyfanswm
Wedi cymhwyso yn y DU	31,134	70.5%
Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd	7,573	17%
ORE – arholiad statudol y DU	3801	8.5%
Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd	1,617	4%
Cyfanswm	**44,125**	**100%**

Ychwanegiadau newydd i'r gofrestr deintyddion yn 2022, yn ôl ardal gymhwyso

Ardal gymhwyso	Nifer	% o'r cyfanswm
Wedi cymhwyso yn y DU	1,061	54%
Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd	729	37%
ORE – arholiad statudol y DU	160	8%
Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd	18	1%
Cyfanswm	**1,968**	**100%**

2 Mae'r tabl hwn yn rhoi nifer yr aelodau ym mhob math o gategori gweithiwr deintyddol ar y gofrestr. Mae gweithiwr deintyddol proffesiynol sydd â mwy nag un teitl yn cael ei gyfrif unwaith ar gyfer pob teitl sydd ganddo. Felly, mae'r cyfanswm ar gyfer y tabl hwn yn fwy na chyfanswm cyffredinol nifer y gweithwyr cofrestredig.

Gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol, yn ôl ardal gymhwyso

Math o gofrestriad	Wedi cymhwyso yn y DU	Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd	Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd	Cyfanswm
Nyrs Ddeintyddol	58,098	143	52	58,293
Hylenydd Deintyddol	7,272	407	1,021	8,700
Technegydd Deintyddol	4,891	194	22	5,107
Therapydd Deintyddol	4,079	1	836	4,916
Therapydd Orthodontig	861	1	36	898
Technegydd Deintyddol Clinigol	393	0	2	395
Cyfanswm	**75,594**	**746**	**1,969**	**78,309**

Ychwanegiadau newydd i'r gofrestr gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol yn 2022, yn ôl ardal gymhwyso

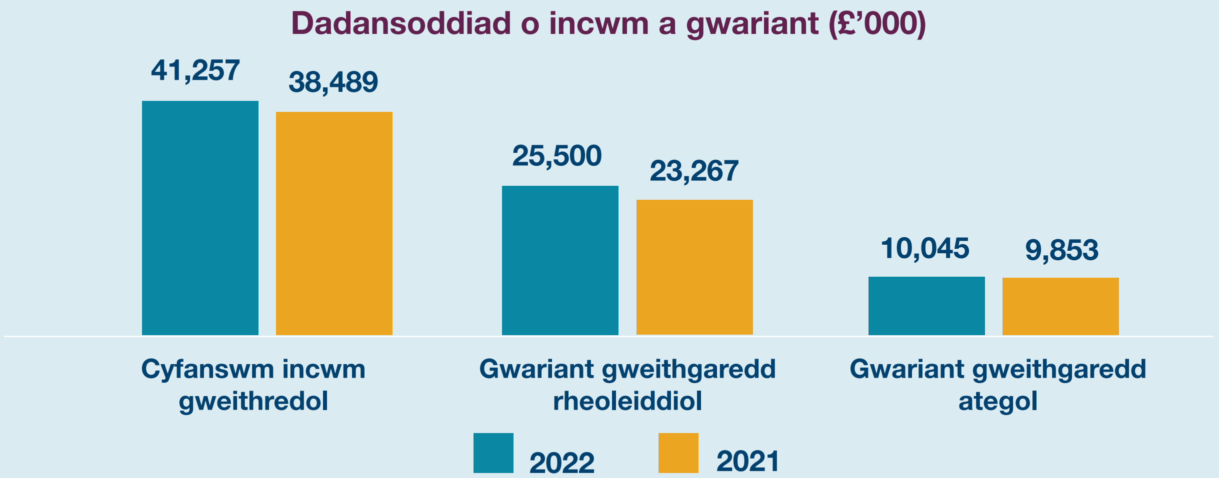
Teitl gweithiwr gofal deintyddol proffesiynol	Wedi cymhwyso yn y DU	Wedi cymhwyso yn yr Ardal Economaidd Ewropeaidd	Wedi cymhwyso yng ngweddill y byd	Cyfanswm
Nyrs Ddeintyddol	3,760	8	14	3,782
Hylenydd Deintyddol	396	13	347	756
Therapydd Deintyddol	312	1	371	684
Technegydd Deintyddol	119	4	4	127
Therapydd Orthodontig	44	0	17	61
Technegydd Deintyddol Clinigol	6	0	0	61
Cyfanswm	**4,637**	**26**	**753**	**5,416**

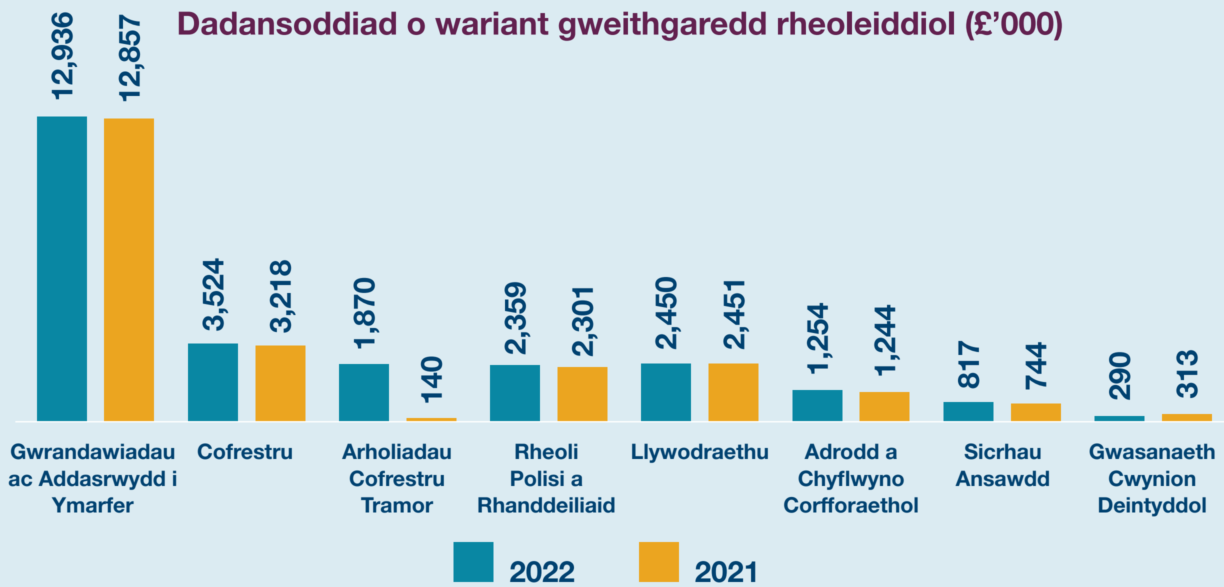
Cyfansoddiad y gofrestr yn ôl rhywedd deintyddion a gweithwyr gofal deintyddol ar 31 Rhagfyr 2022

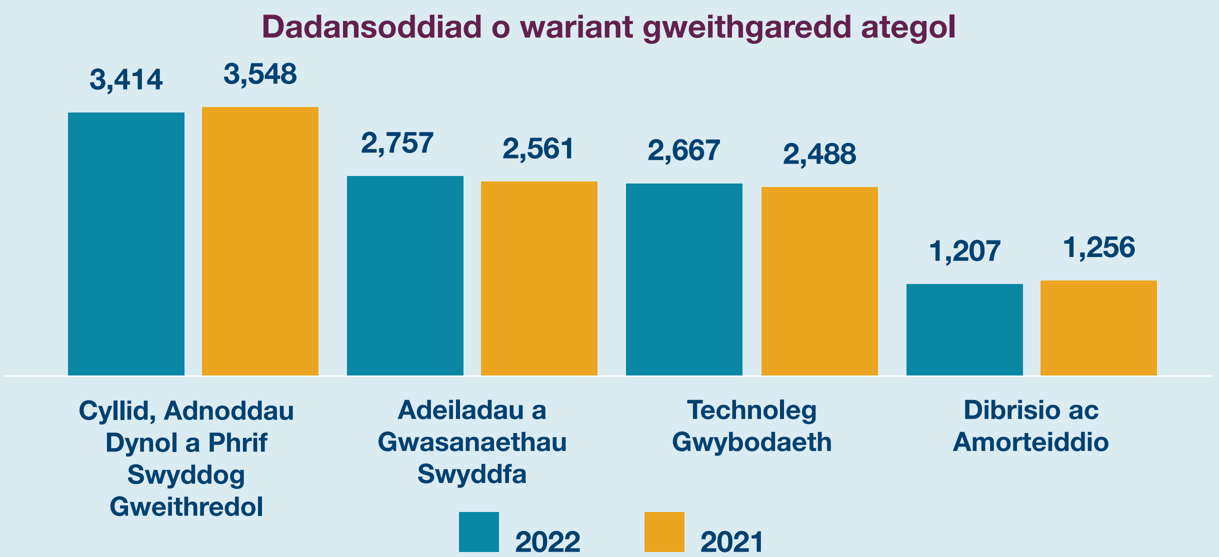
Math o gofrestriad	Dynion	% o'r cyfanswm	Menywod	% o'r cyfanswm	Cyfanswm
Deintydd	21,179	48.0%	22,946	52.0%	44,125
Gweithiwr gofal deintyddol proffesiynol	5,160	7.2%	66,166	92.8%	71,326
Cyfanswm	**26,339**	**22.8%**	**89,112**	**77.2%**	**115,451**

Ceir rhagor o fanylion am ein perfformiad cofrestru yn yr adroddiad ystadegol Cofrestru, a gyhoeddir ar wahân.

g) Adolygiad ariannol







Ystadegau ariannol allweddol

Mae'r cyfrifon ar dudalennau 61 i 64 yn dangos ein hincwm a'n gwariant mewn fformat cyfrifon safonol. Er mwyn rhoi gwybodaeth ychwanegol i randdeiliaid, mae'r tabl canlynol yn dangos ein rhaniad gwariant yn ôl swyddogaeth reoleiddio:

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Incwm gweithredol:			
Ffioedd cofrestru	2	39,732	38,480
Ffioedd arholiadau	2	1,511	-
Incwm gweithredol arall	2	14	9
Cyfanswm		**41,257**	**38,489**
Gwariant gweithredu yn ôl gweithgaredd:			
Gweithgareddau rheoleiddio		25,500	23,267
Gweithgareddau cymorth		10,045	9,853
Cyfanswm		**35,545**	**33,120**
Gwarged gweithredu		**5,712**	**5,369**
Trethiant	7	881	(537)
Incwm buddsoddi ac addasiad	2,10	(3,083)	2,020
Incwm sylweddol arall	16	-	(2,362)
Gwarged wedi'i gadw		**3,510**	**4,490**

O'n hincwm yn 2022, roedd 71.7% wedi'i neilltuo ar gyfer cyflawni gweithgarwch rheoleiddio (2021: 70.2%), defnyddiwyd 24.9% ar gyfer swyddogaethau galluogi hanfodol (2021: 26.0%) a defnyddiwyd 3.4% ar gyfer gwariant arall nad yw'n arian parod (2021: 3.8%).

Dadansoddiad incwm

Mae'r GDC yn cael ei ariannu'n bennaf drwy ffioedd sy'n cael eu talu gan ddeintyddion a gweithwyr gofal deintyddol y mae'n ofynnol iddynt fod wedi cofrestru gyda'r GDC i ymarfer deintyddiaeth yn y Deyrnas Unedig. Mae deintyddion yn talu ffi ar wahân hefyd i gynnal eu cofnod ar y rhestri arbenigol.

Cynyddodd cyfanswm yr incwm gweithredu £2.8 miliwn yn y flwyddyn 2022 i £41.3 miliwn, (2021: £38.5m). Y prif sbardunau ar gyfer y cynnydd hwn oedd:

- Cynnydd o £1.5m mewn ffioedd Arholiadau Cofrestru Tramor oherwydd bod arholiadau'n dychwelyd i lefelau cyn y pandemig.
- £0.9m o incwm ychwanegol o gynnydd yn y ceisiadau cofrestru a dderbyniwyd.
- £0.4m o incwm ychwanegol o'r cynnydd mewn ffioedd cadw blynyddol deintyddion, wedi'i wrthbwyso gan ostyngiad o £0.2m o ffioedd cadw blynyddol gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol.

Dadansoddiad gwariant

Cynyddodd cyfanswm y gwariant gweithredu £2.5m yn 2022 i £35.6m (2021: £33.1m). Y newidiadau arwyddocaol (amrywiadau dros £0.25 miliwn) i'n gwariant yn ôl swyddogaeth reoleiddio yn 2022 oedd:

- Cynnydd o £0.3m yng nghostau asesu'r panel cofrestru oherwydd y lefel uwch o geisiadau cofrestru a dderbyniwyd yn ystod y flwyddyn.
- Cynnydd o £1.7m yng nghostau rhedeg yr Arholiad Cofrestru Tramor wrth i gyflwyno arholiadau ddychwelyd i lefelau cyn y pandemig.

Drwy gydol 2022, daliwyd ati i elwa ar arbedion effeithlonrwydd a gynhyrchwyd gan fentrau blaenorol a chyflawnwyd £5.9 miliwn o arbedion parhaus o'r prosiectau hyn. Rydym yn parhau hefyd i weld enillion cadarnhaol yn ein buddsoddiad yn Shifting the Balance a'r Strategaeth Ystadau. Mae'r arbedion hyn yn cynrychioli 16.6% o'n sylfaen costau ar gyfer 2023. Daw'r arbedion cronnus dros y pum mlynedd hyd at Ragfyr 2022 i gyfanswm o £28.1 miliwn.

Rydym yn cyfyngu adrodd ar arbedion i uchafswm o 5 mlynedd. Drwy gydol y broses o wneud arbedion effeithlonrwydd, rhoddwyd ystyriaeth ofalus i sicrhau nad yw gweithredu unrhyw brosiectau arbedion yn peri risg i'r cyhoedd. Rydym yn defnyddio'r arbedion hyn i sicrhau hyfywedd y sefydliad drwy gynyddu ein cronfeydd wrth gefn i lefel gynaliadwy a thrwy ariannu rhaglenni sy'n buddsoddi mewn mesurau i warchod y cyhoedd yn fwy effeithlon drwy leihau cost a baich gorfodi rheoleiddiol.

Sefyllfa ariannol

Y cyfalaf a ddefnyddir yw £48.4 miliwn ar 31 Rhagfyr 2022 (2021: £44.9 miliwn) yn cynnwys cyfanswm asedau o £89.2 miliwn (2021: £88.4 miliwn) a rhwymedigaethau cyfredol ac anghyfredol o £40.9 miliwn (2021: £43.6m).

Rhagolwg

Yn 2022, adolygwyd ein Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio ar gyfer y cyfnod 2023-2025. Wrth wneud hyn, adolygwyd a diwygiwyd ein cynlluniau i'r dyfodol i sicrhau eu bod yn gyson â Strategaeth Gorfforaethol 2023 – 2025 newydd y Cyngor.

Mae cyfanswm cyllideb 2023, y cytunwyd arni gan y Cyngor ym mis Hydref 2022, yn adlewyrchu cynnydd o £2.6 miliwn (6.5%) ar ein cyllideb yn 2022. Roedd y cynnydd yn adlewyrchu gwaith a ohiriwyd o gyfnodau cynharach oherwydd effaith y pandemig, ac effaith hysbys yr economi fyd-eang a chwyddiant y DU ar ein sylfaen costau ar adeg cwblhau ein cynllunio ariannol. Mae rhagor o fanylion am ein gweithgareddau arfaethedig ar gyfer 2023-2025 i'w gweld yn ein Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2023-2025 sydd wedi'i gyhoeddi.

Bydd mentrau i gynhyrchu a monitro arbedion effeithlonrwydd newydd a gynhyrchir o fesurau a nodwyd eisoes yn parhau yn 2023. Er ein bod yn dal i chwilio am arbedion effeithlonrwydd newydd, byddwn yn sicrhau nad yw'r broses o ganfod arbedion effeithlonrwydd yn risg i ddiogelwch y cyhoedd.

Y gronfa bensiwn

Yn unol â'r safon adrodd ariannol ar gyfer costau pensiwn, IAS 19, prisiwyd elfen buddion diffiniedig ein cynllun pensiwn ar 31 Rhagfyr 2022 gan Broadstone Consultants & Actuaries Limited, actiwari'r cynllun pensiwn. Ar gyfer 2022, mae'r canlyniadau hyn yn cynnwys asedau ariannol polisi blwydd-dal a'r atebolrwydd cyfatebol ar gyfer pensiynau yswiriedig. Mae ailddatganiad o'r canlyniadau ar gyfer 2021 wedi'i gynnwys yn y datganiadau ariannol hyn ar y sail honno.

Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar asesu rhwymedigaethau'r cynllun ar 31 Rhagfyr 2022. Mae'r rhain yn seiliedig ar ganlyniadau'r prisiad actiwaraidd tair-blynyddol ffurfiol ar 1 Ebrill 2021, wedi eu rhagamcangyfrif drwy ganiatáu ar gyfer yr enillion disgwyliedig o fuddsoddi, cyfraniadau gwirioneddol a llifau arian ac wedi eu haddasu i ganiatáu ar gyfer y rhagdybiaethau IAS19 a ddisgrifir isod. Amcangyfrif felly yw'r canlyniadau.

Gall canlyniadau o dan y safonau adrodd newid yn ddramatig yn dibynnu ar amodau'r farchnad. Mae'r rhwymedigaethau wedi'u cysylltu ag arenillion ar fondiau corfforaethol sydd â sgôr AA, tra bod cyfran fawr o asedau'r Cynllun yn cael eu buddsoddi mewn ecwiti neu fuddsoddiadau sy'n targedu enillion math ecwiti.

Mae'n bwysig nodi mai'r gwahaniaeth rhwng y tybiaethau a ddefnyddir i ragamcanu llif arian yn y dyfodol a'r rhai a ddefnyddir i'w disgowntio sy'n bwysig, yn hytrach na gwerth absoliwt rhagdybiaethau unigol.

Mae IAS19 yn ei gwneud yn ofynnol i'r gyfradd ddisgownt ddeillio o'r arenillion sydd ar gael ar fondiau corfforaethol 'o ansawdd uchel' sydd wedi'u dyddio'n briodol ar y dyddiad y mae'r cyfrifiadau'n cael effaith. Yn gyffredinol, dehonglir bod bondiau o'r fath yn cael eu graddio ar lefel AA neu statws cyfatebol. Mae'r rhagdybiaeth o'r gyfradd ddisgownt yn uwch yn 2022 nag yn 2021, sy'n adlewyrchu arenillion uwch ar fondiau corfforaethol o ansawdd uchel.

O ystyried y lefel uchel chwyddiant ar hyn o bryd, mae'r prisiad IAS19 ar gyfer 31 Rhagfyr 2022 yn caniatáu:

- Profiad chwyddiant ers i'r prisiad tair-blynyddol gael ei gynnal ar 1 Ebrill 2021.
- Ailbrisio yn gymwys o 1 Ionawr 2023.
- Cynnydd yn y pensiwn lle'r oedd y rhain yn hysbys.

Mae'r canlyniad wedi cynyddu'r rhwymedigaeth budd diffiniedig (h.y., rhwymedigaethau cynllun at ddibenion IAS19) tua 5%.

Mae'r rhagdybiaeth ar gyfer chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) yn y dyfodol wedi'i gymhwyso fel 0.5% y flwyddyn yn is na chwyddiant Mynegai Prisiau Manwerthu (RPI) yn y dyfodol (2021: 0.6% y flwyddyn). Roedd hyn yn deillio fel cyfartaledd pwysoledig bwlch o 1.0% y flwyddyn cyn 2030 (pan fydd RPI yn cyd-weddu â CPIH) a 0.2% y flwyddyn wedi hynny.

Roedd y pwysau a ddefnyddiwyd yn seiliedig ar lif arian disgwyliedig cynllun tybiannol o gyfnod tebyg yn y dyfodol. Y gyfradd sy'n deillio o chwyddiant RPI yn y dyfodol ar y sail hon yw 3.3% y flwyddyn (2021: 3.5% y flwyddyn) a'r gyfradd sy'n deillio o chwyddiant CPI yn y dyfodol yw 2.8% y flwyddyn (2021: 2.9% y flwyddyn).

Ar 31 Rhagfyr 2022, mae gan y cynllun warged o £9.6m ar sail mabwysiadu tybiaethau IAS 19. O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwarged yn y datganiadau ariannol gan na allwn sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw.

Fel sy'n gyffredin gyda threfniadau cynllun pensiwn tebyg eraill, nid yw gweithredoedd ymddiriedolaeth y cynllun yn caniatáu i unrhyw warged wrth ddirwyn y cynllun i ben gael ei ddychwelyd i'r cyflogwr. Yn hytrach, byddai unrhyw warged sy'n deillio o hynny yn cael ei ddosbarthu i'w aelodau. Felly, mae unrhyw warged (ased pensiwn) sydd gan y cynllun ar adeg y prisiad yn perthyn i'r cynllun, sy'n endid cyfreithiol ar wahân.

Er bod prisiad diweddaraf y cynllun cyfrifyddu ar 31 Rhagfyr 2022 yn dangos gwarged o £9.6 miliwn, prisiad moment mewn amser yw hwn. Mae'r prisiad tair-blynyddol diweddaraf ym mis Ebrill 2021 yn amcangyfrif bod atebolrwydd hirdymor y cynllun (gan ddefnyddio methodoleg y Rheoleiddiwr Pensiwn wrth baratoi'r cyfrifiad) yn £18.3 miliwn.

Rhoddir manylion llawn y gwerthusiad a'r rhagdybiaethau ariannol a ddefnyddiwyd yn nodyn 16

Risgiau hylifedd

Cynyddodd ein balans arian parod i £56.5 miliwn (2021: £51.4 miliwn) ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r balansau'n gylchol ac ar eu huchaf ym mis Rhagfyr/Ionawr ac ym mis Gorffennaf/Awst pan fydd y rhan fwyaf o ddeintyddion a gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol yn talu eu ffioedd cadw blynyddol yn llawn, gyda nifer fach yn dewis talu eu ffi gadw flynyddol drwy bedwar rhandaliad chwarterol. Mae ein gwariant wedi'i wasgaru'n gyfartal drwy'r flwyddyn ariannol.

Rydym yn asesu ein hylifedd yn y dyfodol yn rheolaidd, ac mae'r gwaith hwn yn cefnogi paratoi'r cyfrifon fel busnes hyfyw. Cwblhawyd y gwaith hwn yn fanwl ac fe'i hystyriwyd gan y Cyngor fel rhan o'n cylch cynllunio Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2023-2025 ym mis Hydref 2022, a chafodd ei ddiweddaru ddiwethaf ym mis Chwefror 2023.

Mae'r senarios rydym wedi'u modelu yn cynnwys asesu ystod o risgiau incwm, ac effaith amhariad ar ein portffolio buddsoddi. Yn dilyn ein modelu, rydym yn fodlon nad yw'n agored i unrhyw risg hylifedd sylweddol.

Buddsoddir y balansau nad oes eu hangen am resymau gweithredol tymor byr yn unol â'n hegwyddorion buddsoddi, a ystyriwyd ac a gymeradwywyd ddiwethaf gan y Pwyllgor Ariannol a Pherfformiad ym mis Tachwedd 2022.

Cronfeydd wrth gefn

Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn ar 31 Rhagfyr 2022 oedd £48.4 miliwn (2021: £44.9 miliwn), ac o'r rhain, roedd y cronfeydd wrth gefn cyffredinol yn £44.6 miliwn (2021: £38.3m).

Ar 31 Rhagfyr 2022, roedd gennym £30.1 miliwn o gronfeydd hylifedd a chronfeydd heb eu neilltuo a oedd ar gael ar unwaith ("cronfeydd rhydd wrth gefn"). Yn yr un modd â rheoleiddwyr gofal iechyd eraill, mae gennym gronfeydd rhydd wrth gefn i sicrhau y gall ein gweithgareddau rheoleiddio barhau drwy unrhyw gyfnod o ostyngiad annisgwyl mewn incwm neu wariant uwch (risg ariannol).

Mae maes arall o risg sylweddol ar hyn o bryd yn ymwneud â'r anwadalrwydd rydym yn ei weld yn yr amgylchedd economaidd allanol o ran chwyddiant a'r effaith y gallai hynny ei chael ar ein cyllidebau gwariant llinell sylfaen. O ystyried natur anrhagweladwy bresennol yr economi a'r ystod eang o ragolygon economaidd, yn enwedig o ran chwyddiant y DU, efallai y bydd angen i ni gael mynediad at gronfeydd rhydd wrth gefn i sicrhau hyfywedd ariannol parhaus y sefydliad ochr yn ochr ag unrhyw newid i flaenoriaethau ein gweithgaredd arfaethedig.

Cedwir ein cronfeydd rhydd wrth gefn hefyd i liniaru yn erbyn unrhyw amrywiadau tymor byr yng ngwerth ein portffolio buddsoddi a rhwymedigaethau cynllun pensiwn buddion diffiniedig. Gall unrhyw amrywiadau tymor byr mewn prisiadau effeithio ar werth cronfeydd rhydd wrth gefn sydd ar gael i ni o flwyddyn i flwyddyn. Ar gyfer 2022, rydym yn amcangyfrif ein bod wedi gohirio gweithgarwch gwerth £0.9m ar gyfer gweithgarwch rheoleiddiol Addasrwydd i Ymarfer a chwblhau ein rhaglen ymchwil arfaethedig a fydd bellach yn cael ei chwblhau yn 2023.

Caiff ein strategaeth a'n hegwyddorion buddsoddi eu hadolygu'n flynyddol gan y Cyngor i sicrhau bod lefel y risg buddsoddi'n gyson ag archwaeth y Cyngor. Mae rhwymedigaethau ein cynllun pensiwn buddion diffiniedig yn risg ariannol hirdymor. Mae'r Cyngor yn parhau i geisio lliniaru a rheoli'r risg hon drwy gyfleoedd ariannol i leihau peryglon i'r cynllun.

Mae ein dull presennol o gyllidebu yn lleihau lefel y gyllideb wrth gefn sydd gennym ar gyfer ansicrwydd ariannol. Yn hytrach, rydym yn gosod unrhyw risg ac ansicrwydd ariannol posibl o ran gwariant yn erbyn cronfeydd rhydd wrth gefn. Mae hyn yn golygu bod mwy o debygolrwydd bellach o'r angen i alw yn erbyn cronfeydd rhydd wrth gefn nag y byddai wedi bod yn flaenorol.

Cafodd ein polisi cronfeydd wrth gefn ei adolygu a'i gytuno ddiwethaf gan y Cyngor ym mis Hydref 2022 ac fe'i pennwyd gan gyfeirio at lefel y risg ariannol sy'n wynebu ein sefydliad. Nod y Cyngor yw rheoli ein cronfeydd wrth gefn ar lefel nad yw'n ormodol nac yn rhoi ein solfedd mewn perygl.

Mae Polisi Cronfeydd Wrth Gefn cymeradwy'r Cyngor yn ystyried y canlynol:

- Amcanion y Cyngor er mwyn cyflawni ein cyfrifoldebau statudol a rheoliadol.
- Ariannu cyfalaf gweithio a rheoli llif arian parod y Cyngor o ddydd i ddydd, gyda'r incwm ar ei uchaf ar adegau yn yr haf a'r gaeaf.
- Risgiau i incwm a gwariant y Cyngor.
- Rhaglenni mawr o wariant cyfalaf a gynlluniwyd.

Mae ein hasesiad yn erbyn Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2023-2025 yn dangos y byddai ein cynlluniau gwariant cyfredol yn cynnal cronfeydd rhydd wrth gefn o 5.1 mis o wariant gweithredu blynyddol o'u haddasu ar gyfer ein hasesiad presennol o risg ariannol a chyfleoedd wedi'u pwysoli (£6.3 miliwn).

Cronfeydd Wrth Gefn Cyffredinol ar 31 Rhagfyr 2022	**£m**
	44.6
O'r arian hwn:	
Cronfeydd wrth gefn wedi eu hymrwymo i asedau sefydlog	(14.5)
Rhagolwg o'r symudiad mewn cronfeydd wrth gefn cyffredinol yn unol â'r Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2023 – 2025	(5.5)
Asesiad presennol o risg ariannol dros gynllun Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2022 – 2024	(6.3)
Gweithgaredd a ohiriwyd o 2022	(0.9)
Cronfeydd rhydd wrth gefn fel y'u haddaswyd ar gyfer asesiad presennol o risg ariannol	**17.4**

Wrth osod lefel darged, ystyriodd y Cyngor y byddai cronfeydd rhydd wrth gefn o isafswm o dri mis o wariant gweithredol ac uchafswm o chwe mis yn briodol, gyda'r targed yn bedwar mis a hanner o wariant gweithredol wedi'i addasu ar gyfer ein hasesiad presennol o risg ariannol erbyn diwedd ein cynllun tair blynedd presennol o weithgareddau strategol.

Bydd y polisi hwn yn parhau i gael ei adolygu'n flynyddol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n briodol yng ngoleuni ein ffocws cynyddol ar heriau ac amcangyfrifon cynllunio ariannol tymor canolig.

Archwilwyr allanol

Mae'r cyfrifon wedi'u harchwilio gan ein harchwilwyr, haysmacintyre LLP o 10 Queen Street Place, Llundain, EC4R 1AG ac, yn unol â Deddf Deintyddion 1984, gan y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol, Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol, 157–197 Buckingham Palace Road, Victoria, Llundain SW1W 9SP.

Ailbenodwyd haysmacintyre LLP fel yr archwilydd allanol annibynnol ym mis Tachwedd 2022, yn dilyn proses dendro gystadleuol am gyfnod contract o hyd at 5 mlynedd.

Mae adroddiad yr archwilydd annibynnol i'w weld ar dudalen 58 o'r adroddiad hwn, a thystysgrif ac adroddiad y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol ar dudalen 54.

Datgelu gwybodaeth archwilio i'r archwilwyr

Cyn belled ag y gwyddom, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol na ŵyr archwilwyr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol amdani. Rydym wedi cymryd yr holl gamau gofynnol i fod yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn gwybod am y wybodaeth honno.

Ian Brack,
Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu

21 Ebrill 2023

Adran dau: Adroddiad Atebolrwydd

Mae'r Adroddiad Atebolrwydd yn nodi sut rydym yn bodloni ein gofynion atebolrwydd allweddol i'r Senedd.

4. Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau

Strwythur y Cyngor

Mae'r Cyngor yn cynnwys 12 aelod: chwe aelod nad ydynt yn gofrestredig (lleyg) a chwe gweithiwr deintyddol proffesiynol cofrestredig. Rhwng 1 Ionawr a 31 Rhagfyr 2022, roedd aelodau'r Cyngor fel a ganlyn:

Aelodau cofrestredig	Aelodau nad ydynt yn gofrestredig (lleyg)
Donald Burden	Yr Arglwydd Toby Harris (Cadeirydd)
Angie Heilmann MBE	Terry Babbs
Jevanthi John	Ilona Blue (o 1 Ebrill 2022)
Mike Lewis	Anne Heal
Caroline Logan	Sheila Kumar
Simon Morrow	Laura Simons

Ym mis Rhagfyr 2021, ymddiswyddodd yr aelod lleyg Crispin Passmore o'r Cyngor. Bu swydd wag tan 1 Ebrill 2022 pan benodwyd Ilona Blue yn aelod lleyg o'r Cyngor, yn dilyn ymarferiad recriwtio agored a chystadleuol.

Presenoldeb yng nghyfarfodydd y Cyngor yn 2022

Aelod	Presenoldeb yng nghyfarfod y Cyngor				
	Ebrill	Mehefin	Medi	Hydref	Rhagfyr
Yr Arglwydd Toby Harris	✓	✓	✓	✓	✓
Terry Babbs	✓	✓	✓	✓	✓
Ilona Blue	✓	✓	✓	✓	✓
Donald Burden	✓	✓	✓	✓	✓
Anne Heal	✓	✓	✓	✓	✓
Angie Heilmann MBE	✓	✓	✓	✓	✓
Jeyanthi John	✓	✓	✓	✓	✓
Sheila Kumar	✓	✓	✓	✓	✓
Mike Lewis	✓	✓	✓	✓	✓
Caroline Logan	✓	✗	✓	✓	✓
Simon Morrow	✓	✓	✓	✓	✓
Laura Simons	✓	✓	✓	✓	✓

Mae gan y Cyngor nifer o bwyllgorau statudol ac anstatudol sydd â rolau a chyfrifoldebau amrywiol.

Pwyllgorau statudol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

Mae chwe phwyllgor statudol i gynorthwyo gyda'r gwaith o gyflawni dyletswydd statudol y GDC fel y nodir yn Neddf Deintyddion 1984. Mae'r pwyllgorau'n cynnwys panelwyr annibynnol o aelodau cofrestredig ac aelodau nad ydynt yn gofrestredig (lleyg). Nid yw aelodau'r Cyngor yn eistedd ar y pwyllgorau statudol. Mae'r pwyllgorau statudol yn atebol i'r Cyngor am eu perfformiad.

Dyma'r pwyllgorau statudol:

Pwyllgor Ymchwilio (IC): mae'n ystyried honiadau o addasrwydd i ymarfer er mwyn penderfynu a ddylid cyfeirio'r honiadau at un o'r tri Phwyllgor Ymarfer (Pwyllgor Ymddygiad Proffesiynol, Pwyllgor Iechyd neu'r Pwyllgor Perfformiad Proffesiynol) am ymchwiliad llawn. Mae swyddogaethau'r Pwyllgor Ymchwilio yn cael eu dirprwyo i archwilwyr achosion yn unol â'r fframwaith deddfwriaethol.

Pwyllgor Gorchmynion Interim (IOC): gellir cyfeirio achos i'r Pwyllgor Gorchmynion Interim unrhyw bryd i ystyried a fyddai gwneud gorchymyn (megis gosod amodau ar ymarfer neu atal dros dro) yn erbyn cofrestriad gweithiwr deintyddol proffesiynol yn briodol cyn cynnal ymchwiliad llawn. Byddai gorchymyn o'r fath yn cael ei wneud gan y Pwyllgor Gorchmynion Interim pan fo'n angenrheidiol er mwyn diogelu'r cyhoedd neu fel arall er budd y cyhoedd.

Pwyllgor Ymddygiad Proffesiynol (PCC): mae'n ystyried honiadau o gamymddwyn yn erbyn gweithiwr deintyddol proffesiynol i benderfynu a yw'r camymddwyn yn amharu ar ei allu i ymarfer deintyddiaeth.

Pwyllgor Iechyd (HC): mae'n ystyried achosion lle mae'n ymddangos bod gallu gweithiwr deintyddol proffesiynol i ymarfer yn cael ei effeithio gan gyflwr iechyd meddwl neu gorfforol.

Pwyllgor Perfformiad Proffesiynol (PPC): mae'n ystyried honiadau o berfformiad diffygiol yn erbyn gweithiwr deintyddol proffesiynol i benderfynu a yw'r diffyg hwn yn amharu ar ei allu i ymarfer deintyddiaeth.

Pwyllgor Apeliadau Cofrestru (RAC): mae'n ystyried penderfyniadau'r Cofrestrydd i wrthod caniatáu i weithiwr deintyddol proffesiynol gael ei gynnwys ar y gofrestr, ei dynnu oddi ar y gofrestr a gwrthod adnewyddu cofrestriad.

Mae mwy o wybodaeth am waith ac aelodaeth pwyllgorau statudol y Cyngor yn yr adran Llywodraethu ar ein gwefan.

Penodir aelodau'r pwyllgorau statudol gan y Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol (SPC). Mae'r SPC yn goruchwylio'r broses o recriwtio, hyfforddi a rheoli perfformiad y pwyllgorau statudol. Yn 2022, aelodau'r SPC oedd Syr Ross Cranston FBA (Cadeirydd lleyg), Carol Ashton (aelod lleyg), Martyn Green (aelod cofrestredig), Serbjit Kaur MBE (aelod cofrestredig), a'i Anrhydedd y Barnwr Philip Sycamore (aelod lleyg).

Pwyllgorau anstatudol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

Yn 2022, cefnogwyd y Cyngor gan dri phwyllgor anstatudol:

- Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC).
- Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad (FPC).
- Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu (RemNom).

Mae hyn yn cynrychioli strwythur pwyllgorau anstatudol symlach, yn dilyn gweithredu argymhellion perthnasol o'r Adolygiad Effeithiolrwydd Bwrdd allanol a gomisiynwyd gan y Cyngor yn 2019.

Roedd cworwm ym mhob un o'r cyfarfodydd pwyllgor anstatudol a gynhaliwyd yn 2022.

Roedd nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar gyfer pob pwyllgor yn 2022, ac aelodau'r pwyllgorau hyn, fel a ganlyn:

Pwyllgor	Nifer y cyfarfodydd a gynhaliwyd yn 2022	Aelodaeth
Pwyllgor Archwilio a Risg (ARC)	**Saith**	Sheila Kumar (Cadeirydd) Angie Heilmann MBE Simon Morrow Aelod Annibynnol – Elizabeth Butler
Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad (FPC)	**Pump**	Terry Babbs (Cadeirydd) Donald Burden Anne Heal Ilona Blue (o 1 Ebrill 2022) ^
Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu (RemNom)	**Pedwar**	Anne Heal (Cadeirydd) Jeyanthi John Mike Lewis (o 1 Hydref 2022) ^^ Caroline Logan Laura Simons Aelod Annibynnol – Ann Brown

^ Penodwyd Ilona Blue yn aelod o'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad ar ôl iddi gael ei phenodi i'r Cyngor.

^^ Penodwyd Mike Lewis yn aelod o'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu o 1 Hydref 2022.

5. Datganiad o gyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Prif Weithredwr

O dan Ddeddf Deintyddion 1984 rhaid i ni baratoi cyfrifon blynyddol ar ffurf sy'n cael ei phenderfynu gan y Cyfrin Gyngor. Paratoir y Cyfrifon ar sail croniadau a rhaid iddynt roi barn deg a gwir am gyflwr y GDC a'i incwm a'i wariant, y newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn a'r llifau arian am y flwyddyn ariannol.

Mae'r Cyfrin Gyngor wedi penodi'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn Swyddog Cyfrifyddu'r GDC. Y Swyddog Cyfrifyddu sy'n bennaf cyfrifol i'r Cyfrin Gyngor a'r Senedd am briodoldeb a rheoleidd-dra cyllid y GDC, am gadw cofnodion cywir ac am ddiogelu asedau'r GDC.

Wrth baratoi'r cyfrifon, mae'n ofynnol i'r Cyngor a'r Swyddog Cyfrifyddu:

- Dalu sylw i'r dyfarniad cyfrifon a gyhoeddir gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgan perthnasol, a chymhwyso polisïau cyfrifyddu addas gyda chysondeb.
- Gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon rhesymol.
- Dweud a yw'r safonau cyfrifyddu perthnasol, fel y nodir yn y dyfarniad cyfrifon, wedi cael eu dilyn gan ddatgelu ac egluro unrhyw wyriadau sylweddol yn y cyfrifon.
- Paratoi'r cyfrifon ar sail busnes hyfyw, oni bai nad yw'n briodol gwneud hynny.
- Cadarnhau bod yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yn eu cyfanrwydd, yn deg, cytbwys a dealladwy ac yn derbyn cyfrifoldeb personol am yr Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon a'r dyfarniadau sydd angen eu gwneud i benderfynu eu bod yn deg, cytbwys a dealladwy.

Mae'r GDC a'r Swyddog Cyfrifyddu wedi ystyried y gofynion uchod ac o'r farn, lle bo'n berthnasol i'r GDC, y cydymffurfiwyd â hwy dan bob amgylchiad perthnasol, ac mae unrhyw faterion arwyddocaol wedi'u nodi yn y Datganiad Llywodraethu sy'n dilyn.

6. Datganiad llywodraethu

Cwmpas cyfrifoldebau'r Tîm Rheoli Gweithredol

Yn fy rôl fel y Swyddog Cyfrifyddu, rwy'n gyfrifol am gynnal llywodraethu effeithiol a sicrhau bod mesurau rheoli mewnol cadarn yn eu lle i gefnogi polisïau, nodau ac amcanion y GDC, ac i ddiogelu asedau'r sefydliad, yr wyf yn bersonol atebol amdanynt. Wrth gyflawni fy nghyfrifoldebau fel Swyddog Cyfrifyddu rwy'n ystyried, er nad wyf wedi fy nghyfyngu gan, y canllawiau yn Managing Public Money.

Wrth wneud fy asesiad, defnyddiais wybodaeth o drafodaethau gyda, ac adroddiadau gan, yr archwilwyr mewnol a thrwy fonitro ein cofrestri risg yn barhaus. Cefais sicrwydd hefyd drwy'r flwyddyn gan Dîm Rheoli Gweithredol y GDC, o'r wybodaeth am berfformiad a rheolaeth ariannol a gynhyrchir gan y sefydliad ac o waith y Cyngor a'i bwyllgorau. Oherwydd nad yw'r GDC wedi'i ddosbarthu fel corff hyd braich, nid oes angen iddo gydymffurfio â Corporate Governance in Central Government Departments: Code of Practice 2017.Serch hynny, rydym yn ystyried yr egwyddorion arfer da a fynegir yn y ddogfen honno wrth ddatblygu ac adrodd ar ein trefniadau llywodraethu. Cyflwynir ein harferion i sicrhau llywodraethu effeithiol, tryloyw ac atebol yn yr adran ar Effeithlonrwydd y Cyngor.

Trefniadau llywodraethu

Mae'r GDC yn gorff corfforedig wedi'i gyfansoddi o dan Ddeddf Deintyddion 1984. Penodir y 12 aelod o'r Cyngor, gan gynnwys y Cadeirydd, gan y Cyfrin Gyngor. Yn 2022, gwnaed un penodiad i'r Cyngor gan y Cyfrin Gyngor. Roedd hyn yn llenwi'r swydd wag a gododd o ganlyniad i ymddiswyddiad un Aelod o'r Cyngor ddiwedd mis Rhagfyr 2021. Sicrhawyd y broses ar gyfer y penodiad gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol, fel sy'n ofynnol gan Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002.

Rôl y Cyngor yw pennu cyfeiriad strategol y GDC. O ganlyniad i'r pandemig COVID-19 a ddatganwyd yn gynnar yn 2020, adolygodd ac adnewyddodd y Cyngor ei Strategaeth Gorfforaethol 2020-2022: Right time, right place, right touch, ym mis Rhagfyr 2020. Parhaodd y Cyngor a'r Tîm Gweithredol i weithio'n unol â'r strategaeth hon yn 2022. Pwrpas y strategaeth yw alinio'r GDC â chenhadaeth a phwrpas statudol y Cyngor, sicrhau bod systemau ar waith i fonitro perfformiad a dwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif a sicrhau uniondeb. Ni newidiodd y gwaith o adnewyddu Strategaeth Gorfforaethol 2020-2022 fwriad nodau strategol y GDC ond arweiniodd at newid pwyslais, i wneud rôl y GDC yn y system yn gliriach. Drwy gydol 2022, bu'r Cyngor yn ymgynghori ar, a datblygu, ei Strategaeth Gorfforaethol ar gyfer 2023-2025.

Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb sylweddol. Felly, mae wedi penderfynu y gall gyflawni ei swyddogaethau orau drwy ddirprwyo rhai materion i is-gyrff (megis un o'i bwyllgorau anstatudol) neu i mi fel Prif Weithredwr a Chofrestrydd. Nid yw'r Cyngor yn dirprwyo'r canlynol:

- Cymeradwyo strategaeth y GDC.
- Gwneud rheolau statudol.
- Cymeradwyo'r gyllideb a'r cynllun busnes blynyddol.
- Cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a chyfrifon ac unrhyw adroddiad sydd angen ei gyflwyno gerbron y Seneddau.
- Dwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif am reoli'r sefydliad.

Mae'r Cyngor a'i bwyllgorau'n gweithredu yn unol â'r Rheolau Sefydlog ac mae'r Cyngor yn gyfrifol am bennu a monitro Cylch Gorchwyl ei bwyllgorau.

Mae trefniadau clir ar waith ar gyfer rheoli unrhyw wrthdaro buddiannau ac mae datganiadau o fuddiant Aelodau'r Cyngor ar gael i'r cyhoedd.

Pwyllgorau anstatudol

Yn ystod 2022, cefnogwyd y Cyngor yn ei rôl a'i swyddogaethau gan dri phwyllgor anstatudol. Mae pob pwyllgor yn cynnwys aelodau cofrestredig ac aelodau lleyg o'r Cyngor. Yn achos y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu, mae'r ddau wedi parhau i gael eu cefnogi gan Aelod Annibynnol. Mae manylion llawn aelodaeth pob pwyllgor yn yr adran ar Strwythur y Cyngor a'i Bwyllgorau yn yr adroddiad hwn.

Rhan allweddol o rôl pwyllgor anstatudol yw sicrhau monitro a chraffu manwl ar faterion penodol, ar ran y Cyngor, a rhoi sicrwydd i'r Cyngor ar sail hyn. Felly, mae cadeiryddion y pwyllgorau'n rhoi diweddariad i'r Cyngor ar ôl pob cyfarfod ac mae pob Pwyllgor yn cyflwyno adroddiad effeithiolrwydd blynyddol i'r Cyngor ar ddiwedd y flwyddyn, yn crynhoi ei berfformiad yn erbyn ei raglen waith.

Cynhaliwyd cyfarfodydd pwyllgor drwy gydol 2022 yn rhithwir a wyneb yn wyneb.

Pwyllgor Archwilio a Risg

Diben y Pwyllgor Archwilio a Risg yw darparu sicrwydd i'r Cyngor drwy graffu ar Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon y sefydliad, systemau llywodraethu, rheoli mewnol a rheoli risg y GDC a ffynonellau sicrwydd annibynnol a ddarparwyd gan wasanaethau'r archwilwyr mewnol ac allanol. Mae hyn yn cynnwys monitro a yw'r camau a nodir yn adroddiadau'r archwilwyr mewnol wedi'u cymryd. Mae'r Pwyllgor yn adolygu'r Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon cyn eu cyflwyno i'r Cyngor i'w cymeradwyo. Mae'r Pwyllgor yn craffu hefyd ar y trefniadau sydd ar waith ar gyfer lleisio pryderon mewn perthynas â thwyll, chwythu'r chwiban ac ymchwiliadau arbennig.

Mae'r Pwyllgor yn rhoi sicrwydd i'r Cyngor bod y prosesau rheoli risg sydd yn eu lle'n ddigonol ac effeithiol. Mae hyn yn cynnwys adolygu'r Gofrestr Risg Strategol a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd, cael sicrwydd ar drefniadau rheoli risg gan archwilwyr mewnol a chwblhau rhaglen flynyddol o adolygiadau risg archwiliad dwfn â ffocws gyda pherchnogion risg a nodwyd.

Yn 2022, derbyniodd y Pwyllgor sesiynau briffio ar y risgiau sy'n gysylltiedig â: Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws y sefydliad, seiberddiogelwch TG, caffael a chontractau, a diwygio deddfwriaethol. Derbyniodd sesiynau briffio hefyd ar raglen archwilio fewnol y GDC a chraffodd ar y dull o reoli risg strategol. Cefnogir y Pwyllgor gan gynghorwyr proffesiynol o'r archwilwyr mewnol ac allanol.

Yn ystod 2022, cefnogodd y Pwyllgor gaffael ac ymsefydlu'r archwilwyr mewnol newydd (RSM) ac argymhellodd i'r Cyngor benodi haysmacintyre LLP fel yr archwilydd allanol annibynnol.

Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad

Diben y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad yw darparu sicrwydd i'r Cyngor drwy herio a monitro'r Tîm Gweithredol ar berfformiad ariannol a pherfformiad arall a gweithio gyda'r Tîm Gweithredol i ddatblygu setiau data priodol a chymesur fel bo'r Cyngor yn gallu cyflawni ei swyddogaethau. Mae'r Pwyllgor yn gweithio gyda'r Tîm Gweithredol i ddatblygu strategaeth ariannol y GDC, gan gynnwys y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio a'r cyllidebau tair blynedd treigl, gan roi sicrwydd i'r Cyngor arnynt fel y gall fod yn hyderus wrth eu cymeradwyo. Unwaith y bydd y strategaeth ariannol a'r gyllideb wedi'u cymeradwyo gan y Cyngor, mae'r Pwyllgor yn craffu ar ddarpariaeth weithredol y Tîm Gweithredol yn eu herbyn. Mae'n rhoi arweiniad i'r Tîm Gweithredol hefyd ar faterion gweithredol mawr sy'n cael effaith ariannol sylweddol, megis datblygu a buddsoddi mewn technoleg.

Yn 2022, gweithiodd y Pwyllgor gyda'r Tîm Gweithredol i ddatblygu Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio newydd ar gyfer 2023-2025 a'r gyllideb ar gyfer 2023, a gymeradwywyd gan y Cyngor ym mis Hydref 2022.

Parhaodd y Pwyllgor i graffu ar berfformiad addasrwydd i ymarfer drwy gydol y flwyddyn, gan roi cymorth a her briodol i'r Tîm Gweithredol. Darparodd y Pwyllgor graffu manwl hefyd ar berfformiad y timau cofrestru drwy gydol 2022 a chefnogodd y Pwyllgor Gwaith i gymryd y camau priodol i sicrhau bod perfformiad yn cael ei reoli'n briodol. Derbyniodd y Pwyllgor sesiynau briffio ar effaith y nifer uchel o swyddi gwag ar draws y sefydliad drwy gydol 2022 a gweithiodd gyda'r Pwyllgor Gwaith i sicrhau bod camau'n cael eu cymryd i fynd i'r afael â'r materion o ran recriwtio a chadw staff.

Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu

Diben y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu yw rhoi sicrwydd i'r Cyngor drwy graffu ar y polisi gwobrwyo ar gyfer y Prif Weithredwr a Chofrestrydd, y Tîm Rheoli Gweithredol, Aelodau'r Cyngor, Aelodau Annibynnol o bwyllgorau anstatudol a deiliaid swyddi Cyswllt penodol. Mae'r Pwyllgor yn craffu ar y broses ar gyfer penodi a gwerthuso'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd, Aelodau'r Cyngor ac Aelodau Annibynnol o bwyllgorau anstatudol, yn ogystal â'r trefniadau cynllunio ar gyfer olyniaeth y Prif Weithredwr a Chofrestrydd.

Yn ystod rhan gyntaf 2022, derbyniodd y Pwyllgor ddiweddariadau ar y broses i recriwtio'r Cadeirydd newydd ac Aelod cofrestredig newydd o'r Cyngor ac aeth ati i gymeradwyo cynlluniau ymsefydlu cysylltiedig. Yn ddiweddarach yn y flwyddyn, adolygodd y Pwyllgor y broses recriwtio, i gefnogi dysgu parhaus, a gweithiodd gyda'r Pwyllgor Gwaith i lunio strategaeth recriwtio hirdymor ar gyfer y Cyngor. Ochr yn ochr â'r gwaith hwn, craffodd ar weithgarwch ailbenodi Aelodau'r Cyngor ar wahanol adegau yn ystod y flwyddyn.

Aeth y Pwyllgor ati hefyd i drafod ac argymell i'r Cyngor y dull arfarnu ar gyfer y Prif Weithredwr, ystyried trefniadau cynllunio ar gyfer olyniaeth y Prif Weithredwr (a'r Tîm Rheoli Gweithredol ehangach), trafod y polisi a'r trefniadau ar gyfer cytuno ar gydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr a'r Tîm Rheoli Gweithredol a chymeradwyo cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr.

Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol

Yn ogystal â'r pwyllgorau anstatudol uchod, mae'r Cyngor wedi ymarfer y pŵer i sefydlu 'Pwyllgor Penodiadau', sef y Pwyllgor Sicrhau Panelwyr Statudol. Fe'i rheolir gan Orchymyn Rheolau Cyngor y Cyngor Deintyddol Cyffredinol (Cyfansoddiad Pwyllgorau) 2009.

Prif ddiben yr SPC yw cynorthwyo'r Cyngor gyda phenodiadau i unrhyw un o bwyllgorau statudol y Cyngor, megis y paneli Addasrwydd i Ymarfer. Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor i'w weld yn yr adran Llywodraethu ar ein gwefan.

Yn 2022, derbyniodd y Pwyllgor ddiweddariadau rheolaidd ar y rhaglenni dysgu a datblygu ar gyfer panelwyr, yn ogystal ag ar y fframwaith sicrhau ansawdd a oedd yn cefnogi penderfyniadau pwyllgorau statudol. Rhoddodd y Pwyllgor arweiniad ar y gwaith i wahanu swyddogaeth farnu'r sefydliad ac, yn dilyn lansio'r Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Proffesiynol Deintyddol ym mis Mehefin 2022, derbyniodd y Pwyllgor ddiweddariadau ar weithredu'r gwaith hwn.

Darparodd y Pwyllgor waith craffu ar y dull o asesu perfformiad panelwyr unigol ac adolygodd y dull ar gyfer recriwtio carfan o gynghorwyr cyfreithiol a phroffesiynol yn y dyfodol.

Effeithiolrwydd y Cyngor

Ers yr adolygiad allanol diwethaf o effeithiolrwydd y Cyngor yn 2019, mae'r Tîm Gweithredol a'r Cyngor wedi adolygu perfformiad y Cyngor. Yn 2022, adnewyddodd y Cyngor ei Reolau Sefydlog i adlewyrchu ei ffyrdd o weithio ac adolygodd rôl ei Bwyllgorau anstatudol.

Yn ogystal, cynhaliodd y Cyngor drafodaethau â ffocws ar effeithiolrwydd yn ystod y flwyddyn, gan dreulio amser yn ei gyfarfodydd ym misoedd Mehefin a Rhagfyr 2022 yn ystyried ffocws y cyfnod adolygu nesaf. Bu'r Cyngor yn ystyried ac yn trafod cwestiynau mewn perthynas ag effeithiolrwydd y Cyngor mewn meysydd allweddol, a bydd gwaith ar y ffordd y mae'r Cyngor yn gweithredu yn cael ei ddatblygu yn 2023.

Fel yn ystod y blynyddoedd blaenorol, cafodd y Cyngor sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd ei bwyllgorau anstatudol drwy dderbyn adroddiadau adolygu effeithiolrwydd gan bob pwyllgor ar ddiwedd y flwyddyn. Cyflwynodd y Cyngor hefyd adroddiadau sicrwydd ym mhob un o'i gyfarfodydd Cyngor gan Gadeiryddion y Pwyllgorau ar y gwaith a wnaed ar ran y Cyngor ers ei gyfarfod diwethaf.

Ar lefel unigol, ac yn unol ag arfer gorau derbyniol, cymerodd Aelodau'r Cyngor ran mewn cyfarfodydd arfarnu blynyddol. Wrth baratoi ar gyfer y trafodaethau hynny, anogwyd unigolion i fyfyrio ar eu perfformiad eu hunain ac i nodi meysydd i'w datblygu a'u gwella.

Gallwch gael mwy o wybodaeth am sut mae'r GDC yn cael ei lywodraethu ar ein gwefan. Mae hyn yn cynnwys gwybodaeth am rolau'r Cyngor a'i bwyllgorau statudol ac anstatudol ac am Aelodau unigol o'r Cyngor. Cofnodir presenoldeb Aelodau'r Cyngor yng nghofnodion cyfarfodydd y Cyngor, sydd ar gael i'r cyhoedd, a darperir tabl cryno o bresenoldeb yn yr adran Strwythur y Cyngor a'r Pwyllgorau yn yr adroddiad hwn.

Trosolwg o risgiau strategol

Mae'r Cyngor yn cadw cyfrifoldeb am oruchwylio risg strategol yn y GDC.

Mae'r Gofrestr Risg Strategol yn gofrestr fyw sy'n destun adolygu, craffu a chymeradwyo gan y Tîm Rheoli Gweithredol ym mhob un o'i gyfarfodydd misol.

Mae'r Gofrestr Risg Strategol hefyd yn cael ei chyflwyno'n destun adolygu a chraffu i'r Pwyllgor Archwilio a Risg ym mhob un o'i gyfarfodydd ac i'w hadolygu gan y Cyngor yn flynyddol.

Mae goruchwylio a monitro'r Gofrestr Risg Strategol gan y Tîm Rheoli Gweithredol, y Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Cyngor yn caniatáu asesu i ba raddau y mae risgiau strategol yn cael eu lliniaru drwy fesurau effeithiol, adnabod y risgiau sydd y tu hwnt i archwaeth risg y Cyngor a phenderfynu sut y mae'r sefydliad yn perfformio yn erbyn y trothwyon posibiliadau risg a bennir gan y Cyngor.

Pan gyflwynir y Gofrestr Risg Strategol i unrhyw fforwm, fe'i rhoddir mewn cyd-destun gan bapur eglurhaol sy'n amlygu'r prif bryderon, unrhyw danberfformiad ynghyd â phroblemau newydd neu gwsg. Hefyd, pan gyflwynir y Gofrestr Risg Strategol i'r Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Cyngor, cynhwysir naratif ar gyfer pob risg gan y perchennog risg priodol sy'n rhoi rhagor o fanylion i gefnogi'r tair llinell amddiffyn sydd wedi'u cynnwys yn y gofrestr.

Mae'r dogfennau risg hyn yn rhoi gwybodaeth i gynorthwyo a llywio penderfyniadau, monitro cynnydd yn erbyn strategaeth gorfforaethol y Cyngor a helpu i ddwyn y Tîm Gweithredol i gyfrif am berfformiad a chyflawniad y sefydliad.

Islaw'r Gofrestr Risg Strategol, i sicrhau ei bod yn gyflawn a bod yr holl risgiau ynddi'n rhai gwirioneddol strategol, mae gan bob cyfarwyddiaeth Gofrestr Risg Weithredol. Mae'r Cofrestri o Risgiau Gweithredol hyn wedi eu his-gategoreiddio yn ôl tîm, yn cael eu hadolygu a'u diweddaru'n fisol ac yn cael eu cyflwyno i'r Tîm Rheoli Gweithredol ar gyfer craffu yn flynyddol o leiaf. Caiff pob risg, boed yn strategol neu'n weithredol, ei halinio â'r strategaeth gorfforaethol a'r Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio tair blynedd treigl.

Mae'r Cyngor yn adolygu ei archwaeth risg strategol yn flynyddol. Mae pob risg weithredol a strategol wedi'i halinio'n briodol â'r archwaeth risg bresennol.

Datgelu'r prif risgiau ac elfennau o ansicrwydd:

Ar ddiwedd 2022, poblogwyd y Gofrestr Risg Strategol gyda 14 risg strategol. Roedd pynciau'r risgiau hyn yn cynnwys:

Ystyriaeth risg strategol	Ffactorau risg
Newidiadau ym mholisi'r Llywodraeth	Gallai ansicrwydd ac effaith byr rybudd newidiadau y tu hwnt i'n rheolaeth effeithio ar ein cynlluniau, ein risgiau a'n cyfleoedd.
Ystyriaeth ar draws y sefydliad wrth wneud penderfyniadau	Gallai penderfyniadau busnes nad ydynt yn cael eu hystyried ar gyfer eu goblygiadau ehangach neu oblygiadau yn y dyfodol effeithio ar berfformiad, ansawdd neu arwain at wireddu risgiau eraill.
Rheoli effeithiol	Rydym wedi wynebu heriau newydd sylweddol yn ystod y blynyddoedd diwethaf sydd wedi herio uwch reolwyr i sicrhau bod ganddynt y galluoedd, y profiad a'r wybodaeth angenrheidiol i fynd i'r afael â'r rhain.
Prydlondeb o fewn addasrwydd i ymarfer	Mae ffactorau amrywiol yn effeithio ar lefel yr amlygiad i'r risg hon, gan gynnwys lefelau achosion, adnoddau a chael dangosyddion perfformiad allweddol effeithiol, a allai arwain at amharu ar ddiogelwch neu hyder y cyhoedd.
Lefel llwyth achos Addasrwydd i Ymarfer	Mae llwyth achosion uwch yn effeithio ar ein gallu i reoli'r risg mewn perthynas ag amseroldeb yn Addasrwydd i Ymarfer.
Arferion gweithio cynhyrchiol, effeithiol a chynaliadwy	Nid yw'r ffyrdd newydd o weithio hybrid wedi'u hasesu'n llawn eto i sicrhau bod arferion gwaith cynhyrchiol, effeithiol a chynaliadwy, y gellir eu monitro a'u gwerthuso, ar waith.
Ansicrwydd ynghylch newidiadau cyfansoddiadol	Gallai risgiau anhysbys neu ansicr mewn perthynas â newid cyfansoddiadol fod yn wahanol rhwng Lloegr a'r gwledydd datganoledig, a gallai hynny effeithio ar ein gallu i reoleiddio'n effeithlon ac yn effeithiol.
Is-ddeddfwriaeth i foderneiddio cofrestru rhyngwladol	Gall ansicrwydd ynghylch sut y bydd is-ddeddfwriaeth yn digwydd, yn ogystal â heriau cysylltiedig y tu hwnt i reolaeth y GDC, a'r oedi i ddiwygio deddfwriaethol, effeithio ar ein gallu i gynllunio'n effeithiol.
Nodi a mynd i'r afael â risgiau achosion yn ddigonol ac yn gyflawn	Gallai peidio â chael arweiniad a hyfforddiant digonol ar waith ar gyfer paneli/panelwyr Pwyllgor Gorchmynion Interim, arwain at ganlyniadau annigonol, amharu ar ddiogelwch neu hyder y cyhoedd, neu golli safonau'r Awdurdod Safonau Proffesiynol.
Gwybodaeth a phrofiad aelodau newydd y Cyngor	Pan fydd aelodau newydd yn ymuno â'r Cyngor, mae angen adeiladu a chynnal eu gwybodaeth a'u profiad mewn perthynas â'r GDC, rheoleiddio gofal iechyd a rôl Aelod o'r Cyngor.
Cynnydd mewn costau real a dirywiad mewn incwm go iawn	Gall chwyddiant a chynnydd mewn costau byw, sydd y tu hwnt i'n rheolaeth yn bennaf, effeithio ar ein gallu i gynllunio a rheoli ein hincwm a'n gwariant.
Ansicrwydd cynllunio oherwydd diwygiadau deddfwriaethol	Mae ansicrwydd ynghylch ffurf, amseriad a chynnwys diwygiadau yn effeithio ar ein gallu i gynllunio'n effeithiol.
Colli data oherwydd ymosodiad seiber	Mae cynnydd yn nifer troseddau seiberddiogelwch, a'u soffistigedigrwydd, yn effeithio ar ein gallu i'w canfod a'u hatal.
Cost ac effeithlonrwydd gweithredol ystâd GDC	Mae mwy o ystyriaethau gweithredu ac atgyweirio a chostau yn y ddau leoliad swyddfa yn cael effaith ar ein gofynion a'n gwariant o ran adnoddau.

Gwasanaethau Archwilwyr Mewnol

Darparwyd gwasanaeth archwilio mewnol annibynnol i'r GDC gan RSM yn 2022. Yn dilyn dadansoddiad bwlch sicrwydd o'r cofrestri risg strategol a gweithredol, cafodd cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2022 ei ddatblygu gyda RSM a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio a Risg.

Yn dilyn pob aseiniad archwilio mewnol, lle bo angen, gwneir argymhellion i wella naill ai dyluniad neu gymhwyso'r fframwaith rheoli. Gellir categoreiddio'r rhain fel argymhellion blaenoriaeth 'uchel', 'canolig' neu 'isel'. Yn dilyn cytuno ar yr argymhellion hyn, pennir swyddog i fod yn gyfrifol am weithredu pob argymhelliad a chytunir ar ddyddiad gweithredu. Mae sgoriau sicrwydd archwilio yn amrywio rhwng pedair lefel sicrwydd bosibl: sicrwydd sylweddol; sicrwydd rhesymol, sicrwydd rhannol a lleiafswm sicrwydd.

Ar gyfer 2022, mae'r Pwyllgor Archwilio a Risg wedi ystyried a derbyn adroddiadau Archwilio Mewnol RSM ar:

- Iechyd a Diogelwch.
- Gwrth-dwyll Cofrestru.
- Y Gwasanaeth Cwynion Deintyddol.
- Dangosyddion Perfformiad Allweddol.
- Llywodraethu.
- Rheolaethau Ariannol Allweddol.
- GDPR.
- Golwg ddilynol ar argymhellion a wnaed yn flaenorol (adroddiad cynnydd).

O ran yr adolygiadau sicrwydd a restrir uchod: derbyniodd un sicrwydd sylweddol a derbyniodd y chwech arall sicrwydd rhesymol. Drwy gydol yr archwiliadau hyn, gwnaed un argymhelliad blaenoriaeth uchel, un ar ddeg blaenoriaeth ganolig a deg blaenoriaeth isel. Roedd yr argymhelliad blaenoriaeth uchel mewn perthynas â mapio data. rydym wedi ei dderbyn ac yn cymryd camau i fynd i'r afael â hynny.

Y farn archwilio fewnol gyffredinol gan RSM, ar sail gwaith a wnaed yn 2022, oedd bod gan y GDC fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer rheoli risg, llywodraethu a rheolaeth fewnol. Fodd bynnag, mae eu gwaith wedi nodi gwelliannau pellach i'r fframwaith rheoli mewnol i sicrhau ei fod yn parhau'n ddigonol ac yn effeithiol. Mae hon yn lefel gadarnhaol o sicrwydd a dyma'r ail ddyfarniad uchaf sydd ar gael gan RSM.

Mae system ganolog o dracio gweithredu argymhellion archwilio mewnol ar waith gennym. Mae'r argymhellion yn cael eu tracio a chadarnhad yn cael ei geisio gan berchnogion yr argymhellion ynghylch eu statws a phryd y cyrhaeddir eu dyddiad gweithredu. Adroddwyd ar berfformiad gweithredu'r argymhellion i'r Tîm Rheoli Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg gydol y flwyddyn.

Y Tîm Rheoli Gweithredol

Cefnogir y Cyngor gan staff, a arweinir gan y Prif Weithredwr a Chofrestrydd a'r aelodau eraill o'r Tîm Rheoli Gweithredol.

Y Cyngor sy'n penderfynu ar strategaeth a pholisi ynghyd â chanlyniadau ac allbynnau'r GDC er mwyn cyflawni ei bwrpas a'i werthoedd. Mater i'r Prif Weithredwr a'r Tîm Rheoli Gweithredol yw sut y cyflawnir y canlyniadau a'r allbynnau hynny. Yn fy rôl fel Prif Weithredwr, rwy'n atebol i'r Cyngor am berfformiad y Tîm Gweithredol. Mae'r Tîm Rheoli Gweithredol yn gyfrifol am:

- Arwain a chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a gweithrediadau'r GDC, a gwella eu hansawdd a'u heffeithlonrwydd.
- Gweithredu'r strategaeth gorfforaethol a gymeradwyir gan y Cyngor.
- Cyllidebu a chynllunio busnes.
- Cyflwyno adroddiadau rheoli rheolaidd i'r Cyngor a sicrhau bod adroddiadau priodol yn cael eu cyflwyno i bwyllgorau'r Cyngor ar faterion o fewn eu cylchoedd gwaith.
- Nodi ac adrodd ar risgiau strategol i'r Cyngor a sicrhau bod perchnogaeth pob risg yn cael ei dyrannu ar y lefel iawn gydag atebolrwydd clir.

Yn ystod 2022, cyfarfu'r Tîm Rheoli Gweithredol yn ffurfiol o leiaf unwaith y mis.

Dyma feysydd cyfrifoldeb aelodau'r Tîm Rheoli Gweithredol yn ystod 2022:

Prif Swyddog Gweithredol: Gurvinder Soomal

Cofrestru, gweithgareddau cofrestru, gwasanaeth cwsmeriaid, cyllid a chaffael, darparu prosiectau, cynllunio busnes a rheoli prosiectau, technoleg gwybodaeth, rheoli risg ac archwilio mewnol a chyfleusterau, a goruchwyliaeth gyffredinol dros redeg swyddfa Birmingham.

Cyfarwyddwr Gweithredol, Addasrwydd i Ymarfer: John Cullinane

Gwaith achos addasrwydd i ymarfer, archwilwyr achosion, Gwasanaeth Gwrandawiadau Gweithwyr Deintyddol Proffesiynol a'r Gwasanaeth Cwynion Deintyddol.

Cyfarwyddwr Gweithredol, Datblygu Sefydliadol: Sarah Keyes (tan fis Mai 2022)

Dawn Bettridge (Cyfarwyddwr Gweithredol Dros Dro, Datblygu Sefydliadol (o fis Mai 2022 tan fis Rhagfyr 2022)

Gwasanaethau pobl, datblygu sefydliadol, amrywiaeth a chynhwysiant a datblygu pobl.

Cyfarwyddwr Gweithredol, Strategaeth: Stefan Czerniawski

Datblygu strategaeth a pholisi, ymgysylltu a chyfathrebu allanol, cyfathrebu mewnol, ymchwil a sicrwydd ansawdd addysg.

Cyfarwyddwr Gweithredol, Cyfreithiol a Llywodraethu: Lisa Marie Williams

Gwasanaethau cyfreithiol, llywodraethu gwybodaeth, llywodraethu.

Mae'r haen o uwch reolwyr o dan y Tîm Rheoli Gweithredol yn gwneud cyfraniad hanfodol wrth arwain timau staff ar draws y GDC. Parhawyd i ymgynghori ac ymgysylltu â phenaethiaid swyddogaeth ar faterion allweddol drwy gydol y flwyddyn. Roeddent yn parhau i reoli diweddariadau i Gofrestri Risg Gweithredol y gyfarwyddiaeth hefyd fel y nodir yn y datganiad hwn.

Gwybodaeth Reoli ac Adrodd ar Berfformiad

Datblygwyd y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio 2023 – 2025 yn 2022 a'i alinio â'r strategaeth gorfforaethol. Mae'r GDC yn ailymweld â'i Gynllun Corfforaethol wedi'i Gostio yn flynyddol.

Yn 2022, gwnaed gwaith cynllunio manwl i bennu'r cynlluniau a'r gyllideb a ragwelir ar gyfer y cyfnod 2023-2025. Ym mis Hydref 2022, cafwyd cymeradwyaeth y Cyngor i'r Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio a'r gyllideb a ragwelir ar gyfer 2023-2025.

Cafodd y gwaith o gyflawni yn erbyn y Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio ar gyfer 2022 ei fonitro drwy gydol y flwyddyn gan y Tîm Rheoli Gweithredol, gan ddefnyddio adroddiadau cynnydd portffolio a Dangosyddion Perfformiad Allweddol ar gerdyn sgorio cytbwys, gyda chynnydd yn cael ei adrodd bob chwarter hefyd i'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad ac yna i'r Cyngor). Mae'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad yn craffu ar y data a'r adroddiadau hyn ac, yn ei dro, mae'n rhoi sicrwydd i'r Cyngor ar berfformiad y sefydliad. Yn 2022, adolygwyd statws rhaglenni a phrosiectau'r GDC yn rheolaidd hefyd ac, ynghyd ag adroddiadau rheoli risg, roedd yr adroddiadau hyn yn llywio prosesau cynllunio busnes gweithredol.

Cytunwyd yn 2022 y bydd y Cyngor yn derbyn adroddiad blynyddol ar berfformiad sefydliadol, ar ôl diwedd pob blwyddyn, a fydd yn tynnu sylw at wybodaeth allweddol.

Llywodraethu Gwybodaeth, Ceisiadau am Wybodaeth a Digwyddiadau Diogelu Data

Llywodraethu Gwybodaeth

Yn ystod 2022, daliwyd ati i ddatblygu a gwella ein fframwaith llywodraethu gwybodaeth, rheoli a gwaredu gwybodaeth, sut rydym yn adnabod ac ymateb i ddigwyddiadau diogelu data a sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR y DU) a Deddf Diogelu Data 2018.

Rydym wedi parhau i sicrhau bod yr holl staff newydd yn cwblhau e-ddysgu ar y ddeddfwriaeth hon wrth ymsefydlu, yn ogystal ag e-ddysgu gloywi blynyddol ar GDPR y DU.

Rydym wedi cefnogi nifer o brosiectau rhannu data ac ymchwil cymhleth i helpu i sicrhau ein bod yn defnyddio gwybodaeth mewn modd cyfrifol, effeithiol ac mewn ffordd sy'n cefnogi nodau'r GDC.

Mae cydweithwyr yn y tîm Llywodraethu Gwybodaeth wedi cynyddu eu harbenigedd ac wedi cyflawni datblygiad personol drwy gwblhau cyrsiau a chymwysterau ar Ryddid Gwybodaeth a Rheoli Data.

Rydym wedi ehangu maint y tîm o un swydd ond rydym wedi treulio amser sylweddol yn ymdopi gyda swyddi gwag oherwydd bod cydweithwyr yn gadael ac oedi wrth recriwtio. Ar ddiwedd 2022, derbyniwyd tri chynnig, gan adael dwy swydd wag gyfredol y byddwn yn recriwtio ar eu cyfer yn gynnar yn 2023.

Parhaodd y gwaith o reoli cofnodion yn 2022, gyda chymeradwyaeth y prosiect Cynllun Corfforaethol wedi'i Gostio i strwythuro a threfnu ein gwaith rheoli cofnodion yn well.

Mae pob maes busnes yn gweithio ar ddileu unrhyw ffeiliau dyblyg neu hen ffeiliau ar yriannau rhwydwaith yn seiliedig ar amserlen cadw cofnodion GDC. Mae meysydd busnes hefyd yn diweddaru eu Cofrestr Asedau (rhestr o'r asedau gwybodaeth sydd ganddynt) a Chofnodion Prosesu (rhestr o'r wybodaeth sy'n ddarostyngedig i gyfraith diogelu data).

Mae'r prosiect hwn hefyd yn cynnwys adolygu a gwaredu 68 o flychau cofnodion, gwaith a fydd yn cael ei gwblhau yn 2023.

Ceisiadau am wybodaeth

Yn ystod 2022, cawsom gyfanswm o 410 o geisiadau (o'i gymharu â 278 yn 2021). Rydym wedi ymateb i gyfanswm o 348. Roedd hyn yn cynnwys 180 cais am wybodaeth gorfforaethol o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth a 168 am wybodaeth bersonol o dan y Ddeddf Diogelu Data, sef ceisiadau gwrthrych am wybodaeth. Roedd y 348 cais yr ymatebwyd iddynt yn 2022 yn cynnwys nifer o geisiadau a gyflwynwyd o 2021.

Dechreuwyd cofnodi ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth 'cymhleth' ers trydydd chwarter 2022. Mae'r rhain yn geisiadau a oedd yn cynnwys sawl tîm gwahanol, gwybodaeth wahanol neu eithriadau technegol heriol rhag datgelu. Yn ystod y cyfnod hwn, cofnodwyd 50 o geisiadau cymhleth.

Roedd y 348 cais yr ymatebwyd iddynt yn 2022 yn gynnydd o 25%, o'i gymharu â 2021. (Cyfanswm o 278, sy'n cynnwys 213 cais Rhyddid Gwybodaeth a 65 cais gwrthrych am wybodaeth). Er bod nifer y ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth yn 2022 yn parhau'n gyson, gwelwyd gynnydd yn nifer y ceisiadau Arholiad Cofrestru Tramor, wedi i hynny ailddechrau yn 2022.

Ymatebwyd i 92% o'r ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth (166) o fewn yr amserlen statudol (20 diwrnod gwaith) neu hawliwyd estyniad priodol er mwyn gallu gwneud prawf budd y cyhoedd. Ymatebwyd i 96% o ceisiadau gwrthrych am wybodaeth (161) o fewn yr amserlen statudol (30 diwrnod calendr) neu hawliwyd estyniad priodol.

O'r 348 o geisiadau am wybodaeth yr ymatebwyd iddynt yn 2022, apeliwyd pedwar ymateb Rhyddid Gwybodaeth ac un cais gwrthrych am wybodaeth i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO), o gymharu â phum ymateb Rhyddid Gwybodaeth ac un cais gwrthrych am wybodaeth yn 2021.

Cafwyd canlyniad un apêl tribiwnlys Rhyddid Gwybodaeth yn 2022, a ganfu fod y GDC yn iawn i atal y wybodaeth y gofynnwyd amdani.

Digwyddiadau diogelu data

Yn ystod 2022, rydym wedi parhau i gofnodi, rheoli ac adrodd yn ganolog ar ddigwyddiadau diogelu data. Rydym wedi adrodd a chofnodi digwyddiadau am ddefnyddio, cyrchu a dinistrio data personol gan y GDC, a thrydydd partïon lle effeithir ar wybodaeth y GDC. Rydym yn cofnodi digwyddiadau ond hefyd 'damweiniau fu bron â digwydd' lle bu bron i rywbeth ddigwydd fel y gallwn ddysgu o'r digwyddiadau hyn.

Nid yw'r holl ddigwyddiadau diogelu data a gofnodir yn torri rheolau data personol. Yn 2022, cofnodwyd 98 digwyddiad Diogelu Data, sy'n llai na'r 113 yn 2021. Pan fydd tor diogelwch data personol yn cael ei nodi, rydym wedi sicrhau bod unrhyw wybodaeth a gollwyd, neu a ddatgelwyd yn amhriodol drwy ddamwain neu gamgymeriad, wedi'i hadfer. Yn ogystal, sicrhawyd bod unrhyw risgiau yn destun asesiad ac ymateb, a bod unrhyw wersi a ddysgwyd yn cael eu cofnodi i'w hatal rhag digwydd eto ac i wella ein gwasanaeth.

Am yr ail flwyddyn yn olynol, ni hysbyswyd yr ICO am unrhyw ddigwyddiadau diogelu data. Mae hyn yn amlygu'r safon gyson a gyflawnwyd gennym yn ystod y cyfnod hwnnw mewn perthynas â llywodraethu a diogelwch gwybodaeth. Rydym yn parhau i drafod achosion sydd ar y ffin gyda'r ICO i sicrhau cysondeb.

Casgliad

Fel Swyddog Cyfrifyddu, ar ôl ystyried yr holl adroddiadau oedd ar gael i mi, gan gynnwys cyngor allanol, rwy'n parhau'n ffyddiog bod system rheoli risg a mesurau rheoli mewnol y Cyngor yn effeithiol i gynorthwyo'r Cyngor i gyflawni ei ddyletswyddau statudol ac i barhau i gefnogi polisïau, nodau ac amcanion y GDC.

Ian Brack, Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu 21 Ebrill 2023

7. Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol a staff

Archwilir elfennau ariannol yr adroddiad hwn gan yr archwilwyr allanol, haysmacintyre LLP, a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol. Lle mae adrannau wedi'u harchwilio'n allanol, mae'r rhain wedi'u nodi â 'yn amodol ar archwiliad' yn y disgrifiad pennawd.

Adroddiad cydnabyddiaeth ariannol

Polisi cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor

Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu yn craffu ar gydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor a'r Cadeirydd. Pennir cydnabyddiaeth ariannol gan ddefnyddio data sydd ar gael o bob marchnad gymharol ar gyfer y cyfraddau presennol ar gyfer swyddi tebyg ac ymrwymiadau amser ar gyfer cyflawni'r rôl.

Adolygwyd cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu ddiwethaf ym mis Chwefror 2022. Cytunodd y Pwyllgor i gadw lefel bresennol cydnabyddiaeth ariannol Aelodau'r Cyngor, a chefnogwyd y penderfyniad hwn gan y Cyngor ym mis Ebrill 2022. Bydd Polisi Cydnabyddiaeth Ariannol Aelodau'r Cyngor yn cael ei adolygu nesaf yn 2024.

Mae tâl y Cadeirydd wedi'i bennu ar gyfradd o £55,000 y flwyddyn ar sail ymrwymiad o 2 ddiwrnod yr wythnos ar gyfartaledd.

Mae aelodau'r Cyngor yn derbyn tâl blynyddol o £15,000, ar sail ymrwymiad o 36 diwrnod y flwyddyn ar gyfartaledd. Mae tâl ychwanegol blynyddol o £3,000 yn cael ei dalu i gadeiryddion y pwyllgorau.

Polisi cydnabyddiaeth ariannol y Tîm Rheoli Gweithredol

Nid yw'r polisïau cydnabyddiaeth ariannol ar gyfer y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu a'r cyfarwyddwyr gweithredol yn cynnwys unrhyw ddarpariaeth ar gyfer taliadau perfformiad. Cafodd y polisïau hyn eu hadolygu a'u cymeradwyo ddiwethaf gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu ym mis Tachwedd 2022.

Mae datblygiad cyflog i Gyfarwyddwyr Gweithredol yn dibynnu ar berfformiad yr unigolyn a meincnodau tâl allanol ar gyfer rolau cymharol. Er bod y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu yn cytuno ar y tâl ar gyfer cyfarwyddwyr gweithredol, mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu yn craffu ar unrhyw gynnydd mewn cyflog, neu mewn taliadau eraill.

Mae unrhyw gynnydd yng nghyflog y Prif Weithredwr (fel a phan y bo'n briodol) yn cael ei argymell gan Gadeirydd y Cyngor a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu, a'i gymeradwyo gan y Cyngor yn unol â'r polisi cydnabyddiaeth ariannol.

O dan gontract cyflogaeth y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu, rhaid i unrhyw rybudd terfynu contract gan y cyflogai neu'r cyflogwr fod yn chwe mis. O dan gontractau'r cyfarwyddwyr gweithredol eraill, mae angen i'r cyflogai neu'r cyflogwr roi rhybudd o dri mis ar ôl cwblhau'r cyfnod prawf.

Mae'r holl gyfarwyddwyr gweithredol yn aelodau o brif gynllun pensiwn yr ymddiriedolaeth.

Polisi cydnabyddiaeth ariannol staff

Mae'r polisi cydnabyddiaeth ariannol staff yn cael ei ddatblygu gan y Cyfarwyddwr Gweithredol, Datblygu Sefydliadol, ar y cyd â'r Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu, a'r cyfarwyddwyr gweithredol. Mae'r polisi'n cael ei ddatblygu drwy ystyried sefyllfa'r GDC i ddarparu ymagwedd dryloyw, gynaliadwy a theg at ein fframwaith gwobrwyo i ddenu a chadw pobl o safon uchel fel bo'r GDC yn gallu cyflawni ei flaenoriaethau strategol a chyflawni ei gylch gwaith a'i gyfrifoldebau statudol.

Rydym wedi ymrwymo i'r egwyddor o dalu cyflogau cyfartal am waith o werth cyfartal i'n holl weithwyr gyda'r nod o sicrhau bod ein systemau tâl yn deg a diduedd. Mae gennym ddyletswydd i hyrwyddo cydraddoldeb rhywiol a chynnal adolygiadau cyflog cyfartal i ddileu unrhyw fwlch cyflog na ellir ei egluro ar seiliau gwrthrychol, ac adroddwn ar hyn yn gyhoeddus bob blwyddyn.

Ffioedd a threuliau Aelodau'r Cyngor (yn amodol ar archwiliad)

	2022					2021				
	Ffioedd £000	Cyfraniad Pensiwn Cyflogwr £000	Costau Trethadwy £000	Treth ac YG £000	Cyfan-swm £000	Ffioedd £000	Cyfraniad Pensiwn Cyflogwr £000	Costau Trethadwy £000	Treth ac YG £000	Cyfan-swm £000
Yr Arglwydd Toby Harris (O 1 Hydref 2021) Cadeirydd y Cyngor (Lleyg)	55	-	100	-	55	15	-	100	-	15
Terry Babbs Aelod o'r Cyngor (Lleyg)	18	-	600	400	19	18	-	-	-	18
Ilona Blue (O 1 Ebrill 2022) Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	11	-	400	200	12	-	-	-	-	-
Donald Burden Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	3,100	2,000	20	15	-	400	100	16
Anne Heal Aelod o'r Cyngor (Lleyg)	18	-	-	-	18	19	-	-	-	19
Angela Heilmann (O 1 Hydref 2021) Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	700	300	16	4	-	100	-	4
Jayanthi John Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	100	100	15	15	-	-	-	15
Sheila Kumar Aelod o'r Cyngor (Lleyg)	18	1	-	-	19	16	-	-	-	16
Michael Lewis Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	700	400	16	15	-	-	-	15

	2022					2021				
	Ffioedd £000	Cyfraniad Pensiwn Cyflogwr £000	Costau Trethadwy £000	Treth ac YG £000	Cyfan-swm £000	Ffioedd £000	Cyfraniad Pensiwn Cyflogwr £000	Costau Trethadwy £000	Treth ac YG £000	Cyfan-swm £000
Caroline Logan Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	400	100	16	15	-	-	-	15
Simon Morrow Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	15	-	1,400	500	17	15	-	-	-	15
Laura Simons Aelod o'r Cyngor (Lleyg)	15	-	100	-	15	15	-	-	-	15
William Moyes (Tan 30 Medi 2021) Cadeirydd y Cyngor (Lleyg)	-	-	-	-	-	41	-	-	-	41
Catherine Brady (Tan 30 Medi 2021) Aelod o'r Cyngor (Cofrestredig)	-	-	-	-	-	11	-	-	-	11
Crispen Passmore (tan 31 Rhagfyr 2021) Aelod o'r Cyngor (Lleyg)	-	-	-	-	-	17	-	-	-	17

Buddion a threuliau mewn nwyddau

Mae gwerth ariannol buddion a threuliau mewn nwyddau yn cwmpasu unrhyw fuddion a ddarperir gennym ni ac y mae Cyllid a Thollau EF yn eu trin fel enillion trethadwy. Roedd y taliadau a amlinellir uchod yn net o dreth a thelir y symiau treth i Gyllid a Thollau EF.

Roedd eitemau yn y categori hwn yn cynnwys costau teithio a wariwyd ar fusnes y Cyngor.

Cydnabyddiaeth y Tîm Rheoli Gweithredol (yn amodol ar archwiliad)

Rhoddir manylion y gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu ac aelodau'r Tîm Gweithredol yn llawn isod. Mae'r tabl hefyd yn datgelu enillion trethadwy, taliadau eraill (ac eithrio unrhyw daliadau iawndal lle'r oeddent yn ddyledus) a chyfraniadau pensiwn y cyflogwr, mewn bandiau cyflog ar gyfer aelodau eraill y Tîm Rheoli Gweithredol a wasanaethodd yn 2022 (a gwybodaeth gymharol ar gyfer 2021).

				2022				2021
	Cyflog £000	Cyfranad Cyflogwr at bensiwn £000	Bonws £000	Cyfan-swm £000	Cyflog £000	Cyfranad Cyflogwr at bensiwn £000	Bonws £000	Cyfan-swm £000
Ian Brack Prif Weithredwr a Chofrestrydd	140-145	14	-	155-160	140-145	14	-	150-155
Gurvinder Soomal Prif Swyddog Gweithredol (Addasiad cyflog penodiad 2020) Taliad adleoli	140-145	14	-	150-155	130-135 10-15	18	70-75*	230-235
Lisa Marie Williams Cyfarwyddwr Gweithredol Cyfreithiol a Llywodraethu	125-130	13	-	140-145	125-130	13	-	135-140
John Cullinane Cyfarwyddwr Gweithredol Addasrwydd i Ymarfer	100-105	10	-	110-115	100-105	10	-	110-115
Stefan Czerniawski Cyfarwyddwr Gweithredol Strategaeth	125–130	13	-	140-145	120-125	12	-	135-140
Sarah Keyes (hyd at 3 Mai 2022) Cyfarwyddwr Gweithredol Datblygu Sefydliadol (Cyfwerth â blwyddyn lawn)	40-45 (120-125)	4 (12)	-	45-50	115-120	12	-	130-135

Mae Ian Brack wedi dewis cadw ei gyflog yn is na chyfradd y farchnad ar gyfer ei rôl. Y cyflog ar gyfer rôl y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu yw £165–£170,000. (2021: £160-£165,000).

*Dechreuodd Gurvinder Soomal yn rôl y Prif Swyddog Gweithredol ar 1 Gorffennaf 2020. Cafodd hyn ei weithredu yn ystod blwyddyn ariannol 2021. Rhoddwyd taliad denu ac adleoli untro i Gurvinder Soomal yn 2021 fel rhan o'r rhaglen ystadau fel y'i cymeradwywyd gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ac Enwebu.

Ni dderbyniodd yr un o'r Tîm Rheoli Gweithredol unrhyw fonws perfformiad yn 2022.

Taliadau trydydd parti (yn amodol ar archwiliad)

Gwnaed y taliadau canlynol i asiantaeth recriwtio ar gyfer darparu Cyfarwyddwr Gweithredol dros dro. Y ffigurau a ddatgelir yw'r symiau a dalwyd gan y GDC ar gyfer y gwasanaeth ac nid ydynt yn daliadau cyflog i'r unigolyn.

	taliad £2022 £000	taliad £2021 £000
Faerfield Ltd – Ar gyfer lleoli Dawn Bettridge Cyfarwyddwr Gweithredol, Datblygu Sefydliadol (3 Mai 2022 – 7 Rhagfyr 2022)	155-160	-

Lluosrifau cyflog (yn amodol ar archwiliad)

Er mwyn atal unrhyw ystumio canlyniadau a galluogi cymariaethau o flwyddyn i flwyddyn, mae mesur cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol wedi'i safoni ar draws y sefydliad i gynnwys cyflog, lwfansau, taliadau bonws perfformiad a buddion mewn nwyddau ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer cydnabyddiaeth ariannol sy'n ymwneud â'r cyfnod cyfrifyddu presennol. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn cyflogwr, taliadau adleoli nac unrhyw addasiadau i gydnabyddiaeth ariannol mewn perthynas â chyfnodau cyfrifyddu blaenorol.

Roedd cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol yn amrywio yn 2022 o £15,000 i £142,087 (2021: £15,000 i £137,949). Band cydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf, sef y Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu, yn 2022 oedd £140,000 i £145,000 (2021: £140,000 i £145,000). Yn 2022, ni dderbyniodd unrhyw gyflogeion (2021: dim) gyfanswm cydnabyddiaeth ariannol mwy na'r cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf.

Newid canrannol cydnabyddiaeth y cyfarwyddwr gyda'r cyflog uchaf	2022	2021
% y newid o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol yng nghydnabyddiaeth ariannol y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf	0.0%	0.0%
% y newid o gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol o ran cydnabyddiaeth ariannol canolrif gweithlu'r sefydliad	(0.6)%	(0.4)%

Gostyngodd canolrif cydnabyddiaeth ariannol y gweithlu 0.6% yn 2022, a hynny oherwydd cynnydd mewn rolau gweithredol iau yn y swydd ar 31 Rhagfyr 2022 o fewn Addasrwydd i Ymarfer.

Mae'r tabl isod yn datgelu'r berthynas rhwng cyfanswm tâl y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn erbyn 25ain canradd, canolrif a 75ain canradd cydnabyddiaeth ariannol ein gweithlu. Mae cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol y gweithiwr yn y 25ain canradd, y canolrif a 75ain canradd yn cael ei dorri i lawr ymhellach i ddatgelu'r elfen gyflog. Ar gyfer 2022, mae canol cydnabyddiaeth ariannol band y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf wedi'i ddefnyddio ar gyfer cyfrifo'r gymhareb. Mae datgeliad 2021 wedi'i ddiweddaru at ddibenion cymharol.

Gwybodaeth cymhareb cyflog 2022	25ain canradd	Canolrif	75ain canradd
Cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol (£)	29,787	38,045	52,439
Elfen gyflog cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol (£)	28,287	37,045	51,939
Cymhareb (yn erbyn y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf)	4.8	3.7	2.7
2021			
Cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol (£)	29,864	38,293	50,676
Elfen gyflog cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol (£)	29,864	38,293	50,426
Cymhareb (yn erbyn y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf)	4.8	3.7	2.8

Pensiynau

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig ar sail ymddiriedolaeth gan The People's Pension yw ein prif gynllun pensiwn, sy'n gwneud mwy na bodloni'r gofynion awto-gofrestru. Mae cyflogeion yn cyfrannu 3% o'u cyflog ac mae'r GDC yn cyfrannu 6% (2021: 6%). Mae'r GDC yn cyfrannu'r un faint ag unrhyw gyfraniadau ychwanegol gan y gweithiwr hyd at uchafswm cyfraniad cyflogwr o 10%. Ar 31 Rhagfyr 2022, roedd 329 o weithwyr (90%) yn aelodau o'r cynllun cyfraniadau diffiniedig ar sail ymddiriedolaeth (31 Rhagfyr 2021: 327, 92%).

Roedd cyflogeion a ymunodd â'r GDC cyn mis Ionawr 2015 yn gallu ymuno â chynllun pensiwn buddion diffiniedig, ond roedd yn rhaid iddynt wneud hynny cyn mis Gorffennaf 2016. Caewyd y cynllun i aelodau newydd ar 1 Gorffennaf 2016 ac, ar ôl ymgynghori ag aelodau yr effeithiwyd arnynt, ym mis Mawrth 2021 penderfynodd y Cyngor gau'r cynllun pensiwn budd diffiniedig i gronni yn y dyfodol o 31 Mawrth 2021.

Roedd aelodau'r cynllun buddion diffiniedig hyd at adeg cau'r cynllun yn gwneud cyfraniad o 8% o'u cyflog. Cyfraniad y cyflogwr tan 31 Mawrth 2021 oedd 20.3%. Nid oes unrhyw weithwyr yn parhau i fod yn aelodau gweithredol o'r cynllun buddion diffiniedig.

Rhoddir mwy o wybodaeth am gydnabyddiaeth ariannol a phensiynau yn nodyn 3 a nodyn 16 y cyfrifon.

Adroddiad staff

Niferoedd staff a manylion enillion (yn amodol ar archwiliad)

Y nifer cyfartalog o weithwyr cyfwerth ag amser llawn, gan gynnwys y cyfarwyddwyr gweithredol, yn ystod y flwyddyn ac yn ôl swyddogaeth oedd:

Swyddogaeth	Staff a gyflogir yn barhaol (Cyfwerth ag Amser Llawn)	Eraill (Cyfwerth ag Amser Llawn)	Cyfanswm Cyfwerth ag Amser Llawn 2022	Cyfanswm Cyfwerth ag Amser Llawn 2021
Gwrandawiadau ac Addasrwydd i Ymarfer	106.0	3.5	109.5	92.5
Cofrestru	59.0	2.3	61.3	59.1
Cyfreithiol a Llywodraethu	58.1	6.0	64.1	72.5
Strategaeth	33.3	5.0	38.3	37.0
Adnoddau Corfforaethol*	86.8	4.2	91.0	93.2
Cyfanswm	**343.2**	**21.0**	**364.2**	**354.3**

*O fis Rhagfyr 2022, ymgorfforwyd y Gyfarwyddiaeth Datblygu Sefydliadol yn y Gyfarwyddiaeth Adnoddau Corfforaethol. Mae ffigurau 2021 wedi'u hailddatgan at ddibenion cymharol.

Cyfansoddiad y staff

Menywod yw 62% o'r gweithlu (2021: 57%). Mae pobl 50+ oed yn cynrychioli 22% o'r gweithlu (2021: 21%).

Darparwyd data cydraddoldeb ac amrywiaeth nad yw'n orfodol yn wirfoddol gan 87% o'n gweithlu yn ystod 2022 (2021: 84%), sy'n dangos bod 50% (2021: 53%) o'n staff o gefndir gwyn a 37% (2021: 31%) o gefndir ethnig lleiafrifol.

Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Roedd y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn Ebrill 2022 (dyddiad ciplun Ebrill 2021) ar gyfartaledd yn 10.6% (canolrif 15.0%) o blaid dynion.

Fodd bynnag, nid yw'r GDC yn talu taliadau bonws ond mae taliadau fel ein taliadau cydnabyddiaeth, a ddyfernir i gydweithwyr i gydnabod y rhai sydd wedi gweithio y tu hwnt i'r safonau arferol a ddisgwylir, yn cael eu categoreiddio fel taliadau bonws at ddibenion adrodd ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau. Roedd 7.8% o fenywod ac 9.87% o ddynion yn derbyn taliadau o'r fath rhwng mis Ebrill 2020 a mis Mawrth 2021 (dyddiad ciplun Ebrill 2021). Ar gyfartaledd, mae'r taliadau bonws 5.87% (canolrif 0%) yn uwch i fenywod nag i ddynion.

Absenoldeb gweithwyr

Ein nod yw trin staff sy'n sâl gyda chydymdeimlad a thegwch, a lle bo hynny'n bosib, drwy roi cymorth i'w helpu i adfer eu hiechyd a mynychu'r gwaith yn rheolaidd. Dibynnwn ar ymyrraeth gynnar ein rheolwyr llinell i gynnal cyfweliad dychwelyd i weithio ar ôl pob cyfnod o absenoldeb er mwyn rheoli hyn yn effeithiol.

Collwyd cyfanswm o 3,161 o ddiwrnodau oherwydd salwch yn 2022 (2021: 3,052 o ddiwrnodau). Mae hyn yn gynnydd o 3% mewn absenoldeb oherwydd salwch. Collwyd 8.5 diwrnod fesul cyflogai ar gyfartaledd oherwydd salwch yn 2022. (2021: 8.6 diwrnod fesul cyflogai).

Mae'n werth cymharu'r lefelau absenoldeb dros y pedair blynedd diwethaf, sy'n rhoi gwell darlun o'r newidiadau cyffredinol mewn lefelau absenoldeb.

Blwyddyn	2019	2020	2021	2022
Cyfanswm y diwrnodau a gollwyd	2,702	2,156	3,052	3161
Diwrnodau cyfartalog a gollwyd fesul cyflogai	7.4	6.1	8.6	8.5

Yn ôl adroddiad diweddaraf absenoldeb salwch ym marchnad lafur y DU 2021 gan y Swyddfa Ystadegau Gwladol, lefel gyfartalog absenoldeb gweithwyr yn 2021 yw 4.6 diwrnod y flwyddyn fesul gweithiwr.

Trosiant staff

Cyfanswm trosiant staff 2022 oedd 25% (2021: 14%). Mae hyn yn cynnwys trosiant gwirfoddol, diswyddiadau, diwedd bwriadol contractau cyfnod penodol ac unrhyw ddiswyddiadau y cytunwyd arnynt. Y trosiant staff gwirfoddol ar gyfer 2022 oedd 22%, o gymharu â 12% yn 2021.

Arweiniodd y newidiadau parhaus yn y farchnad gyflogaeth ehangach, gan gynnwys symud i farchnad recriwtio sy'n cael ei gyrru gan ymgeiswyr yn dilyn y pandemig, at gynnydd trosiant staff gwirfoddol yn 2022. Rydym yn parhau i adolygu ein cynnig cyflogaeth, gan gynnwys treialu model gweithio hybrid.

Amrywiaeth a chynhwysiant

Rydym yn ymrwymedig i ddarparu cyfle cyfartal i bawb ac i sicrhau bod ein gweithlu mor amrywiol a chynhwysol â'r cymunedau a gynrychiolwn. Mae ein penderfyniadau recriwtio, hyfforddi, dyrchafu staff a chyfleoedd mewnol ac allanol yn seiliedig ar allu, cymhwystra a photensial.

Adolygwyd y cynllun gweithredu ar gyfer Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2021 – 2023 yn ystod 2022. Cytunodd y Cyngor ar fframwaith newydd ar gyfer cyflawni'r strategaeth ym mis Medi 2022. Mae'r fframwaith hwn yn cynnwys y blaenoriaethau allweddol a fydd yn galluogi cyflawni'r ymrwymiadau a wnaed i staff, gweithwyr deintyddol proffesiynol a'r cyhoedd.

Yn ystod 2022, mae'r rhwydweithiau wedi ein galluogi i nodi cynnwys ar gyfer sesiynau ymwybyddiaeth staff e.e. menopos yn y gweithle a Mis Hanes Pobl Ddu, yn ogystal â chynnwys i'w ymgorffori mewn gweithgarwch datblygu rheolwyr.

Mae gennym dri grŵp rhwydwaith staff sefydledig:

- Rhwydwaith 'GET' (Gender Equality Together) – grŵp staff mewnol sy'n rhoi llais i'r holl staff sy'n gweithio i'r GDC waeth beth fo'u hunaniaeth o ran rhywedd, a chydraddoldeb menywod yn arbennig.
- Rhwydwaith 'REACH' – grŵp staff mewnol i roi llais i'n staff sy'n dod o ystod eang o grwpiau ethnig leiafrifol a phartïon eraill sydd â diddordeb.
- Rhwydwaith Anabledd y GDC – grŵp staff sy'n cyfarfod i drafod a chynghori ar faterion sy'n effeithio ar ein cydweithwyr anabl, yn ogystal â chefnogi cydweithwyr sy'n ymgysylltu â gweithwyr deintyddol proffesiynol a'r cyhoedd.

Yn ogystal â'r tri rhwydwaith sefydledig, lansiwyd rhwydwaith staff newydd 'Rainbow' yn 2022 – grŵp staff mewnol ar gyfer staff LHDTC+.

Ymgysylltiad staff

Drwy gydol 2022, roedd negeseuon diweddaru wythnosol i gydweithwyr ar e-bost, wedi'u cynnal gan Gyfarwyddwyr Gweithredol, yn cyfleu gwybodaeth weithredol bwysig a negeseuon lles i staff.

Rydym yn parhau i ddefnyddio Microsoft Teams fel platfform ar gyfer ymsefydlu, datblygu staff a digwyddiadau ymwybyddiaeth, yn ogystal â galluogi staff i ddod ynghyd mewn lleoliadau cymdeithasol. Mae GDC Live – darllediad ar-lein misol sy'n cwmpasu gwahanol elfennau o fusnes y GDC – wedi gweld lefelau uchel parhaus o ymgysylltu gan staff yn ystod 2022, ac mae bellach wedi datblygu i fod y cyfle ymgysylltu rheolaidd mwyaf poblogaidd.

Ym mis Awst 2022, cytunodd y Tîm Rheoli Gweithredol ar Strategaeth Ymgysylltu Mewnol newydd, a fydd yn galluogi dull mwy strategol o gynllunio yn ystod 2023.

Sefydlwyd Fforwm Pobl newydd ym mis Hydref 2022, sy'n cynnwys 12 cynrychiolydd staff etholedig. Mae'n gweithredu fel gweithgor cydweithredol haenog, sy'n cynrychioli'r holl staff ar draws y sefydliad. Bydd fforymau'r dyfodol yn cael eu trefnu bob chwarter a byddant yn sicrhau bod barn staff yn cael ei chynrychioli ac yn cyfrannu at lunio newid cadarnhaol yn y GDC.

Iechyd a diogelwch yn y gwaith

Gweledigaeth ac ymrwymiad y GDC i Iechyd a Diogelwch yw cynnal a hyrwyddo amgylchedd iach sy'n rhydd o niwed. Adolygwyd Aelodaeth a Chylch Gorchwyl Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y GDC yn ystod 2020, a chawsant eu gwella i sicrhau'r Tîm Rheoli Gweithredol bod rhwymedigaethau deddfwriaethol y sefydliad yn cael eu bodloni. Y rhwymedigaethau hynny yw diogelu iechyd, diogelwch a lles staff ac ymwelwyr. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bob chwarter i adolygu gweithgarwch yn y ddau safle GDC, a chyflwynir adroddiad chwarterol i'r Tîm Rheoli Gweithredol a'r Pwyllgor Archwilio a Risg drwy gydol y flwyddyn.

Adolygwyd Polisi Iechyd a Diogelwch y GDC yn 2022 ac mae'n parhau i gael ei ddiweddaru'n flynyddol. Cynhaliwyd archwiliad o Iechyd a Diogelwch y GDC yn 2022 a dyfarnwyd sgôr sicrwydd rhesymol. Dyma'r ail lefel uchaf o sicrwydd, ac mae'r GDC yn parhau i fynd i'r afael â'r materion/argymhellion a amlygwyd yn ystod y broses.

Yn ystod 2022, ni adroddwyd ar unrhyw ddamwain o dan Reoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau neu Ddigwyddiadau Peryglus 2013 (RIDDOR) (2020: 1). Cofnodwyd naw o fân ddigwyddiadau ar draws y ddau safle, gyda'r rhan fwyaf yn gysylltiedig â mân anafiadau a achoswyd gan offer swyddfa. Atgoffir staff yn flynyddol i roi gwybod am ddamweiniau a damweiniau y bu ond y dim iddynt ddigwydd ar ein safleoedd er mwyn sicrhau ein bod gynnal cofnod gwersi a ddysgwyd lle bo modd. Fodd bynnag, ers cyflwyno gweithio hybrid, bu gostyngiad amlwg mewn damweiniau a damweiniau y bu ond y dim iddynt ddigwydd ar ein safleoedd.

Mae ein safle mewnrwyd 'Thriving at Work' yn cynnwys cronfa sylweddol o adnoddau i staff a rheolwyr i hyrwyddo gwydnwch a llesiant. Mae gennym 12 Swyddog Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl hyfforddedig, sydd wedi bod o gryn werth i staff yn ystod y pandemig.

Ymrwymiadau oddi ar y gyflogres

Pob gweithiwr cyflog uchel oddi ar y gyflogres a gyflogwyd ar unrhyw adeg yn ystod y flwyddyn	2022
Nifer y gweithwyr oddi ar gyflogres dros dro sy'n cymryd rhan yn ystod y flwyddyn:	1
O'r arian hwn: Darostyngedig i ddeddfwriaeth oddi ar y gyflogres a'i benderfynu yng nghwmpas IR35	1
Nifer yr ymrwymiadau a ailaseswyd at ddibenion cydymffurfio neu sicrwydd yn ystod y flwyddyn	-

Ymrwymiadau oddi ar y gyflogres y Tîm Rheoli Gweithredol a'r Cyngor gyda chyfrifoldeb ariannol sylweddol ar unrhyw adeg yn ystod y flwyddyn	2022
Nifer ymrwymiadau dros dro oddi ar gyflogres y Tîm Rheoli Gweithredol a'r Cyngor gyda chyfrifoldeb ariannol sylweddol.	1
Cyfanswm yr unigolion ar gyflogres ac oddi ar gyflogres y Tîm Rheoli Gweithredol a'r Cyngor gyda chyfrifoldeb ariannol sylweddol yn ystod y flwyddyn.	19

Mae pob swydd arall wedi eu llenwi naill ai gan weithwyr parhaol, cyfnod penodol neu ar secondiad, neu (ar gyfer anghenion tymor byr llai na 6 mis) gan weithwyr o asiantaethau cyflogaeth.

Gwariant ar ymgynghorwyr

Gwariant y GDC ar wasanaethau ymgynghori eraill yn 2022 oedd £227k (2021: £118k).

Iawndal am golli swydd (yn amodol ar archwiliad)

Gadawodd dau weithiwr o dan delerau diswyddo gorfodol yn 2022. Talwyd pecynnau iawndal gwerth rhwng £14,046 a £29,263 iddynt.

Blwyddyn Cost band ymadawyr	2022 Niferoedd yr ymadawyr	2021 Niferoedd yr ymadawyr
<£10,000	-	3
£10,000 - £25,000	1	1
£25,000 - £50,000	1	-
Cyfanswm nifer y pecynnau ymadael	2	4
Cyfanswm cost	**£43,309**	**£27,860**

Ian Brack,
Prif Weithredwr, Cofrestrydd a Swyddog Cyfrifyddu

21 Ebrill 2023

8. Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i Ddau Ŷ'r Senedd a Senedd yr Alban

Barn ar ddatganiadau ariannol

Rwy'n ardystio fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022 o dan Ddeddf Deintyddion 1984.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys y canlynol gan y Cyngor Deintyddol Cyffredinol:

- Datganiad Sefyllfa Ariannol fel ar 31 Rhagfyr 2022;
- Cyfrif Incwm a Gwariant Net Cynhwysfawr, Datganiad Llif Arian Parod a Datganiad Symudiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a'r
- nodiadau cysylltiedig gan gynnwys y polisïau cyfrifyddu arwyddocaol.

Y gyfraith berthnasol a'r Safonau Adrodd Cyfrifyddu Rhyngwladol fel y'u mabwysiadwyd gan y DU yw'r fframwaith adrodd cyllidol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi disgrifiad gwir a theg o gyflwr materion y Cyngor Deintyddol Cyffredinol fel ar 31 Rhagfyr 2022 ac o'r gwarged am y flwyddyn ddaeth i ben bryd hynny; ac
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â Deddf Deintyddion 1984 a phenderfyniadau'r Cyfrin Gyngor a gyhoeddwyd drwyddi.

Barn ar reolaidd-dra

Yn fy marn i, mae'r incwm a'r gwariant a adroddwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol a gofnodir yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Sail ar gyfer barn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (SARhau DU), y gyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 Archwilio Datganiadau Ariannol a Rheoleidd-dra Endidau'r Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig. Caiff fy nghyfrifoldebau dan y safonau hynny eu hegluro ymhellach yn adran Cyfrifoldebau'r archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny yn gofyn fy mod i a fy staff yn cydymffurfio â Safon Foesegol Ddiwygiedig 2019 y Cyngor Adrodd Ariannol. Rwyf hefyd wedi dewis cymhwyso'r safonau moesegol sy'n berthnasol i endidau rhestredig. Rwy'n annibynnol ar y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i fy archwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU. Mae fy staff a minnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Credaf fod y dystiolaeth archwilio sydd wedi dod i law yn ddigonol ac yn briodol i roi sail i fy marn.

Casgliadau'n ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi casglu bod defnydd y Cyngor Deintyddol Cyffredinol o gyfrifyddu ar sail busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeng mis o leiaf o'r adeg y mae'r datganiadau ariannol wedi'u hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau i a chyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

Mae'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu ar gyfer y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn cael ei mabwysiadu o ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Llywodraeth Trysorlys EM, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi datganiadau ariannol lle rhagwelir y bydd y gwasanaethau y maent yn eu darparu yn parhau i'r dyfodol.

Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth sy'n cael ei chynnwys yn yr Adroddiad Blynyddol, ond nid y datganiadau ariannol na fy nhystysgrif archwilio. Y Cyngor a'r Prif Weithredwr sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn ymdrin â'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicr arni.

Mewn cysylltiad â fy archwiliad ar y datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac o wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn faterol anghyson gyda'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth sydd gennym drwy'r archwiliad neu'n ymddangos mewn ffordd arall eu bod wedi eu cam-ddatgan.

Os byddaf yn adnabod anghysonderau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae gofyn i mi benderfynu a ydy hyn wedi arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi ei wneud, bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae gofyn i mi adrodd am y ffaith honno.

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, ar sail y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Taliadau a Staff sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â phenderfyniadau Cyfrin Gyngor a wnaed o dan Ddeddf Deintyddion 1984; ac
- mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

Materion rwy'n adrodd arnynt fel eithriad

Yng ngoleuni gwybodaeth a dealltwriaeth o'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi canfod camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Blynyddol.

Nid oes dim gennyf i'w adrodd o ran y materion canlynol, rwyf yn eu hadrodd wrthych os, yn fy marn i:

- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sy'n ofynnol gennyf ar gyfer fy archwiliad; neu
- nad oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw gan y Cyngor Deintyddol Cyffredinol, neu nad oes ffurflenni digonol ar gyfer fy archwiliad wedi'u derbyn gan ganghennau nad ymwelodd fy nhîm â nhw; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol a'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad yn cyd-fynd â'r cofnodion cyfrifyddu a'r adroddiadau; neu
- ni wneir rhai datgeliadau o dâl a bennir yn ôl y gyfraith; neu
- nad yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu y cydymffurfiwyd â chanllawiau Trysorlys EM.

Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr o ran y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yn yr adran Cyfrifoldebau'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol a'r Prif Weithredwr, mae'r Cyngor a'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am:

- gadw cofnodion cyfrifyddu priodol;
- paratoi'r datganiadau ariannol a'r Adroddiad Blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg;
- sicrhau bod rheolaethau mewnol fel y mae'r Cyngor a'r Prif Weithredwr yn penderfynu eu bod yn angenrheidiol er mwyn galluogi paratoi datganiadau ariannol yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; ac
- asesu gallu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol i barhau fel busnes gweithredol, datgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n gysylltiedig â busnes gweithredol a defnyddio sail busnes gweithredol i gyfrifyddu oni bai bod y Cyngor a'r Prif Weithredwr naill ai'n bwriadu diddymu'r endid neu roi'r gorau i weithrediadau, neu nad oes dewis realistig ond gwneud hynny neu os rhagwelir na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan y Cyngor Deintyddol Cyffredinol yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd wrth archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf Deintyddion 1984.

Fy nod yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn gyffredinol yn rhydd rhag unrhyw gamddatganiad perthnasol, boed trwy dwyll neu gamgymeriad, ac i gyflwyno tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad sy'n cael ei gynnal yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddigwydd oherwydd twyll neu wall a chânt eu hystyried yn sylweddol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, gellir disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wnaed ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfiaeth â chyfreithiau a rheoliadau. Rwy'n cynllunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau materol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Mae'r graddau y mae fy gweithdrefnau yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll wedi'u nodi isod:

Yn seiliedig ar fy nealltwriaeth i o'r Cyngor, nodais fod y prif risgiau diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yn gysylltiedig â Deddf Deintyddion 1984 ac ystyriais i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith faterol ar y datganiadau ariannol. Ystyriais hefyd y deddfau a'r rheoliadau hynny gan gynnwys Fframwaith yr awdurdodau sy'n cael effaith uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol megis y penderfyniad cyfrifyddu a gyhoeddwyd gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a Deddf Deintyddion 1984.

Gwerthusais gymhelliant a chyfleoedd y rheolwyr i drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau), a phenderfynais fod y risg o bostio cofnodion amhriodol a rhagfarn rheoli mewn amcangyfrifon cyfrifyddu yn isel. Roedd y gweithdrefnau archwilio a berfformiais yn cynnwys:

- Trafod gyda'r rheolwyr gan gynnwys ystyried achosion hysbys o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoleiddio, a thwyll, neu amheuaeth ohonynt;
- Gwerthuso rheolaethau'r rheolwyr sydd wedi'u cynllunio i atal a chanfod afreoleidd-dra;
- Adnabod a phrofi cyfnodolion;
- Herio rhagdybiaethau a phenderfyniadau a wnaed gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu critigol; ac
- Wrth fynd i'r afael â'n sicrwydd dros reolaidd-dra, ystyried unrhyw daliadau arbennig a wnaed yn y flwyddyn, unrhyw drefniadau oddi ar y gyflogres, adolygu papurau a chofnodion y Cyngor a'r Pwyllgor Archwilio a Risg ac adolygiad cymharol cyffredinol o'r flwyddyn gyfredol a'r flwyddyn flaenorol.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae perygl na fyddaf yn canfod pob afreoleidd-dra, gan gynnwys rhai sy'n arwain at gam-ddatgan materol yn y datganiadau ariannol neu ddiffyg cydymffurfio â rheoleiddiadau. Mae'r risg hon yn cynyddu po bellaf mae cydymffurfiaeth â chyfraith neu reoleiddiad o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, gan y byddaf yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfio. Mae'r risg hefyd yn uwch o ran afreoleidd-dra sy'n digwydd oherwydd twyll yn hytrach na chamgymeriad, gan fod twyll yn cynnwys cuddio bwriadol, ffugio, cydgynllwynio, hepgor neu gamliwio.

Mae'n ofynnol i fi gael tystiolaeth ddigonol i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant a adroddir yn y datganiadau ariannol wedi'u defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli

Mae disgrifiad pellach o fy nghyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy nhystysgrif.

Adroddiad

Nid oes gennyf unrhyw sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Gareth Davies
Comptroller and Auditor General

National Audit Office
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
London
SW1W 9SP

4 Mai 2023

9. Adroddiad yr archwilydd annibynnol

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ("y Cyngor") am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022 sy'n cynnwys y Cyfrif Incwm a Gwariant, y Datganiad Sefyllfa Ariannol, y Datganiad Llif Arian, y Datganiad Newidiadau yn y Cronfeydd Wrth Gefn, a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o'r polisïau archwilio arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol sydd wedi'i gymhwyso wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a'r safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr busnes y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ar 31 Rhagfyr 2022, ac o'r gwarged am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â'r safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU; ac
- wedi eu paratoi'n unol â gofynion Deddf Deintyddion 1984 a'r cyfarwyddiadau a wnaed o dan y Ddeddf gan y Cyfrin Gyngor.

Sail ar gyfer barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU) a chyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn yr adran Cyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol yn ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r Cyngor yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol a phriodol i roi sail ar gyfer ein barn.

Casgliadau ynglŷn â busnes gweithredol

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, daethom i'r casgliad bod defnydd Aelodau'r Cyngor o sail gyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Ar sail y gwaith rydym wedi'i wneud, nid wyf wedi gweld unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, ar eu pen eu hunain neu gyda'i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Cyngor i barhau i fod yn fusnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad pan awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes hyfyw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Aelodau'r Cyngor sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys gwybodaeth yn yr Adroddiad Blynyddol ar wahân i'r datganiadau ariannol ac adroddiad yr archwilydd arnynt. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir fel arall yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd mewn perthynas â hynny.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, rydym yn gyfrifol am ddarllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn berthnasol anghyson â'r datganiadau ariannol neu a yw ein gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn ymddangos yn gamddatganiad perthnasol. Os byddwn yn nodi anghysondeb neu gamddatganiadau perthnasol o'r fath, mae'n ofynnol i ni bennu a oes yna gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu yn y wybodaeth arall. Os casglwn, ar sail y gwaith a wnaethom, fod y wybodaeth arall yma'n gamddatganiad perthnasol, mae'n ofynnol i ni adrodd hynny.

Nid oes gennym ddim i'w adrodd yn y cyswllt hwn.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r Cyngor a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi canfod unrhyw gamddatganiadau perthnasol yn yr adroddiad blynyddol.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd ar y materion canlynol y byddem yn ei adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- ni chafodd cofnodion cyfrifyddu digonol eu cadw gan y Cyngor neu ni dderbyniwyd ffurflenni blynyddol digonol ar gyfer ein harchwiliad gan ganghennau na chawsant ymweliad gennym; neu
- nid yw'r datganiadau ariannol yn gyson â'r cofnodion cyfrifyddu neu'r ffurflenni blynyddol; neu
- ni chafodd taliadau eu datgelu sy'n gyfreithiol ofynnol eu datgelu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sydd eu hangen ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr

Fel yr eglurir yn llawnach yn Natganiad Cyfrifoldebau'r Cyngor a'r Prif Weithredwr, y Cyngor a'r Prif Weithredwr fel Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fodloni eu hunain eu bod yn rhoi darlun gwir a theg, ac am y rheolaeth fewnol a ystyrir yn angenrheidiol gan Aelodau'r Cyngor i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae Aelodau'r Cyngor yn gyfrifol am asesu gallu'r Cyngor i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion yn ymwneud â busnes hyfyw a gan ddefnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni bai bod Aelodau'r Cyngor naill ai'n bwriadu diddymu'r Cyngor neu roi'r gorau i weithredu, neu fod â dim dewis realistig amgen heblaw gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol o ran a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn dod o hyd i gamddatganiad perthnasol bob amser pan fo hynny'n bodoli. Gall cam-ddatganiadau godi o dwyll neu wall ac ystyrir eu bod yn bwysig neu'n sylweddol os gellir disgwyl yn rhesymol i'r cam-ddatganiadau, yn unigol neu'n gyfunol, ddylanwadu ar y penderfyniadau economaidd a wnaed gan ddefnyddwyr ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Rydym yn llunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau y gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll:

Ar sail ein dealltwriaeth o'r Cyngor, nodwyd mai'r prif risgiau o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau yw'r rhai sy'n ymwneud â Deddf Deintyddion 1984, ac ystyriwyd i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol. Ystyriwyd y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n effeithio'n uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol megis y penderfyniad cyfrifon a gyhoeddwyd gan y Cyfrin Gyngor, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol.

Gwerthuswyd cymhellion a chyfleoedd y rheolwyr i drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau) a phenderfynwyd bod y risg o bostio cofnodion cyfnodolion amhriodol a rhagfarn reoli mewn amcangyfrifon cyfrifyddu yn isel. Roedd y gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd gan y tîm ymgysylltu yn cynnwys:

- Trafodaethau gyda'r rheolwyr gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu achosion tybiedig o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau a thwyll;
- Gwerthuso rheolaethau'r rheolwyr a gynlluniwyd i atal a chanfod afreoleidd-dra;
- Nodi a phrofi cyfnodolion; a
- Herio rhagdybiaethau a dyfarniadau a wnaed gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu o bwys.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg na fyddwn yn canfod pob afreoleidd-dra, gan gynnwys y rhai sy'n arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu ddiffyg cydymffurfio â rheoliadau. Mae'r risg hon yn cynyddu po fwyaf y caiff cydymffurfiaeth â chyfraith neu reoliad ei dileu o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, gan y byddwn yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfiaeth. Mae'r risg yn fwy hefyd o ran afreoleidd-dra sy'n digwydd oherwydd twyll yn hytrach na chamgymeriad, gan fod twyll yn golygu cuddio, ffugio, cydgynllwynio, hepgor neu gamliwio'n fwriadol.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilio.

Defnyddio ein hadroddiad

Gwneir yr adroddiad hwn i Aelodau'r Cyngor, fel corff, yn unig ac yn unol â Deddf Deintyddion 1984 a'r cyfarwyddiadau o dan y Ddeddf a wneir gan y Cyfrin Gyngor. Mae ein gwaith archwilio wedi'i gyflawni fel y gallwn ddatgan i Aelodau'r Cyngor y materion hynny sy'n ofynnol i ni eu datgan mewn adroddiad Archwilio ac nid i unrhyw bwrpas arall. I'r graddau eithaf a ganiateir o dan y gyfraith, ni dderbyniwn ac ni honnwn unrhyw gyfrifoldeb i unrhyw un heblaw'r Cyngor ac Aelodau'r Cyngor fel corff, dros ein gwaith archwilio, dros yr adroddiad hwn na thros y farn a luniwyd gennym.

Haysmacintyre LLP
Archwilwyr Statudol
10 Queen Street Place
Llundain
EC4R 1AG

26 Ebrill 2023

Adran tri: Datganiadau ariannol

10. Cyfrifon

Cyfrif Incwm a Gwariant

Am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Incwm			
Ffioedd	2	39,735	38,480
Arholiad Cofrestru Tramor	2	1,511	-
Amrywiol	2	14	9
Cyfanswm yr incwm gweithredu		**41,257**	**38,489**
Gwariant gweithredu			
Costau staff	3	19,075	18,499
Ffioedd cyfreithiol a phroffesiynol	4	6,698	5,094
Cyfarfodydd y Cyngor a'r Pwyllgorau	5	3,991	3,971
Gweinyddiaeth	6	3,793	3,656
Llety	6	1,361	1,126
Cyfathrebu a Chyhoeddiadau	6	386	532
Cyfanswm y gwariant gweithredu		**35,304**	**32,878**
Cost cyllid	6	241	242
Cyfanswm gwariant		**35,545**	**33,120**
Gwarged ar ôl gwariant gweithredu		**5,712**	**5,369**
Elw o werthu asedau		-	-
Incwm o fuddsoddi	2	352	403
Colledion a wireddwyd o werthu buddsoddiadau	10	(639)	(812)
Enillion/(Colledion) na wireddwyd ar fuddsoddiadau	10	(2,796)	2,429
Gwarged am y flwyddyn ar ôl incwm buddsoddi ac addasiad		**2,629**	**7,389**
Trethiant	7	881	(537)
Gwarged wedi'i gadw ar ôl treth		**3,510**	**6,852**
Incwm cynhwysfawr arall			
Eitemau heb eu hailddosbarthu			
Enillion/(colledion) actiwaraidd ar asedau cynllun pensiwn	16	319	6,797
(Colled)/Elw oherwydd effaith uchafswm asedau	16	(319)	(9,159)
Cyfanswm incwm/(gwariant) cynhwysfawr arall		**-**	**(2,362)**
Cyfanswm incwm/(gwariant) cynhwysfawr am y flwyddyn		**3,510**	**4,490**

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 70 i 93 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad o'r sefyllfa ariannol

Ar 31 Rhagfyr 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Asedau anghyfredol			
Eiddo, peiriannau a chyfarpar	8	14,494	15,254
Asedau anniriaethol	9	20	11
Asedau ariannol ar sail gwerth teg drwy elw neu golled	10	16,731	20,266
Darparu ar gyfer ased pensiynau	16	-	-
Cyfanswm yr asedau anghyfredol		**31,245**	**35,531**
Asedau cyfredol			
Derbyniadau a rhagdaliadau	11	1,477	1,480
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	12	56,500	51,404
Treth gorfforaeth	11	26	-
Cyfanswm asedau cyfredol		**58,003**	**52,884**
Cyfanswm asedau		**89,248**	**88,415**
Rhwymedigaethau cyfredol			
Symiau taladwy masnachol ac eraill	13	3,469	5,382
Incwm a ohiriwyd	13	31,170	30,553
Darpariaethau	15	-	29
Treth gorfforaeth	13	-	3
Cyfanswm rhwymedigaethau cyfredol		**34,639**	**35,967**
Asedau anghyfredol a/llai asedau/rhwymedigaethau		**54,609**	**52,448**
Rhwymedigaethau anghyfredol			
Symiau taladwy eraill	13	5,868	6,365
Treth a ohiriwyd	13	368	1,220
Cyfanswm y rhwymedigaethau anghyfredol		**6,236**	**7,585**
Asedau llai rhwymedigaethau		**48,373**	**44,863**
Cronfeydd wrth gefn			
Cronfa gyffredinol		44,592	38,286
Y gronfa bensiwn wrth gefn		-	-
Cronfa enillion na wireddwyd o fuddsoddiad		3,781	6,577
Cyfanswm y cronfeydd wrth gefn		**48,373**	**44,863**

Cafodd y datganiadau ariannol eu cymeradwyo gan aelodau'r Cyngor a'u llofnodi ar eu rhan ar 21 Ebrill 2023.

Ian Brack
Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu

Yr Arglwydd Toby Harris
Cadeirydd

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 70 i 93 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad llif arian

Am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu			
Gwarged o weithgareddau gweithredu	I&E	5,712	5,369
Dibrisio ac amorteiddio	6	1,206	1,244
Colled/(Elw) o waredu eiddo, peiriannau a chyfarpar	6	2	12
(Cynnydd)/Gostyngiad yn y derbyniadau masnachol ac eraill	11	(22)	(409)
(Gostyngiad)/Cynnydd mewn symiau taladwy masnachol a rhwymedigaethau eraill	13	(2,649)	(311)
Symudiadau yn y gronfa bensiwn	16	-	(1,989)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn darpariaethau	15	-	19
Defnydd o Ddarpariaethau	15	(29)	-
(All-lif)/mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredu		**4,220**	**3,935**
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Prynu eiddo, peiriannau a chyfarpar	8	(436)	(166)
Taliad i gaffael asedau anghyffyrddadwy	9	(21)	-
Elw o werthu asedau		-	-
Elw o werthu asedau ariannol	10	3,372	3,243
Prynu asedau ariannol	10	(3,272)	(2,894)
Incwm o fuddsoddi	2	352	403
Treth	7	881	(537)
(All-lif)/mewnlif arian parod net o weithgareddau buddsoddi		**876**	**49**
Llif arian o weithgareddau cyllido			
Elfen gyfalaf rhwymedigaethau prydles	8	-	-
(All-lif)/mewnlif arian parod net o weithgareddau cyllido		-	-
Cynnydd net mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod dros y cyfnod		5,096	3,984
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod	12	51,404	47,420
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod	12	56,500	51,404
Cynnydd/(lleihad) net mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod		**5,096**	**3,984**

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 70 i 93 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

Datganiad newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn

Am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022

	Nodyn	Cronfa Gyffredinol Wrth Gefn £'000	Y gronfa bensiwn wrth gefn £'000	Cronfa enillion na wireddwyd o fuddsoddiad £'000	Cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn £'000
Balans ar 31 Rhagfyr 2020		**35,849**	**373**	**4,151**	**40,373**
Newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn yn 2021					
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	I&E	4,490	-	-	4,490
Elw actiwaraidd ar y cynllun pensiwn	16	(6,797)	6,797	-	-
Colled oherwydd effaith uchafswm asedau	16	9,159	(9,159)	-	-
Trosglwyddo cronfeydd wrth gefn		(1,989)	1,989	-	-
Enillion na wireddwyd ar fuddsoddiadau	10	(2,426)	-	2,426	-
		2,437	**(373)**	**2,426**	**4,490**
Balans ar 31 Rhagfyr 2021		**38,286**	**-**	**6,577**	**44,863**
Newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn yn 2022					
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	I&E	3,510	-	-	3,510
Elw actiwaraidd ar y cynllun pensiwn	16	(319)	319	-	-
Colled oherwydd effaith uchafswm asedau	16	319	(319)	-	-
Trosglwyddo cronfeydd wrth gefn		-	-	-	-
Colledion na wireddwyd ar fuddsoddiadau	10	2,796	-	(2,796)	-
		6,306	**-**	**(2,796)**	**3,510**
Balans ar 31 Rhagfyr 2022		**44,592**	**-**	**3,781**	**48,373**

Mae'r golled oherwydd yr effaith ar derfyn asedau pensiwn o £0.3m (2021: £9.2m) yn ganlyniad i gau Cynllun Pensiwn Buddion Diffiniedig GDC i groniadau buddion yn y dyfodol ar 31 Mawrth 2021.

Mae cau'r cynllun i groniadau yn y dyfodol yn rhan o'n gwaith parhaus i gael gwared ar risg ariannol hirdymor y Cyngor mewn perthynas â'r cynllun.

Ceir rhagor o wybodaeth yn esbonio'r terfyn asedau pensiwn uchaf a sut y mae'n effeithio arnom yn adran y gronfa bensiwn ar dudalen 26 yr adroddiad hwn.

Mae'r nodiadau i'r cyfrifon ar dudalennau 70 i 93 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn.

11. Nodiadau i'r cyfrifon

1. Polisïau cyfrifyddu

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU ac maent yn ystyried egwyddorion cyfrifyddu a gofynion datgelu Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (FreM) 2022-2023. Nodir hyn yn ein Cyfarwyddyd Cyfrifon gan y Cyfrin Gyngor, a atgynhyrchir ar dudalen 54 o'r adroddiad hwn. Rydym yn paratoi ein cyfrifon o dan y confensiwn cost hanesyddol fel y'i haddaswyd drwy gynnwys buddsoddiadau ar werth y farchnad.

Paratoir y cyfrifon hyn ar sail busnes hyfyw. Mae'r prif bolisïau cyfrifyddu a fabwysiadwyd i baratoi'r datganiadau ariannol, sydd wedi'u cymhwyso'n gyson, wedi'u disgrifio isod.

Sefydlwyd y GDC gan Ddeddf Seneddol ym 1956 ac fe'i lleolir yn y Deyrnas Unedig. Ei brif swyddfa fusnes yw 37 Wimpole St, Llundain W1G 8DQ.

Cyflwynir y datganiadau ariannol yn ein harian cyfred arferol sef punnoedd sterling.

1.1 Fformat y cyfrifon

Mae'n ofynnol i ni baratoi ein cyfrifon blynyddol ar ffurf a benderfynir gan y Cyfrin Gyngor. Mae'n ofynnol i'r Cyfrin Gyngor gyflwyno'r cyfrifon ardystiedig gerbron dau Dŵr Senedd a Senedd yr Alban. Disgrifir pwrpas statudol y GDC yng nghyflwyniad yr adroddiad blynyddol.

1.2 Mabwysiadu safonau cyfrifyddu newydd a diwygiedig

Ni fabwysiadwyd unrhyw safonau cyfrifyddu a dehongliadau newydd yn y flwyddyn ariannol.

1.3 Amcangyfrifon a dyfarniadau cyfrifyddu o bwys

Er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol yn unol ag IAS, rhaid i ni wneud amcangyfrifon a dyfarniadau sy'n cael effaith ar y polisïau a'r symiau a adroddir yn y cyfrifon blynyddol. Mae'r amcangyfrifon a'r dyfarniadau'n seiliedig ar brofiadau hanesyddol a ffactorau eraill, gan gynnwys disgwyliadau'n ymwneud â digwyddiadau i ddod y credir eu bod yn rhesymol adeg gwneud yr amcangyfrifon a'r dyfarniadau. Gall y profiad gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn. Isod trafodir yr amcangyfrifon a'r tybiaethau sydd â'r risg fwyaf sylweddol o achosi addasiad sylweddol i symiau cario asedau a rhwymedigaethau.

Buddion pensiwn

Cyfrifwn am bensiynau'n unol ag 'IAS 19 – Buddion Gweithwyr'. Wrth benderfynu ar gostau pensiwn a rhwymedigaethau buddion diffiniedig cynllun pensiwn buddion diffiniedig y GDC, defnyddir nifer o dybiaethau sy'n cynnwys y gyfradd ddisgownt, twf cyflog, chwyddiant prisiau, yr elw disgwyliedig ar fuddsoddiadau'r cynllun a chyfraddau marwolaeth. Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu IAS 19 (2011) a ddaeth i rym o 1 Ionawr 2013 ymlaen. Cytunir ar y tybiaethau gyda'r actiwari cymwysedig a defnyddir nhw i gyfrifo'r darpariaethau pensiwn. Rhoddir manylion pellach yn nodyn 16 i'r cyfrifon.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwarged yn y datganiadau ariannol gan nad ydym yn gallu sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw.

Ar 31 Rhagfyr 2022, nid oes gan y cynllun warged ar sail y tybiaethau IAS 19 a ddefnyddiwyd.

Darpariaethau

Mae'r GDC yn darparu ar gyfer rhwymedigaethau cyfreithiol neu ddeongliadol sydd o amseriad neu swm ansicr ar ddyddiad y Datganiad Sefyllfa Ariannol, ar sail yr amcan gorau o'r gwariant sydd ei angen i setlo'r rhwymedigaeth.

Dibrisio ac amorteiddio

Cyfrifwn am ddibrisio ac amorteiddio'n unol ag 'IAS 16 – Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar' ac 'IAS 38 – Asedau Anniriaethol'. Mae costau dibrisio ac amorteiddio'n cydnabod y dirywiad yng ngwerth yr ased ac yn dyrannu cost yr ased dros y cyfnod y bydd yr ased yn cael ei defnyddio.

Gwneir dyfarniadau ynghylch beth fydd oes ddefnyddiol dybiedig yr asedau, sy'n cael eu hadolygu'n rheolaidd i adlewyrchu amgylchiadau newidiol.

Rhoddir manylion pellach yn y polisi cyfrifyddu ar ddibrisio ac amorteiddio isod (nodyn 1.6).

1.4 Busnes hyfyw

Rydym yn gorff statudol sy'n parhau i ddarparu gwasanaeth. Cynhyrchir ein hincwm ffioedd drwy ffioedd cofrestru gorfodol i ddeintyddion a gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol sy'n ymarfer yn y DU.

Cwblhawyd y cyfnod casglu ffioedd cofrestru blynyddol ar gyfer deintyddion ym mis Rhagfyr 2022, gydag 83% o ddeintyddion yn dewis talu'n llawn am y flwyddyn a'r gweddill yn talu rhandaliadau chwarterol. Derbyniwyd 88.7% o gyfanswm cyllideb ffioedd cofrestru blynyddol deintyddion ym mis Rhagfyr 2022.

Cwblhawyd y casgliad ffioedd cofrestru blynyddol ar gyfer gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023 ym mis Gorffennaf 2022, gyda 53.2% o gyfanswm ein incwm cofrestru flynyddol ar gyfer gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol ar gyfer 2023 wedi'i dderbyn ar 31 Rhagfyr 2022.

Derbyniwyd cyfanswm o 76.3% o'n hincwm gweithredu wedi'i gyllidebu ar gyfer 2023 ar 31 Rhagfyr 2022.

Rydym yn cwblhau dadansoddiad senario manwl drwy brawf straen i fesur effaith unrhyw leihad yn nifer y gweithwyr cofrestredig ar ein hincwm dros y 3 blynedd nesaf. Roedd y senarios a ddefnyddiwyd yn seiliedig ar y wybodaeth ystadegol oedd ar gael gan fodelu effaith gwahanol lefelau risg incwm ar ein hylifedd a lefel ddisgwyliedig ein cronfeydd rhydd wrth gefn. Fel rhan o'r gwaith modelu hwn, rydym wedi cwblhau dadansoddiad sensitifrwydd hefyd i ddeall faint y byddai'n rhaid i nifer y gweithwyr cofrestredig ostwng i'n rhoi mewn sefyllfa arian parod ddybryd.

Mae ein gallu i liniaru unrhyw risg i'n hincwm yn y dyfodol wedi'i gynorthwyo hefyd gan y ffaith y cwblheir ein cynlluniau gweithredol gryn amser ymlaen llaw, gan roi cyfle pellach i ni leihau ein costau i gynnal ein hyfywedd ariannol.

Ar ôl adolygu'r senarios hyn a diweddaru ein rhagolygon gwariant gweithredol ar gyfer 2023, ystyriwn ei bod yn briodol i ni baratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw.

1.5 Eiddo, peiriannau, cyfarpar ac asedau anniriaethol

Mae eitemau o eiddo, peiriannau, cyfarpar ac asedau anniriaethol wedi'u datgan ar werth teg gan ddefnyddio cost hanesyddol wedi'i dibrisio fel procsi.

Cwblheir ymarfer dilysu blynyddol i sicrhau bod yr asedau'n bresennol, ac yn gweithio.

Bydd unrhyw gyfarpar sydd wedi'i ddifrodi y tu hwnt i waith atgyweirio darbodus yn cael ei waredu.

Adroddir Asedau Sefydlog Anghyfredol fel eiddo, peiriannau a chyfarpar o dan IAS 16. Lle bo'n briodol, dosbarthwyd meddalwedd ac asedau datblygu fel Asedau Anniriaethol o dan IAS 38.

Cedwir asedau sydd wrthi'n cael eu creu ar y dyddiad cyfrifyddu ar sail cost tan y daw'r asedau hynny'n weithredol ac y trosglwyddir nhw i'r dosbarth asedau anghyfredol sy'n berthnasol iddynt.

Mae gwariant yn cael ei gyfalafu dim ond lle mae cost yr ased neu'r grŵp o asedau a brynwyd yn fwy na £1,000.

1.6 Dibrisio ac amorteiddio

Darperir ar gyfer dibrisio ac amorteiddio er mwyn dileu cost yr asedau anghyfredol yn gyfartal dros eu hoes ddefnyddiol dybiedig. Mae treuliau dibrisio ac amorteiddio wedi eu cynnwys yn y llinell costau gweinyddol yn y cyfrif incwm a gwariant o dan incwm a gwariant cynhwysfawr. Mae oes ddefnyddiol dybiedig asedau fel a ganlyn:

Dosbarthiad yr ased	Oes yr ased
Celfi a gosodiadau	Hyd at 10 mlynedd
Peiriannau a chyfarpar	Hyd at 25 mlynedd
Cyfarpar TG	Hyd at 5 mlynedd
Meddalwedd TG, trwyddedau a sicrwydd meddalwedd	Hyd at 5 mlynedd
Asedau hawl defnyddio	Dros weddill y brydles

Adolygir cyfraddau dibrisio'n rheolaidd drwy gymharu oes wirioneddol ased â chyfraddau'r polisïau cyfrifyddu.

1.7 Amhariad

Ar ddyddiad pob Datganiad Sefyllfa Ariannol, adolygwn symiau cario ein hasedau i benderfynu a oes unrhyw arwydd bod yr asedau wedi dioddef colled drwy amhariad. Os oes arwydd bod hyn wedi digwydd, gwneir amcan o werth adenilladwy'r ased er mwyn mesur maint y golled oherwydd amhariad. Codir colled drwy amhariad ar y datganiad incwm yn syth.

Pan fydd cynnydd wedyn yn swm adenilladwy ased oherwydd newid yn yr amcangyfrifon a ddefnyddir i benderfynu faint yw'r swm adenilladwy, mae'n cael ei ystyried yn wrthdroad o'r golled flaenorol drwy amhariad ac yn cael ei gydnabod fel swm cario'r ased a fyddai wedi cael ei benderfynu (net o ddibrisio ac amorteiddio) pe na bai colled drwy amhariad wedi'i chydnabod. Mae'r gwrthdroad yn cael ei gydnabod yn y datganiad incwm a gwariant yn syth.

1.8 Gwariant

Cyfrifir am wariant ar sail croniadau pan fydd naill ai'r nwyddau wedi eu derbyn neu'r gwasanaeth wedi'i gyflawni. Mae TAW na ellir ei adennill yn cael ei gynnwys gyda'r eitem gost y mae'n berthnasol iddi.

1.9 Incwm

Cyfrifir am refeniw dros y cyfnod y mae'n rhaid i ni gynnal cofrestriad unigolyn. Y cyfnod cofrestru ar gyfer deintyddion yw rhwng 1 Ionawr a 31 Rhagfyr. Y cyfnod cofrestru ar gyfer gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol yw rhwng 1 Awst a 31 Gorffennaf.

Telir ffioedd cofrestru naill ai'n flynyddol ymlaen llaw neu bob chwarter ymlaen llaw. Rydym yn cydnabod yr incwm ar sail llinell syth ar draws y cyfnod y mae'r ffi gofrestru'n berthnasol iddo. Nid oes angen unrhyw ddyfarniadau nac amcangyfrifon arwyddocaol wrth asesu rhwymedigaethau'r GDC, sydd wedi'u gwasgaru'n gyfartal dros y cyfnod cofrestru. Y swm incwm gohiriedig o fewn ein credydwyr yw gwerth y ffioedd a gawsom ar ddyddiad y fantolen sy'n ymwneud â blwyddyn ariannol yn y dyfodol.

Mae ffioedd am Arholiadau Cofrestru Tramor yn cael eu cydnabod pan fo'r arholiadau'n cael eu sefyll.

Mae ffioedd amrywiol, gwerthiannau eraill ac incwm arall yn cael eu cydnabod pan ddarperir y nwyddau neu'r gwasanaethau perthnasol. Mae incwm buddsoddi'n cael ei gydnabod pan ddaw'r difidend neu log yn ddyledus, wedi'i ddatgan fel swm crynswth o dreth adenilladwy.

1.10 Prydlesi

Ar gyfer unrhyw gontract newydd a gytunir yn ystod y cyfnod cyfrifyddu, ystyriwn a yw'n brydles neu a yw'n cynnwys prydles. Mae rhwymedigaeth y brydles yn cael ei mesur ar sail gwerth y taliadau prydles heb eu talu ar y dyddiad hwnnw, gyda gostyngiad ar sail y gyfradd llog ymhlyg yn y brydles lle bo'r gyfradd honno ar gael yn rhwydd, neu ar sail ein cyfradd fenthyg gynyddrannol; sy'n unol â Chyfradd Sylfaenol Banc Lloegr, adeg cychwyn y brydles.

Mae'r ased hawl defnyddio'n cael ei fesur ar sail cost, sy'n cynnwys y mesuriad cychwynnol o rwymedigaeth y brydles, unrhyw gostau uniongyrchol cychwynnol a wariwyd yn sgil defnyddio, amcan o unrhyw gostau i ddatgymalu a symud yr ased ar ddiwedd y brydles, ac unrhyw daliadau prydles a wnaed cyn dyddiad dechrau'r brydles (net o unrhyw gymhellion a dderbyniwyd).

Mae asedau hawl defnyddio'n cael eu dibrisio ar sail llinell syth o ddyddiad cychwyn y brydles i ddiwedd ei hoes ddefnyddiol, neu ddiwedd cyfnod y brydles, pa un bynnag sy'n dod gyntaf. Asesir prydlesi ar gyfer amhariad pan fydd arwydd o hynny.

Rydym wedi dewis rhoi cyfrif am brydlesi tymor byr a phrydlesi asedau gwerth isel am resymau ymarferol. Yn lle cydnabod ased hawl defnyddio a rhwymedigaeth prydles, mae'r taliadau cysylltiedig yn cael eu cydnabod fel cost o dan elw neu golled, ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles.

Mae'r Cyngor:

- Wedi trin unrhyw brydles gydag ased sylfaenol gwerth llai na £3,000 fel ased gwerth isel.
- Wedi trin unrhyw brydles gyda llai na 12 mis tan y daw i ben fel prydles tymor byr.
- Wedi cydnabod prydlesi tymor byr a gwerth isel ar sail llinell syth fel cost yn y cyfrif incwm a gwariant.

Yn y datganiad sefyllfa ariannol, mae asedau hawl defnyddio wedi'u cynnwys o dan eiddo, peiriannau a chyfarpar a rhwymedigaethau prydles o dan symiau taladwy masnachol ac eraill.

Nid oes gennym unrhyw drefniadau is-brydlesu, gwerthu ac ôl-brydlesu, na threfniadau lle'r ydym yn brydlesydd.

Prydlesi swyddfeydd

Mae'r asedau prydles ar 31 Rhagfyr 2022 yn cynnwys cytundebau rhent ar gyfer ein swyddfeydd yn Llundain a Birmingham.

Nid yw'r prydlesi'n cynnwys unrhyw opsiynau i adnewyddu am gyfnod ychwanegol. Rhaid i unrhyw addasiadau a wneir i'r swyddfeydd gael eu cytuno ymlaen llaw gyda'r prydlesydd a thrwy roi'r rhybudd cytundebol perthnasol.

Swyddfa Llundain

Darperir y brydles ar gyfer Swyddfa Llundain i ni ar sail rhent hedyn pupur tan fis Ionawr 2057. Mae amodau'r trefniant hwnnw'n pennu bod yr eiddo i'w feddiannu fel pencadlys y GDC. Mae'r brydles yn cynnwys rhandaliad prydles amrywiol ar sail y mynegai prisiau manwerthu, sy'n cael ei ailbrisio bob pum mlynedd.

O dan delerau'r brydles hedyn pupur, rhaid i ni fod ag yswiriant digonol drwy gwmni yswiriant a benodir gan y prydlesydd, rhag tân a difrod i'r eiddo. Rydym yn gyfrifol hefyd am gynnal a chadw a golwg allanol yr eiddo ar sail cyfnodau a nodir yn y contract.

Swyddfa Birmingham

O dan delerau'r brydles ar gyfer Swyddfa Birmingham rhaid i ni wneud taliadau i'r prydlesydd am wasanaeth ac yswiriant sy'n cael eu penderfynu'n flynyddol fel rheol. Mae'r rhent yn cael ei adolygu bob pum mlynedd. Mae'r cytundeb prydlesu'n cwmpasu'r cyfnod hyd at 30 Medi 2033 ac nid yw'n cynnwys opsiwn i derfynu'n gynnar. Os penderfynir gadael y safle'n gynnar, gall risg les feichus godi.

Mae'n ofynnol i ni fod ag yswiriant atebolrwydd cyhoeddus digonol gyda chwmni yswiriant ag enw da ar gyfer risgiau sy'n ymwneud â'r eiddo.

1.11 Trethiant

Mae'r Cyngor yn cael ei drethu fel corff cydfuddiannol ac felly'n cael ei drethu ar ffynonellau incwm allanol yn unig. Yn hanesyddol, incwm buddsoddi yw hyn.

Mae treth a ohiriwyd yn cael ei chydnabod ar bob gwahaniaeth dros dro trethadwy. Fodd bynnag, ni chyfrifir treth a ohiriwyd wrth gydnabod ased neu rwymedigaeth i ddechrau oni bai fod y trafodiad yn effeithio ar dreth neu elw cyfrifyddu. Yn ogystal, mae ased treth a ohiriwyd yn cael ei chydnabod ar gyfer pob gwahaniaeth dros dro didynadwy yn ôl pa mor debygol fydd yr elw trethadwy ar gael i ddefnyddio'r gwahaniaeth dros dro didynadwy yn ei erbyn. Mesurir rhwymedigaethau ac asedau treth a ohiriwyd ar sail y cyfraddau treth y disgwylir iddynt fod yn berthnasol i'r cyfnod pan wireddir yr ased neu pan setlir y rhwymedigaeth. Mae mesur yn seiliedig hefyd ar ganlyniadau treth adennill neu setlo swm cario'r asedau a'r rhwymedigaethau. Mae newidiadau mewn rhwymedigaethau neu asedau treth a ohiriwyd yn cael eu cydnabod fel elfen o gost treth yn y cyfrif incwm a gwariant.

1.12 Cynlluniau pensiwn

Roedd y Cyngor yn gweithredu tri chynllun pensiwn yn ystod 2022.

Cynllun Pensiwn	Ymddiriedolaeth
Ymddiriedolaeth Meistr	The People's Pension
Adran Buddion Diffiniedig	Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deintyddol Cyffredinol
Adran cyfraniadau diffiniedig 'atodol'	Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deintyddol Cyffredinol

Mae gweithwyr a ymunodd â'r GDC ar ôl 31 Rhagfyr 2014 yn dod o dan gynllun Ymddiriedolaeth Meistr The People's Pension. Rydym yn cydnabod cost ddisgwyliedig y cynllun hwn ar sail systematig a rhesymegol dros y cyfnod y mae'n elwa o wasanaeth y gweithiwr, drwy dalu symiau i'r People's Pension wedi eu cyfrifo ar sail gronnus. Mae'r cyfraniadau'n cael eu pennu ar sail canran o gyflog pensiynadwy, gyda chyfraniad y cyflogwr yn isafswm o 6% ac uchafswm o 10% o'r cyflog pensiynadwy. Mae'r rhwymedigaeth i dalu buddion yn y dyfodol yn dâl a godir ar The People's Pension.

Mae'r ddau gynllun pensiwn arall o fewn yr un ymddiriedolaeth – Cynllun Pensiwn ac Yswiriant Bywyd 1970 y Cyngor Deintyddol Cyffredinol. Mae asedau'r cynlluniau'n cael eu cadw ar wahân i rai'r Cyngor ac yn cael eu buddsoddi fel y disgrifir yn nodyn 16.

Adran buddion diffiniedig

Caewyd yr adran hon i weithwyr newydd y cynigiwyd cyflogaeth dyddiedig ar ôl 31 Rhagfyr 2014 iddynt ac i rai a ymunodd o'r newydd ar ôl 1 Gorffennaf 2016. Caewyd y cynllun i gronni yn y dyfodol ar 31 Mawrth 2021, a throsglwyddwyd yr holl aelodau gweithredol i'r pensiwn Ymddiriedolaeth Meistr o 1 Ebrill 2021.

Codir costau gwasanaeth presennol yr adran buddion diffiniedig, net costau llog y cynllun, a'r elw disgwyliedig ar asedau'r cynllun am y flwyddyn, ar y cyfrif incwm a gwariant o dan 'costau pensiwn'. Mae enillion a cholledion actiwaraidd yn cael eu cydnabod yn syth o dan 'incwm cynhwysfawr arall'.

Mesurir asedau'r adran buddion diffiniedig ar sail eu gwerth teg ar ddyddiad y datganiad sefyllfa ariannol. Mesurir rhwymedigaethau'r cynllun ar sail actiwaraidd ar ddyddiad y datganiad sefyllfa ariannol yn defnyddio'r dull amcanwerth unedol, ac wedi eu disgowntio ar gyfradd cyfwerth â'r elw disgwyliedig ar fondiau corfforaethol ansawdd uchel gyda chyfnod cyfatebol i gyfnod rhwymedigaethau'r cynllun. Datgelir y rhwymedigaethau neu'r asedau buddion diffiniedig a geir yn sgil hynny ar wahân yn y datganiad sefyllfa ariannol.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rhaid i ni gyfyngu'r gwarged yn y datganiadau ariannol gan nad ydym yn gallu sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw. Mae unrhyw warged (ased pensiwn) o'r cynllun ar adeg y prisiad yn perthyn i'r cynllun, sy'n endid cyfreithiol ar wahân.

Darperir gwybodaeth am brisiad y gronfa bensiwn ar dudalen 86 yr adroddiad hwn.

Adran cyfraniadau diffiniedig 'atodol'

Caewyd yr adran hon i aelodau newydd o 1 Ebrill 2014 ac mae wedi'i chau i unrhyw gyfraniad yn y dyfodol o 31 Mawrth 2021. Roedd cyfrannu'n wirfoddol a gwnaeth y Cyngor gyfraniad cyfwerth hyd at 5% o'r cyflog pensiynadwy hyd at y dyddiad cau. Codir y cyfraniadau ar y cyfrif incwm a gwariant wrth iddynt ddod yn ddyledus.

1.13 Offerynnau ariannol

Asedau ariannol

Mae'r rhain yn cynnwys buddsoddiadau fel gwarantau rhestredig, gwarantau llog sefydlog, ecwitïau ynghyd ag ymddiriedolaeth uned sef cronfa a reolir sy'n cynnwys portffolio cymysg o warantau rhestredig ac arian cadw. Dosbarthir y rhain fel 'gwerth teg drwy elw a cholled' i bwrpas IFRS 9.

Mae gwerth teg y buddsoddiadau'n seiliedig ar y prisiau canol marchnad diwedd dydd ar y dyddiad cyfrifyddu. Mae enillion na wireddwyd a cholledion yn deillio o newidiadau mewn gwerth marchnadol yn cael eu cydnabod yn y cyfrif incwm a gwariant. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 10.

Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod

Cedwir arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod am gost wedi'i hamorteiddio ac mae'n cynnwys arian parod mewn llaw a blaendaliadau a gedwir ar alwad gyda banciau. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 12.

Derbyniadau masnachol ac eraill

Mae'r rhain yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maent yn deillio'n bennaf o dalu ymlaen llaw am wasanaethau a dderbynnir. Datgelir gwerth yr asedau hyn yn nodyn 11.

Symiau taladwy masnachol ac eraill

Mae'r rhain yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maent yn deillio'n bennaf o dderbyn nwyddau a gwasanaethau. Datgelir gwerth y rhwymedigaethau hyn yn nodyn 13.

1.14 Cronfeydd wrth gefn

Mae'r cronfeydd wrth gefn yn cynnwys y wybodaeth isod.

Cronfeydd wrth gefn cyffredinol

Sef y canlyniadau sy'n weddill ar ôl trosglwyddo enillion a cholledion actiwaraidd ar asedau cynllun pensiwn.

Y gronfa bensiwn wrth gefn

Sef yr enillion a'r colledion actiwaraidd ac effaith y terfyn pensiwn uchaf ar asedau cynllun pensiwn sy'n deillio o ailbrisio darpariaeth y GDC ar gyfer rhwymedigaethau / asedau'r cynllun pensiwn buddion diffiniedig.

2. Incwm

2.1 Incwm o gofrestru

	Nifer	2022 £'000	2021 £'000
Deintyddion			
Cyfanswm cofrestriadau newydd	2,013	609	415
Cofrestru dros dro	79	53	33
Cadw staff	42,147	28,591	28,375
Adfer ar ôl cael gwared	172	83	83
Cyfanswm	**44,411**	**29,336**	**28,906**
Gweithwyr Gofal Deintyddol Proffesiynol			
Cyfanswm cofrestriadau newydd	4,748	283	176
Cadw staff (Awst i Rhagfyr)*	70,011	3,268	3,305
Cadw staff (Ionawr i Gorffennaf)**	-	4,641	4,722
Adfer ar ôl cael gwared	816	42	69
Cyfanswm	**75,575**	**8,234**	**8,272**
Arbenigwyr			
Ychwanegiadau at y rhestr o arbenigwyr	115	38	62
Cadw staff arbenigol blynyddol	4,307	309	302
Ffi adfer arbenigwyr	16	5	6
Cyfanswm	**4,438**	**352**	**370**
Ffioedd prosesu ceisiadau cofrestru		1,810	932
Cyfanswm yr Incwm Cofrestru		**39,732**	**38,480**

*Casglu ffioedd 2022/23 (Gorffennaf 2022)
**Casglu ffioedd 2021/22 (Gorffennaf 2021)

Mae'r ffigurau uchod yn adlewyrchu cofrestreion yn talu ffioedd yn ystod y flwyddyn yn hytrach na nifer y cofrestreion ar y gofrestr ar 31 Rhagfyr 2022.

2.2 Incwm arall

	2022 £'000	2021 £'000
Ffioedd Arholiadau	1,511	-
Incwm amrywiol	14	9
Incwm o fuddsoddi	352	403
Cyfanswm incwm arall	**1,877**	**412**

3. Costau staff

	Staff a gyflogir yn barhaol	Eraill	2022 Cyfanswm	2021 Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Costau staff				
Tâl a chyflogau	15,332	-	15,332	14,760
Costau nawdd cymdeithasol	1,770	-	1,770	1,631
Costau pensiwn	1,038	-	1,038	1,187
Taliadau terfynu a dileu swyddi	22	-	22	135
Costau staff eraill	783	-	783	668
Is-gyfanswm	**18,945**	**-**	**18,945**	**18,381**
Staff dros dro	-	130	130	118
Cyfanswm	**18,945**	**130**	**19,075**	**18,499**

4. Gwariant ar wasanaethau cyfreithiol a phroffesiynol

	2022	2021
	£'000	£'000
Gwasanaethau cyfreithiol a phroffesiynol		
Tâl a chostau archwilwyr:		
Archwilio allanol	44	30
Archwilio allanol – Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol	12	11
Archwilio mewnol	106	96
Ffioedd yr Awdurdod Safonau Proffesiynol	303	306
Gwrandawiadau ymddygiad	1,064	1,079
Ffioedd y Cwnsleriaid	1,120	1,336
Ffioedd arbenigol	605	849
Costau arholiadau	1,686	-
Ffioedd a thaliadau eraill	1,597	1,299
Taliadau eraill	161	88
Cyfanswm	**6,698**	**5,094**
Yn ystod y flwyddyn, derbyniodd y Cyngor Deintyddol Cyffredinol y gwasanaethau heb fod yn wasanaethau archwilio canlynol gan ei archwilwyr allanol haysmacintyre:		
Am gyngor ar dreth gorfforaeth	5	-
Cyfanswm	**5**	**-**

5. Gwariant ar gyfarfodydd y Cyngor a'r pwyllgorau

	2022 £'000	2021 £'000
Cyfanswm ffioedd a threuliau'r Cyngor	**349**	**431**
Ffioedd a dalwyd i aelodau pwyllgorau a phaneli	2,076	2,056
Treuliau a dalwyd i aelodau pwyllgorau a phaneli	124	10
Treuliau a ffioedd proffesiynol ar gyfer pwyllgorau a phaneli	1,154	1,045
Treuliau cyfarfodydd pwyllgorau a phaneli	288	429
Treuliau cyfarfodydd pwyllgor	**3,642**	**3,540**
Cyfanswm ffioedd a threuliau'r Cyngor	**3,991**	**3,971**

6. Gwariant gweinyddol arall

	2022 £'000	2021 £'000
Treuliau gweinyddol		
Dibrisiant	1,194	1,219
Amorteiddio	12	25
Colled o waredu eiddo, peiriannau a chyfarpar	2	12
Llogi cyfarpar swyddfa	3	9
Prydlesi adeiladau	304	368
Cymorth a chynnal a chadw technoleg gwybodaeth	1,631	1,450
Costau personél	1	16
Costau gweithredu eraill	646	557
Cyfanswm	**3,793**	**3,656**
Cost cyllid		
Taliadau llog ar brydlesi cyllid	241	242
Cyfanswm	**241**	**242**
Treuliau llety		
Ardrethi busnes	546	598
Glanhau	221	174
Cynnal a chadw ac atgyweirio	379	157
Costau llety eraill	215	197
Cyfanswm	**1,361**	**1,126**
Treuliau cyfathrebu a chyhoeddi		
Cyfathrebu a Chyhoeddiadau	386	532
Cyfanswm	**386**	**532**
Cyfanswm costau eraill	**5,556**	**5,781**

7. Trethiant

7.1 Dadansoddiad o daliadau treth

	2022 £'000	2021 £'000
Treth gyfredol		
Treth gorfforaethol y DU ar elw'r flwyddyn	-	1
Addasiad treth blwyddyn flaenorol	(26)	1
Trethiant tramor	-	1
Cyfanswm taliadau treth cyfredol	**(26)**	**3**
Treth a ohiriwyd		
Tarddiad a gwrthdroi gwahaniaethau amseru	(650)	318
Effaith newid cyfraddau treth ar y balans agoriadol	(205)	216
Cyfanswm y dreth a ohiriwyd	**(855)**	**534**
Treth ar elw ar weithgareddau cyffredin	**(881)**	**537**

7.2 Ffactorau'n effeithio ar daliadau treth am y cyfnod

	2022 £'000	2021 £'000
Mae'r Cyngor yn cael ei drethu fel corff cydfuddiannol ac felly'n cael ei drethu ar ffynonellau incwm allanol yn unig. Yn hanesyddol, incwm buddsoddi yw hwn.		
Ffactorau'n effeithio ar daliadau treth am y cyfnod		
Elw am y flwyddyn	2,629	7,388
Treth ddisgwyliedig o 19.0% (2022: 19.0%)	500	1,404
Effeithiau:		
Incwm nad yw'n drethadwy	(643)	(1,397)
Addasiad i'r gwerthoedd a gariwyd ymlaen	(3)	(11)
Symudiad yn y balans treth a ohiriwyd oherwydd newid yn y cyfraddau treth	-	-
Treth ar daliadau cydraddoli a buddsoddiadau llog sefydlog sy'n cynyddu yn eu gwerth	(503)	242
Credydau trethiant tramor	-	1
Ail-fesur treth a ohiriwyd ar gyfer newid mewn cyfraddau treth	(205)	293
Addasiad treth blwyddyn flaenorol	(27)	5
Treth yn y flwyddyn gyfredol	**(881)**	**537**

8. Eiddo, peiriannau a chyfarpar

2022	Gwelliannau Lesddaliad £'000	Asedau Hawl Defnyddio £'000	Peiriannau a Chyfarpar £'000	Dodrefn a Ffitiadau £'000	Technoleg Gwybodaeth £'000	Cyfan-swm £'000
Cost neu brisiad						
Balans ar 1 Ionawr 2022	10,302	6,727	1,154	1,157	1,523	20,863
Ychwanegiadau	45	-	4	46	341	436
Gwarediadau	-	-	(435)	-	(38)	(473)
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**10,347**	**6,727**	**723**	**1,203**	**1,826**	**20,826**
Dibrisiant						
Ar 1 Ionawr 2022	1,604	1,312	771	913	1,009	5,609
Codwyd yn y flwyddyn	309	437	42	117	289	1,194
Gwarediadau	-	-	(433)	-	(38)	(471)
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**1,913**	**1,749**	**380**	**1,030**	**1,260**	**6,332**
Gwerth llyfr net:						
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**8,434**	**4,978**	**343**	**173**	**566**	**14,494**
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**8,698**	**5,415**	**383**	**244**	**514**	**15,254**

2021	Gwelliannau Lesddaliad £'000	Asedau Hawl Defnyddio £'000	Peiriannau a Chyfarpar £'000	Dodrefn a Ffitiadau £'000	Technoleg Gwybodaeth £'000	Cyfan-swm £'000
Cost neu brisiad						
Balans ar 1 Ionawr 2021	10,289	6,727	1,173	1,154	1,575	20,918
Ychwanegiadau	13	-	-	3	150	166
Gwarediadau	-	-	(19)	-	(202)	(221)
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**10,302**	**6,727**	**1,154**	**1,157**	**1,523**	**20,863**
Dibrisiant						
Ar 1 Ionawr 2021	1,298	875	730	800	894	4,597
Codwyd yn y flwyddyn	306	437	49	113	316	1,221
Gwarediadau	-	-	(8)	-	(201)	(209)
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**1,604**	**1,312**	**771**	**913**	**1,009**	**5,609**
Gwerth llyfr net:						
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**8,698**	**5,415**	**383**	**244**	**514**	**15,254**
Balans ar 31 Rhagfyr 2020	**8,991**	**5,852**	**443**	**354**	**681**	**16,322**

Mae'r holl asedau yn eiddo i'r GDC, ac eithrio asedau hawl defnyddio, sef prydlesi eiddo Llundain a Birmingham (gweler nodyn 1.10).

9. Asedau anniriaethol

	2022		
	Meddalwedd £'000	Trwyddedau £'000	Cyfansymiau £'000
Cost			
Balans ar 1 Ionawr 2022	1,363	223	1,586
Ychwanegiadau	-	21	21
Gwarediadau	-	-	-
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**1,363**	**244**	**1,607**
Amorteiddio			
Balans ar 1 Ionawr 2022	1,362	213	1,575
Codwyd yn y flwyddyn	1	11	12
Gwarediadau	-	-	-
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**1,363**	**224**	**1,587**
Gwerth llyfr net:			
Balans ar 31 Rhagfyr 2022	**-**	**20**	**20**
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**1**	**10**	**11**

	2021		
	Meddalwedd £'000	Trwyddedau £'000	Cyfansymiau £'000
Cost			
Balans ar 1 Ionawr 2021	1,423	250	1,673
Ychwanegiadau	-	-	-
Gwarediadau	(60)	(27)	(87)
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**1,363**	**223**	**1,586**
Amorteiddio			
Balans ar 1 Ionawr 2021	1,411	226	1,637
Codwyd yn y flwyddyn	11	14	25
Gwarediadau	(60)	(27)	(87)
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**1,362**	**213**	**1,575**
Gwerth llyfr net:			
Balans ar 31 Rhagfyr 2021	**1**	**10**	**11**
Balans ar 31 Rhagfyr 2020	**12**	**24**	**36**

Y GDC sy'n berchen ar yr holl asedau.

10. Asedau ariannol

			2022			2021
	Ecwitïau £'000	Gwaratau Llog Sefy-dlog £'000	Cyfaswm £'000	Ecwitïau £'000	Gwaratau Llog Sefydlog £'000	Cyfaswm £'000
Balans ar 1 Ionawr	14,973	5,293	20,266	13,648	5,348	18,996
Ychwanegiadau	1,680	1,592	3,272	2,621	273	2,894
Gwarediadau	(2,060)	(1,312)	(3,372)	(2,974)	(269)	(3,243)
Enillion/(Colledion) a wireddwyd ar fuddsoddiadau	(324)	(315)	(639)	(643)	(168)	(812)
Enillion/(Colledion) na wireddwyd ar fuddsoddiadau	(2,298)	(498)	(2,796)	2,321	108	2,429
Balans ar 31 Rhagfyr	**11,971**	**4,760**	**16,731**	**14,973**	**5,293**	**20,266**

Incwm a gynhyrchwyd o'r asedau ariannol a ddelir mewn ecwitïau ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2022: £315,472 (2020: £301,577).

Dyfynnir yr asedau ariannol uchod mewn marchnad weithredol ac maent wedi'u cynnwys ar sail eu gwerth marchnadol. Dosbarthwyd yr holl asedau ariannol uchod yn rhai lefel 1 i bwrpas datgelu o dan IFRS 7, oherwydd mae'r holl symiau'n seiliedig ar brisiau a ddyfynnir mewn marchnad weithredol.

11. Derbyniadau masnachol ac asedau cyfredol eraill

	2022 £'000	2021 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Symiau derbyniadwy eraill	137	179
Treth gorfforaeth	26	-
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	1,340	1,301
Cyfanswm	**1,503**	**1,480**

Mae oed yr holl dderbyniadau'n gyfredol ac nid oes unrhyw swm heibio'r dyddiad dyledus, ond heb amhariad. Nid oes darpariaeth ar gyfer dyledion drwg. Nid oes unrhyw asedau ariannol gydag amhariad.

12. Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod

	2022 £'000	2021 £'000
Balans ar 1 Ionawr	51,404	47,420
Newid net mewn balansau arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	5,096	3,984
Balans ar 31 Rhagfyr	**56,500**	**51,404**
Roedd y balansau canlynol ar gadw mewn:		
Banciau masnachol ac arian parod mewn llaw	45,136	40,379
Adneuon banc tymor byr	11,364	11,025
Balans ar 31 Rhagfyr	**56,500**	**51,404**

13. Taliadau masnachol a rhwymedigaethau cyfredol eraill

	2022 £'000	2021 £'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:		
Treth gorfforaeth	-	3
Nawdd cymdeithasol a threth arall	541	451
Taliadau masnachol	61	915
Symiau taladwy eraill	266	72
Croniadau	1,862	3,671
Incwm a ohiriwyd	31,170	30,553
Rhan gyfredol y rhwymedigaethau prydles	738	273
Cyfanswm rhwymedigaethau cyfredol	**34,638**	**35,938**
Symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn:		
Rhwymedigaethau prydles	5,868	6,365
Treth a ohiriwyd	368	1,220
Cyfanswm y rhwymedigaethau anghyfredol	**6,236**	**7,585**
Cyfanswm taliadau masnachol a rhwymedigaethau eraill	**40,874**	**43,523**

14. Offerynnau ariannol a rheoli risgiau ariannol

	2022 £'000	2021 £'000
Costau wedi eu hamorteiddio		
Balansau banc ac arian parod	56,500	51,404
Derbyniadau masnachol ac eraill	137	179
Cyfanswm	**56,637**	**51,583**

	2022 £'000	2021 £'000
Gwerth teg drwy elw a cholled		
Ecwitïau	16,731	20,266
Cyfanswm	**16,731**	**20,266**

Mae'r rhain yn cynnwys buddsoddiadau fel ecwiti, gwarantau rhestredig ynghyd ag ymddiriedolaeth unedau sef cronfa a reolir sy'n cynnwys portffolio cymysg o warantau rhestredig ac adneuon arian parod. Dosbarthir y rhain fel 'gwerth teg drwy elw a cholled' i bwrpas IFRS 9. Cynhwysir buddsoddiadau sydd ar gael i'w gwerthu ar sail eu gwerth marchnadol diwedd blwyddyn. Mae gwerth teg y buddsoddiadau'n seiliedig ar y prisiau canol marchnad diwedd dydd ar y dyddiad cyfrifyddu.

Mae'r buddsoddiadau wedi eu categoreiddio fel rhai lefel un i bwrpas datgelu o dan IFRS 7.

	2022 £'000	2021 £'000
Rhwymedigaethau ariannol		
Symiau taladwy masnachol ac eraill	2,731	5,112

Mae'r rhwymedigaethau ariannol yn cael eu cydnabod i ddechrau ar sail gwerth teg ac yna ar sail gwerth anfoneb neu gost amorteiddio. Maent yn deillio'n bennaf o dderbyn nwyddau a gwasanaethau.

Risg credyd

Risg credyd yw risg bod un parti mewn offeryn ariannol yn methu â chyflawni rhwymedigaeth ac yn achosi colled ariannol i'r parti arall. Ni ystyrir bod hyn yn sylweddol. Nid yw'r GDC yn defnyddio offerynnau ariannol sy'n cynyddu ei broffil risg credyd ac nid oes ganddo unrhyw ddyledion allanol. Defnyddiwn amrywiaeth o fesurau lliniaru risg gan gynnwys sgoriau credyd i asesu risg credyd partïon eraill, gan gynnwys cyflenwyr a sefydliadau ariannol.

Risg hylifedd

Ar hyn o bryd nid oes gan y Cyngor fenthyciadau gan ddibynnu'n bennaf ar ffioedd ar gyfer ei ofynion arian parod. Mae'r balansau arian parod yn gylchol ac ar eu huchaf yn Rhagfyr / Ionawr a Gorffennaf / Awst. Mae lefelau arian parod yn isel rhwng y cyfnodau hyn oherwydd bod derbyniadau'r Cyngor ar eu huchaf yn Rhagfyr pan fydd deintyddion yn talu eu ffioedd cadw blynyddol, ac ym mis Gorffennaf pan fydd gweithwyr gofal deintyddol yn talu eu ffioedd hwythau. Mae gwariant y Cyngor wedi'i wasgaru'n gyfartal drwy'r flwyddyn.

Rydym wedi ymrwymo i wariant yn y dyfodol, yn bennaf ar brydlesi. Oherwydd ein bod yn gorff statudol wedi'i ariannu gan ffioedd cofrestru gorfodol a delir gan ddeintyddion a gweithwyr gofal deintyddol proffesiynol, credwn fod y risg na allwn fodloni'r rhwymedigaethau hyn yn isel.

Felly mae'r Cyngor o'r farn nad oes posibilrwydd arwyddocaol o risg hylifedd.

Risg arian cyfred

Mae'r holl asedau a rhwymedigaethau mewn punnoedd sterling felly nid oes risg arian cyfred o ddal buddsoddiadau ecwiti tramor. Fodd bynnag, mae rhai o'r cronfeydd cyfunol wedi eu buddsoddi dramor a gallai rhai cwmnïau ddatgan difidend mewn arian cyfred gwahanol, ond wedyn talu mewn sterling, felly gall fod amrywiadau arian cyfred.

Mae gan y GDC bolisi cronfeydd wrth gefn. Oherwydd cylchoedd adnewyddu cofrestru a dulliau talu ffioedd gweithwyr cofrestredig, mae gan y GDC swm priodol o arian parod mewn cyfrifon cadw tymor byr i ateb y gwariant y disgwylir ei wario dros y cyfnod talu.

Risg marchnadoedd a chyfraddau llog

Mae gweithwyr deintyddol proffesiynol yn talu ffioedd ymlaen llaw. Mae arian gwarged yn cael ei gadw fel a ganlyn:

- Adnau cyfnod penodol – cedwir y rhan fwyaf o'r arian gwarged yn y farchnad arian tymor byr. Chwiliwn am gyfraddau cystadleuol wrth fuddsoddi yn y farchnad arian.
- Buddsoddiadau – buddsoddir y gweddill mewn portffolio o fuddsoddiadau ecwiti ac ymddiriedolaethau uned lle mae risg bob amser o ostwng yn eu gwerth.

Mae'r Cyngor yn parhau i fonitro'r marchnadoedd ariannol drwy strategaeth fuddsoddi sy'n osgoi risg a niwed diangen i gyfrifoldebau rheoleiddio'r GDC. Cymeradwyodd y Cyngor yr adolygiad blynyddol o'n datganiad o egwyddorion buddsoddi ym mis Rhagfyr 2021.

Ni ystyrir bod y risg cyfraddau llog yn arwyddocaol o ran bod y GDC yn dibynnu ar incwm llog i raddau helaeth i ariannu ei waith.

15. Darpariaethau ar gyfer rhwymedigaethau a thaliadau

	2022 £'000	2021 £'000
Balans ar 1 Ionawr	29	10
Darparwyd yn y flwyddyn	-	29
Adferwyd gwerth	-	(10)
Defnyddiwyd yn y flwyddyn	(29)	-
Balans ar 31 Rhagfyr	**-**	**29**

16. Y gronfa bensiwn

Hyd at 31 Mawrth 2021, roedd gan y GDC gynllun buddion diffiniedig wedi'i ariannu'n llwyr drwy gyfraniadau gan y GDC ac aelodau'r cynllun pensiwn. Cafodd prisiad actiwaraidd tair-blynyddol llawn ei wneud ar 1 Ebrill 2021 a diweddariad ar 31 Rhagfyr 2022 gan actiwari cymwys annibynnol.

Ar 31 Rhagfyr 2022, mae gan y cynllun warged o £9.6 miliwn ar sail tybiaethau IAS 19 a fabwysiadwyd. Gwelodd adran buddion diffiniedig y cynllun gynnydd actiwaraidd net yn ei werth o £0.5 miliwn yn 2022, yn erbyn yr hyn a adroddwyd yng nghyfrifon y llynedd.

O dan ofynion 'IFRIC 14: The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction', rydym wedi ein cyfyngu rhag dangos gwarged y cynllun yn y datganiadau ariannol gan na allwn sicrhau manteision economaidd llawn o'r gwarged hwnnw. Ceir rhagor o wybodaeth am derfyn uchaf yr asedau pensiwn yn adran y gronfa bensiwn ar dudalen 26 yr adroddiad hwn.

Mae hyd y cynllun oddeutu 30 mlynedd felly disgwylir y byddwn yn talu llifau arian parod yn y dyfodol am fwy na 30 mlynedd. Y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari ar 31 Rhagfyr 2022 oedd:

	2022	2021
Y gyfradd chwyddiant	3.3%	3.5%
Cyfradd codiadau cyflog	3.8%	4.0%
Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 5.0% ar y mwyaf	3.2%	3.4%
Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 3% o leiaf, 5% ar y mwyaf	3.6%	3.8%
Cyfradd cynnydd mewn taliadau pensiwn lle mae'r RPI yn 2.5% ar y mwyaf	2.3%	2.3%
Cyfradd disgownt	4.7%	1.8%
Cyfran y gweithwyr sy'n dewis ymddeol yn gynnar yn 60 oed	50.0%	50.0%

Assume life expectations on retirement age 65:

	2022	2021
Ymddeol heddiw - dynion	23.0	23.0
Ymddeol heddiw - menywod	24.6	24.6
Ymddeol mewn 20 mlynedd – dynion	23.9	24.0
Ymddeol mewn 20 mlynedd – menywod	25.7	25.7

Mae'r tybiaethau marwolaeth am y cyfnod cyfredol yn dilyn tablau marwolaeth S3PxA Light wedi'u haddasu'n unol â rhagamcaniadau CMI 2021 gyda thuedd tymor hir o 1% y flwyddyn.

Ar gyfer 2022, mae'r amcangyfrifon ariannol hyn yn cynnwys asedau ariannol polisi blwydd-dal a'r atebolrwydd cyfatebol ar gyfer pensiynau yswiriedig. Mae datganiad o'r newydd o'r canlyniadau ar gyfer 2021 wedi'i gynnwys yn y datganiadau ariannol hyn lle bo hynny'n briodol.

Mae prif gategorïau asedau'r cynllun fel canran o gyfanswm asedau'r cynllun fel a ganlyn:

	Dyraniad (£) 2022	Dyraniad (£) 2022	Ailddatganwyd Dyraniad (£) 2021	Ailddatganwyd Dyraniad (£) 2021
Ecwitïau	1,781	5.5%	16,104	30.8%
Polisïau blwydd-dal	3,554	11.0%	4,896	9.4%
Cronfa ag Elw	3,802	11.7%	3,699	7.1%
Arian parod	2,005	6.2%	1,996	3.8%
LDI	10,282	31.8%	10,428	20.0%
Eraill	10,947	33.8%	15,066	28.9%
Cyfanswm	**32,371**	**100.0%**	**52,189**	**100.0%**

Ni fuddsoddir dim o asedau'r cynllun pensiwn yn y GDC.

	2022 £'000	2021 £'000
Elw gwirioneddol ar asedau'r cynllun yn y flwyddyn	(19,212)	4,656

Dadansoddiad o symiau wedi eu debydu / credydu i'r cyfrifon incwm a gwariant:

	2022 £'000	Restated 2021 £'000
Incwm a Gwariant:		
Cost gwasanaeth cyfredol	-	219
Cost llog	769	527
Incwm llog net ar rwymedigaethau pensiwn net	(934)	(544)
Llog ar effaith uchafswm asedau / IFRIC14	165	-
Cyfanswm incwm/(costau)	**-**	**202**

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad sefyllfa ariannol:

	2022 £'000	Restated 2021 £'000
Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol:		
Gwerth presennol rhwymedigaethau wedi eu hariannu	(22,728)	(43,030)
Gwerth teg asedau	32,371	52,189
Effaith Uchafswm Asedau	(9,643)	(9,159)
Gwarged	**-**	**-**

Symiau o incwm cynhwysfawr arall yn y datganiad:

	2022 £'000	2021 £'000
Incwm Cynhwysfawr arall:		
(Colled)/elw actiwaraidd ar asedau'r cynllun	(20,146)	4,112
(Colled)/elw actiwaraidd ar rwymedigaethau buddion diffiniedig	20,465	2,685
o'r rhain, oherwydd profiad	(2,037)	1,002
o'r rhain, oherwydd tybiaethau demograffig	26	(37)
o'r rhain, oherwydd tybiaethau ariannol	22,476	1,720
Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau	(319)	(9,159)
Cyfanswm (colled)/elw yn y datganiad incwm cynhwysfawr arall	**-**	**(2,362)**

Dadansoddiad sensitifrwydd o'r rhwymedigaeth buddion diffiniedig:

	2022 £'000	Restated 2021 £'000
Gostyngiad yn y gyfradd disgownt o 0.5% y flwyddyn.	25,455	48,194
Cynyddodd chwyddiant RPI 0.5% y flwyddyn.	23,864	45,182
Marwoldeb – mae disgwyliad oes pob aelod yn cynyddu i ddisgwyliad oes rhywun blwyddyn yn iau	23,183	43,891

Newidiadau yng ngwerth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig:

	2022 £'000	Restated 2021 £'000
Rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 1 Ionawr	**43,030**	**40,721**
Cost llog	769	527
Cost gwasanaeth	-	219
Cyfraniadau gan aelodau	-	36
Colled/(elw) actiwaraidd	(20,465)	(2,685)
Addasiad i gynnwys pensiynau yswiriedig	-	4,896
Buddion a dalwyd o asedau'r cynllun /costau gweinyddol a dalwyd	(606)	(684)
Rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 31 Rhagfyr	**22,728**	**43,030**

Newidiadau yng ngwerth teg asedau'r cynllun:

	2022 £'000	Restated 2021 £'000
Gwerth teg ar 1 Ionawr	**52,189**	**41,094**
Incwm llog	934	544
Elw ar asedau'r cynllun sy'n fwy na'r incwm llog	(20,146)	4,112
Cyfraniadau'r cyflogwr	-	2,191
Cyfraniadau cyfranogwyr y cynllun	-	36
Addasiad i gynnwys pensiynwyr yswiriedig	-	4,896
Buddion a dalwyd/ costau gweinyddol a dalwyd	(606)	(684)
Gwerth teg ar 31 Rhagfyr	**32,371**	**52,189**

Newidiadau mewn gwarged adenilladwy ac elfennau o berfformiad y cynllun:

	2022 £'000	2021 £'000
Balans ar 1 Ionawr	**-**	**373**
Cost gwasanaeth cyfredol	-	(219)
Llog ar warged	-	17
Cyfraniadau'r cyflogwr	-	2,191
(Colled)/elw actiwaraidd	319	6,797
Effaith Uchafswm Asedau	(319)	(9,159)
Balans cau	**-**	**-**

Symiau am y cyfnodau cyfredol a blaenorol:

	2022 £'000	2021 £'000	2020 £'000	2019 £'000	2018 £'000
Elw ar asedau'r cynllun sy'n fwy na'r incwm llog	(20,146)	4,112	2,450	4,670	(2,570)
Enillion/(colledion) profiad ar rwymedigaethau'r cynllun	(2,037)	1,002	(84)	32	2,638
Newidiadau mewn tybiaethau am werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	22,476	1,720	(7,582)	(4,544)	777
Rhwymedigaeth buddion diffiniedig	(22,728)	(38,134)	(40,721)	(31,732)	(27,755)
Asedau'r cynllun	32,371	47,293	41,094	37,545	31,685
Elw/(Colled) oherwydd effaith uchafswm asedau	(319)	(9,159)	-	-	-
Gwarged	-	-	373	5,813	3,930

Enillion Asedau:

Enillion asedau	2022	Restated 2021	2020	2019	2018
Swm £'000	(19,818)	9,018	2,450	4,670	(2,570)
% o asedau'r cynllun	(61.2)%	17.3%	6.0%	12.4%	(8.7)%

Enillion profiad rhwymedigaethau:

Enillion profiad rhwymedigaethau	2022	Restated 2021	2020	2019	2018
Swm £'000	(2,037)	1,002	(84)	32	2,638
% o rwymedigaethau'r cynllun	(9.0)%	2.3%	(0.2)%	0.1%	9.5%

Mae pawb ar bensiwn yn derbyn cynnydd gwarantedig o 3% y.f. o dan delerau'r cynllun am wasanaeth hyd at 6 Ebrill 1997. Ar ôl 6 Ebrill 1997, mae gwasanaeth yn cael ei drin yn unol â Deddf Pensiynau 1995. Mae unrhyw iawndal pellach am gynnydd mewn costau byw'n cael ei ystyried yn flynyddol.

Yn 2022, cyfraniad pensiwn blynyddol y cyflogwr oedd £1,037,963 (2021: £3,176,299). Ar gyfer 2022, cyfanswm y premiwm blynyddol oedd cyfraniad i drefniant pensiwn Ymddiriedolaeth Mater (2021: roedd £948,941 o gyfanswm y cyfraniad yn gyfraniad i'r trefniadau pensiwn cyfraniadau diffiniedig a'r ymddiriedolaeth meistr).

Mae'r cynllun wedi'i gyfansoddi fel ymddiriedolaeth ac yn gyfreithiol ac ariannol ar wahân i'r cyflogwr. Mae gan yr ymddiriedolwyr gyfrifoldeb tuag at yr ymddiriedolaeth a ddisgrifir yn ei gweithred a'i rheolau. Yn fyr, mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am:

- Weinyddu a rheoli'r cynllun at ddibenion Deddf Cyllid 2004.
- Penodi neu ddiswyddo actiwari at ddiben y cynllun, fel y gwêl yr ymddiriedolwyr yn briodol ac addas.

- Penodi neu ddiswyddo actiwari at ddibenion, ac yn unol â, Deddf Pensiynau 1995.
- Sicrhau bod datganiadau ariannol a archwiliwyd ar gael, am bob blwyddyn o'r cynllun, i aelodau'r cynllun, buddiolwyr a phartïon penodol eraill.
- Sicrhau bod gwybodaeth benodol arall am y cynllun ar gael ar ffurf adroddiad blynyddol a pharatoi a chynnal datganiad ysgrifenedig o'r egwyddorion buddsoddi.
- Cytuno gyda'r GDC ynghylch swm ac amseriad cyfraniadau'r aelodau a'r GDC a sicrhau eu bod yn cael eu talu.

Mae'r cynllun, fel y rhan fwyaf o gynlluniau pensiwn buddion diffiniedig eraill, yn wynebu nifer o risgiau gan gynnwys:

- Y risg na fydd yr enillion ar yr asedau, o fuddsoddi, yn ddigon yn y dyfodol i ateb yr amcan cyllido.
- Y risg y gallai chwyddiant fod yn wahanol i'r hyn a dybiwyd.
- Y risg na fydd gostyngiad yng ngwerth yr asedau'n cael ei adlewyrchu gan ostyngiad tebyg yng ngwerth y rhwymedigaethau, gan leihau lefel gyllido'r cynllun.
- Y risg y bydd newidiadau annisgwyl mewn marwolaethau yn y dyfodol, neu ffactorau eraill, yn cynyddu cost y buddion.
- Y risg bosibl na fydd y Cyngor yn gallu talu cyfraniadau neu wneud iawn am ddiffyg ariannol yn y dyfodol.
- Y risg ynglŵn â'r posibilrwydd bod (aelodau neu eraill) yn ymarfer opsiynau yn erbyn y cynllun.
- Y risg o newidiadau deddfwriaethol andwyol.

Nid yw'r rhestr hon yn cynnwys popeth.

Oherwydd y risgiau hyn, gallai unrhyw brofiad andwyol o ganlyniad iddynt olygu bod angen i'r cyflogwr wneud cyfraniadau ychwanegol yn y dyfodol.

Caewyd y cynllun i gronni yn y dyfodol ar 31 Mawrth 2021 ac felly ni thrafodwyd unrhyw gyfraniadau cyflogwr gwasanaeth cyfredol rhwng y cyflogwr a'r Ymddiriedolwr. Ni chytunodd y Cyngor ar unrhyw gyfraniadau cyflogwr ychwanegol i'r cynllun ar gyfer 2022. (2021: cyfraniad untro i'r cynllun £2.1m).

Mae'r cyfrifiadau'n seiliedig ar asesu rhwymedigaethau'r cynllun ar 31 Rhagfyr 2022. Cyfrifwyd yr ystyriaethau sensitifrwydd gan ddefnyddio'r un fethodoleg.

Mae'r rhain yn seiliedig ar ganlyniadau'r prisiad actiwaraidd tair-blynyddol ffurfiol ar 1 Ebrill 2021, wedi eu rhagamcangyfrif drwy ganiatáu ar gyfer cronni buddion, yr enillion disgwyliedig o fuddsoddi, yr union gyfraniadau a llifau arian, a chwtogi'r cynllun, ac wedi eu haddasu i ganiatáu ar gyfer y tybiaethau IAS 19 a ddisgrifir uchod.

Amcangyfrif felly yw'r canlyniadau a'r ystyriaethau sensitifrwydd.

Pe cyfrifwyd rhwymedigaethau ac ystyriaethau sensitifrwydd ar 31 Rhagfyr 2022 ar sail yr union ddata aelodaeth ohiriedig a phensiynwr ar y dyddiad hwnnw, gallai'r canlyniadau fod yn wahanol. Fodd bynnag, ni fyddem yn disgwyl gweld unrhyw wahaniaeth mawr.

Rhoddir mwy o wybodaeth am gynlluniau pensiwn y Cyngor yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol ar dudalen 52.

17. Ymrwymiadau o dan brydlesi

Llifau arian parod cytundebol heb ddisgownt.

	2022 £'000	2021 £'000
Tir ac adeiladau		
Llai na blwyddyn	738	273
Un i bum mlynedd	2,950	2,950
Mwy na phum mlynedd	4,437	5,174
Cyfanswm rhwymedigaethau prydles di-ddisgownt ar 31 Rhagfyr	**8,125**	**8,397**
Rhwymedigaethau prydles wedi eu cynnwys yn y datganiad o'r sefyllfa ariannol ar 31 Rhagfyr	**6,606**	**6,638**
Cyfredol	738	273
Anghyfredol	5,868	6,365

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad incwm:

	2022 £'000	2021 £'000
Llog ar rwymedigaethau prydles	241	242

Symiau wedi eu cydnabod yn y datganiad llif arian:

	2022 £'000	2021 £'000
Talu rhwymedigaethau prydles	225	286

Datgelir y swm cario, y taliadau adio a dibrisiant sy'n gysylltiedig ag asedau hawl i ddefnyddio yn nodyn 8, a datgelir y gost llog sy'n codi ar atebolrwydd y brydles yn nodyn 6 o'r cyfrifon hyn.

Rhoddir mwy o wybodaeth am brydlesi yn nodyn 1.10 i'r cyfrifon hyn.

18. Ymrwymiadau cyfalaf

Nid oedd gan y GDC ymrwymiadau cyfalaf cytundebol nad oeddent wedi'u cynnwys yn y datganiadau ariannol hyn ar 31 Rhagfyr 2022 (2021: £56,099).

19. Trafodion partïon cysylltiedig

Ni nodwyd unrhyw drafodiad parti cysylltiedig gydag aelodau'r Cyngor, ac eithrio iawndal a dalwyd iddynt, a lle mae aelodau'r Cyngor hefyd yn weithiwr deintyddol proffesiynol, y ffi gadw flynyddol safonol y maent yn ei thalu i'r GDC. Mae manylion y symiau a dalwyd i aelodau unigol o'r Cyngor wedi'u nodi yn yr adroddiad cydnabyddiaeth ariannol ar dudalen 46. (2021: dim).

Ni nodwyd unrhyw drafodion parti cysylltiedig gydag uwch reolwyr, ac eithrio cyflog a dalwyd iddynt fel y datgelwyd yn yr adroddiad ar gydnabyddiaeth ariannol ar dudalennau 46 i 47. (2021: dim).

Ni nodwyd unrhyw drafodion parti cysylltiedig â'n deiliaid cyllideb, ac eithrio cyflogau a dalwyd iddynt (2021: dim).

Nid oedd unrhyw drafodion parti cysylltiedig eraill a nodwyd. (2021: dim).

20. Rhwymedigaethau digwyddiadol

Nid oes gan y GDC unrhyw rwymedigaethau digwyddiadol ar 31 Rhagfyr 2022 (2021: dim).

21. Digwyddiadau ar ôl y cyfnod adrodd

Ni fu unrhyw ddigwyddiadau arwyddocaol ar ôl 31 Rhagfyr 2022, sy'n gofyn am addasu'r datganiadau ariannol neu'r hyn sy'n cael ei ddatgelu ynddynt.

Awdurdododd y Swyddog Cyfrifyddu (Prif Weithredwr a Chofrestrydd) gyhoeddi'r datganiadau ariannol hyn ar y dyddiad y cawsant eu hardystio gan y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol. Nid yw'r datganiadau ariannol yn adlewyrchu digwyddiadau ar ôl y dyddiad hwn.

12. Cynghorwyr

Bancwyr

Lloyds Banking Group
Mid Corporates
25 Gresham Street
London
EC2V 7HN

National Westminster Bank PLC
5th Floor
2 St Philips Place
Birmingham
B3 2RB

Buddsoddiadau

Evelyn Partners Investment Management LLP
45 Gresham Street
London
EC2V 7BG

Cyfreithiol

Capsticks Solicitors LLP
St George's House East
1 St George's Road
Wimbledon
London
SW19 4DR

Kingsley Napley LLP
Knights Quarter
14 St John's Lane
London
EC1M 4AJ

Blake Morgan LLP
6 New Street Square
London
EC4A 3DJ

Mills and Reeve LLP
Botanic House
100 Hills Road
Cambridge
CB2 1PH

Archwilwyr Allanol

Haysmacintyre LLP
10 Queen Street Place
London
EC4R 1AG

National Audit Office
157-197 Buckingham Palace Road
Victoria
London
SW1W 9SP

Archwilwyr Mewnol

RSM UK Assurance Services LLP
25 Farringdon Street
London
EC4A 4AB

Actiwari a Chynllun Pensiwn

Lane, Clark and Peacock LLP
95 Wigmore Street
London
W1U 1DQ

13. Atodiad

a) Dyfarniad ar y Cyfrifon

Y Dyfarniad ar y Cyfrifon gan y Cyfrin Gyngor o dan adran 2C o Ddeddf Deintyddion 1984.

Mae'r Arglwyddi'n dyfarnu fel a ganlyn wrth ymarfer eu pwerau o dan adran 2C(1) o Ddeddf Deintyddion 1984.

Mae'r dyfarniad hwn mewn grym o 16 Mai 2016 ymlaen:

Dehongliad

Yn y dyfarniad hwn –

mae "y cyfrifon" yn golygu'r datganiad cyfrifon y mae gan y Cyngor ddyletswydd i'w paratoi o dan adran 2C(1)(b) o Ddeddf Deintyddion 1984.

mae "y Cyngor" yn golygu'r Cyngor Deintyddol Cyffredinol.

mae "y FReM" yn golygu'r argraffiad o Lawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth a gyhoeddir gan Drysorlys EF sydd mewn grym am y flwyddyn galendr berthnasol.

Dyfarniad

Rhaid i'r Cyngor baratoi cyfrifon am bob blwyddyn galendr. Wrth baratoi ei gyfrifon, dylai'r Cyngor ystyried datgeliadau ac egwyddorion cyfrifyddu'r FReM.

Rhaid paratoi'r cyfrifon er mwyn:

- Rhoi darlun gwir a theg o'r busnes ar ddiwedd y flwyddyn ac o incwm a gwariant, cyfanswm yr enillion a'r colledion cydnabyddedig, ac o lif arian y Cyngor am y flwyddyn galendr a ddaeth i ben.
- Datgelu unrhyw wariant neu incwm perthnasol na wariwyd at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd neu drafodion perthnasol nad oedd yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Bydd y dyfarniad hwn yn cael ei atgynhyrchu fel atodiad i'r cyfrifon a gyhoeddir.

Mae'r Dyfarniad ar y Cyfrifon a wnaed ar 22 Rhagfyr 2015 yn cael ei ddiddymu drwy hyn.

General
Dental
Council

Gwiriwch fod eich gweithiwr deintyddol yn gofrestredig: www.gdc-uk.org

Rydym eisiau sicrhau bod ein gwasanaethau i gyd ar gael i bawb.

Os hoffech gopi o'r adroddiad hwn mewn iaith neu fformat gwahanol (er enghraifft mewn print bras neu ar ffurf sain), cofiwch gysylltu.

Mae copïau o'r adroddiad hwn ar gael i'w lawrlwytho o'n gwefan.

Y CYNGOR DEINTYDDOL CYFFREDINOL
Llundain, London W1G 8DQ
020 7167 6000
information@gdc-uk.org
www.gdc-uk.org

E02895016
978-1-5286-4046-6